

Universidad Autónoma de Baja California
Facultad de Economía y Relaciones Internacionales



Tesis:

“Los efectos de la migración interna laboral en los salarios de México: 2005-2020”.

**Que para obtener el grado de:
Doctora en Ciencias Económicas**

**Presenta
Reyna Verónica Sobrevilla Vázquez**

**Director
Dr. Emilio Hernández Gómez**

**Codirector
Dr. Jorge Alberto Pérez Cruz**

Tijuana, Baja California

Septiembre de 2021

Este trabajo va dedicado para Julieta, que con su presencia alegre y engrandece mis días, con su alegría y bondad me hace querer ser mejor en todo, te amo más allá de todas mis fuerzas, eres lo más maravilloso de mi vida, me haces inmensamente feliz mi estrellita adorada.

Para Leonardo, mi segunda estrellita amada, este trabajo también va dedicado a ti, que con tu existencia diste un nuevo rumbo a mi vida, aún no te tengo en mis brazos, pero desde adentro siento tu corazón ligado al mío, te amo inmensamente.

Para Rolando, gracias por ser mi compañero de vida, por decidir estar a mi lado, por tus enseñanzas, por tu apoyo y comprensión, por ayudarme a crecer como ser humano y profesionalmente, por ayudarme a desarrollarme y motivarme a querer ser más, hoy y siempre, te amo.

¡Para mis tres estrellas amadas y los amores de mi vida, gracias por todo!

AGRADECIMIENTOS

Quiero agradecer al Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) por su apoyo con la beca nacional, ya que sin ella no habría sido posible la conclusión de este doctorado.

De igual manera, quiero agradecer a la Universidad Autónoma de Baja California y a la Facultad de Economía y Relaciones Internacionales por su confianza en aceptarme en el programa de posgrado.

Un agradecimiento especial al Dr. Emilio Hernández Gómez por aceptar ser mi director de tesis y guiarme adecuadamente con sus aportes, consejos y su apoyo para la realización de este trabajo.

Al Dr. Jorge Alberto Pérez Cruz por aceptar ser mi codirector de tesis, por todo su apoyo en la tesis y fuera de ella, por su ayuda en cuestiones académicas y profesionales, por tener confianza en mi para poder realizar investigación.

A la Dra. Jocelyne Rabelo y la Dra. Erika Chávez les agradezco por sus aportaciones, sus atinadas observaciones que contribuyeron a mejor mi tesis.

A la Dra. Isabel Ceballos, por aceptar ser mi lectora externa, por brindarme la confianza, sus sugerencias, ayuda y apoyo en la realización de mi tesis.

A profesores, familia, amigos y compañeros en general que a su manera contribuyeron en este camino del doctorado, gracias a todos por sus aportaciones.

ÍNDICE GENERAL

INTRODUCCIÓN.....	3
CAPITULO I: TEORIAS Y ENFOQUES SOBRE LA MIGRACIÓN	
1.1 La Escuela Clásica y la Migración.....	8
1.2 La Escuela Austriaca y la Migración	10
1.3 El Enfoque de Ravenstei.....	10
1.4 Escuela Neoclásica	10
1.5 El Enfoque de la Teoría del Desarrollo Económico.....	10
1.6 El Enfoque de la Decisión Individual.....	11
1.7 El Enfoque de la Estrategia Familiar.....	11
1.8 La Nueva Economía de la Migración de Mano de Obra.....	12
1.9 El Enfoque de la Convergencia.....	13
1.10 Teoría del Mercado de Obra Dual	13
1.11 Teoría del Sistema Mundial.....	13
1.12 Enfoque de Sistemas	14
1.13 Redes de Migración	15
1.14 Causación Acumulativa.....	15
CAPITULO II: LA MIGRACIÓN Y SUS ALCANCES SOBRE LOS SALARIOS	
2.1 La migración interna desde una perspectiva global	16
2.2 Los salarios y la migración.....	20
CAPITULO III: COHORTE DE PROCEDIMIENTOS PARA EL ANALISIS DEL IMPACTO DE LA MIGRACION EN LOS SALARIOS DE MÉXICO	
3.1 Tipo de investigación, herramientas para la recolección y tratamiento de los datos	32
3.2 Teoría de la Escuela Neoclásica.....	37
3.3 Ecuación de los ingresos de Mincer (1974).....	38
3.4 Estimación de los salarios y migración.....	39
3.5 Modelos teórico y empírico.....	40
CAPITULO IV: PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS	
4.1 Evidencia de la migración interna en México	43
4.2 Evidencia de la relación entre los salarios y la migración en México.....	46
4.3 El impacto de la migración en los salarios.....	49
CONCLUSIONES.....	52
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	56

INTRODUCCIÓN

El Objetivo de la presente investigación es analizar el impacto de la migración interna laboral sobre los salarios en México, identificar las principales entidades federativas que son expulsoras y receptoras. Ante esto la pregunta de investigación se plantea en el sentido de ¿cuál es el impacto de la migración interna laboral sobre los salarios en las entidades federativas de México en el periodo 2005-2020?

México tiene una larga historia en el ámbito de la migración, tanto de manera interna como externa. La migración se entiende como el desplazamiento que hacen las personas al dejar el lugar de origen para establecerse en otro, ya sea país o región, de manera temporal o permanente, lo cual generalmente se explica que es por causas económicas o sociales. Se puede decir que en estos tiempos el fenómeno de la migración ha dejado de ser la experiencia o vivencia de algunos pocos para convertirse en una alternativa cotidiana hoy en día para la mayoría de las personas, que en su lugar de origen o residencia no encuentran los incentivos necesarios para permanecer ahí.

La migración interna ha sido menos estudiada en el país, ya que se le ha dado mayor énfasis a la migración internacional, sobre hacia los Estados Unidos de América, derivada de la cercanía que tiene con México. Sin embargo, en la actualidad dichos flujos migratorios hacia el exterior han disminuido, dando paso a los flujos migratorios internos. La migración interna en México se refiere a cambiar de comunidad, localidad, municipio o entidad federativa para otro territorio con mayores oportunidades económicas, acceso a servicios públicos (Gordillo & Plassot, 2017). Los flujos migratorios internos se catalogan como la concentración de la población en los focos urbanos, debido a un desplazamiento del campo a la ciudad. Tales movimientos son relacionados con las condiciones precarias de muchos habitantes en sus comunidades, generando la búsqueda de mejores alternativas de vida, realizando desplazamientos migratorios hacia otras regiones o ciudades dentro del país, muchas veces hacia las áreas urbanas. Los principales factores para llevar a cabo estos movimientos migratorios suelen estar relacionados con la desigualdad operante en cada entidad de México, aunado a altas tasas de

desempleo y a la poca inversión que suele haber en algunas entidades del país. Cuanto más desigual sea la distribución del ingreso en una comunidad determinada, mayores serán los incentivos para la migración (Novelo, 2008). La intensidad migratoria y los lugares de destino evidencian la falta de oportunidades laborales y como consecuencia la necesidad de aceptar empleos lejanos, que, a pesar de su inestabilidad y salarios bajos, siguen representando un magro sustituto (Gordillo & Plassot, 2017). Para Varela, Ocegueda y Castillo (2017) la migración de igual modo se puede abordar analíticamente desde una perspectiva interna, la cual se manifiesta dentro de la geografía de la economía mexicana traspasando las divisiones políticas de cada estado. Su estudio es pertinente puesto que ayuda a identificar a los estados mexicanos expulsores de fuerza de trabajo, y además permite focalizar otros espacios receptores de mano de obra, tanto especializada como no especializada.

Según Pérez (2007) la migración pasó a ser el componente fundamental en la distribución de la población; los mercados de trabajo y la localización de las empresas han sido los fenómenos más importantes en la estructuración de los espacios regionales. En diversos estudios sobre migración, el mercado de trabajo ha jugado un papel determinante, pues se ha considerado a la migración como un medio para que la población obtenga un ingreso superior. La migración de población calificada está fuertemente incentivada por la capacidad que tienen los mercados de trabajo para absorberla, pero también está marcada por la búsqueda de espacios más ligados a un estilo de vida particular (aunque signifique costos de vida mayores). Los migrantes son personas con cada vez mayor calificación y mejor nivel educativo, situación que ha contribuido a contrarrestar los efectos de la migración en la convergencia regional (Tijerina, 1997).

Gran parte de las diferencias en el crecimiento demográfico de las entidades federativas se debe a la redistribución de personas y familias que buscan ampliar sus oportunidades de desarrollo económico y social; un ambiente que les permita mejorar su calidad de vida y escapar de las privaciones o falta de libertad, que impera en las regiones de origen. Esta redistribución de la población o migración es un proceso complejo, el cual se relaciona con la desigualdad en el desarrollo de

regiones y sus oportunidades de empleo en cada uno de sus mercados de trabajo y, por lo tanto, en su acceso a satisfactores básicos. Por un lado, las diferencias en el desarrollo de las regiones originan los movimientos migratorios. En ocasiones las zonas con mayor desarrollo pueden actuar como polos de atracción para personas que viven en otras donde éste es menor, y que buscan libertades como un empleo digno y servicios de salud, entre otros, que sus lugares de origen no les ofrecen. Por el otro, los movimientos migratorios, como consecuencia de cambios económicos y sociales, podrían modificar las condiciones de desarrollo en las regiones de origen y destino (Sánchez, Luyando, Aguayo, & Picazzo, 2014). Las migraciones interiores en un país constituyen un mecanismo de ajuste económico mediante flujos interregionales polarizados hacia las regiones que presentan mayores niveles en diferentes indicadores económicos (Aguayo, 2011).

Por su parte Sobrino (2014) considera que en la urbanización diferencial la migración interna es la variable explicativa de la redistribución de la población en el territorio, y las ciudades experimentan distintas tasas de crecimiento en el tiempo según el tamaño de su población. La migración se dirigió de las entidades federativas de menor desarrollo hacia las más desarrolladas (Partida, 2010) citado en (Sobrino, 2014).

Se puede determinar que el factor más importante en la decisión de migrar ha sido el laboral, es decir, esto se remite a la búsqueda de mejores oportunidades de trabajo en el lugar de destino con respecto al de origen, ya que uno de los principales factores para migrar es la motivación por mejores condiciones económicas, las cuales tienden a verse reflejadas en las diferencias de los ingresos. Para Piore (1979) la migración es generada por una demanda permanente de fuerza laboral, inherente a la estructura económica y al desarrollo de las naciones o entidades, lo que sugiere que la migración se origina principalmente por los factores de atracción en las regiones receptoras. Siendo el factor laboral la principal motivación para migrar, dando lugar a la búsqueda de mejores salarios en zonas o regiones que los provean.

Albo y Ordaz (2011) mencionan que diversos factores socioeconómicos, tanto en las regiones de origen como en las de destino, motivan la migración y pueden operar

de forma simultánea; pero dadas las características particulares de los individuos e incluso familiares pueden tener efectos distintos. Para que la migración ocurra se deben conjuntar diferentes elementos que determinan la percepción sobre el bienestar en el lugar de origen y en el de destino, además de la capacidad y la propensión de emigrar. Los económicos son los factores que habitualmente tienen el mayor peso dentro de los determinantes de la migración. En conclusión, los autores destacan que el principal factor para migrar es el laboral.

Varela, Ocegueda y Castillo (2017) mencionan que la migración interna tiene varias dimensiones analíticas y se concibe como un proceso que tiene que ver directamente con la expectativa de una mejor calidad de vida. Estos autores consideran que los mercados laborales locales determinan los flujos migratorios internos porque en la medida que exista desempleo y esto desencadena procesos de búsqueda prolongados, se estarían creando las condiciones para que el individuo decida buscar una mejor oportunidad laboral en otros lugares de destino. Aunado a esto, las políticas de desarrollo empresarial, la promoción de inversiones y las acciones emprendidas para promover el empleo formal son determinantes básicos de las corrientes migratorias internas. Tales corrientes operan indistintamente del sexo, edad y nivel de formación; son un fenómeno histórico y contemporáneo que produce cambios en el patrón demográfico obligando a los estados receptores a redefinir políticas tendientes hacia una mejor urbanización con cobertura de servicios públicos de educación, salud y vivienda.

Pérez y Santos (2013) argumentan que la consolidación de nuevas ciudades y zonas metropolitanas, principalmente aquellas más dinámicas económicamente, atraen a la población, esto quiere decir que éstas se vuelven cada vez más competitivas en términos de interés de la población. Dando paso a los flujos de migración interna, principalmente por causas laborales, donde la población busca el desplazamiento de una entidad, región o ciudad a otra que le proporcione un bienestar mayor en términos económicos y sociales, convirtiendo a las entidades con menores niveles de desigualdad en la distribución del ingreso en receptoras, mientras que aquellas entidades con altos niveles en desigualdad suelen ser las expulsoras, aunado a esto las tasas de desempleo imperantes en cada entidad

proporcionan influencia en la decisión de migrar en busca de un ambiente laboral y económico más estable.

El estudio de la migración siempre he sido un tema de un interés especial para los académicos e investigadores, con más énfasis en el plano internacional, por lo que es de suma importancia incrementar la atención a las migraciones internas, pero en específico aquellas migraciones que son por causas laborales, las cuales han ido en constante aumento y dejando en un segundo plano las migraciones internacionales, por tal motivo, la presente investigación es de vital importancia, ya que con este trabajo se espera conocer los efectos que tiene la migración laboral en los salarios del país.

En tal virtud, atendiendo el objetivo y la pregunta de investigación, la hipótesis que se plantea es que la migración interna laboral en México impacta positivamente los salarios en aquellas entidades que funcionan como polos de atracción para las personas que quieren acceder a un empleo mejor remunerado.

La presente investigación busca contribuir al agregado de conocimientos que hay sobre dicha temática, mostrando un panorama más amplio del comportamiento de los flujos migratorios por causas laborales y su efecto en los salarios.

CAPITULO I. TEORIAS Y ENFOQUES SOBRE LA MIGRACIÓN

En este capítulo se explorarán las teorías sobre la migración desde los clásicos de la economía hasta los contemporáneos. Las teorías suelen ser variadas en cuanto a causas y efectos, y suelen ofrecer resultados diversos para cada país y región, según sea el caso. Gómez (2010) argumenta que ninguna teoría por sí misma puede explicar el fenómeno, por lo tanto, se debe recurrir a todas ellas para extraer los elementos centrales que puedan servir para el tratamiento particular dentro de cada contexto y su dinámica, debido a que la migración tiene causas muy variadas y algunos efectos no fáciles de medir, lo cual implica gran complejidad para el tratamiento del tema.

1.1 La Escuela Clásica y la Migración

En esta escuela destaca en primer lugar Malthus (1951) quien veía en la emigración una medida benéfica de corto plazo en aras del bienestar, pero que no solucionaba los problemas de explosión demográfica en el largo plazo. Por otra parte, Smith (1958) se oponía a que los gobiernos ejercieran impedimentos a la movilidad de las personas o trataran de penalizar su acción, ya que las personas en su proceso migratorio solo buscan el bienestar.

Marx (1951) aducía que la migración de personas se daba en buena medida por la acumulación de capital y concentración de la propiedad rural en cabeza de los nuevos propietarios de la tierra, además por dependencia económica y política e inferioridad competitiva frente a una potencia externa.

John Stuart Mill (1978) creía que la emigración era una oportunidad importante para expandir los radios de acción del colonialismo y propugnaba por una intervención del Estado que garantizara una dirección adecuada de los flujos migratorios y, por lo tanto, debía comprometerse en su financiación. Veía la emigración como una actividad rentable para el país en su conjunto, además garantizaría al país colonialista dotarse de recursos naturales y de oportunidad para hacer inversiones aprovechando sus ventajas.

1.2 La Escuela Austriaca y la migración

En esta escuela se tiene primeramente a Simón (1989) quien advierte que la inmigración no debe prohibirse bajo ningún argumento, que es como prohibir el ingreso de mercancías a un país bajo la disculpa de que afecta a los productores nacionales, que si bien puede ocurrir un efecto nocivo en el corto plazo será transitorio ya que en el largo plazo habrá beneficios superiores.

Por su parte, Hayek (1997) ve importantes aciertos sobre el crecimiento poblacional, exalta la diversidad de los individuos en una sociedad porque beneficia la productividad, busca la eliminación de los límites fronterizos entre naciones y reivindica el comercio y la competencia,

1.3 El enfoque de Ravenstein

La relevancia del trabajo de Ravenstein (1889) se encuentra en que es el primero en plantear con argumentos teóricos y un enfoque práctico la teoría de la migración. En su explicación argumenta razones sobre el fenómeno migratorio tanto de origen como destino, es decir, que describe las principales causas de la expulsión y razones de atracción en el sitio de acogida o de llegada. Este autor en su enfoque explica bajo leyes algunos principios de la siguiente manera:

- *Migración y distancia.* Existe una relación inversa entre migración y distancia. De igual manera relaciona que los emigrantes de grandes distancias tienen una alta preferencia por los lugares donde se establecen los grandes centros industriales y comerciales.
- *Migración por etapas.* Este procedimiento consiste en moverse del campo a la ciudad y de la ciudad pequeña a la de mayor crecimiento económico y bienestar dentro de un país.
- *Corriente y contracorriente del flujo migratorio.* Se explica en el sentido de que cada flujo migratorio es compensado con otro en sentido contrario.

- *Las diferencias urbano-rurales en la propensión a migrar.* Los habitantes de las zonas rurales tienen una mayor propensión a emigrar que los nativos de las grandes ciudades.
- *Tecnología y comunicaciones.* En la medida que avanza la tecnología y comunicaciones se facilitan los procesos de la migración y se acelera el volumen de emigrados en la unidad de tiempo.

Aunado a esto, argumentaba que la mayoría de los migrantes son adultos, que por lo general suelen recorrer grandes distancias, las cuales van del campo hacia los grandes centros industriales y comerciales, y que la migración está claramente correlacionada con el desarrollo económico, el progreso de la tecnología y del transporte.

1.4 Escuela Neoclásica

Para los autores de esta escuela el principio de la migración es de carácter económico y han de buscarse sus causas en la diferencia salarial entre países o regiones, viéndose reflejados en el nivel de ingresos como también en las disparidades de bienestar social. Dentro de esta escuela se encuentran diferentes enfoques que giran en torno a la migración.

1.5 El enfoque de la teoría del desarrollo económico

En este enfoque Lewis (1954) es el principal autor que destaca, ya que para él los trabajadores migran del sector primario al industrial motivados por las diferencias salariales. Esta explicación se hace extensible al campo de la migración internacional.

1.6 El enfoque de la decisión individual

Sobre este enfoque Sjaastad (1962) establece que la migración constituye una inversión en capital humano. El enfoque involucra en su análisis las diferencias salariales por sexo, edad, nivel educativo, experiencia, regiones, estados, países y tipo de actividad. Los individuos emigran porque consideran que, de este modo, pueden aumentar el volumen de los ingresos esperados a lo largo de su vida, gracias a los beneficios o ganancias netas que esperan que se deriven de su movimiento. Cada sujeto puede calcular su ganancia neta esperada como la diferencia entre los beneficios y los costos individuales que se generan con la migración. Además, planteó la necesidad de tener en cuenta que tanto los costos como los ingresos de la emigración incluyen componentes monetarios y no monetarios; es decir, elementos susceptibles de ser o de no ser estrictamente valorados en términos de dinero y que, en muchas ocasiones, los componentes no monetarios de los costos y de los ingresos pueden ser, precisamente, los determinantes finales de la existencia o no de los movimientos.

Siguiendo esta línea Todaro (1969) se basa en la decisión individual a emigrar dentro de una elección de racionalidad económica, estableciendo de esta manera una búsqueda en la mejora del bienestar individual en donde se propone un balance entre ingresos y costos, basado en las diferencias estructurales entre regiones o de un país a otro.

Por último, en la directriz de este enfoque, se tiene a Bartel (1979) quien recomienda que los estudios sobre las decisiones individuales sobre migración deben estar en consonancia con la movilidad laboral, ya que se debe tener en cuenta el vínculo establecido entre la decisión de emigrar y la probabilidad de separación, encontrar o cambiar de trabajo.

1.7 El enfoque de la estrategia familiar

Bajo este enfoque se tiene a Sandell (1975) quien desarrolló un modelo económico para explicar la decisión de la familia de emigrar y el efecto de la migración en los

ingresos del mercado laboral de hombres y mujeres. Se basa en el principio de que la utilidad familiar, definida operacionalmente como las ganancias y el ocio del mercado laboral del esposo y la esposa. El modelo sugiere que la participación de la esposa en el mercado laboral es una consideración importante en la decisión de una familia (esposo-esposa) de migrar.

Mincer (1978) estableció que una definición económica de los lazos familiares relevantes para las decisiones de migración conduce a la exploración de sus efectos sobre la probabilidad de migración, sobre los cambios consiguientes en el empleo y los ingresos de los miembros de la familia, y sobre la estabilidad familiar. Mostró que los lazos representan externalidades personales negativas que generalmente son, pero no siempre, internalizadas por la familia. Los lazos familiares tienden a disuadir la migración, a reducir el empleo y las ganancias si las esposas migran, y a aumentar el empleo y las ganancias de sus esposos. El crecimiento del vínculo laboral de las mujeres en el mercado laboral crea y aumenta los lazos migratorios, lo que disuade la migración y contribuye a la inestabilidad matrimonial. Por el contrario, la creciente inestabilidad matrimonial estimula la migración y refuerza las tendencias al alza en la participación de la mujer en la fuerza laboral.

Por último, bajo este enfoque, se encuentran Borjas y Bronars (1991) quienes estudiaron el papel de la familia en la determinación de la composición de habilidades y las experiencias en el mercado laboral de los inmigrantes en los Estados Unidos. Basado en el supuesto de que las decisiones de migración familiar maximizan los ingresos del hogar, muestra que la familia atiende la selección que caracteriza las habilidades de la población inmigrante. Revela que las habilidades y el desempeño del mercado laboral de un inmigrante están muy influenciados por la composición del hogar en el momento de la migración y por su ubicación en la cadena de inmigración.

1.8 La nueva economía de la migración de mano de obra

En este enfoque Stark (1993) implementa que la migración sobrepasa la respuesta a las diferencias salariales y deben tenerse en cuenta otras variables explicativas

como son la incertidumbre de los ingresos y la carencia relativa; también, la compensación por parte de los hijos emigrantes sobre los cuales se ha hecho una inversión en capital humano, además de que el emigrante y la familia comparten riesgos comunes. La carencia relativa es el opuesto a la utilidad, pero con respecto a un grupo de referencia y se va modificando en el tiempo.

1.9 El enfoque de la convergencia

Sobre este enfoque primeramente se encuentra a Sassen (1988) quien estipula que la creciente integración económica de los países tiende a incrementar, más que a reducir las presiones migratorias.

Por su parte, Lim (1993) afirma que la incorporación al mercado mundial no es garantía en sí misma para evitar las migraciones y obtener la convergencia.

1.10 Teoría del mercado de obra dual

En esta teoría el autor precursor es Piore (1979) quien establece que la migración se debe a una permanente demanda de mano de obra de los países o regiones desarrollados económicamente y que producen una segmentación de los mercados de trabajo, lo que sugiere que la migración se origina principalmente por los factores de atracción en las regiones receptoras.

1.11 Teoría del sistema mundial

En este enfoque la migración es resultado de las asimetrías en el desarrollo capitalista surgidas a nivel mundial, entre economías industrializadas y subdesarrolladas. Bajo esta teoría los primeros autores que se encuentran son Portes y Walton (1981) quienes conciben este fenómeno como una consecuencia ineludible de la globalización económica y la estrechez existente entre los distintos mercados laborales por efecto del adelanto tecnológico y las comunicaciones.

Por su parte, Sassen (1988) estudió la internacionalización de las migraciones laborales en lo que se refiere a la movilidad internacional de la capital. El análisis estimula el reexamen de la sabiduría convencional en las teorías de migración, producción y desarrollo económico. Los movimientos de capital han impactado la formación, las características y las direcciones de las migraciones laborales internacionales. Uno de los principales argumentos es que las explicaciones tradicionales para la emigración, como la pobreza, la superpoblación y la economía dominante, no son adecuadas.

1.12 Enfoque de sistemas

En este enfoque Kritz y Zlotnik (1982) presentan un esquema metodológico a seguir para el estudio del comportamiento en un sistema de migración internacional que cobija tanto al país de origen como al receptor de migración en un contexto político, social y económico. Este enfoque también puede ser puesto bajo regiones o zonas, según sea el caso. Estos contextos consisten en lo siguiente:

- *Contexto político*: examen de salidas y entradas, acuerdos de política y examen de dichas relaciones.
- *Contexto social*: estudio de las diferencias de bienestar y redes de migración.
- *Contexto económico*: evaluación de salarios y diferencia de precios, así como también el estado de los bloques económicos regionales.

Por su parte, Arango (2000) afirma que, los sistemas de migración son espacios caracterizados por la asociación relativamente estable de una serie de países receptores con un número determinado de regiones de origen. Tales asociaciones no son mero resultado de las corrientes migratorias, sino que se ven reforzadas por conexiones y vínculos de distinta naturaleza: estos vínculos y sus asociaciones múltiples, constituyen el contexto más adecuado para el estudio de la migración.

1.13 Redes de migración

Bajo esta temática se encuentran Thomas y Znaniecki (1984) quienes estipulan que las redes de migración son un conjunto de relaciones interpersonales que se dan entre emigrantes y los que retornan a su país de origen con familiares, compatriotas y amigos que aún residen en el país expulsor de migración. Los emigrantes con experiencia y arraigo transmiten información, proporcionan ayuda económica, alojamiento, comida, avituallamiento, les consiguen los primeros trabajos, y ofrecen apoyo de distintas maneras.

1.14 Causación acumulativa

Por último, se tiene este enfoque, en el cual Myrdal (1959) asegura que la migración es un fenómeno que desarrolla su dinámica propia y se perpetúa a sí misma, ya que la migración modifica la realidad de tal forma que induce a desplazamientos subsiguientes por medio de una serie de procesos socioeconómicos como la expansión de redes.

CAPITULO II. LA MIGRACIÓN Y SUS ALCANCES SOBRE LOS SALARIOS

En este capítulo se presentan los principales trabajos empíricos sobre la migración en general y la relacionada con los salarios, se exponen sus principales hallazgos y conclusiones sobre este tema.

2.1 La migración interna desde una perspectiva global

En esta temática se tiene primeramente a Tijerina (1997) quien examina el efecto de la migración y su capital humano en el crecimiento del ingreso real per cápita y en la tasa de convergencia del producto real per cápita, el cual parece ser importante para entender la heterogeneidad regional del ingreso en México. De acuerdo con las estimaciones realizadas, la movilidad del factor trabajo entre las entidades federativas en México no parece tener un efecto significativo sobre la tasa de convergencia al producto real per cápita de largo plazo. En este sentido, la movilidad del trabajo no parece atenuar de manera significativa las diferencias en la producción real per cápita entre las entidades. Esto puede ser el resultado de que gran parte de la migración interna que ocurre entre las entidades federativas de México se refiere a individuos relativamente bien calificados, lo que tiende a contrarrestar el efecto sobre la convergencia per se de la migración. Por tanto, el análisis del proceso de autoselección de la migración en México puede ser parte importante para explicar la baja tasa de convergencia observada entre las entidades federativas de México en el periodo 1970-1990.

Por su parte, Rodríguez (2008) estudió el comportamiento migratorio interno de la población joven. Sus resultados indican que los niveles y patrones de la migración interna entre los jóvenes latinoamericanos aún están marcados por una mayor intensidad que las otras edades, los jóvenes con rango de edades entre 15 y 29 son el único grupo que aún es atraído por las grandes ciudades, y esta atracción es segmentada, pues obedece a búsqueda de trabajo.

Ruesga (2008) realizó una revisión teórica de la relación entre los flujos migratorios y mercado laboral. Lo que más le interesa a este autor en su análisis es la movilidad

motivada en razones económicas, interpretándola en el ámbito del fenómeno denominado globalización y considerando, particularmente sus perfiles laborales, en la perspectiva de los países receptores de los flujos migratorios. El análisis precedente revela que, a pesar de que existe una opinión generalizada de que la inmigración genera efectos negativos sobre el salario y el empleo de los trabajadores nativos, la teoría económica y las evidencias empíricas no corroboran esta perspectiva.

Por otro lado, Aguayo (2011) en su revisión de la literatura empírica señala los diferentes determinantes de la migración en los modelos econométricos regionales de migración interna. Entre sus principales conclusiones esta autora señala que las tasas de migración interregional bruta es un fenómeno que se caracteriza por una significativa reducción del grado de concentración o de polarización geográfica de los flujos interiores, en contradicción con el patrón migratorio tradicional. Otro punto por señalar es el impacto significativo de nuevas variables, como los rasgos característicos del mercado inmobiliario y del mercado de trabajo (peso del desempleo de larga duración y nivel educativo), son indicadores de la existencia de barreras a la movilidad interregional. El hecho de que los migrantes no forman un grupo homogéneo, ya que sus características personales son importantes para determinar las causas y las consecuencias de la migración. Y por último, añade que la política migratoria debe prestar una especial atención al ajuste de las características de los migrantes a los mercados de destino, facilitar el acceso a la vivienda (subvencionando los costos de alquiler o de compra) e incentivar la movilidad condicionando el disfrute de las prestaciones por desempleo a la búsqueda activa de trabajo en nuevos mercados.

Albo y Ordaz (2011) ofrecen un panorama de los principales determinantes de la migración que se desprenden de los planteamientos teóricos más importantes sobre todo de índole económica. También analizan algunos de los determinantes que indica la teoría para el caso de México, con base en información a nivel municipal. Sus resultados arrojaron que los factores económicos son los que habitualmente tienen el mayor peso dentro de los determinantes de la migración. En primer lugar, los migrantes tienden a desplazarse en regiones de sus propios países, pero una

vez que encuentran dificultades emigran a otro. La migración mexicana hacia el exterior es predominantemente rural. Los factores que, desde los lugares de origen, la incentivan son principalmente económicos. Entre ellos se encuentran la falta de empleo, la escolaridad y los ingresos, la marginación y la pobreza. Los mayores niveles de emigración tienden a concentrarse en municipios con grados medios de desarrollo.

Rodríguez (2012) tuvo como propósito el estudio de conocer el efecto demográfico de la migración interna sobre la composición sociodemográfica de las ciudades, considerando que la migración interna es clave para el cambio sociodemográfico de éstas. En sus principales resultados descubrió que la migración tiende a robustecer la franja intermedia de edad y a comprimir la representación de los menores de 15 años; asimismo en la mayor parte de las ciudades analizadas la migración tiende a reducir el porcentaje de adultos mayores. La migración tiende a deprimir, en general muy ligeramente, los niveles educativos de las ciudades.

Así mismo, Pérez y Santos (2013) en su trabajo para el caso mexicano, puntualizan que tanto la dirección como la intensidad de la migración han cambiado en los últimos años. Sus resultados indicaron que los movimientos entre zonas metropolitanas se han convertido en los más importantes, mientras que la migración rural-urbana decrece.

En la investigación de Flippen (2014) sobre las implicaciones ocupacionales de los flujos migratorios contemporáneos por región y raza, encontró que para los blancos la migración está asociada con una mayor ocupación en términos absolutos y relativos, independientemente de la dirección regional de movimiento. Para los negros, por otro lado, las ganancias ocupacionales absolutas están ausentes para la migración hacia el Sur, que en cambio se caracteriza por una mejora significativa en términos relativos. Las diferencias en las ganancias absolutas y relativas de la raza y la dirección del movimiento ayudan a contextualizar la considerable representación negra en la migración norte-sur y resaltan las implicaciones de la movilidad interna para la estratificación racial.

A su vez (Sánchez, Luyando, Aguayo, & Picazzo, 2014) realizaron el estudio de la interacción entre la migración interestatal y el desarrollo laboral sustentable en

México. Sus resultados confirman que, a mayor desarrollo laboral sustentable, el grado de inmigración fue más y viceversa, entendiéndose que el desarrollo laboral de las personas surge de la competitividad social de una sociedad para potencializar y generar bienestar a sus integrantes, a través de mejores condiciones del mercado de trabajo para la formación de capacidades básicas. Por otro lado, no se encontró relación alguna entre la emigración interna y el desarrollo laboral sustentable. Al desagregar el índice de competitividad social, se encontró una relación causal mutua entre el índice de la ausencia de pobreza salarial y la inmigración interna, así como una relación causa-efecto positiva entre ausencia de pobreza salarial sobre la emigración interna, la cual no se da en el otro sentido.

Por su parte, Sobrino (2014) analizó los flujos migratorios por tamaño de localidad en los periodos 1995-2000 y 2005-2010 para mostrar las características espaciales y económico-productivas de los lugares de origen y destino, y los atributos sociodemográficos de los migrantes en términos de sexo, edad, nivel educativo e ingresos percibidos. Sus resultados muestran que es posible establecer la importancia del tamaño de la población de los lugares de origen y de destino en la movilidad poblacional, situación que propicia flujos diferenciados según la distancia recorrida, la estructura económica local y los atributos sociodemográficos de los migrantes. Su trabajo revela un mayor dinamismo en el volumen de la movilidad espacial descendente y unas condiciones más adversas en la inserción al mercado de trabajo de las personas con movilidad espacial ascendente.

Quintana y Salgado (2016) centran su investigación en explicar cuáles son los determinantes que conducen las decisiones individuales para migrar internamente en México. Concluyen que la migración surge esencialmente en respuesta a la diferencia de ingresos per cápita entre las distintas regiones, por lo tanto, dichos flujos están directamente relacionados con la geografía de la producción en México; en este sentido, la Nueva Geografía Económica señala que las fuerzas de aglomeración tienen un impacto geográfico sobre la migración debido a la influencia económica de los salarios y los niveles de empleo como resultado de la concentración de la actividad económica en unas pocas regiones.

Así mismo, Varela, Ocegueda y Castillo (2017) analizaron los determinantes de la migración interna considerando elementos del mercado de trabajo y los atributos socioeconómicos del individuo. Sus resultados de estimación revelan la relación significativa y positiva entre llegar a una entidad de destino por motivos de trabajo y el número de semanas de búsqueda de empleo en el lugar de origen. Además, se muestra que la mayor probabilidad de que un individuo con más grado de escolaridad llegue a otra entidad diferente a la de origen por motivos laborales que por razones familiares.

Por otro lado, Peña (2018) exploró algunos de los principales factores subyacentes a la recomposición de la migración laboral hacia la frontera norte. Sus hallazgos fueron que los fenómenos migratorios que tocan la frontera norte de México están experimentando recomposiciones históricas relacionadas con la evolución sociodemográfica de la población mexicana (tanto en México como en Estados Unidos) y con los motores económicos, políticos y culturales que impulsan la migración sur-norte. Este tipo de migración temporal está en descenso, dando como resultado una falta de fuerza laboral en algunas ciudades de esta región.

2.2 Los salarios y la migración

En cuanto al tópico de la migración relacionada con los salarios, se puede citar en primer lugar a Falaris (1982) en un trabajo realizado para Estados Unidos donde llevó a cabo las estimaciones de su trabajo utilizando un modelo de migración logit condicional de opción múltiple. Sus resultados encuentran que los salarios restringidos son más relevantes que los salarios no restringidos para explicar la migración interregional. El estudio concluye junto con estudios previos que las fuerzas económicas motivan la migración. Sin embargo, el modelo utilizado considera la elección entre muchas ubicaciones específicas en lugar de la opción migrar/no migrar como lo han hecho muchos estudios previos que utilizaron microdatos. Este modelo podría usarse para abordar cuestiones de política, como calcular las diferencias salariales reales que revertirían el flujo de migración neta desde el noreste hacia el sur.

De igual forma, Falaris con otro trabajo en 1988 ha especificado y estimado un modelo de migración menos restrictivo. El modelo es útil para generar predicciones de la distribución regional de trabajadores en respuesta a cambios salariales o cambios en las características de los trabajadores, en dicho modelo utiliza variables como la migración, salarios, escolaridad, estado civil. En sus resultados encontró que los salarios afectan significativamente las decisiones de migración de los trabajadores jóvenes. Las opciones de ubicación en un período afectan las opciones de ubicación en períodos posteriores. También hay similitudes significativas no observadas entre divisiones censales en cada región censal. Encontró poca evidencia de selectividad en las ecuaciones salariales para la mayoría de las divisiones y ha encontrado evidencia limitada de selección negativa en dos divisiones.

Pissarides y McMaster (1990) en un estudio para el Reino Unido, consideraron hasta qué punto las disparidades regionales en la prosperidad económica se eliminan con el tiempo por el funcionamiento del sistema de mercado, entendiéndose como prosperidad económica a la buena calidad de vida de una población en una determinada área geográfica. Según la teoría económica tradicional, las áreas que experimentan un desempleo superior al promedio tendrán, por un lado, una caída de los salarios relativos, lo que resultará en un aumento de la demanda relativa de trabajo y, por otro lado, experimentarán una migración neta a otras regiones, lo que reducirá la oferta laboral relativa. Los resultados que obtuvieron son en la medida en que apuntan a un ajuste hacia un equilibrio a largo plazo donde solo persisten las diferencias compensatorias. Pero el ajuste es lento y el largo plazo es muy amplio, incluso en ausencia de shocks exógenos, el ajuste lleva más de veinte años. Por lo tanto, hay margen para una política regional. La principal conclusión de este estudio es que, si bien existe alguna evidencia de que el mecanismo del mercado puede eliminar las desigualdades regionales en la prosperidad económica, este proceso lleva tanto tiempo que la dependencia exclusiva de este podría ser muy costosa en términos de recursos infrutilizados en las regiones de alto desempleo. Se descubrió que la migración interregional responde a los cambios en los salarios relativos regionales y a las diferencias en las

oportunidades de empleo, según lo medido por las tasas de desempleo regionales. Dado que la migración influye en la tasa de desempleo de una región, eventualmente la migración inducida por los cambios en las tasas de desempleo relativas devuelve al sistema al equilibrio. Además, encontraron que los salarios relativos también responden a las diferencias de desempleo; existe una tendencia a un equilibrio a largo plazo donde los salarios relativos compensan las diferencias de desempleo a una tasa de 3 a 1.

Friedberg (2001) proporcionó nueva evidencia sobre el impacto de la inmigración en el mercado laboral de acogida de la población de Israel, utilizando un enfoque que combina el uso de un experimento natural con una variable instrumental que explota datos detallados sobre las ocupaciones de los inmigrantes en su país de origen. Los resultados de las variables instrumentales no respaldan la opinión de que los inmigrantes afectan negativamente los ingresos y las oportunidades de empleo de los trabajadores nativos. La reciente migración masiva a Israel desde la antigua Unión Soviética proporciona un experimento natural para el estudio del impacto de la inmigración en los resultados del mercado laboral de los nativos. Las estimaciones de mínimos cuadrados utilizando datos de nivel de ocupación e individual sobre las ganancias de los israelíes nativos antes y después de la migración indican que los nativos en ocupaciones que recibieron más inmigrantes experimentaron un menor crecimiento de las ganancias durante el período 1989-1994. Un aumento del 10% en el empleo ocupacional debido a la inmigración se asocia con una disminución del 3-6% en los ingresos reales por hora de los nativos en esa ocupación. Hay, como máximo, evidencia débil de un impacto negativo en los niveles de empleo nativo. Sin embargo, debido a que la distribución de inmigrantes entre ocupaciones puede no haber sido independiente de las condiciones relativas del mercado laboral entre ocupaciones, se utiliza un enfoque de variables instrumentales para reestimar la relación entre la inmigración y los salarios y el empleo de los nativos. Existe una correlación positiva significativa entre la presencia anterior de los inmigrantes en una ocupación en la antigua Unión Soviética y su presencia en esa ocupación en Israel. Pero las elecciones ocupacionales anteriores de los rusos en el extranjero son independientes del

crecimiento de los salarios y el empleo en Israel después de su llegada. Por lo tanto, la distribución ocupacional anterior de los inmigrantes se puede utilizar como una fuente de variación exógena en su distribución ocupacional en Israel. Cuando las ocupaciones anteriores se utilizan para instrumentar las ocupaciones actuales, los mínimos cuadrados de dos etapas arrojan una conclusión diferente de los MCO. A nivel de ocupación, no se puede rechazar la hipótesis de que la migración masiva de rusos a Israel no afectó las ganancias o el empleo de los israelíes nativos, y las estimaciones puntuales son inconsistentes con un impacto negativo. A nivel individual, controlando las características de los trabajadores, el efecto positivo sobre el crecimiento salarial es estadísticamente significativo. Esto apunta a la posibilidad de complementariedad entre los trabajadores inmigrantes y nativos, aunque las explicaciones alternativas, como el cambio tecnológico sesgado por habilidades coincidentes, sugerirían que la variable instrumental puede ser sesgada hacia arriba. Los resultados de la variable instrumental implican que las relaciones negativas encontradas usando MCO se deben a que los inmigrantes ingresan a ocupaciones con bajos salarios, bajo crecimiento salarial y contratación de empleo, en lugar de un impacto adverso de los inmigrantes en los resultados del mercado laboral nativo. La investigación adicional sobre la inmigración rusa a Israel arrojó una luz sobre la dinámica del mercado laboral altamente calificado en general. Una cuestión fue cómo las decisiones de inversión en capital humano de los futuros trabajadores altamente calificados responden a las condiciones en el mercado laboral. Una segunda cuestión fue la medida en que la inversión en capital físico se ajusta para reflejar los cambios en el capital humano en todos los sectores. Finalmente, esta inmigración podría usarse para estudiar los mecanismos por los cuales un aumento en la acumulación de capital humano puede aumentar el retorno al capital humano, ya sea a través de complementariedades o externalidades.

Por su parte, Détang-Dessendre, Drapier y Jayet (2002) en un trabajo realizado para Francia, se centraron particularmente en el impacto de la migración en los salarios de los jóvenes cuando ingresan a la fuerza laboral. El tema se considera desde una perspectiva de búsqueda de empleo espacial y se tiene en cuenta la posibilidad de autoselección. Las predicciones del modelo son confirmadas por las estimaciones,

en las cuales incluyeron como variable dependiente a los salarios e independientes a variables como la decisión de migrar, educación, edad, tipo de empresa. Encontraron una autoselección positiva para los migrantes altamente educados, especialmente cuando se mudan a los mercados laborales provinciales. Esto confirma la idea de que, para ellos, la migración consiste en la elección de las mejores oportunidades laborales. Además, no encontraron ningún apoyo al sesgo de selección en el caso de los trabajadores con bajos niveles de educación, lo que sugiere que las diferencias en la productividad de los individuos son bajas. Otro resultado interesante es el efecto de selección negativa para los altamente educados que emigran a París. Este fenómeno puede reflejar el hecho de que las personas están dispuestas a aceptar salarios iniciales más bajos cuando esta estrategia puede ayudarlos a construir una mejor carrera profesional.

Yankow (2003) en un trabajo realizado para Estados Unidos examinó el patrón de movilidad laboral temprana y migración en una muestra de trabajadores varones jóvenes, utilizando variables como los salarios, migración, educación, experiencia, entre otras. La principal línea de interés es el cambio salarial entre trabajos que acompaña las transiciones laborales, así como el extendido perfil de tiempo de los ingresos de los migrantes. Cuando la muestra de transiciones laborales se divide por nivel educativo, los retornos contemporáneos se encuentran solo para trabajadores con doce o menos años de escolaridad completa. En contraste, los trabajadores altamente educados demuestran retornos prolongados significativos a la migración con la mayor parte de las recompensas pecuniarias que se acumulan con retraso. Una considerable heterogeneidad en las estimaciones de crecimiento salarial entre empleos resalta el hecho de que a ciertos grupos les va extremadamente bien al cambiar de lugar. Curiosamente, los trabajadores menos educados con más de doce años de escolaridad completa mostraron mayores retornos inmediatos al cambio de trabajo local. Los trabajadores altamente educados reciben retornos considerables a la movilidad, aunque la mayor parte de las recompensas pecuniarias se acumulan con un retraso de casi dos años. Estos resultados son notables dada la extensa literatura que mide los retornos al cambio de trabajo. Al ignorar la migración, parecería que los estudios tradicionales de

movilidad laboral sobrestiman el retorno puro al cambio de trabajo. Un porcentaje no trivial del crecimiento salarial temprano de la carrera se puede atribuir con mayor precisión a la movilidad geográfica porque casi el 10% de todos los cambios laborales implican migración. La asimetría en el momento de los retornos a través de los niveles educativos parece estar relacionada con los incentivos que impulsan las migraciones emprendidas por los trabajadores de baja educación provocados por choques salariales negativos, y la migración proporciona a dichos trabajadores un medio para restaurar sus salarios a niveles anteriores. Es decir, los migrantes en la categoría de baja educación son "empujados" de su ubicación original en busca de mejoras salariales inmediatas. Curiosamente, los migrantes en la categoría de educación superior parecen tratar la migración como más una inversión en la productividad futura. En este caso, los inmigrantes bien educados se sienten atraídos por la atracción de lugares que ofrecen oportunidades superiores para el crecimiento salarial a largo plazo.

Carlsen, Johansen, y Roed con su trabajo en el 2006 presentan evidencia empírica sobre la formación salarial regional y la migración interregional en Noruega utilizando dos variables de salida como indicadores de la tensión regional del mercado laboral. Los hallazgos obtenidos por parte de estos autores fueron que la tasa de salida ajustada tiene un impacto positivo y estadísticamente significativo tanto en los salarios regionales como en la migración neta de las regiones. Con pocas excepciones, la tasa de salida ajustada supera a los indicadores regionales alternativos del mercado laboral y hace que estas variables sean superfluas en los modelos de formación salarial regional y migración interregional. Sus resultados pueden interpretarse como evidencia de apoyo de las teorías de formación salarial y migración interregional que enfatizan las tasas de transición entre el empleo y el desempleo, pero sugieren que la implementación empírica de las teorías merece más atención.

Mishra (2006) en su investigación examinó empíricamente el efecto sobre los salarios en México de la emigración mexicana a los Estados Unidos, utilizando datos de los censos mexicano y estadounidense de 1970–2000. El principal resultado en el documento es que la emigración tiene un efecto fuerte y positivo en los salarios

mexicanos. También hay evidencia de una creciente desigualdad salarial en México debido a la emigración. Los cálculos simples de bienestar basados en un marco de demanda y oferta de trabajo sugieren que la pérdida total de bienestar en México debido a la emigración es pequeña. Sin embargo, existe un impacto distributivo significativo entre el trabajo y otros factores. Este artículo presenta el primer intento de estimar el efecto de la emigración en los salarios nacionales en un país de origen. El resultado principal es que existe una relación fuerte y positiva entre la emigración y los salarios en México. El impacto de la emigración en los salarios tiene implicaciones importantes para la desigualdad salarial entre los grupos escolares y para la distribución del ingreso nacional entre el trabajo y otros factores, que se supone que son inmóviles para este trabajo. El impacto medido en el bienestar de aquellos que se han quedado en el país emisor se basa en un marco de equilibrio parcial estático simple. Puede haber otras fuerzas contrarias como el impacto en la formación de capital humano, los efectos externos positivos a través de las redes y la diáspora, las remesas, entre otros, que pueden superar esta pérdida y generar un beneficio neto para el país de origen. Además, si México tiene cierto poder de mercado en la economía global, la emigración puede afectar los términos de intercambio de México.

Por otro lado, Batista (2007) evaluó el papel de los movimientos de factores en la explicación del comportamiento de los salarios reales en Portugal después de su entrada en la Unión Europea (UE). Realizó ejercicios contrafácticos para medir el impacto de la inversión extranjera y la emigración en los salarios calificados y no calificados entre 1985 y 1999. En sus resultados encontró un pequeño papel para los movimientos laborales y uno más importante para las entradas de capital. Esto debería constituir un buen punto de partida para pensar en las consecuencias de la ampliación oriental de la UE y de otras experiencias de integración que eliminen las barreras a la movilidad de los factores. Los resultados de la estimación se utilizaron para simular series salariales calificadas y no calificadas, y para evaluar cuantitativamente el impacto de los aumentos observados en la emigración y las entradas de capital extranjero debido a la entrada de Portugal en la UE. El pequeño impacto de los movimientos migratorios en el comportamiento salarial está

relacionado con la pequeña magnitud de los flujos de emigración después de 1986, a pesar de las diferencias salariales reales existentes entre Portugal y los países que ya están en la UE. Si también se consideran los flujos de inmigración, es probable que los efectos salariales de los movimientos laborales durante el período de interés sean insignificantes.

Oladi y Hamid (2007) en un estudio para Estados Unidos proporcionaron un análisis del impacto de la migración en la brecha salarial entre trabajadores calificados y no calificados. En particular, mostraron la posibilidad de un aumento en la brecha salarial luego de la migración de mano de obra calificada (no calificada). El propósito de su documento fue analizar el impacto de la migración internacional de mano de obra calificada y no calificada en la brecha salarial. Mostraron que la intensidad de los factores y la producción del sector no comercializado continúan desempeñando un papel dominante en la explicación del comportamiento de los salarios calificados y no calificados. En particular, señalaron que la migración de mano de obra calificada y no calificada disminuiría los salarios calificados (no calificados) en el país anfitrión, independientemente de la clasificación de intensidad de capital. Sin embargo, la migración de mano de obra calificada (no calificada) disminuiría (aumentaría) la brecha salarial calificada y no calificada si los importables son los más (menos) intensivos en capital.

Por su parte, Barcellos (2009) propuso una nueva forma de analizar la relación entre inmigración y salarios utilizando un enfoque de series de tiempo. Sus principales contribuciones son el modelado de la dinámica conjunta de los salarios, la migración interna y la inmigración, y el uso de datos anuales, lo que permite suposiciones temporales para identificar los parámetros. El análisis de autorregresión vectorial de un panel de 26 años no mostró ningún efecto significativo de la inmigración sobre los salarios o la migración interna. En contraste, los salarios tienen un efecto grande y significativo sobre la inmigración. Los coeficientes estimados implican que un aumento del 10% en los salarios provoca un aumento de hasta el 20% en la tasa de inmigrantes después de tres años. El efecto es más fuerte para los inmigrantes de baja calificación, mientras que es pequeño e insignificante para los inmigrantes de alta calificación. Los resultados son sólidos a la exclusión de la migración interna

del sistema y al uso de supuestos alternativos de identificación recursiva. Estos resultados sugieren que la demanda de mano de obra es muy elástica y que la elasticidad a corto plazo de la inmigración poco calificada a los salarios es alta. Además de eso, la elasticidad salarial parece ser heterogénea entre los inmigrantes de diferentes niveles de habilidad, lo que podría explicarse por las diferencias en el comportamiento de búsqueda de empleo entre estos grupos. Sus resultados sugieren que las preocupaciones sobre la inmigración que baja los salarios de los trabajadores nativos están fuera de lugar. No encontró evidencia de que la afluencia de inmigrantes disminuya los salarios, ni para la economía en general ni para los trabajadores que poseen el mismo nivel de habilidad. Este documento también arroja luz sobre dos posibles explicaciones del fracaso del análisis de correlación espacial para recuperar el verdadero efecto de la inmigración en los salarios: la endogeneidad de la ubicación de nuevos inmigrantes y el hecho de que los trabajadores nativos podrían migrar como respuesta a la inmigración. Los resultados mostraron que no hay impacto, directo o a través de los salarios, de la inmigración en la migración interna. Como resultado, no parece que los efectos de la inmigración se difundan en toda la economía debido a la migración y los resultados de correlación espacial no estarían sesgados debido a este efecto. Sin embargo, sí encontró un fuerte efecto de los salarios en la decisión de ubicación de los inmigrantes recientes que sesgaría al alza el efecto de la inmigración en los salarios estimados utilizando datos menos frecuentes. Otros dos canales que podrían difundir los efectos de la inmigración en toda la economía y sesgar los resultados del análisis de correlación espacial son los movimientos de capital y el comercio interestatal. Los movimientos de capital se modelan en el marco teórico, pero se excluyen del análisis empírico debido a la falta de una medida adecuada y el comercio no está permitido en el modelo teórico o empírico. Aunque los movimientos de capital y el comercio interestatal podrían en teoría difuminar los efectos de la inmigración en toda la economía, tendrían que igualar los salarios entre los estados muy rápido (por ejemplo, más rápido que un año) para explicar la falta de un efecto negativo estimado de la inmigración en salarios. Sin embargo, la evidencia en este documento muestra que los salarios no se ajustan tan rápido:

después de un shock, los salarios tardan entre 10 y 15 años en volver a su camino inicial. Dados estos resultados, debe ser que las economías de los estados se están ajustando a la gran afluencia de inmigrantes con mecanismos que no implican salarios más bajos.

Hijzen y Wrigth (2010) analizaron el impacto de la inmigración en el mercado laboral del Reino Unido, utilizando variables como el logaritmo del salario, migración, productividad, entre otras. En su investigación encontraron que un aumento en el número de inmigrantes no calificados reduce los salarios de los trabajadores domésticos no calificados, aunque el impacto cuantitativo de este aumento es pequeño. No encontraron un impacto perceptible de la migración para los trabajadores nativos calificados. Los resultados también sugieren que los trabajadores inmigrantes no calificados y las importaciones son sustitutos en la producción, mientras que los trabajadores inmigrantes calificados y las importaciones son complementos. Encontraron que el impacto general de la inmigración en el bienestar de los factores domésticos es positivo. La contribución de la inmigración no calificada al ingreso nacional parece ser algo menor que la de la inmigración calificada. Sin embargo, en términos económicos, el impacto de la inmigración en el bienestar agregado es muy pequeño, lo cual no es sorprendente dados los pequeños efectos redistributivos encontrados en este documento. En resumen, los resultados en este documento no sugieren que haya un caso sólido para políticas de inmigración más selectivas. Las preocupaciones públicas generalizadas sobre las consecuencias de la inmigración en el mercado laboral parecen no estar justificadas, y las ganancias de bienestar de la inmigración calificada y no calificada parecen ser relativamente pequeñas. Por lo tanto, no parece haber un caso sólido para favorecer a un grupo de inmigrantes sobre otro.

De Silva, McComb, Moh, Schiller y Vargas (2010) tuvieron como objetivo principal en su trabajo estimar el efecto de la inmigración en los ingresos de los trabajadores en los Estados Unidos. Para su propósito, aprovecharon el experimento natural proporcionado por el aumento abrupto de la población del área de Houston debido al huracán Katrina. Usando una metodología de diferencias en diferencias, encontraron evidencia de que, evaluando en las ventas promedio por empresa, los

salarios trimestrales promedio relativos en Houston disminuyeron en un 0.7 por ciento en comparación con el mismo grupo de industrias en Dallas después de la abrupta inmigración a Houston. Sus resultados también indicaron que un aumento del diez por ciento en el nivel de ventas por empresa disminuyó la magnitud de la reducción en los salarios trimestrales promedios relativos en 0.1 puntos porcentuales. Dada una demanda inelástica de mano de obra poco calificada, esas estimaciones representan solo un límite inferior del efecto real sobre los salarios por hora en las industrias de bienes no transables de baja calificación. Por último y lo más importante, el mismo DD se vuelve estadísticamente insignificante si no se puede incluir un proxy para los efectos secundarios de la demanda.

Di Cintio y Grassi (2013) estimaron las ganancias salariales debido a la movilidad geográfica de los graduados de universidades italianas tres años después de la graduación. Mediante un procedimiento de comparación, cuantificaron las primas salariales asociadas con la elección de estudiar lejos de casa, mudarse después de la graduación y regresar a casa después de la graduación. En sus resultados encontraron evidencia de gran heterogeneidad en los retornos a diferentes patrones de migración. Los resultados muestran grandes ganancias para aquellos que se mudan después de la graduación y ganancias más pequeñas para aquellos que migran para estudiar. Por el contrario, aquellos que optan por volver a casa después de haber estudiado en regiones diferentes a la de origen sufren pequeñas pérdidas. Los hallazgos son sólidos para una definición más precisa de movilidad y para la submuestra de individuos originarios del Sur.

Por su parte, Dickey (2014) investigó uno de los principales mecanismos a través de los cuales la migración afecta las distribuciones salariales de cada región de Gran Bretaña. Los hallazgos implicaron que la migración no solo afectará los salarios promedio regionales, como lo indica la teoría económica y la evidencia empírica, sino que el movimiento de mano de obra a través de áreas geográficas también juega un papel en influir en las distribuciones salariales regionales. Esto tiene un interés y relevancia más amplios, ya que las medidas de política destinadas a aumentar la migración regional / interna como una forma de arbitrar las

disparidades salariales regionales pueden de hecho actuar para aumentar el nivel de desigualdad salarial regional.

Por otro lado, Piyapromdee (2017) estudió el impacto de la inmigración en los salarios, la migración interna y el bienestar de los Estados Unidos, teniendo en cuenta las respuestas de migración, así como la heterogeneidad en los tipos de trabajo y las características de la ciudad. Sus resultados muestran que una política de inmigración selectiva de habilidades conduce a ganancias de bienestar para los trabajadores de baja calificación, pero pérdidas de bienestar para los trabajadores de altas habilidades. Los impactos negativos son más importantes entre los inmigrantes titulados de alta habilidad. La migración interna mitiga los impactos negativos iniciales, particularmente en ciudades donde los trabajadores altamente calificados son relativamente móviles. Sin embargo, los impactos negativos en algunos trabajadores se intensifican. Esto se debe a que una emigración de trabajadores de un tipo dado puede aumentar los salarios locales para los trabajadores de ese tipo, al tiempo que reduce los salarios locales de los trabajadores con características complementarias. Los impactos se concentran más en inmigrantes anteriores. La mayoría de las pérdidas de bienestar provienen del aumento de los costos de la vivienda. En general, existen variaciones sustanciales en los efectos de la inmigración en el bienestar de las ciudades y dentro de ellas. Además, también utilizó el modelo para evaluar una política de inmigración no selectiva y la deportación de inmigrantes no autorizados en áreas específicas.

CAPITULO III. COHORTE DE PROCEDIMIENTOS PARA EL ANALISIS DEL IMPACTO DE LA MIGRACION EN LOS SALARIOS DE MÉXICO

3.1 Tipo de investigación, herramientas para la recolección y tratamiento de los datos

La presente investigación se fundamentó en el método hipotético-deductivo ya que buscó contrastar la hipótesis planteada anteriormente, se trata de establecer la verdad o falsedad de la hipótesis, dicho método científico se suele usar para mejorar o precisar teorías previas en función de nuevos conocimientos (Behar, 2008).

El método hipotético-deductivo es la vía primera de inferencias lógicas deductivas para arribar a conclusiones particulares a partir de la hipótesis, que después se pueden comprobar experimentalmente. Este método toma como premisa una hipótesis, inferida de principios o leyes teóricas, o sugerida por el conjunto de datos empíricos. A partir de dicha hipótesis y siguiendo las reglas lógicas de la deducción, se llega a nuevas conclusiones y predicciones empíricas, las que a su vez son sometidas a verificación. La correspondencia de las conclusiones y predicciones inferidas con los hechos científicos comprueba la veracidad de la hipótesis que sirvió de premisa y de manera mediata a los principios y leyes teóricas vinculadas lógicamente con ella (Hernández, 2006).

De acuerdo con la literatura especializada, en la cual se encuentran diversas clasificaciones, según el nivel de conocimiento científico al que se espera llegar, se determina el tipo de estudio en acuerdo con el tipo de información que se obtuvo y el tipo de análisis que se realizó.

Tomando en cuenta los objetivos e hipótesis de la presente investigación, se tiene que el tipo de estudio según Behar (2008) se encuentra en la siguiente clasificación: *Estudios explicativos*: Buscan encontrar las razones o causas que ocasionan ciertos fenómenos. Su objetivo último es explicar por qué ocurre un fenómeno y en qué condiciones se da éste.

Están orientados a la comprobación de hipótesis causales; esto es, identificación y análisis de las causales (variables independientes) y sus resultados, los que se

expresan en hechos verificables (variables dependientes). Los estudios de este tipo implican una gran capacidad de análisis, síntesis e interpretación. Su realización supone el de contribuir al desarrollo del conocimiento científico.

En cuanto a la definición de población se entiende que es el conjunto de individuos que ocupan una determinada área geográfica (RAE, 2020). En estadística, el término “población” se refiere al conjunto de elementos que se quiere investigar, estos elementos pueden ser objetos, acontecimientos, situaciones o grupo de personas (Behar, 2008). La muestra es un subgrupo de la población. Se puede decir que es un subconjunto de elementos que pertenecen a ese conjunto definido en sus necesidades al que llamamos población (Behar, 2008).

La muestra para la presente investigación es de carácter cuantitativo ya que los datos recolectados son representativos para toda la población. El tipo de muestra es estratificada ya que los elementos seleccionados son proporcionales a la población. En este tipo de muestreo, se divide a la población en varios grupos o estratos con el fin de dar representatividad a los distintos factores que integran el universo de estudio. Para la selección de los elementos o unidades representantes, se utiliza el método de muestreo aleatorio (Behar, 2008).

En cuanto a la realización de la presente investigación se utilizó la población económicamente activa (PEA) de México, incluyendo ambos sexos en las edades de 14 años y más.

Para la recolección de datos se decidió trabajar con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) publicada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), dicha encuesta almacena su información en cinco tablas de datos por trimestre y las publica en su sitio web, las cuales fueron descargadas directamente de ahí.

La ENOE es una evaluación integral, que tiene la finalidad de presentar de la mejor manera las características del mercado laboral mexicano, clasifica su información en: datos de las viviendas, datos de los hogares, características sociodemográficas de los residentes y los datos de ocupación y empleo de las personas de 12 años y más. Los cuestionarios incluidos en esta encuesta, el sociodemográfico y de ocupación y empleo, dan respuesta a los cambios que ha presentado el ámbito

laboral en México, permitiendo una caracterización de los mercados de trabajo en el país. Con la ENOE se obtiene información estadística sobre las características ocupacionales de la población a nivel nacional, así como otras variables demográficas y económicas que permitan profundizar en el análisis de los aspectos laborales (INEGI, 2020).

Se recurrió a la encuesta ya que estas recogen la información de una porción de la población de interés, dicha información es recogida usando procedimientos estandarizados de manera que a cada individuo se le hacen las mismas preguntas de la misma forma, el propósito de la encuesta es obtener un perfil compuesto de la población, las encuestas proveen medios rápidos y económicos para determinar la realidad sobre los conocimientos, expectativas y comportamientos de las personas. El diseño de la encuesta permite que haya varios modos de aplicarla, como, por ejemplo: auto administrado, entrevista personal, entrevista telefónica, etc. (Behar, 2008).

En cuanto a variables se refiere, se tiene que el término variable significa características, aspecto, propiedad o dimensión de un fenómeno y puede asumir distintos valores (Behar, 2008). Las variables de la presente investigación son variables cuantitativas ya que son aptas para medirse en términos numéricos, a su vez, estas variables se clasifican en dependientes e independientes, se entiende por variables independientes a las que causan el fenómeno a estudiar, y las variables dependientes son las consecuencias del fenómeno.

Una vez que se obtuvo la ENOE se procedió a la construcción de la base de datos, se realizó una depuración en la cual se seleccionaron las variables que sirvieron para las estimaciones de la presente investigación.

La operacionalización de las variables consiste en descomponer deductivamente las variables que componen el problema de investigación, partiendo desde lo más general a lo más específico; es decir que estas variables si son complejas se dividen en dimensiones, áreas, aspectos, indicadores, índices, subíndices, ítems; mientras si son concretas solamente en indicadores, índices e ítems. La finalidad de operacionalizar una variable es convertir un concepto abstracto en uno empírico. En resumen, la operacionalización de las variables es el proceso a través del cual el

investigador explica en detalle la definición que adoptará de las categorías y/o variables de estudio, tipos de valores (cuantitativos o cualitativos) que podrían asumir las mismas y los cálculos que se tendrían que realizar para obtener los valores de las variables cuantitativas. La operacionalización es un proceso que variará de acuerdo con el tipo de investigación y de diseño. No obstante, las variables deben estar claramente definidas y convenientemente operacionalizadas (Carrasco, 2009).

Cuadro 1. Operacionalización de las variables

Variable	Tipo de Variable	Operacionalización	Indicador	Nivel de medición	Unidad de	Instrumento
Salario	Dependiente		Pesos mexicano	Intervalo	Pesos	ENOE
Migración	Independiente	Migración laboral	Status migratorio	Nominal	-	ENOE
Educación	Independiente	6 años (Primaria) 9 años (Secundaria) 12 años (Preparatoria) 16 años (Licenciatura) 18 años (Maestría) 21 años o más (Doctorado)	Años de educación	Intervalo	Años	ENOE
Edad	Independiente	15 a 24 años 25 a 34 años 35 a 44 años 45 a 54 años 55 a 64 años 65 años o más	Años cumplidos	Intervalo	Años	ENOE
Género	Independiente	Femenino Masculino	Sexo biológico	Nominal	-	ENOE
Subcontratación	Independiente	Si es subcontratado No subcontratado	Tipo de contratación	Nominal	-	ENOE
Formal	Independiente	Sector formal Sector informal	Trabajo formal	Nominal	-	ENOE
Estado civil	Independiente	Soltero (a) Casado (a)	Estado conyugal	Nominal	-	ENOE
Sector económico	Independiente	Primario Secundarios Terciario	Actividad económica	Nominal	-	ENOE

Fuente: Elaboración propia con datos del INEGI.

Las variables del cuadro uno, fueron extraídas de los siguientes cuestionarios: sociodemográfico y, cuestionario de ocupación y empleo ampliado, los cuales se encuentran en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).

A continuación, se presenta una breve descripción de cada variable:

Salario ($salario_i$): esta es la variable dependiente, de intervalo y es el ingreso mensual en pesos del trabajador, para el análisis estadístico se utilizó el logaritmo del salario ($lsalario_i$).

Migración (mig_i): variable independiente, de intervalo, esta variable indica las personas que migraron por diversas cuestiones, para realizar el análisis se tomaron aquellas que migraron por trabajo.

Educación (edu_i): variable independiente, de intervalo, esta variable establece los años de educación con los que cuenta el trabajador.

Subcontratado ($psub_i$): variable independiente, de carácter nominal, en esta variable se establece si el trabajador esta subcontratado por otra empresa diferente a donde esta laborando.

Edad ($edad_i$): variable independiente, de intervalo, esta variable indica los años cumplidos del trabajador.

Género (gen_i): variable independiente, de carácter nominal, en esta variable se establece el sexo biológico de cada trabajador.

Formal ($pformal_i$): variable independiente, nominal, dicha variable proporciona el tipo de empleo del trabajador, si es formal o informal.

Estado civil ($edciv_i$): variable independiente, de carácter nominal, en esta variable encontramos el estado conyugal del trabajador.

Sector ($pprim_i$): variable independiente, de carácter nominal, donde se clasifico el porcentaje de participación del sector por entidad.

En el procesamiento de los datos se partió desde el concepto básico de que una base de datos es un conjunto de tablas que contiene información diversificada, la tabla almacena la información de un tema en especial en filas llamadas registros y en columnas llamadas campos. Ahora bien, la ENOE acumula su información en tablas, estas tablas son cinco, las cuales contienen la información de los cuestionarios que se aplican en la ENOE, siendo estos los siguientes: cuestionario

de viviendas, cuestionario de hogares, cuestionario sociodemográfico, y cuestionarios de ocupación y empleo.

Todas las tablas contenidas en la ENOE se encuentran relacionadas entre sí mediante campos de identificación, normalmente llamados campos de identificación o llave.

Los cuestionarios que se ocuparon para esta investigación con sus respectivas tablas de datos son: cuestionario sociodemográfico y cuestionario ampliado de ocupación y empleo. Solo se tomó un trimestre de cada año, debido a que el cuestionario ampliado solo se aplica una vez por trimestre. Una vez que se identificaron las tablas de datos a utilizar, se procedió con la unión de estas en una sola base de datos, para poder llevar a cabo esta unión fue indispensable identificar los campos llave o campos de identificación.

3.2 Teoría de la Escuela Neoclásica

Siguiendo las teorías sobre migración, esta investigación se basó en la Escuela Neoclásica, la cual establece que el principio de la migración es de carácter económico y que han de buscarse sus causas en la diferencia salarial entre países o regiones, las cuales se ven reflejadas en el nivel de ingresos como también en las disparidades de bienestar social. Dentro de esta escuela se encuentran diferentes enfoques que giran en torno a la migración. Esta investigación se apoyó en el enfoque de la decisión individual la cual establece que la migración constituye una inversión en capital humano. El enfoque involucra en su análisis las diferencias salariales por sexo, edad, nivel educativo, experiencia, regiones, estados, países y tipo de actividad. Los principales autores son: Sjaastad (1962), Todaro (1969) y Bartel (1979).

Una vez que se determinó la teoría que guio esta investigación, el siguiente paso fue el análisis de las variables propuestas en este trabajo, para ello a continuación se procederá a describir las metodologías que se siguieron:

3.3 Ecuación de los ingresos de Mincer (1974)

Una herramienta empírica utilizada en la mayoría de los trabajos donde se involucra el salario del trabajador ha sido la ecuación minceriana de ingresos, a través de la cual se estima el impacto de un año adicional de estudios sobre los ingresos laborales de un individuo, la función de ingresos es la siguiente:

$$Y = \beta_0 + \beta_1 S + \beta_2 Exp + \beta_3 Exp^2 + \varepsilon$$

Y = Ingresos

S = Número de años de educación

Exp = Años de experiencia laboral

ε = Término de error

El modelo planteado por Mincer intenta explicar la distribución de los ingresos laborales a través de los diferentes niveles de educación existentes entre los trabajadores, especificando el capital humano, en el cual son los años de escolaridad que se tienen para adquirir capacidades en el trabajo, esto como variable que puede explicar la distribución desigual de los ingresos salariales. Mincer afirmaba que potencialmente, todos poseen las mismas capacidades y posibilidades para encontrar cualquier trabajo que requiera de una diferente cantidad de formación para ser desarrollado.

La teoría de Mincer (1974) afirma que los individuos que desempeñan empleos que requieren una instrucción formal más extensa, son compensados en términos de ingresos por haber pagado los costos de formación, los cuales son llamados costos de oportunidad, que son los ingresos a los que se renuncia. Los principales resultados que Mincer obtuvo de sus análisis empíricos, se pueden resumir en que la tasa de crecimiento de los ingresos es más alta en los empleos de alta responsabilidad, complejos desde el punto de vista técnico y organizativo, mientras que es más baja en los empleos menos intelectuales y disminuye rápidamente al aumentar la edad. Mientras más años de escolaridad y de experiencia tengan los

individuos mayores serán sus ingresos. La inversión se incrementará por un tiempo hasta alcanzar un punto óptimo, a partir del cual la inversión y el tiempo dedicado a la educación empiezan a descender; asimismo los ingresos alcanzarán un nivel inmejorable donde se mantendrán y más tarde se reducirán; en igual forma, mientras más años de experiencia tengan las personas mayores serán los ingresos, hasta llegar a cierto punto o edad.

3.4 Estimación de los salarios y migración

Esta investigación se apoya en la metodología de Pissarides y McMaster (1990) pero, primeramente, se describirá la metodología de Davidson (1978) en la cual se apoyaron estos autores para realizar su trabajo. En esta se menciona que, a corto plazo, los salarios relativos se ajustan, a través de un mecanismo de corrección de errores, a una relación compensatoria a largo plazo entre los salarios relativos y las diferencias de desempleo. La metodología es consistente con una amplia variedad de mecanismos de ajuste a corto plazo, y, el mecanismo de ajuste que se estima es consistente con la dinámica de la curva de Phillips regional, a pesar de la aparente disparidad entre el análisis de la curva de Phillips y el equilibrio compensatorio.

Pissarides y McMaster (1990) estiman una ecuación de migraciones, en la que las variables independientes son las diferencias salariales y las diferencias de desempleo, después estiman otra ecuación de ajuste de diferencias salariales como un proceso autoregresivo. Derivan la tasa de migración neta para una región al considerar primero los determinantes de la probabilidad de migración de un solo hogar. La tasa neta de migración es la diferencia entre la inmigración y la emigración de una región expresada como una proporción de su población, por lo que es una función creciente de la ganancia de mudarse a la región. La ganancia de la mudanza depende de los salarios relativos y las tasas de desempleo regionales. Si el salario relativo de una región aumenta, la ganancia de mudarse disminuye y la ganancia de mudarse aumenta, por lo que aumenta la migración neta de la región. En una regresión de la migración de series de tiempo, los salarios relativos y las diferencias

de desempleo probablemente sean las variables explicativas más importantes, ya que estos son los determinantes de la migración que muestran la mayor variación a lo largo del tiempo.

Estos autores estimaron una ecuación mediante el método de mínimos cuadrados ordinarios (MCO), a continuación, se presentan dicha ecuación:

$$\ell w_i = m_{it} + m_{it-1} + u_i + r_i + \varepsilon_i$$

ℓw_i = salarios con logaritmo

m_{it} = migración

m_{it-1} = migración con rezago

u_i = tasa de desempleo

r_i = dummy para regiones

ε_i = termino de error

3.5 Modelos teórico y empírico

La presente investigación planteó el modelo teórico con base en la literatura consultada, este concedió obtener las estimaciones a través de un modelo econométrico, el cual permitió explicar la relación de las variables que se quieren observar. Las estimaciones se llevaron a cabo mediante los métodos de efectos fijos, efectos aleatorios y mínimos cuadrados ordinarios.

Modelo teórico

En él se establece la variable dependiente y el grupo de variables independientes que dieron la explicación al comportamiento que suele tener la variable endógena, a continuación, se detalla dicho modelo:

$$l\text{salario}_i = \beta_0 + X_i\beta_1 + \varepsilon_i$$

Donde X_i :

mig_i = Migración

$edad_i$ = Edad

edu_i = Educación

$pprim_i$ = Sector

gen_i = Género

$pformal_i$ = Trabajo Formal

$psub_i$ = Subcontratado

$edciv_i$ = Estado civil

Como se puede observar en el modelo, la variable dependiente que se utiliza es el logaritmo del salario, el grupo de variables independientes consta de: migración, dicha variable solo se toman los datos de migración por trabajo; las variables de edad y educación se incluyen ya que son de importancia para ver su comportamiento; la variable de sector siempre es de consideración para poder observar la relación del salario con los sectores económicos; la variable de género se incluye debido a la disparidad que se vive en el país, es importante ver su relación con los salarios; las variables de trabajo formal y subcontratación son de importancia para ver el efecto que tienen en los salarios; el mismo caso ocurre con la variable de estado civil; cabe mencionar que la variable de experiencia no se incorporó debido a que generaba correlación con la de edad.

Modelo econométrico

A continuación, se presenta el modelo econométrico que se usó para llevar a cabo las estimaciones de la presente investigación, el modelo fue seleccionado con base en la teoría y literatura consultada, dicho modelo es el siguiente:

$$l\text{salario}_{it} = \beta_0 + \beta_1 mig_{it} + \beta_2 edad_{it} + \beta_3 edad_{it}^2 + \beta_4 edu_{it} + \beta_5 pprim_{it} + \beta_6 sex_{it} \\ + \beta_7 pformal_{it} + \beta_8 edciv_{it} + \beta_9 psub_{it} + \varepsilon_{it}$$

$lsalario_{it}$ = Salario

mig_{it} = Migración

edu_{it} = Educación

$edad_{it}$ = Edad

sex_{it} = Género

$pprim_{it}$ = Sector

$edciv_{it}$ = Estado civil

$formal_{it}$ = Trabajo Formal

$psub_{it}$ = Subcontratado

ε_{it} = Término de error

CAPITULO IV. PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

4.1 Evidencia de la migración interna en México

En el cuadro dos se puede observar el porcentaje de migración interna a causa de buscar un trabajo en otra entidad, se trabajó con los años 2014 y 2018 de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), ya que son los datos que se encontraban disponibles, a pesar de que el periodo de estudio con el que se trabajó fue de 2005 al 2020, aun así esta información deja ver que del 100% de la migración interna por diferentes causas, la de buscar trabajo fuera de la entidad de origen representa una quinta parte del porcentaje, aunado a esto los porcentajes de las localidades con menos habitantes casi tienen un porcentaje igual o en ocasiones mayor que aquellas con mayor cantidad de habitantes. Para localidades menores a 14,999 habitantes se puede observar que el porcentaje del 2014 a 2018 disminuyó, sin embargo, en las localidades arriba de los 15,000 habitantes sucedió lo contrario, tuvieron un incremento del 3% más en el 2018 con respecto al 2014.

Cuadro 2. Porcentaje de migración interna por trabajo 2014 y 2018

Tamaño de localidad	Población de 5 años y más migrante interna 2014	Causa migración: Buscar trabajo 2014	Población de 5 años y más migrante interna 2018	Causa migración: Buscar trabajo 2018
Estados Unidos Mexicanos	2,896,069	17	3,369,840	20.1
Menor de 2 500 habitantes	404,086	12.6	441,669	11.0
2 500 a 14 999 habitantes	352,098	15.5	375,915	14.2
15 000 a 99 999 habitantes	499,583	14.3	529,571	17.6
De 100 000 y más habitantes	1,640,302	19.3	2,022,685	23.8

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2014 y 2018 INEGI

En el cuadro tres se muestra la migración interna tanto de inmigrantes, emigrantes y el saldo neto migratorio (entradas y salidas por migración) de las entidades

federativas de México durante los años 2014 y 2018, de igual manera se trabajó solamente con estos años, ya que era la información que se encontraba disponible de la ENADID, se puede observar que en el 2014 las entidades donde el ingreso supero a los egresos de migrantes fueron: Querétaro, Baja California Sur, Quintana Roo, Aguascalientes y Campeche, por el lado contrario las entidades que presentaron saldo negativo en ese año fueron: Ciudad de México, Tamaulipas, Sinaloa, Guerrero y Zacatecas. Por otro lado, para el año 2018 las entidades con saldo positivo fueron: Baja California Sur, Quintana Roo, Baja California, Querétaro, Aguascalientes y Nuevo León, a su vez por el lado contrario se tiene a las entidades de: Guerrero, Ciudad de México, Chiapas, Veracruz, Oaxaca y Sinaloa. Durante esos dos años las entidades que repitieron con saldo positivo fueron: Baja California Sur, Querétaro, Quintana Roo y Aguascalientes, dejando ver que son las entidades que más migrantes reciben, tal vez esto se deba a las condiciones que proveen en cuanto mejorar su salarios y calidad de vida. Mientras que las entidades que repitieron con saldo negativo durante esos dos años fueron: Guerrero, Sinaloa y Ciudad de México, resulta interesante determinar cuáles son las causas negativas que acentúan el abandono de estas entidades por parte de sus habitantes.

Cuadro 3. Migración interna de la población de 5 y más años 2014 y 2018

Entidad federativa	Inmigrantes 2014	Emigrantes 2014	Saldo neto migratorio 2014	Inmigrantes 2018	Emigrantes 2014	Saldo neto migratorio 2018
Aguascalientes	3.6	1.6	2	3.5	1.3	2.1
Baja California	3.8	3.8	0	6.0	3.1	2.8
Baja California Sur	8.2	5.1	3.1	9.9	4.1	5.8
Campeche	4.1	2.6	1.5	4.2	4.5	-0.3
Coahuila	2.1	1.8	0.3	3.6	1.8	1.8
Colima	5.6	1.6	4	5.5	5.4	0.0
Chiapas	1.5	2	-0.5	1.3	3.3	-2.0
Chihuahua	1.2	2.6	-1.4	2.6	2.0	0.6
Distrito Federal	2.1	5.2	-3.1	2.5	5.2	-2.7
Durango	2.6	2.7	-0.2	2.8	4.2	-1.4
Guanajuato	1.5	1.4	0.1	2.1	1.2	0.9
Guerrero	1.9	3.7	-1.7	1.9	4.7	-2.8
Hidalgo	3.9	2.2	1.7	3.4	3.0	0.4
Jalisco	2.2	2	0.2	2.2	2.0	0.2
México	2.8	1.6	1.2	2.8	2.1	0.7
Michoacán	1.7	2.5	-0.8	2.0	2.7	-0.6
Morelos	3.3	3.1	0.2	2.8	3.5	-0.8
Nayarit	4.3	3.2	1.2	2.9	2.8	0.1
Nuevo León	2.7	1.6	1.1	3.7	1.6	2.1
Oaxaca	2	2.7	-0.7	2.3	3.7	-1.5
Puebla	2.3	2.1	0.2	2.7	2.3	0.4
Querétaro	5.6	2	3.6	5.5	3.1	2.4
Quintana Roo	8	5.3	2.7	9.9	4.6	5.2
San Luis Potosí	2.6	2.4	0.2	2.5	2.2	0.2
Sinaloa	2.5	4.3	-1.8	2.5	4.0	-1.5
Sonora	2.9	2.1	0.9	3.6	2.5	1.1
Tabasco	2.3	2.6	-0.4	2.5	3.3	-0.8
Tamaulipas	1.7	4.7	-3	2.4	3.4	-0.9
Tlaxcala	3.4	2.4	1	3.4	1.8	1.6
Veracruz	3	2.8	0.2	2.4	4.2	-1.8
Yucatán	3.6	1.6	2	3.4	1.9	1.5
Zacatecas	2	3.2	-1.1	2.0	2.7	-0.7

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2014 y 2018 INEGI

4.2 Evidencia de la relación entre los salarios y la migración en México

A continuación, se presentan los resultados obtenidos de las estimaciones realizadas para esta investigación. Primeramente, en el cuadro número cuatro se muestran los estadísticos descriptivos de las variables del modelo econométrico utilizado para realizar la comprobación empírica.

Lo más destacado que se encuentra en el cuadro cuatro de los estadísticos es que el promedio medio del salario por entidad federativa es de \$6,936.59 pesos, la edad promedio ronda los 38 años, los años de escolaridad promedio por cada entidad es de nueve años y que el porcentaje de migración para cada entidad es de 0.21%.

Cuadro 4. Estadísticos descriptivos de las variables

Variable	Obs	Mean	Std. Dev.	Min	Max
salariotr	512	6936.59	1096.665	4710.52	10826.25
pmigra	512	0.21	0.145	0.06	0.79
eda	512	38.12	1.228	35	42
eda2	512	1454.41	93.650	1214.35	1775.05
educ	512	9.63	0.595	8.01	11.08
sex	512	0.39	0.024	0.32	0.46
casado	512	0.62	0.024	0.54	0.68
secprimario	512	0.08	0.036	0.002	0.21
formal	512	0.47	0.099	0.25	0.70
sub_o	512	0.08	0.037	0.00	0.22

Fuente: Elaboración propia con datos del INEGI

En el cuadro cinco se muestran las estimaciones realizadas para esta investigación. Se llevaron a cabo tres regresiones por medio del método efectos fijos, efectos aleatorios y mínimo cuadrados ordinarios, la decisión de llevar a cabo estos tres métodos es para un mejor reforzamiento de los resultados y ver cual se ajusta adecuadamente a las estimaciones que se llevaron a cabo.

En el método de efectos fijos se puede observar que los cambios del uno por ciento en la variable de migración hace que se incrementen los salarios promedios en 0.35%. Incrementar un año de edad disminuye el salario promedio en 0.19%. Añadir un año más de escolaridad beneficia con un incremento en los salarios promedios de 0.10%. Por otro lado, un aumento del 1% en el promedio de la población de las mujeres en la entidad disminuye los salarios promedios en 0.56%. Ampliar un uno por ciento el promedio de la población de los casados afecta a los salarios con una baja del 0.31%. Con respecto a la formalidad de los trabajos, aumentar en un 1% esta variable permite que los salarios promedios tengan un incremento del 0.67%. Sin embargo, un incremento del 1% en la población promedio subcontratada provoca una disminución de los salarios promedios del 0.16%. La variable del sector por este método de efectos fijos resultó no significativa.

Para el método de efectos aleatorios se puede observar que el incremento del 1% en la población promedio de migración beneficia el aumento de los salarios promedio con un 0.28%. Aumentar un año de edad disminuye el salario promedio en 0.20%. Añadir un año más de escolaridad favorece a los salarios promedios con un incremento del 0.10%. Por otro lado, un aumento del 1% en el promedio de la población de las mujeres en la entidad merma los salarios promedios en 0.40%. Ampliar 1% el promedio de la población de los casados afecta a los salarios con una disminución del 0.42%. Con respecto a trabajos formales, aumentar 1% esta variable permite que los salarios promedios tengan un incremento del 0.68%. Otro punto es que un incremento del 1% en la población promedio subcontratada afectará con una disminución a los salarios promedios del 0.16%. Por otro lado, la variable del sector por este método de efectos aleatorios resultó no significativa.

Cuadro 5. Estimaciones de los salarios 2005-2020

Variable	EF	EA	MCO
pmigra	0.3564*** (0.000)	0.2863*** (0.000)	0.2560*** (0.000)
edad	-0.1984*** (0.008)	-0.2043*** (0.004)	-0.2054** (0.038)
edad2	0.0024** (0.0013)	0.0025*** (0.007)	0.0029** (0.027)
educ	0.1054*** (0.000)	0.1072*** (0.000)	0.0823*** (0.000)
sex			
Mujer	-0.5633*** (0.005)	-0.4098** (0.022)	0.0225 (0.890)
casado			
Casado	-0.3182** (0.057)	-0.4250*** (0.008)	-1.2677*** (0.000)
sector			
Primario	0.1885 (0.251)	0.1732 (0.234)	0.0567 (0.523)
formal	0.6717*** (0.000)	0.6832*** (0.000)	0.8923*** (0.000)
sub_o	-0.1631** (0.092)	-0.1620** (0.079)	0.1699** (0.057)
_cons	11.9661*** (0.000)	12.0217*** (0.000)	12.0780*** (0.000)
R2	--	--	0.8549
R-sq	0.8200	0.8189	--
No. De Observaciones	512	512	512

Fuente: Elaboración propia con datos del INEGI

*Significancia al 10%, **Significancia al 5%, ***Significancia al 1%

Para tener un mejor control y probar que los métodos elegidos anteriormente para realizar las estimaciones del panel de datos que se obtuvo fueron los mejores, se decidió realizar de igual manera estimaciones por medio del método de mínimos cuadrados ordinarios, por lo tanto, se puede observar que ante un aumento del 1% de la proporción de la migración el salario promedio se incrementará en 0.25%. Un año más de edad promedio disminuye el salario en 0.20%. Aumentar un año más a la educación promedio tendrá como resultado incrementar el salario en 0.08%. Con respecto al género, un aumento del 1% en la población promedio de las mujeres en la entidad provocará un incremento de los salarios en 0.02%. En cuanto al estado civil de la población promedio de cada entidad, el aumento del 1% en la población de los casados tendrá como resultado una disminución del salario promedio en 1.26%. En cuanto al promedio de los trabajos formales en la entidad, se tiene que un aumento del 1% en la población que trabaja en la formalidad provocará un incremento en los salarios promedios del 0.89%. Para el tema de la subocupación, se tiene que un aumento del 1% en la población promedio que trabaja bajo el efecto de la subocupación tendrá como resultado un incremento en los salarios promedio de 0.16%. Por último se da por entendido que la variable del sector resultó no significativa para este método de estimación.

4.3 El impacto de la migración en los salarios

Con base en los resultados obtenidos en las estimaciones realizadas para esta investigación, se puede determinar que la migración impacta positivamente los salarios en las entidades federativas. Por lo tanto, se puede hacer la observación que de cierta manera la migración beneficia de manera positiva a los salarios generales de la entidad, provocando un aumento en ellos, a lo contrario que se pensaba, que en algún punto la migración impactaría de una forma negativa los salarios de aquellas entidades que suelen ser más atractivas para ir en busca de un mejor trabajo, estable y bien remunerado. Todo esto puede beneficiar de forma global a estas entidades, ya que se convierten en polos de atracción tanto para personas en busca de mejores empleos, como para compañías que buscan

establecerse y vender sus productos, todo esto formando un círculo virtuoso que ayuda a la entidad en general para obtener un mayor beneficio.

En cuanto a las demás variables que se incluyeron como de control, se observa que resulta evidente que un incremento en la escolaridad siempre traerá beneficios positivos para alcanzar un mejor salario, por otro lado como ya es recurrente un aumento en la edad disminuye los salarios, logrando así el efecto de la ecuación de Mincer, la cual ya es sumamente conocida.

Para efectos de esta investigación las variables de género y estado civil, acarrear efectos de manera negativa en el salario, el incremento de estas poblaciones (casados y mujeres) provoca que los salarios disminuyan de manera significativa en las entidades federativas.

Mientras tanto, las variables que resultaron relevantes en este trabajo, a parte de la migración, son el aspecto de la formalidad del trabajo y el tipo de contratación, en este caso, el promedio de subcontratación que hay por entidad, estas dos variables aportan resultados notables a los salarios, un incremento en la formalidad de la situación laboral aporta beneficios positivos a los salarios de una manera notable, con esto se puede establecer que si las entidades cuentan con un sector formal estable en su economía, los salarios resultarán beneficiados, haciéndolos más atractivos.

El caso contrario del promedio de subcontratación que se encuentra en las entidades, grandes tasas de subcontratación provoca que los salarios disminuyan de una manera evidente, por lo tanto, se determina que utilizar la subcontratación en el largo plazo puede traer más pérdidas que ganancias, de una manera global para la entidad federativa y sus salarios.

Como último punto, se hace la observación que para la finalidad de esta investigación la variable del promedio del sector económico de la entidad federativa resultó no significativa, así que no fue relevante para obtener alguna información de importancia que pudiera ser considerada en un futuro, esto puede ser debido a que se están considerando los promedios de los salarios, por lo tanto, se puede determinar que en los tres sectores los salarios promedios son similares, cuando se toman en cuenta los extremos, es cuando ya se genera una diferencia, y

posiblemente se haga significativa, pero para intereses de esta investigación no es el caso.

CONCLUSIONES

La migración pasó a ser el componente fundamental en la distribución de la población, los mercados de trabajo y la localización de las empresas, estos han sido los fenómenos más importantes en la estructuración de los espacios regionales (Pérez, 2007). La mayoría de las diferencias en el crecimiento demográfico de las entidades federativas se debe a la redistribución de personas que buscan ampliar sus oportunidades de desarrollo económico y social, los movimientos migratorios, suelen tener como consecuencia cambios económicos y sociales, estos movimientos podrían modificar las condiciones de desarrollo en las regiones de origen y destino.

La migración interna es un componente decisivo de los procesos de redistribución espacial de la población y tiene implicaciones para comunidades, hogares y personas. Para las comunidades, tiene efectos demográficos, sociales, culturales y económicos. Para los hogares y las personas, la migración, en particular si se enmarca en una estrategia elaborada, es un recurso para el logro de determinados objetivos, los que pueden ser tan variados como enfrentar una crisis económica o mejorar la calidad de vida (CEPAL, 2020).

Lo que dejó ver esta investigación es que la migración a lo contrario que se piensa puede tener ventajas positivas para las entidades receptoras de todos estos flujos migratorios, principalmente en sus salarios, con las estimaciones realizadas se corroboró que la migración impacta positivamente a los salarios y provoca que estos se incrementen. Todo esto puede beneficiar de forma general a las entidades, ya que se convierten en polos de atracción tanto para personas en busca de mejores empleos, como para compañías que buscan establecerse y vender sus productos, todo esto formando un círculo virtuoso que ayuda a la entidad a obtener un mayor desarrollo, la migración puede beneficiar el dinamismo económico de las entidades, ya que esto les permite desarrollar un mejor capital humano, con más habilidades y capacidades. Además la migración trae como una consecuencia incrementar la productividad en la entidad, todo esto debido a que enriquece y promueve la diversificación de la mano de obrar, generando incentivos para fomentar la

competencia de una manera sana. Y como se ha estudiado anteriormente la migración suele tener efectos directos e indirectos en el crecimiento económico de las entidades, y como lo mostró esta investigación la migración tiene un efecto positivo en los salarios, lejos de pensarse que los migrantes ocuparan empleos pertenecientes a los habitantes nativos de la entidad, se muestra que crea un efecto positivo. Además, no se puede descartar que algunos migrantes que suelen ser emprendedores generen empleos en la entidad receptora y así favorecer a la recaudación de impuestos en ese estado. Otro cambio favorable de la migración sobre las entidades receptoras es el cambio demográfico, es decir, un cambio en la redistribución de la población, ya que según datos del INEGI las personas que más tienden a migrar son las que se encuentran entre 20 y 40 años, siendo estos los años más productivos que posee una persona.

Una parte notable de la investigación, son las variables que resultaron relevantes en este trabajo, a parte de la migración, la formalidad del trabajo y el tipo de contratación, en este caso, el promedio de subcontratación que hay por entidad, estas dos variables resultaron relevantes, ya que aportaron resultados notables a los salarios, un incremento en la formalidad de la situación laboral aporta beneficios positivos a los salarios, con esto se puede determinar que si las entidades cuentan con un sector formal estable en su economía, los salarios resultarán beneficiados, haciéndolos más atractivos. Además, fomentar la formalidad laboral genera beneficios en la productividad, un trabajador con un empleo formal, desarrollará mejor su potencial en la empresa donde labora. Sin dejar a un lado que el empleo formal es la vía para mejorar la calidad de vida. En este punto, corresponde a las autoridades pertinentes alentar a las empresas a crear empleos formales todo en beneficios de ellas, de los empleados y del desarrollo de la zona y entidad en general. Promover empleos formales puede traer grandes beneficios para las empresas como un incremento en su productividad y en su competitividad. Tal vez, con programas adecuados las organizaciones realizarían esfuerzos permanentes para difundir y corroborar los beneficios de proporcionar la formalidad en el empleo. Estar en el medio formal puede proveer a las empresas un mejor acceso a créditos, mantener permanentemente a sus clientes y enfrentar sin dificultad a sus

competidores. Una entidad que promueve el empleo formal en sus empresas puede obtener innumerables beneficios en su desarrollo y crecimiento.

Otro punto importante a tocar en esta investigación, es el promedio de subcontratación que se encuentra en las entidades, grandes tasas de subcontratación provocan que los salarios disminuyan de una manera evidente, por lo tanto, se determina que utilizar la subcontratación en el largo plazo puede traer más pérdidas que ganancias, de una manera global para la entidad federativa y sus salarios. De acuerdo con datos del INEGI (2019) las tres entidades con mayor porcentaje de subcontratación son: Quintana Roo, Baja California Sur y Ciudad de México, INEGI menciona que el porcentaje de personal ocupado bajo el esquema de subcontratación en los años 2003 y 2018 paso de 8.6 a 17.3%, teniendo un incremento bastante considerable. Algunas empresas suele recurrir a este esquema de contratación para eficientar sus procesos, pero lo que realmente puede estar ocurriendo es que se pierden otras propiedades, como por ejemplo, el empleado puede no sentirse comprometido con la empresa, provocando falta de compromiso y productividad, sentirse desmotivado, y esto a largo plazo puede provocar más pérdidas para la empresa que las ganancias y eficiencia que se busca en un principio. En este sentido, las autoridades competentes deben idear políticas públicas que alienten a las empresas a contratar directamente a sus trabajadores, ya que bajo el esquema de subcontratación la entidad puede estar perdiendo recaudación de impuestos que merma el gasto público del estado. Además, como lo mostró esta investigación un alto índice de subcontratación en la entidad provoca que este tipo de esquema merme los salarios, afectándolos de manera negativa.

Como punto final de esta investigación, se puede determinar que la migración interna trae consigo beneficios para los salarios de las entidades federativas de México, este tipo de información puede ser tomada en cuenta para así reforzar las políticas públicas de los estados mexicanos en cuanto a este tema, fortaleciendo las áreas que son de suma importancia para los estados y brindando conocimiento de que si se tiene apoyo en el corto plazo sobre este tema, en un largo plazo la entidad seguirá teniendo mayor desarrollo y crecimiento, ya que se corroboró que hay una relación entre los flujos de migración con las entidades que resultan más

atractivas para buscar mejores oportunidades laborales. Como último punto a señalar, esta investigación buscó aportar conocimiento a este tema, evidenciando el impacto que tiene la migración interna sobre los salarios, el cual merece la pena recordar que fue de forma positiva. Todas estas consideraciones pueden tomarse en cuenta para futuros trabajos y dejar en visto que este tema puede seguir investigándose más a fondo, para poder proveer conocimiento que ayude a la generación de políticas públicas y acciones por parte de las autoridades competentes que apoyen el desarrollo y crecimiento de las entidades en pro de beneficiar a los salarios.

BIBLIOGRAFÍA

Aguayo, E. (2011), "Factores determinantes en modelos econométricos regionales de migración interna". Revista Galega de Economía, vol. 20, pp. 1-9.

Albo, A. y Ordaz, J. (2011), "Los determinantes de la migración y factores de la expulsión de la migración mexicana hacia el exterior, evidencia municipal". Documentos de trabajo, núm. 11/4.

Arango, J. (2000), "Enfoques conceptuales y teóricos para explicar la migración". Revest Internacional de Ciencias Sociales, núm. 165, pp. 33-47.

Barcellos, S. (2009), "The dynamics of immigration and wages". Working Pappers, Princeton University.

Bartel, A. (1979), "The migration decision: what role does job mobility play?". American Economic Review, vol. 69, núm. 5, pp. 775-786.

Batista, C. (2007), "Joining the eu: capital flows, migration and wages". Discussion paper series, núm. 342.

Behar, D. (2008), "Metodología de la Investigación". Editorial Shalom, 1era edición.

Borjas, G. y Bronars, S. (1991), "Immigration and the family". The economist of migration, vol. 1, pp. 203- 227.

Carlsen, F. et. Al. (2006), "Wage formation, regional migration and local labour market tightness". Oxford bulletin of economics and statistics, vol. 68, núm. 4, pp. 423-444.

Carrasco, S. (2009), "Metodología de investigación científica: Pautas metodológicas para diseñar y elaborar el proyecto de investigación". Lima: Editorial San Marcos.

De Silva, G. et. Al. (2010), "The effect of migration on wages: evidence from a natural experiment". *American Economic Review: Papers & Proceedings*, vol. 100, pp. 321–326.

Détang-Dessendre, C; Drapier, C. y Jayet, H. (2002), "The impact of migration on wages: empirical evidence from french youth". Working Paper, núm. 2002/5.

Di Cintio, M. y Grassi, E. (2011), "Internal migration and wages of Italian university graduates". *Papers in Regional Science*, vol. 92, núm. 1, pp. 119-140.

Dickey, H. (2014), "The impact of migration on regional wage inequality: a semiparametric approach". *Journal of Regional Science*, vol. 54, no. 5, pp. 893–915.

Falaris, E. (1982), "Migration and regional wages". *Southern Economic Journal*, vol. 48, núm. 3, pp. 670-686.

Falaris, E. (1988), "Migration and wages of young men". *The Journal of Human Resources*, vol. XXIII, núm. 4, pp. 514-534.

Flippen, C. (2014), "U.S. internal migration and occupational attainment: assessing absolute and relative outcomes by region and race". *Population Research and Policy Review*, vol. 33, núm. 1, pp. 31-61.

Friedberg, R. (2001), "The impact of mass migration on the Israeli labor market". *Quarterly Journal of Economics*, vol. 116, núm. 4, pp. 1373–1408.

Gómez, J. (2010), "La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual". *Semestre Económico*, vol. 13, núm. 26, pp. 81-99.

Gordillo, G. y Plassot, T. (2017), "Migraciones internas: un análisis espacio-temporal del periodo 1970-2015". *Economíaunam*, vol. 14, núm. 40, pp. 67-100.

Hayek, F. (1997), "La fatal arrogancia: los errores del socialismo". Unión Editorial S.A, 2a ed., pp. 256.

Hijzen, A. y Wright, P. (2010), "Migration, trade and wages". Springer-Verlag, pp. 1189-1211.

Lim, L. (1993), "Growing economic interdependence and its implications for international migration". Naciones Unidas-UNFPA, Santa Cruz, Bolivia.

Lewis, W. (1954), "Economic development with unlimited supplies of labour". *Manchester School of Economic and Social Studies*, núm. 22, pp. 139-191.

Kritz, M. y Zlotnik, H. (1982), "Global interactions: migration system, processes and policies". pp. 1-16.

Malthus, T. R. (1951), "Ensayo sobre el principio de la población". Editorial Fondo De Cultura Económica, México D.F.

Marx, C. (1972), "El Capital Volumen I". EDAF, Ediciones- Distribuciones, S. A., Madrid.

Mill, J. S. (1978), "Principios de economía política con algunas de sus aplicaciones a la filosofía social". Edición Sis W. J. Ashley, Fondo de Cultura Económica, México, D.F.

Mincer, J. (1974). *Schooling, Experience and Earnings*, National Bureau of Economic Research, New York.

Mincer, J. (1978), "Family migration decisions". *Journal of Political Economy*, vol. 86, núm. 5, pp. 749-773.

Mirdal, G. (1959), "Teoría económica y regiones subdesarrolladas". Fondo de Cultura de México, Editado en México D.F., pp. 188.

Mishra, P. (2006), "Emigration and wages in source countries: evidence from Mexico". IMF Working Paper, Western Hemisphere Department, pp. 1-33.

Novelo, F. (2008), "Economía y migración". *Universidades*, vol. LVIII, núm. 39, pp. 29-44.

Oladi, R. y Hamid, B. (2007), "International Migration and Real Wages." *Economics Bulletin*, vol. 6, núm. 30, pp. 1-8.

Peña, J. (2018), "Recomposición de la migración laboral en la frontera norte de México". *Frontera Norte*, vol. 30, núm. 59, pp- 81-102.

Pérez, E. (2007), "Transformación urbano-regional y migración de clases medias de la Ciudad de México hacia Querétaro". *Alteridades*, vol. 17, núm. 34, pp. 93-104.

Pérez, E. y Santos, C. (2013), "Tendencias recientes de la migración interna en México". *Papeles de Población*, vol. 19, núm. 76, pp. 53-88.

Piore, M. (1979), "Birds of passage: migrant labor in industrial societies". Cambridge University Press, pp. 218.

Pissarides, C. y McMaster, I. (1990), "Regional migration, wages and unemployment: empirical evidence and implications for policy". *Oxford Economic Papers, New Series*, vol. 42, núm. 4, pp. 812-831.

Piyapromdee, S. (2017), "The impact of immigration on wages, internal migration and welfare". Discussion Paper, núm. 69.

Portes, A. y Walton, J. (1981), "Labor, class, and the international system". Academic Press, Inc, Printed in the United States of America, pp. 230.

Quintana, L. y Salgado, U. (2016), "Migración interna mexicana de 1990-2010: un enfoque desde la Nueva Geografía Económica". Problemas del Desarrollo, vol. 47, núm. 184, pp. 137-162.

Ravenstein, E. (1889), "The laws of migration". Journal of the Royal Statistical Society, vol. 52, núm. 2, pp. 241-305.

Rodríguez, J. (2008), "Migración interna de la población joven: el caso de América Latina". Revista Latinoamericana de Población, vol. 2, núm. 3, pp. 9-26.

Rodríguez, J. (2012), "Migración interna y ciudades de América Latina: efectos sobre la composición de la población". Estudios Demográficos y Urbanos, vol. 27, núm. 2, pp. 375-408.

Ruesga, S. (2008), "Migración y relaciones laborales. Una revisión teórica y empírica. Especial referencia a España". Papeles del este, núm. 17, pp. 49-69.

Sánchez, J. et. al. (2014), "El desarrollo laboral sustentable y su relación con la migración interna en México". Región y Sociedad, vol. XXVI, núm. 60, pp. 29-61.

Sandell, S. (1975), "Women and the economics of family migration". The International Library of Critical Writings in Economics, pp. 169-177.

Sassen, S. (1988), "The mobility of Labor and Capital". Cambridge University Press, pp. 224.

Simon, J. (1989), "The economic consequences of inmigration". Basil Blackwell, pp. 430.

Sjaastad, L. (1962), "The costs and returns of human migration". Journal of Political Economy, vol. 70, núm. 5, pp. 80-93.

Smith, A. (1958), "La investigación sobre la naturaleza y causas de la riqueza de las naciones". Editorial Fondo de Cultura Económica, México D.F.

Sobrino, J. (2014), "Migración interna y tamaño de localidad en México". Estudios Demográficos y Urbanos, vol. 29, núm. 3, pp. 443-470.

Stark, O. (1993), "La migración del trabajo". Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de España, Madrid, pp. 462.

Thomas, W. y Znaniecki, F. (1984), "The polish peasant in Europe and America". Boston, William Badger, pp. 310.

Tijerina, J. (1997), "Migración interna, capital humano y crecimiento económico en México, 1970-1990", Economía Mexicana. Nueva época, vol. 6, núm. 2, pp. 197-222.

Todaro, M. (1969), "A model of labor migration and urban unemployment in less devenloped countries". American Economic Review, vol. 59, pp. 138-148.

Varela, R. et. al. (2017), "Migración interna en México y causas de su movilidad". Perfiles Latinoamericanos, núm. 49, pp. 141-167.

Yankow, J. (2003), "Migration, job change and wage growth: a new perspective on the pecuniary return to geographic mobility". *Journal of Regional Science*, vol. 43, núm. 3, pp. 483-516.