

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA
FACULTAD DE ECONOMÍA Y RELACIONES INTERNACIONALES
DOCTORADO EN ESTUDIOS DEL DESARROLLO GLOBAL**



**EL PROCESO DE INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA DIASPORA HAITIANA EN
MÉXICO Y BRASIL**

Tesis para obtener el grado de:
Doctor en Estudios del Desarrollo Global

PRESENTA:

Wisly Désir

DIRECTOR:

Dr. Santos López Leyva

Tijuana, Baja California; noviembre del 2021

ÍNDICE	
AGRADECIMIENTOS.....	5
INTRODUCCIÓN.....	6
CAPÍTULO 1	10
CONSTRUCCIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO	10
1.1- Introducción	10
1.2- Planteamiento del problema.....	12
1.3- Preguntas de la investigación	19
1.4- Objetivos de la investigación.....	19
1.5- Hipótesis de investigación	21
1.6- Delimitación de las variables de estudio	23
CAPÍTULO 2	24
LA DINÁMICA DE LA DIÁSPORA HAITIANA EN POTENCIAS REGIONALES.....	24
2.1- Introducción	24
2.2- Construcción ideológica de la diáspora en potencias regionales	25
2.2.1- Definiciones del concepto de diáspora.....	27
2.2.2- Características generales del concepto diáspora	29
2.2.3- El cabildeo de las diásporas caribeñas	31
2.2.2.5- Diáspora haitiana	35
2.3- Planificación de política institucional y social de la diáspora en potencias regionales	38
2.3.1- Diferencias entre diásporas y migrantes.....	40
2.3.2- Desarrollo del concepto de potencias regionales	43
2.3.3- Características de los países de potencias regionales	44
2.4- Estrategias de movilización de la diáspora	46
2.4.1- Teoría de movimientos sociales	49
2.5- Proceso de Institucionalización de los actores no-estatales	51
2.5.1- Definiciones de actores no estatales	54
2.5.2- Caracterización de los actores no estatales	56
2.5.3- Importancia de los actores no estatales.....	57
2.5.4- Influencia de los actores no estatales.....	59
2.5.5- Proceso de integración territorial de los actores sociales y económicos.....	61
2.5.6- Efectos de los países de potencias regionales a las instituciones de los actores no estatales	63
CAPÍTULO 3	65

ASPECTOS METODOLÓGICOS DE LA INVESTIGACIÓN	65
3.1. Introducción	65
3.2. Estructura metodológica de la investigación.....	66
1.3- Definición del objeto de estudio.....	68
1.4- Selección de las organizaciones civiles para el estudio.....	69
1.4-1. Métodos e instrumentos de análisis para las variables	72
1.4-2. Alcances y Limitaciones de la Investigación.....	74
CAPÍTULO 4	78
DESENVOLVIMIENTO SOCIOECONÓMICO DE LA DIÁSPORA HAITIANA EN BRASIL	78
4.1. Introducción	78
4.2. Procesos legales de institucionalización de la diáspora en Brasil	79
4.3- Asociación Comunitaria Haitiana en Itajaí (ACHI)	81
4.3.1- Análisis de construcción ideológica de ACHI	81
4.3.2- Políticas organizacionales y sociales de la Asociación Comunitaria de los Haitianos en Itajaí (ACHI).....	83
4.3.3- Estrategia de movilización de la Asociación Comunitaria de los Haitianos en Itajaí.....	85
4.4 - Coordinación de Migrantes Haitianos en Chapecó (COMHA)	87
4.4.1- Análisis de construcción ideológica de COMHA	87
4.4.2- Políticas organizacionales y sociales de COMHA	89
4.4.3- Estrategia de movilización de la Coordinación de Migrantes Haitianos (COMHA)	91
4.5- Help People	93
4.5.1- Análisis de construcción ideológica de <i>Help People</i>	93
4.5.2- Políticas organizacionales y sociales de <i>Help People</i>	94
4.5.3- Estrategia de movilización de la organización <i>Help People</i>	96
4.6- Organización no Gobernante en Itapema	98
4.6.1- Construcción ideológica de la Organización no Gobernante en Itapema....	98
4.6.3- Estrategia de movilización de la Organización no Gobernante en Itapema	101
CAPÍTULO 5	105
DESENVOLVIMIENTO SOCIOECONÓMICO DE LA DIÁSPORA HAITIANA EN MÉXICO.....	105
5.1. Introducción	105
5.2- Procesos legales de institucionalización de la diáspora en México	106

5.3- Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos (CEMH)	108
5.3.1- Análisis de construcción ideológica de CEMH	108
5.3.2- Políticas organizacionales y sociales de CEMH	110
5.3.3- Estrategia de movilización de la Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos (CEMH).....	112
5.4- Fundación Haitelmex	113
5.4.1- Análisis de construcción ideológica de Haitelmex	114
5.4.2- Políticas organizacionales y sociales de la Fundación Haitelmex.....	115
5.4.3- Estrategia de movilización de la Fundación Haitelmex.....	117
5.5- Haitian Bridge Alliance.....	118
5.5.1- Análisis de construcción ideológica de Haitian Bridge Alliance	119
5.5.2- Políticas organizacionales y sociales de Haitian Bridge Alliance	120
5.5.3- Estrategia de movilización de Haitian Bridge Alliance	122
5.6- Visión de los migrantes.....	124
5.6.1- Análisis de construcción ideológica de Visión	124
5.6.2- Políticas organizacionales y sociales de Visión de los migrantes	125
5.6.3- Estrategia de movilización de la organización Visión de los migrantes.....	128
CAPITULO 6	131
APORTES DE LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	131
6.1- Introducción.....	131
6.2- Análisis de los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana desde la perspectiva de cada organización investigada.....	132
6.3- Análisis generales de los resultados de la investigación	141
6.3.3- Referencias de la construcción ideológica de las organizaciones civiles..	144
6.3.4- Políticas de integración social y equidad de la diáspora haitiana en Brasil y México.....	145
6.3.5- Movilización social intergeneracional de la diáspora haitiana.....	146
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	148
Conclusiones.....	148
Recomendaciones.....	160
REFERENCIAS	164

AGRADECIMIENTOS

Hacer estudios de posgrado es aprender a conocer, vivir y comprender el mundo en su realidad social y profesional, es una oportunidad que tiene un profesional de consolidar su formación académica. Por esta razón, presento mis agradecimientos al Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), a la Facultad de Economía y Relaciones Internacionales de la Universidad Autónoma de Baja California, precisamente al programa de Maestría y Doctorado en Estudios del Desarrollo Global por su apoyo y confianza.

La realización de este trabajo me permitió enfrentar situaciones inolvidables, convivir con docentes y estudiantes de diferentes naciones e ideologías. Después de tanto tiempo de intercambio de ideas sobre la concretización de mi sueño, ya es momento de agradecer a mis estimados profesores que me guiaron con máximo de esfuerzos posibles, como sus apoyos incondicionales en la elaboración de mi trabajo de investigación, en especial al Dr. Santos López Leyva, de quien en todo momento pude contar con sus pertinentes apoyos, consejos y colaboración absoluta.

A Dr. Natanael Ramírez Angulo; por sus consejos e ideas de orientación profesional.

A Dra. Ana Bárbara Mungaray Moctezuma; por su confianza y generosidad.

A mis lectores por aceptarme como soy y por la posibilidad de compartir juntas el hacer realidad este sueño.

A mi familia, por su ayuda y apoyo en la realización de este proyecto, por su paciencia y comprensión.

A todos los que de una forma u otra han contribuido a este éxito.

INTRODUCCIÓN

El crecimiento demográfico de Haití, los daños económicos producidos por el sistema colonialista establecido en tiempos pasados y los fenómenos naturales han obligado, tradicionalmente, a sus ciudadanos a buscar otras oportunidades de sustento. Esta salida incondicionada de sus pobladores se orienta hacia los países que son grandes, medias y potencias a nivel regional. La mayoría de los movimientos sociales observados responden a razones laborales, pero en el caso de las migraciones masivas acontecidas en la historia reciente del Caribe tienen su origen en motivos humanitarios, en tal caso se pueden considerar las migraciones de cubanos y haitianos. Considerando que, estas migraciones tienen sustento en razones humanitarias, permite comprender, de mejor manera, la actual institucionalización de la diáspora haitiana, ubicándola en un contexto más preciso en el tiempo y el espacio. El presente trabajo busca brindar una explicación que posibilite entender el espacio social transnacional tejido por la construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana.

Diversos estudios han abordado los beneficios que trae el establecimiento de comunidades transnacionales para los países del Caribe, pero tales abordajes no tienen en cuenta los mecanismos de institucionalización de estas diásporas (Friedlander, 1965; Frucht, 1968; Henderson, 1970; Palmer, 1974; Philpott, 1973 & UNITAR, 1970). Los estudios presentados por los autores antes citados, de forma general, son bastante críticos de la efectividad de la migración para promover el desarrollo de los países de origen y destino. La presente investigación se aborda desde otra perspectiva al asumir que, la construcción, politización y movilización de este movimiento social influye, más allá de mejorar el nivel de vida de los

desplazados, al impulso del nivel de desarrollo del país de destino mediante la fecundación y logro de un proceso de institucionalización.

En el contexto a las diásporas caribeñas, esta investigación menciona diversos grupos de desplazados según sus países de origen y sus razones de migrar. Son muy destacados los provenientes de las grandes Antillas, pueblos que fueron explotados durante periodos largos de colonización, en especial se hace referencia a los haitianos. Los ciudadanos de Haití tienen un pasado muy relevante en la historia de la humanidad, por ser la nación líder en la abolición del sistema colonial. Desgraciadamente, por las condiciones económicas y sociales que vive, hasta el presente momento, la República de Haití, lo lleva a ser uno de los países que cuenta con el número mayor de desplazados del Caribe. Esta situación permite que los procesos de institucionalización de las diásporas haitianas en los países destino sean objeto de estudio, los cuales, a la vez, pueden brindar oportunidades para el surgimiento de instituciones en la República de Haití.

La situación económica y política del país destino afecta el mecanismo de institucionalización de la diáspora en su propio contexto (Cárdenas Arévalo, Pinos Gordillo & Paz, 2018). Eso implica que las diásporas haitianas adopten mecanismos diferentes según sean las condiciones políticas y sociales que prevalecen en cada uno de los países de destino, pero también, influye en su construcción la cultura del país de origen, en este caso Haití. La mayoría de los desplazados se dirigen a los países considerados potencias, potencias medias y regionales; países que cuentan con suficientes capacidades para influenciar los procesos de institucionalización de la diáspora.

Los apoyos al contexto de diásporas haitianas, se están fortaleciendo en diversos países del mundo y se organizan mediante sociedades civiles. En el presente estudio, se busca demostrar que la diáspora haitiana establecida en Brasil y México presenta diferentes estrategias de construcción social, atendiendo a las características y oportunidades que le brinda cada país.

Esta diferenciación es la que permite llevar a cabo un análisis comparativo en sus procesos de movilización y construcción institucional de la comunidad haitiana en Brasil y México y lo eleva a constituirse en un objeto de estudio en el campo de las ciencias sociales.

El presente trabajo está constituido por seis capítulos. El primero se destina a ofrecer los pasos introductorios, donde se incluye la construcción del objeto de estudio, las preguntas de investigación, los objetivos, las hipótesis y la delimitación de variables. El segundo capítulo explora el marco teórico que guía la investigación y el estado del arte sobre los conceptos de construcción, politización y movilización para consolidar la institucionalización de los actores en cuestión. El capítulo tercero presenta los aspectos metodológicos de la investigación; la selección del objeto de estudio, el sujeto de estudio, métodos e instrumentos de análisis para las variables y una matriz de evaluación de los resultados. Se incluye los datos destacados de los procesos de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana en Brasil y México.

El capítulo cuarto registra los análisis y las discusiones de resultados de la encuesta aplicada a las organizaciones civiles de la diáspora haitiana en Brasil. Se presenta el desenvolvimiento socioeconómico de la comunidad haitiana en Brasil, enfocando sus procesos de construcción, politización y movilización institucional. Cabe mencionar que los enfoques responden a la

identificación de diferentes obligaciones en el proceso de institucionalización e integración de la diáspora, a los sistemas de potencias regionales.

En el quinto capítulo se da a conocer los análisis y las discusiones de resultados de la encuesta aplicada a las organizaciones civiles de la diáspora haitiana en México. El desarrollo del capítulo detecta el desenvolvimiento socioeconómico de la comunidad haitiana en México, enfocando sus procesos de construcción, politización y movilización institucional. Sin embargo, se identifica México como país de potencias regional.

El capítulo seis presenta las conclusiones de la investigación, con una estructura que no sigue el orden cronológico mencionada anteriormente sino que se ordena por criterios conceptuales, abordados en sus tres fases centrales de la investigación; el análisis de los procesos de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana en potencias regionales. Luego de realizar y presentar estos apartados que se corresponden con las hipótesis de la investigación, se procede a la comparación de los resultados encontrados en los dos países seleccionados. Finalmente, se incluye un balance de los resultados obtenidos y se plantea un posible plan de institucionalización de la diáspora haitiana.

CAPÍTULO 1

CONSTRUCCIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO

1.1- Introducción

Generalmente, la diáspora no es resultado de una planificación, sino que surge a lo largo del tiempo en respuesta a necesidades de los migrantes y sin atender objetivos preestablecidos. Eso explica porqué la búsqueda de solución a problemas personales y de sustento de las familias llega a establecer relaciones multilaterales entre diferentes países de los actores involucrados en la comunidad diaspórica. No obstante, una vez consolidadas en los países de destino, las sociedades que surgen de las diásporas modifican elementos de sí mismas para adaptarse mejor a las circunstancias cambiantes, para expandir su esfera de acción o para reforzar su autoridad sobre las fuentes de atención a problemas generalizados.

Cabe mencionar que la existencia de la comunidad haitiana en Brasil y México pasa por etapas que despiertan curiosidad en los investigadores de cuestionar sobre las estrategias de institucionalización de esta comunidad; respecto a lo cual, en este capítulo se plantea el problema de la investigación, preguntando de forma general y específica sobre los objetivos fijados a este trabajo y canalizando el alcance de estos objetivos a las fuentes adecuadas, mediante una buena metodología para obtener resultados fiables.

Las únicas fuentes de información que sustentan el trabajo de campo son las organizaciones civiles de la diáspora haitiana en Brasil y México, legalmente instituidas. Son actores no-estatales que pueden influir de forma

efectiva en el proceso de construcción, politización y movilización de la diáspora. La existencia de principios preestablecidos que velan por el funcionamiento de las personas físicas y morales en Brasil y México, facilita la construcción de políticas institucionales de las organizaciones civiles. La construcción ideológica es la base primordial del proceso de institucionalización de las sociedades civiles que son resultados de la conexión de diversos pensamientos.

Cabe mencionar que la politización es un proceso en el cual se establecen los límites que definen el espacio de lo que las sociedades pueden decidir y donde pueden actuar. Después de la politización institucional, se dotan de un manual de referencia por la delimitación de los actores involucrados en la comunidad. La politización opera como un proceso de construcción de límites que puede ampliar o restringir el campo de autodeterminación de la sociedad. Por ejemplo, en México, un migrante internacional no puede influir en la política nacional del país. Pero, una sociedad civil formada por extranjeros presentes en el territorio mexicano, adquiere plena posibilidad de participación política por haber sido creada en el país. Motivo por el cual, los actores no-estatales se institucionalizan legalmente para poder buscar su integración social y económica mediante movilización activa. Lo relevante de la idea de movilización es que existen posibles coberturas legales que fortalecen su actuación en alguna causa y permiten realizar todo tipo de actividades: divulgación, protesta, manifiestos y exposición de ideas colectivas. La movilización es el conjunto de acciones expresadas por los actores sociales de forma concreta. Se trata de un comportamiento colectivo que une a sus integrantes en una sólida reivindicación.

En caso de Brasil, se establecen unas barreras institucionales con la finalidad de proteger los intereses de los ciudadanos brasileños. Por ejemplo, ningún extranjero puede obtener una plaza como docente de tiempo completo en una universidad pública en ese país. Pero si el extranjero ya cuenta con pasaporte brasileño, es suficiente para integrarse hasta en la política del país. La sociedad brasileña está formada por una gran cantidad de migrantes que facilita una movilización objetiva para su integración social y su participación al desarrollo del país.

1.2- Planteamiento del problema

Actualmente, uno de los elementos que juega un papel importante en el crecimiento del fenómeno de la migración es el avance de la tecnología de la información, por este medio se canalizan las conexiones espontáneas de los migrantes. Estas conexiones se llevan a cabo mediante las redes sociales que se constituyen en los canales principales de comunicación utilizados para facilitar el desplazamiento. Cabe mencionar que el desplazamiento de un individuo de un lugar hacia otro es un hecho que implica enfrentar nuevas realidades y atender necesidades imprevistas, es una decisión subjetiva y racional, tomada por los que aceptan el proceso de construcción, politización y movilización en un país de destino. Lo anterior viene siendo de acuerdo con la estructura social y política de cada uno de los países de destino y sus capacidades para hacer frente a la política internacional, incluso, para canalizar sus pretensiones y propósitos en el impulso del desarrollo social. Ante ello, los migrantes aplican estrategias adecuadas para orientarse con nuevas informaciones y experiencias adquiridas para lograr una mejor adaptación al

lugar seleccionado. Por lo tanto, las diásporas se construyen y movilizan dentro de la sociedad del nuevo país de residencia, del cual asimilan gran parte de sus características o costumbres.

Las razones y la forma de concebir el fenómeno de la migración suelen ser subjetivas, porque cada quien tiene una razón específica de migrar y sus formas de construirse vienen por pasos (Riera, Nash, & Benach, 2011). Entre tanto, un factor que ha apoyado las migraciones es el avance de las tecnologías de información, pues tienen mucha influencia en el crecimiento del fenómeno de la migración ya que, estas tecnologías permiten la divulgación de oportunidades adecuadas para los migrantes y los miembros de la comunidad diaspórica. Así, se puede observar que el fenómeno de las diásporas se ha transformado como producto de la globalización, por haber crecido rápido mediante la evolución de los sistemas de información. Entre tanto, el modo de concebir los movimientos diaspóricos tiene marcadas consecuencias para gestionar la migración como fenómeno global y estructural, lo cual es imprescindible para entenderlo en toda su complejidad y para poner en práctica las acciones políticas, económicas, educativas y sociales. Según Piastro, (2015), estas acciones tienen un impacto positivo en la transformación de la realidad social.

La región del Caribe fue un espacio receptor de migraciones en los tiempos de la conquista y colonización, porque muchos europeos vinieron para aprovechar las oportunidades de riquezas naturales caribeñas. Se utilizaron los seres humanos como el motor de la producción agrícola, a una fuerte intensidad que ellos no podían aguantar y los beneficios coloniales fueron exportados hacia Europa. Con esta práctica, se quedaron hasta convertir la

región en un desastre económico y social. Por eso, durante el fin de la segunda guerra mundial, el movimiento migratorio se intensificó considerablemente y comenzaron a hablar del fenómeno de las diásporas caribeñas. Estos viajes representan vías para mostrar la situación económica de los ciudadanos de las islas del Caribe (Chaney, 1987).

Esta investigación refleja el territorio haitiano y la institucionalización de la diáspora haitiana como fuentes de oportunidad de crecimiento económico y social para la República de Haití y los países de destino. Haití es una parte del Caribe limitada a la población de origen africano, que vive momentos de debilidad económica y social desde la proclamación de su independencia, principalmente en la época actual este país cuenta con problemas de estabilidad política y daños causados por los efectos naturales. Por las razones anteriores, los haitianos migran hacia países de oportunidades para mejorar sus condiciones de vida. A lo largo de los últimos cinco años, más de 20 mil migrantes haitianos se trasladan por el Caribe para llegar a México con la intención de cruzar a Estados Unidos del América. Sin embargo, la dificultad de cruzar la frontera en el tiempo preestablecido deja México como un centro de concentración de estos migrantes.

En caso de Brasil, por ser un país de muchas oportunidades para los migrantes, abrió sus puertas a los ciudadanos haitianos como apoyo a los efectos causados por el terremoto del 2010 y los demás catástrofes naturales. Por eso, en comparación a los demás países de Antillas mayores como Cuba, Jamaica, Puerto Rico y República Dominicana, Haití cuenta con una comunidad diaspórica muy destacada. Los estudios migratorios consideran la comunidad haitiana en Brasil como un ejemplo de la visión fragmentada con

que se busca su integración en el extranjero. La diáspora haitiana termina de hacer parte de los actores provenientes del sistema de la globalización, miembros de la categoría de actores no-estatales en sus países de residencia.

El proceso de desplazamiento no se detiene a medida que la gente busca mejorar sus vidas, porque con nuevas experiencias y oportunidades, las personas están constantemente realizando pequeños y grandes ajustes a sus objetivos existentes sobre el mundo que les rodea (Dozena, 1996). Particularmente, los que migran, comprenden y se adaptan a la política del país de destino, dotan de posibilidad de institucionalización a la diáspora. Respecto a la perspectiva de ventajas comparativas, los desplazados se mueven hacia los países de grandes potencias, así como potencias medias y regionales. Esto porque la capacidad económica y política de los países seleccionados como destino juega un papel importante en la construcción, politización y movilización de las diásporas.

La potencia es la capacidad de poder y fuerza que tenga un Estado para influir en el desarrollo de los hechos necesarios, respecto a los cuales, se clasifican en gran potencia que son los Estados cuyos líderes consideran que pueden por si solos ejercer un amplio impacto en el sistema internacional. Así como las potencias medias son Estados cuyos líderes consideran que estos no pueden actuar eficazmente solos, también no pueden tener un impacto sistémico en un pequeño grupo o a través de una institución internacional. Por otra parte, la potencia regional es una calificación que denota la capacidad política de establecer una identidad y una coherencia regionales.

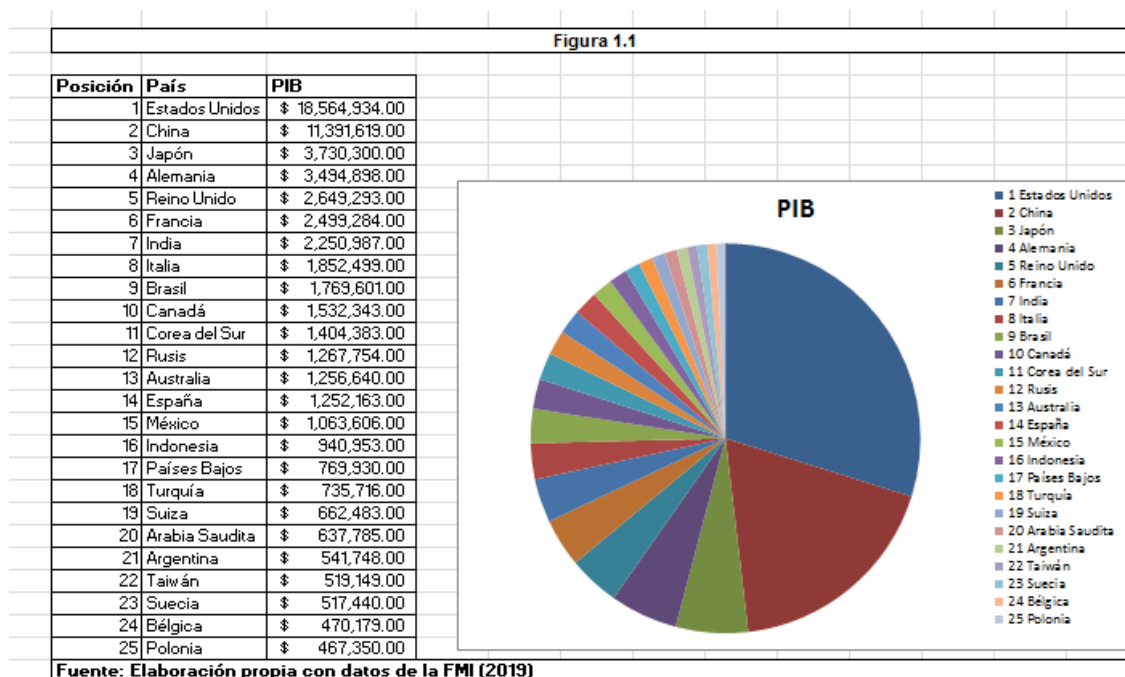
Una potencia global cuenta con la capacidad de proyectar su poder militar en diferentes países del mundo y ejercer su influencia política en forma

global. Contrario a una potencia media que cuenta con la capacidad de proyectar su poder militar solo en el ámbito regional, con la intención de seguir más allá de la región en el ámbito global. En tanto que, la potencia regional opta por utilizar un sistema de niveles múltiples que abarque el nivel regional mediante las relaciones de las potencias regionales con otros Estados en la región e incluso, a nivel interregional mediante las relaciones entre potencias regionales. Teniendo cuenta la posición geográfica y el poder militar, Brasil y México se clasifican a la categoría de potencias regionales. Cabe mencionar que Brasil es una nación que comparte frontera con un mayor número de países, y México es muy reconocido por tener una de las fronteras más grandes del mundo. Con eso se llega a tener una fuerte concentración de migrantes que posibilita la existencia de varias comunidades diaspóricas. Estando en categoría de potencia regional, Brasil y México tienen un nivel elevado de índice de desarrollo humano. Es una de las razones por las cuales los desplazados caribeños emigran hacia estos países.

A pesar de todo, la vida de los seres humanos está orientada de manera distinta, cada uno enfrenta diferentes destinos y trayectorias. Sin embargo, bien o mal, en las diásporas confluyen destinos y suertes de muchos migrantes que por razones de seguridad buscan formas de institucionalizarse a la dinámica del país de destino. En este proceso se deben tomar en cuenta muchas características y obstáculos que dificultan la construcción y movilización de esta comunidad no estatal. Incluso, considerar la capacidad económica, social y política del país de destino porque ello afecta el proceso de institucionalización de las diásporas en su propio contexto (Cárdenas Arévalo, Pinos Gordillo, & Paz, 2018). A esta etapa, no se debe ignorar el nivel

alcanzado por el PIB nominal de cada país que es un indicador clave para estudiar la condición de vida de los seres humano en un territorio. A continuación se presenta la dimensión del PIB de varios países, entre los que queremos destacar a Brasil y a México por ser los países de nuestro interés.

Figura 1.1- Los 25 países del mundo, con más alto PIB nominal en 2019 (en dólar americano)



Según los datos del Fondo Monetario Internacional (FMI, 2019), Brasil se encuentra en novena posición a nivel de riqueza a nivel mundial, con un **PIB de 1.769.601 millones de dólares**. Pero también hay zonas totalmente aisladas de los servicios públicos que se consideran mínimos, y grandes bolsas de pobreza tanto en barriadas de favelas como en poblados. Destacado de esta misma fuente de información, México se sitúa en decimoquinta posición con un PIB de 1.063.606 millones de dólares. Sin embargo, la posición geográfica, el poder militar y la capacidad de intermediación a nivel regional

permiten clasificar a Brasil y México en categoría de potencias regionales. También son países de buenos ingresos per cápita que facilitan una mejor vida para los seres humanos. Por lo tanto, la migración se traslada hacia estos países porque cuentan con potencialidades para recibir y participar a la construcción de varias comunidades diaspóricas.

Por los anteriores hechos, se considera importante investigar sobre el proceso de construcción, politización y movilización de las diásporas caribeñas en potencias regionales, mediante el análisis de los haitianos destacados de la comunidad brasileña y mexicana. Esta investigación es de mucha importancia para dar respuesta al problema planteado porque da a conocer los mecanismos de institucionalización de la diáspora haitiana en países de potencias regionales, con la finalidad de evaluar sus políticas y formas de movilizarse en la construcción de sus comunidades en el extranjero. Incluso, en países con diferentes sistemas, culturas, estructuras y políticas institucionales. La institucionalización de la comunidad diaspórica permite el reforzamiento de la relación bilateral con cada uno de los países de destino y la República de Haití.

Esta investigación establece una comparación entre los procesos de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana en Brasil y México. En consideración a estos países como potencias regionales, el espacio de análisis se enfoca en los elementos que explican los efectos de institucionalización de la sociedad diaspórica, mediante la construcción, politización y movilización en los países de destino. Con base en lo expuesto anteriormente, este trabajo escoge dicho contexto con la intención de resolver las siguientes preguntas de investigación:

1.3- Preguntas de la investigación

Pregunta general:

¿Cuáles son los mecanismos e instrumentos de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana para lograr su institucionalización en Brasil y México?

Preguntas específicas:

- 1) ¿Cómo se construye, politiza y moviliza la comunidad de la diáspora haitiana en Brasil y México?
- 2) ¿Qué procesos legales se deben seguir para la institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil y México?
- 3) ¿De qué manera las instituciones de la diáspora haitiana pueden contribuir al desarrollo de la República de Haití?

1.4- Objetivos de la investigación

El concepto de diáspora implica la dispersión de varios grupos de personas que han dejado su lugar de procedencia originaria y que se encuentran repartidos por el mundo. Varadarajan (2012) sustentó que las comunidades nacionales en el exterior poseen un valor triple porque: primero, son la manifestación de un transnacionalismo que refleja cambios en la naturaleza misma de los Estados; segundo, son una forma de transnacionalismo que está intrínsecamente relacionado con el nacionalismo y, tercero, porque son un transnacionalismo impulsado por el Estado en el contexto de la evolución de las relaciones sociales capitalistas, tanto a nivel nacional como internacional.

La integración social está estrechamente relacionada con la defensa de los derechos humanos ya que es imposible lograr los objetivos comunes sin tener un espacio humano en la sociedad. Los migrantes promueven políticas complementadas para fomentar la sensibilidad de la comunidad nacional y potencian sus habilidades personales y sociales para conseguir su integración de manera espontánea. El término integración social fue acuñado por sociólogo francés Emile Durkheim (1858-1917) y hace referencia a la aceptación de las minorías y los grupos desfavorecidos de la sociedad, con el objeto de que logren mejorar su dignidad y su nivel de vida. Sin embargo, la institucionalización de las diásporas orienta el proceso de integración ideológica de los ciudadanos hacia una visión colectiva para el desarrollo sostenible y sustentable. Las diásporas son actores importantes en la política internacional debido a su identidad particular, cuyo papel como grupo transnacional puede ser entendido por medio de su identidad multicultural. Respecto a lo cual, se da la posibilidad de desarrollar los siguientes objetivos:

Objetivo general:

- 1) Caracterizar los procesos de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana, para entender los efectos de institucionalización de actores no estatales en Brasil y México.

Objetivos específicos:

- 1) Identificar las estrategias de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana en Brasil y México.
- 2) Determinar las etapas legales de institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil y México.

- 3) Presentar evidencia sobre los efectos del cabildeo de la diáspora haitiana en Brasil y México para el desarrollo de la República de Haití.

1.5- Hipótesis de investigación

La mayoría de los investigadores que estudian las migraciones enfocan sus miradas a las fronteras más destacadas del mundo, sin pensar que una fuente muy marcada la constituye el origen de los desplazados. La fuerte capacidad económica que ha tenido las antillanas americanas permitía a estos territorios recibir migrantes de manera regular. Estos migrantes vinieron de Europa, fue una misión constructiva para los europeos y destructiva para los caribeños. Por lo que han destruido la riqueza natural del Caribe a favor de los países colonizadores, por lo que, después de un cierto tiempo, los caribeños se encuentran en obligación de migrar hacia otros países, con la finalidad de conseguir una mejor vida. Es de vital importancia para aquellos investigadores interesados en temas de diásporas, entender los procesos de integración de los desplazados al país de destino mediante la estrategia de institucionalización de los actores no estatales. Cabe mencionar que no es sólo el espacio insular y continental de caribe que atrae la atención de los investigadores en ciencias sociales y de las humanidades sino es una fuente adecuada para explorar las etapas de construcción, politización y movilización de las sociedades civiles.

El fenómeno de desplazamiento de la población caribeña inicia desde finales del siglo XIX, cuando hombres y mujeres comenzaron a abandonar la región por motivos diversos. El viaje representó una vía para mostrar la recién adquirida libertad de los esclavos liberados quienes emigraban para trabajar en otros países de la cuenca: a Panamá, en la construcción del canal; a Cuba, en

los centros azucareros; a Costa Rica, en las plantaciones de bananos (Chaney, 1987). En esos mismos años, la migración desde el Caribe hispanohablante estuvo motivada por la disidencia política y los movimientos de emancipación en las islas de Cuba y Puerto Rico.

Entre tanto, es importante de dar luz a la existencia de las diásporas caribeñas que son medios útiles para entender el fenómeno de migración. Mientras que la cultura de cada uno de los países de destino influyen el proceso de institucionalización en su propio contexto. La existencia de la diferencia entre los países de potencias regionales permita asegurar que las diásporas haitianas en Brasil y México buscan sus integraciones de formas distintas. Como respuesta a los objetivos planteados, se propone las siguientes hipótesis:

H1. La construcción, politización y movilización de la diáspora caribeña en Brasil y México fortalecen su proceso de institucionalización y eso genera efectos hacia sus países de origen y de residencia.

H2. Los efectos de institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil y México, transforman en una fuente de desarrollo para la República de Haití porque con estas iniciativas, los destacados migrantes haitianos pueden capacitarse para contribuir al cambio del sistema institucional haitiano desde sus lugares de residencia.

1.6- Delimitación de las variables de estudio

El proceso de construcción, politización y movilización considera como una forma de establecerse o integrarse a una comunidad ajena, para el bienestar de los integrantes y el territorio integrado. Cabe mencionar que la investigación sobre los procesos de institucionalización de las diásporas en países de potencias regionales constituye un caso crucial en la construcción, politización y movilización de las diásporas haitianas en su propio contexto. Por lo tanto, para simplificar la investigación, se considera las siguientes variables:

Variable dependiente:

Institucionalización de la diáspora.

Variables independientes:

Construcción, politización y movilización de la diáspora.

CAPÍTULO 2

LA DINÁMICA DE LA DIÁSPORA HAITIANA EN POTENCIAS REGIONALES

2.1- Introducción

La institucionalización de la diáspora genera una situación de polos negativo y positivo a la vida real de la ciudadanía de los países receptores. Las secuelas son múltiples en ambos lados, pero se puede considerar que los migrantes y el país de origen buscan una satisfacción relacionada a sus trayectorias de vinculación a la integración de la diáspora. Según Sassen, (2016), la diáspora forma parte de un proceso más amplio que la desestabilización de las jerarquías formales del poder centradas en el Estado. La diáspora debe en parte al surgimiento de nuevas instituciones globales, desde los mercados electrónicos financieros a los regímenes de derechos humanos y los nuevos acuerdos internacionales. Entre tanto, los miembros de la sociedad diaspórica influyen las decisiones políticas y económicas de los países de procedencia.

Esta parte aborda uno de los conceptos más importantes y cada vez más preponderantes del proceso de institucionalización de las diásporas caribeñas. Es necesario estar bien informado de la parte introductoria del proceso de institucionalización de la diáspora, que embarca la construcción ideológica de una organización civil. Esta construcción refleja las interacciones de cada uno de los miembros de la sociedad acreditada. Sin embargo, se consolida esta misma colección de ideas con base a unas reglas establecidas

mediante la politización institucional. El surgimiento de ideas colectivas y organizativas de los migrantes haitianos en Brasil y México destaca en la búsqueda de sus necesidades, particularmente sus integraciones sociales. Para que todo sea posible, se movilizan de formas distintas y de manera pacífica.

El desarrollo de ideas de construcción, politización y movilización de las diásporas, explora los problemas diarios de los migrantes y aprovecha las potencialidades de los países de destino, para garantizar una mejor integración social y económica de los desplazados. Es una forma legítima de favorecer que la migración internacional coadyuve el desarrollo de los países de potencias regionales como receptor de migrantes y los países caribeños como lugar de origen.

2.2- Construcción ideológica de la diáspora en potencias regionales

La energía de la visión colectiva de una comunidad está en la fusión de diversos pensamientos, manifestaciones e ideas concretas. Al considerar cómo se influencia la generación de ideas, diversos autores, como Howard, Dekoninck y Culley (2010) y Kohn, Paulus y Choi (2011), analizan el caso de la construcción ideológica de los actores sociales como una lluvia de ideas. Así llega la importancia de revisar el peso de cada propuesta de pensamientos de los actores sociales. Para evaluar la calidad de las ideas generadas se adopta la metodología propuesta por Reinig y Briggs (2013). Esta técnica permite formalizar proyectos adecuados para solucionar problemas comunitarios mediante la selección de ideas pertinentes.

Esta calidad ideológica del ser humano tiene incidencia directa sobre la institucionalización de los actores sociales. No se puede ignorar la influencia de

la categoría de potencia de los países acreditados a la construcción social de los individuos (Canan, 2017). Pero, dependiendo de la categoría de potencia que se encuentre una organización civil y la naturaleza de problemas a resolver, la formalización de su objeto social tiene diferentes alcances y etapas preliminares. Por lo general, sus alcances llegan hasta la motivación específica de cada uno de los miembros de la comunidad, a la institucionalización comunitaria. Mientras que sus principales etapas son: la exposición de ideas en conjuntos, selección de idea concreta, reestructuración de idea seleccionada y la formalización del objeto social.

Según Sierra, Acevedo & Espinal (2014), la mente humana hace un trabajo inductivo que inicia de las ideas simples, hasta diversos procesos mentales para lograr la construcción de las ideas. Por lo que se menciona tres principales etapas:

- 1) El hombre construye ideas complejas ante todo combinando, en una idea compleja, varias ideas simples.
- 2) La forma de construirlas consiste relacionar, esto es, en juntar ideas para obtener otras nuevas, advirtiendo las igualdades y las diferencias.
- 3) La tercera forma de construir ideas nuevas implica el proceso de abstraer, o sea, de separar una idea de todas las demás que las acompañan en su existencia real.

Entre tanto, la construcción ideológica consiste en construir una idea adecuada, en su complejidad y a la realidad compleja. Para lograr construir esta idea adecuada se requiere mucha experimentación y prueba, de modo que la mente pueda captar todas las actitudes de la comunidad. Se debe entender que no es fácil explorar la totalidad de costumbres que ocultan por

una realidad, tampoco es fácil tener un verdadero diagnóstico de esta misma realidad, especialmente de la condición de vida de los actores sociales. En apoyo a esta línea de pensamiento, Rosmini (2010) sustenta que la realidad y la idea de esa realidad constituyen dos formas de ser irreductibles la una a la otra. La primera forma toma en cuenta el empirismo que es una explicación insuficiente para entender la realidad y la segunda considera el platonismo que constituye una explicación excesiva para dar cuenta de la construcción ideal de la diáspora.

2.2.1- Definiciones del concepto de diáspora

La palabra diáspora, como tal, fue originalmente usada en referencia a la dispersión de los judíos, obligados a exiliarse de su país, y que hoy en día están regados por todo el mundo. Es el concepto analítico y de formación social; sus particulares configuraciones culturales y factores están asociados a las actitudes. La existencia del concepto de diáspora se mantiene siempre con un fuerte sentido de pertenencia a un grupo de desplazados destacado del país de origen. Respecto a lo cual, la palabra diáspora está muy asociada con la idea de exilio (Fernández, 2008). Sin embargo, es un término que se ha ampliado para designar a todo aquel pueblo, colectivo o grupo humano que se encuentra disperso fuera de su país de origen.

Las diásporas demuestran sus capacidades humanas siendo portadores de culturas hacia un mundo globalizado, por lo que Escobar & Escobar (1998), mencionan: parece que el tercer mundo está en el primero, el sur está en norte; el centro está en el periférico y la periferia en el centro. Eso explica que el concepto de diáspora tiene un significado muy específico en el curso de las épocas. Actualmente, este concepto designa varias categorías de personas:

expatriados, expulsados, refugiados políticos, extranjeros residentes, inmigrantes y minoría étnicos. Pero además, se debe hacer notar que existen ciertas condiciones necesarias para hacer parte de la comunidad diaspórica.

Los factores más relevantes para determinar la pertenencia a una diáspora son la elección, la identidad y la identificación que determinan la conciencia y las subjetividades diaspóricas. Según Meyer (2011), la colegialidad entre la diáspora y la comunidad de origen merece ser cuidada y cultivada; porque la conciencia es una intelectualización de una condición de existencia. La diáspora cubana en Estados Unidos mantuvo viva la esperanza del regreso a su patria. Mientras que algunas diásporas perduran y sus miembros no regresan a su tierra natal por la falta de instituciones adecuadas. Eso explica que los migrantes no toman el país de origen como un lugar acogedor con el que puedan sugerir aportes necesarios para generar cambios pertinentes.

La complejidad del concepto de diáspora se orienta a dos enfoques particulares: primero, el país receptor puede manipular los sentimientos diaspóricos para influir en el comportamiento nacional. Es decir, se puede aprovechar la ideología de la diáspora para consolidar sus instituciones a favor del interés nacional. En segundo lugar, el país de origen puede explotar los sentimientos de la diáspora para sus propósitos, independientemente de los objetivos preestablecidos. Según Shahidian (2000), la diáspora es un mosaico del cual se desprende una serie de experiencias enmarcadas en la migración forzada hacia lugares, culturas e historias que no son escogidas por el propio actor involucrado. Con estas experiencias, se preocupan por mantener comunicación entre ellas, para tener más fuerzas, resistencias, e incluso

sólidos equipos. La diáspora es el resultado de decisiones concretas tomadas por un grupo ya establecido en un territorio extranjero y mantiene la conciencia colaborativa de conservar su identidad original. Por consecuencia, la diáspora consiste en un grupo de desplazado motivado por la salvaguardia de la propia seguridad, integridad física y mental y la libertad. Es una decisión que envuelve no sólo al individuo directamente afectado sino también a su entorno familiar; implica una ruptura con el mundo de referencia y con los signos culturales y sociales del país de origen.

Mientras que el término diáspora hacía referencia a la existencia de comunidades judías originarias de Palestina repartidas por todo el mundo (Matos, 2009), con la evolución del tiempo las ciencias sociales han recuperado esta palabra para reflejarla al incremento de movimientos de población de diferentes orígenes hacia distintas partes del mundo. Estando en tierras extranjeras, se mantienen contactos con las sociedades de origen tanto como con otras comunidades de la misma nación que residen en otros países. Este sentimiento de patriotismo de las diásporas es declarado en estrecha relación con el transnacionalismo, y más específicamente, en la medida que las diásporas exceden los patrones de territorialidad e identidad exclusiva que están implícitos en la institucionalidad de política moderna.

2.2.2- Características generales del concepto diáspora

En el desarrollo del concepto de diáspora, se toman en consideración ciertas características necesarias para conservar o mantener la identidad diaspórica; que es la nueva cultura destacada de la intersección de varias temporalidades, varios emplazamientos, rupturas y dislocaciones. Sin embargo, la identidad de la diáspora es una mezcla de actitudes del lugar de origen, de destino y aquello

de convivencia de la comunidad diaspórica. Son unas fuentes orientadoras hacia el reconocimiento de una comunidad extranjera en el país de destino. Las diásporas deben realizar activamente actos individuales y colectivos para mantener una identidad que facilite su proceso de integración, incluso la institucionalización al país de destino. Los hechos de conversión de un ser humano a la comunidad diaspórica, se caracterizan de la siguiente manera:

- a) El cruce de fronteras socioculturales y al menos de una frontera política. Eso explica que deben ser egresados de regiones extranjeras.
- b) La subdivisión comunitaria que se distingue por mantener activamente una identidad cultural colectiva. Independientemente a la cultura del país de destino, la comunidad diaspórica conserva la cultura del país de origen.
- c) Los intercambios culturales. La mejor forma de disfrutar la cultura original desde extranjero, es intercambiarla con las demás naciones. Esta estrategia permite el recordatorio amoroso por el lugar de origen.
- d) El proceso de asimilación e integración al país de destino. A pesar de su adaptación al país de destino, no se siente totalmente aceptada por parte de la comunidad integrada.
- e) Ánimo y esperanza para regresar a su lugar de origen. Mientras que a veces la diáspora involucra más en actividades para el desarrollo del país de destino que su país de origen.

Entre tanto, la actual intensidad de los intercambios culturales y el discurso de la diáspora provienen de distintas disciplinas, como la hibridación, la transculturación, la traducción cultural, la aculturación, el sincretismo, la criollización y el mestizaje. Esta existencia de enfoques múltiples por parte de la comunidad diaspórica hace que la mayoría tiene intención de

institucionalizarse desde el país de destino con la finalidad de ayudar a su patria original. Dicha sociedad permite entender como el transnacionalismo se convierte en actor internacional, a partir del proceso de globalización y la nueva dinámica de intercambios generados por la tecnología de información. También se generan espacios sociales transnacionales con la finalidad de mantener su propia visión que lleva un enfoque multinacional.

2.2.3- El cabildeo de las diásporas caribeñas

La región del Caribe a pesar de ser un lugar de refugio en los tiempos de la conquista y colonización para los migrantes europeos, desde finales del siglo XIX, sus habitantes comenzaron a abandonar la región caribeña por motivos diversos. En las islas del Caribe anglófono el viaje representó una vía para mostrar la recién adquirida libertad de los esclavos liberados quienes emigraban para trabajar en otros países (Chaney, 1987). Los caribeños de las islas anglófonas se desplazaban en un primer momento hacia Inglaterra y, tras su emancipación del imperio inglés, reorientan su destino hacia los Estados Unidos, como la mayoría de los antillanos hispanohablantes. La presencia de estas comunidades fuera de su tierra caribeña, despierta la reflexión de institucionalizarse mediante políticas construidas. Luego se interrogan acerca de la validez de esta construcción social y denominan a estos grupos con el nombre de diáspora.

La experiencia diaspórica se mueve entre el tiempo de la toma de decisión de migrar y el tiempo de la integración al país de destino, incluso es la dinámica del espacio habitado y aquel otro que se ha dejado atrás. La conciencia por el lugar se superpone a la conciencia en el lugar (Santos, 2000). Cabe mencionar que la diáspora caribeña está compuesta por los

descendientes del Caribe anglófono, francófono, e hispanohablante. Esta triple raíz cultural alimenta la formación de diferentes grupos e influye en su delimitación y caracterización de esta diáspora

Esta generalidad interna de la diáspora caribeña se caracteriza con la presencia de grupos no europeos: los descendientes de países africanos que llegaron con la trata de esclavos, quienes representan la gran mayoría de la población; los indios de la península de Indostán, así como grupos provenientes de Asia y el Medio Oriente (Carmagnani, 2015). Por ser descendientes de cinco continentes: América, África Occidental, Asia y Europa (Fernández, 2009), la diáspora caribeña refleja la coordinación de los ciudadanos mundiales a su vez de tierra firme, lo que conduce a ver el Caribe como un espacio multicultural.

El objetivo del trabajo, si bien busca visibilizar los procesos de institucionalización de la diásporas caribeñas, en torno a los haitianos residentes de Brasil y México. Aun, un nuevo reconocimiento de la región caribeña que solo vean como un espacio de población de origen africano, entre estos últimos, a aquella que vive en Cuba, Jamaica, Puerto Rico, República Dominicana y Haití. Por lo que considera la existencia de varios Caribes dentro del archipiélago, se puede observar un Caribe anglo, franco e hispanohablante; de igual manera, encontrar comunidades de Haití, de Cuba, de Puerto Rico y de República Dominicana en los países de potencias medias y regionales.

En el caso de Cuba, el proceso de emigración fue un acto de desobediencia a la política cubana establecida por Castro y sus compañeros. La diáspora cubana se considera como una variante de la migración transnacional, aunque diferente de otros casos en cuanto a condición legal,

relación con el país natal, recepción en el país de destino, dificultad de retorno, composición socioeconómica, ideología política y otros factores claves que deberían adoptar para el bienestar de ambos países. Según Simoni (2016), los emigrados cubanos tardan para crear una comunidad verdaderamente diaspórica en la medida en que sus contactos con Cuba son mucho más restringidos e irregulares.

Las Antillas mayores también cuentan con la República Dominicana que representa dos tercios del territorio caribeño llamado Hispañola. Durante la Era de Trujillo y después de su muerte y de la revuelta de abril de 1965, nunca alcanzó cifras significativas en relación a la totalidad de la población dominicana que salía de su tierra natal (Peguero, 1983). El 14 de enero del 2008, por el decreto No. 1-08; el poder ejecutivo dominicano creó los Consejos Consultivos de Dominicanos en el Exterior (CONDEX) para garantizar la permanencia de éstos como un instrumento de representación permanente de los dominicanos que viven en el extranjero (Aguilar Oliva, A. M. 2016). También se creó la Secretaría sin cartera de los dominicanos en el Exterior con el objeto de fortalecer los vínculos de los dominicanos con su país.

La característica manifiesta por la diáspora dominicana obliga al Estado dominicano a reforzar la autoestima y el sentimiento nacional, para fortalecer la dominicanidad allende los mares y en consecuencia, mantener una relación del Estado con los que viven fuera, más estable y nacionalista. La mayoría de esta comunidad tiene posibilidad de participar de manera activa en la política de su país.

En este mismo grupo de países, entra Jamaica que es una pequeña isla en el mar Caribe que hace parte de las Antillas mayores localizadas al sur de

Cuba y al oeste de Haití. Fue un espacio explotado por el sistema de colonización como una posesión inglesa, y más tarde en una colonia británica. El Estado jamaicano apoyó la ideología de su diáspora mediante la existencia de un Ministerio de Asuntos Exteriores y Comercio Exterior. Las intervenciones de este ministerio en sus misiones diplomáticas y oficinas consulares facilitan el proceso de institucionalización de la diáspora jamaicana.

Entre tanto, estas misiones y puestos ejecutan una serie de actividades que abarca el desarrollo y mantenimiento de las relaciones comerciales y extranjeras; tal como la promoción y protección de sus nacionales en el extranjero (CEPAL, 2019). Hay aproximadamente 400 oficiales en el Servicio Exterior, todos los cuales brindan servicio directo o indirecto a Jamaica y comunidades internacionales en el país y en el extranjero.

En 2004, la diáspora jamaicana ha recibido por parte de su Gobierno, el nombramiento de un consejo consultivo de siete miembros. Este consejo facilita el trabajo del Ministerio de Relaciones Exteriores y el Comercio, mediante asesoramientos necesarios. Incluso, el consejo está compuesto por destacados miembros de la diáspora jamaicana en diferentes países del mundo (Bárcena, 2019).

En caso a la diáspora portorriqueña, se considera la fusión de emigrantes de la Isla hacia otros países del mundo y los portorriqueños de origen o los que nacen en el extranjero. Suele observar los movimientos migratorios de los puertorriqueños como migración nacional por ser Estado asociado a los Estados Unidos del América, porque la mayoría de ellos tiene como lugar de destino ese país. Mientras que los migrantes haitianos su

destino es hacia cualquier país que tenga oportunidad de crecimiento social y económico.

2.2.2.5- Diáspora haitiana

La República de Haití representa una tercera parte del territorio caribeño llamado hispanola. Primer país que ha luchado por la abolición de la esclavitud y segundo país independizado del mundo, la República de Haití cuenta con una diáspora que está repartida casi en todo el mundo desde su independencia en 1804 hasta la fecha. Haití es uno de los países que organizan viajes empresariales para miembros de la diáspora, con el objetivo de planificar sobre la inversión en el país. Siempre la mayor parte de la comunidad diaspórica tiene intención de participar al desarrollo del país mediante inversiones pertinentes, que es una forma estratégica de reestablecer la importancia y prestigio del territorio haitiano. Sin embargo, los miembros de la diáspora son como socios de negocios privilegiados (Molero, 2019). Esto como producto de que envían cantidades altas de remesas, y no por intervenir, de manera directa, como empresarios activos en el mercado nacional ya que, la inversión va más allá de las transferencias de remesas, fortaleciendo las áreas de actividad financiera tales como el intercambio comercial y la inversión extranjera directa.

La Ley de los haitianos que viven en el extranjero da una plenitud de derechos a los haitianos por su origen y sus descendientes. Ellos tienen acceso a doble nacionalidad, a la entrada y salida sin visa al territorio nacional, posibilidad de trabajar sin permiso de trabajo, incluso a la función pública autorizada por la constitución haitiana (Wooding, Mosely-Williams & Flores, 2005). La República de Haití cuenta con un Ministerio para los Haitianos

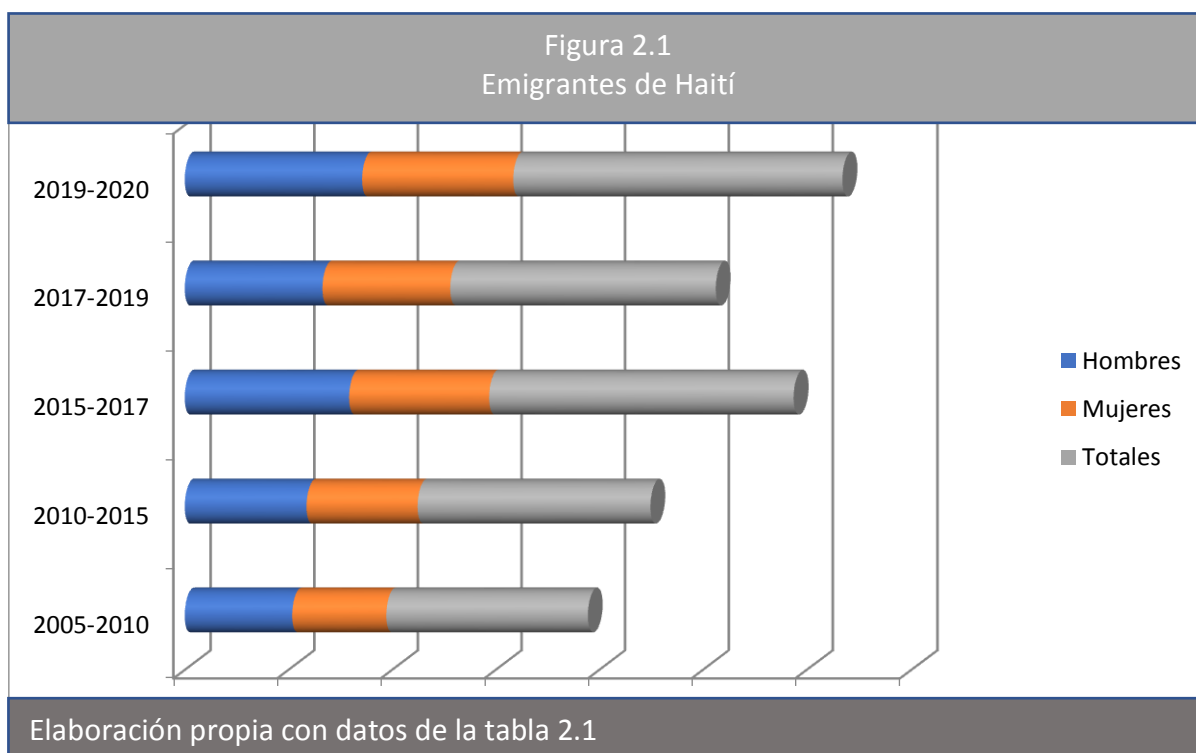
Residentes en el Extranjero por si sigla en francés (MHAVE); responsable de establecer conexión entre el gobierno, los actores internacionales y los miembros de la diáspora haitiana. Este ministerio funciona bajo la ley antes citada que otorga privilegios necesarios en momentos adecuados.

Existen organizaciones bien estructuradas en el exterior con las cuales, por lo general, las embajadas y/o consulados tienen contactos para especificar los servicios ofrecidos. La diáspora haitiana juega un papel importante en la economía de la Republica de Haití, porque la mayor parte de sus familiares depende de las remesas. Sus apoyos financieros se consideran como elementos importantes para la economía y el desarrollo del país (Minsal, & Pérez, 2007). El porcentaje de personas que están ingresando a la comunidad haitiana en el extranjero, aumenta cada día más. Eso explica porqué los miembros de la diáspora haitiana participan en el proceso de fortalecimiento del capital humano de Haití con sus remesas. Se menciona en la tabla 2.1, que Haití es el único país de las antillas mayores que los desplazados son mayormente del sexo masculino.

Tabla 2.1					
Datos de emigrantes de la Republica de Haití					
Periodo	Hombres	Mujeres	Totales	Evolución	% de evolución
2005-2010	518,464.00	454,253.00	972,717.00	-	
2010-2015	587,907.00	535,852.00	1,123,759.00	151,042.00	15.53%
2015-2017	793,468.00	675,665.00	1,469,133.00	345,374.00	30.73%
2017-2019	664,715.00	616,679.00	1,281,394.00	187,739.00	12.78%

2019-2020	856,106.00	729,575.00	1,585,681.00	304,287.00	23.755%
Fuente: Elaboración propia con los datos del site web datosmacro.com (2019).					

Como es posible observar en la tabla 2.1, la diáspora haitiana ha vivido un crecimiento demográfico considerado durante el periodo 2005-2020. Se facilita la consolidación de la comunidad haitiana en el extranjero mediante la obligación de institucionalizarse para resolver problemas personales y colectivos.



Por lo tanto, la modalidad organizativa de la diáspora referente a las restricciones políticas por parte del país de origen, permite una pronta integración a posibles oportunidades del destino. En caso de la diáspora haitiana, los problemas diversos del Estado hacen que la mayoría de la mano de obra cualificada resida en el exterior del territorio nacional, con el objetivo de

sobrevivir y ayudar a sus familiares. Esta comunidad no cuenta con la posibilidad de involucrarse de manera efectiva a la política del país de origen; aun todavía, no tiene un sistema de votación electoral en línea o afuera del territorio nacional. Los votos externos y la participación política transnacional migrante, deberían ser considerados con profundidad en conexión con los procesos democráticos y la calidad de la democracia en los países de origen.

2.3- Planificación de política institucional y social de la diáspora en potencias regionales

Es difícil para que una organización civil logre sus objetivos sin haber planificado una buena estrategia de política institucional. Esta categoría de política puede definirse como un acuerdo social y colectivo de un grupo de individuos que comparten una misma visión, por sus propias cuentas se elaboran y adoptan principios adecuados para salir adelante. Eso viene siendo con la convicción de que los problemas profundos de los individuos son un asunto colectivo y social. Por lo tanto, el funcionamiento de la sociedad actual condiciona y determina la politización social como aumento de la participación del individuo en la vida política.

La fe en objetivos alcanzables, en el mejoramiento del orden social, en el establecimiento de un sistema justo y pacífico a través de sociedades civiles es una característica muy profunda e indiscutiblemente pertinente para la institucionalización de los actores sociales. La politización institucional de una sociedad civil permite entender su realidad, su profundidad y sus aspectos sociales. En la esfera política, lo que se dice y hace debe ser justo, a pesar de que no se preste atención a los valores individuales o humanos. Cualquier

intento de considerar lo individual como un valor humano hace imposible pensar en el problema en términos políticos. Entre tanto, la participación activa de las organizaciones de la sociedad civil en la politización presiona por introducir temas en la agenda e influir las decisiones de las organizaciones internacionales y los Estados acreditados (Muñoz Márquez & Vilanova, 2016).

Mayormente, cuando hablan de politización se hace referencia a las manifestaciones, protestas y movimientos sociales. Porque los problemas son siempre dinámicos y la atención que pueden prestar los actores políticos a determinados temas es limitada (Svampa, 2013). Por eso se politizan con tiempo mediante organizaciones civiles para buscar sus integraciones en la agenda de las organizaciones internacionales y en la agenda pública. La relevancia y actualidad del tema de politización institucional se expresa en la preocupación, y en ocasiones significativas que muestran los ciudadanos por las decisiones que toman las sociedades internacionales.

Desde la perspectiva de globalización, la politización no solo se explica por la creciente conciencia y movilización ciudadana, sino maneja factores específicos como los cambios en el sistema internacional que esperan llegar a una pronta interdependencia y existencia de una gobernanza global. Mientras que se observan los problemas desde una mirada local hasta que tengan una dimensión global que da lugar a una responsabilidad transnacional. Esta lógica tiene que ver con la empatía y el deber moral que pueden sentir ciudadanos y gobiernos de reaccionar a problemas situados fuera de sus fronteras nacionales (Galimberti, 2012). Por lo general, las sociedades civiles son actores no-estatales que traen políticas institucionales con reflejo multinacional y se concentran en los países democráticos, dado que para mantener su

actividad requieren de recursos materiales y condiciones políticas favorables para desarrollarse y consolidarse como actores sociales pertinentes.

2.3.1- Diferencias entre diásporas y migrantes

La reflexión en torno a los conceptos de diáspora y migrante revela las diferencias que privan en el medio académico al momento de sus definiciones. Cabe mencionar que el proceso de desplazamiento disminuye su valor de cambio y transformación para asumir un sentido relacional; porque la identidad del grupo nace de la interrelación entre la cultura pasada y la presente. Así la diáspora nace y se consolida a partir de esa relación que establece con dos espacios y dos tiempos.

Mientras que los migrantes contemporáneos a menudo combinan sus experiencias en sus sociedades de origen y destino para crear una nueva clase de conciencia propia relacionada a la realidad del momento. Este marco de referencia dual, con el que los migrantes comparan constantemente sus países natales y adoptivos, se conoce técnicamente como bifocalidad.

Por lo tanto, el surgimiento de esta doble conciencia en el lugar y por el lugar revela las diferencias con los valores que adquieren estos mismos elementos en aquellas definiciones que se erigen principalmente sobre uno solo de esos aspectos. La migración es un fenómeno de oportunidad diversa, para fortalecer los índices de crecimiento de la diáspora. Sin embargo, las diásporas juegan un papel importante en el proceso de desarrollo tecnológico y socioeconómico de sus países de origen.

La mayoría de estudios reconocen el aporte pertinente que los migrantes pueden desempeñar en el desarrollo de sus países de origen mediante la potenciación de los intercambios del país de residencia y el de destino, las

inversiones y las transferencias de fondos, competencias y tecnologías. Pero les hace falta un espacio de integración adecuada a la política institucional del país de origen. La consolidación de los migrantes queda como un argumento recurrente en las nuevas estrategias de creación de organizaciones civiles e incluso la vinculación con los organismos internacionales. La creación de estas categorías de instituciones en el extranjero facilita el establecimiento de relaciones bilaterales entre los países de residencia y de destino, con la finalidad de mejorar la condición de vida cotidiana. Mientras que las teorías tradicionales sobre comercio internacional sustentan que la liberalización de los intercambios de bienes y servicios no sustituye la movilidad internacional de los factores de producción, trabajo o capital (Martínez, 2003).

En realidad, desde la perspectiva de la globalización, los conceptos diáspora y migrante son más complementarios y conectados que diferentes. La diáspora puede definirse como un grupo de inmigrantes o descendientes de inmigrantes que comparten una o varias características importantes, como país de procedencia, etnicidad, religión de origen, lengua, política; y que residen fuera de su país de origen. Este concepto de diáspora es, por tanto, mucho más amplio que el migrante, e incluye a los binacionales, así como a las segundas, y terceras generaciones surgidas de familias de inmigrantes (Méroné, 2019).

En la actualidad, esta relación de complementariedad entre los conceptos de diáspora y migrante de los países de destino y los de origen se analiza a partir del estudio de la globalización. Sin embargo, en el sentido amplio de las diásporas, la migración fomenta el comercio entre Estados de procedencia y de destino de los inmigrantes, así como las Inversiones

Extranjeras Directas (IED) en los primeros momentos (Duany, (2002). Las redes de la diáspora pueden tener un papel importante en el cumplimiento de los contratos y el incremento de la confianza, así como en mejorar la reputación, lo que permite reducir los costes de transacción y los riesgos de oportunismo en los intercambios comerciales y las IED, en particular cuando se trata de países con distintas categorías de potencias.

Según Wallerstein (2005), las categorías de potencias concentran en los supuestos de seguridad, diplomacia y relación de producción relativamente monopolizados. Esta ideología permite definir el término de potencia como una nación o territorio que tiene fuerza política, económica o militar y la capacidad para ejercer el poder a través de la diplomacia mundial. Para Souza (2008), el poder en las relaciones internacionales se caracteriza por la capacidad de un Estado de influir en otros actores, controlar los resultados globales y modificar las políticas de otros para el propio beneficio.

Cabe mencionar que el concepto de potencia existe desde los tiempos pasados más precisamente en el siglo VII A. C, con la creación de Roma y siete siglos después se convertiría en la primera potencia mundial, conocida como el Imperio Romano. La influencia de la edad antigua en Roma es indudable, desde hace miles de años, su cultura, la política y la economía han influido en varias civilizaciones. A mediados del siglo XIV, otros países se transforman en las potencias mundiales y esto se debe a la ilustración de Francia, España y Portugal, debido al descubrimiento de nuevas tierras en el nuevo mundo, a través de la navegación. Por lo tanto, las potencias regionales se inclinan por impulsar la cooperación internacional, defender el derecho internacional, fortalecer las instituciones internacionales y preservar la paz

(Rocha & Morales, 2008). Suele mencionar que los países relacionados a esta categoría de potencia son Estados modernos, democráticos y dotan de una diplomacia muy especializada en la cooperación internacional.

2.3.2- Desarrollo del concepto de potencias regionales

Desde la perspectiva del regionalismo, el concepto de potencias regionales provee de una tendencia política que defiende los valores y las aspiraciones propios de cada región. Los Estados de potencias regionales abordan los temas de seguridad y territorialidad en el sistema internacional como base de su estructura. Se posicionan, estructuralmente en el área económica del capitalismo semi-desarrollado, aunque destacan y sobresalen del resto de esta jerarquía. Los mismos cuentan con limitadas capacidades inmateriales, mientras que dotan de capacidades materiales en el sistema interestatal internacional. Particularmente, se despliegan sus intereses en la región inteligente y, luego en la dimensión internacional.

Los países de potencias regionales son activos en el proceso defensa del derecho internacional, las instituciones y los regímenes internacionales y son favorables al multilateralismo y a un orden multipolar. Esta categoría de potencia considera como un actor relevante para la construcción de regiones inteligentes. Por eso se confían más en sus sistemas de integración regional para superar el objetivo de subir al nivel de potencia media. Esta posición jerárquica les permite de ser mediadoras entre las potencias mundiales y los Estados periféricos.

El Grupo de los 20 (G-20) que incluye Brasil y México son países que ejercen un liderazgo para sostener sus capacidades y buscar forma de subirse

a un mejor nivel de potencia. Respecto a esta actitud, actualmente la República Popular China llega como segunda economía del mundo y protagonista global (Rocha & Morales, 2011). También aparece como candidato fuerte para disputar la supremacía y la hegemonía del orbe, como potencia global. Entre tanto, sus poderes cultural y militar ocupan una posición marginal en el seno de un contexto global.

Las potencias regionales aspiran a dar el salto cualitativo, para convertirse en potencias medias y luego en grandes potencias (Battaglini, 2008). Se participan activamente en la elaboración de la agenda regional y la solución de los asuntos y controversias regionales por medio de las instituciones de la gobernanza regional. Entre tanto, la creación de pactos territoriales es importante para el logro de objetivos establecidos por el sistema de potencias regionales.

2.3.3- Características de los países de potencias regionales

La perspectiva territorial es un punto esencial de la teoría de movimientos sociales. Incluso cada territorio tiene un conjunto de recursos que se expresan a través de su estructura productiva, su capacidad militar, el mercado de trabajo, la capacidad empresarial y el conocimiento tecnológico, las infraestructuras de transporte y acogida, el sistema institucional y político, y su patrimonio histórico y cultural. Generalmente, las potencias regionales poseen capacidades que son relevantes e importantes en la región pero no poseen capacidades a escala global. Por esta razón, las dinámicas de los países de potencias regionales, las ciudades y las regiones son diferentes unos de otros (Moloeznik, 2012) y se caracterizan de la siguiente manera:

- a) La capacidad de defender intereses y objetivos en un contexto regional o sectorial.
- b) La intervención económica, política, ideológica y militarmente de modo eficaz en un área geopolíticamente más restringida.
- c) Los recursos naturales, el gasto militar, la población, la extensión y el comercio.
- d) La identidad auto-creada y conjunto de pretensiones propias.
- e) La influencia hegemónica en la región y la influencia considerable a escala mundial.
- f) Ser aceptado como un líder regional por sus vecinos.
- g) La capacidad de definir en gran medida la agenda de seguridad de la región.
- h) La conexión adecuada con los foros regionales y globales.

Brasil y México reúnen una serie de características que los definen como potencias regionales. Tienen una política exterior muy activa, por ejemplo México es mediador en conflictos Este-Oeste y Norte-Sur. Históricamente se ha mostrado como un país “pacifista” que poco se interesó por fortalecer su ejército. Durante los últimos años ha venido incrementando su gasto militar; así, en el 2013 México aumentó sus gastos en 5,1 % en un año pese a un crecimiento económico más débil (Ellner, 2012).

Por su parte, Brasil promueve la necesidad de construir un orden mundial más equitativo, con una mayor participación de los países del Sur en la toma de decisiones. Es miembro de la iniciativa llamada G-4, que reunía a Alemania, Brasil, la India y Japón, para lograr una reforma del Consejo de Seguridad, también es miembro permanente en representación de América

Latina. También es miembro de los BRICS (Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica), países que desempeñan un rol político muy importante a nivel internacional. Estos países concentran el 40% de la población mundial, el 20% del Producto Interior Bruto (PIB) y producen más de un tercio de la producción mundial de cereales. Por lo tanto, Brasil cuenta con suficientes evidencias que lo califica como país de potencia regional que busca una superioridad absoluta.

Una potencia regional también se define en relación con una serie de variables cualitativas como legitimidad, voluntad política y liderazgo. Por eso, el consejo de seguridad de las Naciones Unidas es la entidad responsable de la paz y la seguridad internacionales. Es el único órgano de las Naciones Unidas que tiene poder de decisión relacionada al proceso de globalización. Sin embargo, hacer parte de este consejo significa la obediencia a las decisiones colectivas de la ONU. Brasil por su generosidad como país de potencia regional, ha pedido la expansión del consejo de seguridad internacional; mientras que los temas abordados por el consejo de seguridad van desde la perspectiva de paz hasta investigaciones de situaciones que pueden convertirse en conflictos internacionales.

2.4- Estrategias de movilización de la diáspora

La construcción colectiva de confianza y credibilidad social canaliza la integración social a través de la formación patriótica para una buena solidaridad y la convivencia cívica, así como la participación y movilización social. La movilización social es una actuación colectiva en la que tiene un papel importante a la percepción ideológica de cada uno de los miembros que

reflejan objetivos comunes para el desarrollo comunitario. Es difícil mantener una movilización sin conocer el contexto y el campo adecuado para la intervención oportuna. Para realizar una buena movilización, los actores sociales informan dentro y fuera de sus entornos organizacionales, mediante un análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

Este análisis permite aumentar la motivación, la capacidad y la posibilidad de que las personas intervengan colectivamente en los asuntos sociales. Es importante reflejar a este análisis interno y externo en los procesos de institucionalización de los actores sociales. Dentro de la parte interna se analizan las fortalezas y las debilidades que tiene la institución acreditada para trazar y mostrar los factores que hacen quedar en una posición desfavorable. En el caso del análisis externo, se observan las oportunidades y las amenazas que deben tener en cuenta para garantizar un mejor futuro y los peligros que deben evitar. Es una acción puntual resultada de un buen diagnóstico organizacional de sectores de intervención de las organizaciones civiles.

Puig & Silva (2014) mencionan que el concepto de movilización hace parte de un proceso más amplio que permite compartir visiones estratégicas y se potencia su posibilidad de respuesta exacta. Según Aranguren (2009), la estrategia de comunicación directa puede contribuir mucho a sumar apoyos y participaciones ciudadanas en construcción de las sociedades civiles. Es necesario definir a qué personas y colectivos se dirige la movilización, entre quiénes se quieren promover las acciones en función del objetivo de la misma y de las posibilidades con las que contamos. Esto permite profundizar en las relaciones entre colectivos, dar continuidad a diversos propósitos y trabajar en perfecta colaboración con la comunidad. Mientras que pueda haber un

momento que se necesite movilizar a mucha gente y otros en los que lo importante no sea la cantidad de gente sino la mera presencia en los movimientos sociales. En la medida de lo posible, es necesario conocer al máximo el marco legal de la movilización social con el fin de ser conscientes del contexto y poder asumir los riesgos y poder hacer frente a posibles consecuencias legales que se deriven de los mismos.

Desde la perspectiva de la metodología participativa utilizada por los actores sociales, todas las prácticas del proceso de movilización pueden ayudar mucho a dinamizar, a generar espacios de democracia real y a evitar la desmovilización. El análisis del contexto de movilización es fundamental a la hora de llevar a cabo acciones cuyo objetivo sea la transformación social y la institucionalización de los pensamientos colectivos (Valdez Zepeda & López Arce, 2009). Por eso, la primacía del capital social y económico se impone sobre el respeto a los derechos humanos impactado a todos los niveles y de manera significativa en minorías y colectivos excluidos. Tal como la movilización por el respeto de derechos de las personas migrantes que son partes impulsoras de la economía de un país.

Actualmente, los actores sociales deben pensar a otras estrategias de movilización para poder enfrentar a los actores políticos que están reprimiendo los movimientos sociales a través de múltiples mecanismos coercitivos. Con el objetivo de desmovilizar y de generar miedo en la ciudadanía a expresar libremente su disconformidad con el injusto y excluyente, se utilizan los conceptos de criminalización de la protesta y de la desobediencia civil. Entre tanto, la movilización es una fuerza detectada por las sociedades civiles de una realidad injusta. Su inclusión en las estrategias de las organizaciones sociales

nos permite trabajar en clave de proceso más allá de acciones puntuales y de la lógica de la vinculación de las actividades a proyectos concretos.

Según el entendimiento ciudadano, la protesta y la movilización social son mecanismos efectivos de que dispone la sociedad para alcanzar ciertos objetivos específicos y detener las decisiones políticas y medidas gubernamentales que afectan la economía de la comunidad. Al nivel de los gobiernos, el marco de la sociedad civil, los procesos de movilización y organización de la sociedad civil difieren de país a país, en intensidad e histórico de movilización. Estos procesos dependen de la realidad de cada uno de los países acreditados. Cabe mencionar que la existencia y movilización de las ONG y redes de defensa transnacional responden a las características de los ciudadanos con una conciencia global. Esta conciencia permite de construir la semilla de una opinión pública global emergente, que adopta el axioma de pensamientos globales hacia locales (Della Porta y Diani, 2011).

2.4.1- Teoría de movimientos sociales

La teoría de los movimientos sociales es una fuente interdisciplinaria dentro de las ciencias sociales que busca explicar por qué la movilización social ocurre, las formas en las cuales se manifiesta, así como sus consecuencias sociales, culturales y políticas (Blanco, 1996). En el contenido de esta tradición, el análisis se ha enriquecido de numerosas investigaciones sobre movimientos sociales concretos, de diferentes episodios de comportamiento colectivo, y sobre generalidades empíricas de varias formas de acción (De la Garza Talavera, 2011). Sin embargo, la referencia de Weber y de Durkheim (1918a) a los movimientos sociales es sólo indirecta, a pesar de que estos autores plantean problemas teóricos de gran importancia.

La búsqueda de mejores condiciones de vida catapultó los movimientos migratorios, cuyas consecuencias políticas, económicas y sociales, provocan, en muchos casos, situaciones de conflicto en el país receptor. Se puede incrementar la competencia laboral, pueden surgir nuevos bolsones de pobreza, aumento de la discriminación, la xenofobia, etc. Mientras que la institucionalización de la diáspora puede facilitar el equilibrio. Se puede evitar que los trabajadores menos calificados perjudiquen por la pérdida de empleos que irán a parar a los migrantes o por la disminución de sus salarios (Aruj, 2008). Algunos de los efectos positivos de la diáspora se relacionan con los logros comerciales y creación de nuevas fuentes de empleos en ambos países que se pueden desarrollar con las remesas.

Cada vez más frecuentemente, los expertos en movimientos sociales de diversos países, oficialmente representantes de tradiciones teóricas distintas, a la hora de analizar el surgimiento y desarrollo de los movimientos socioeconómicos toman en cuenta tres grupos de factores necesarios:

1. La estructura de oportunidades políticas y las constricciones que tienen que afrontar los movimientos sociales.
2. Un esquema organizacional (tanto formal como informal) a disposición de los informantes.
3. Los procesos colectivos de interpretación, atribución y construcción social que median entre la oportunidad y la acción.

Cada uno de los factores demuestra la importancia del desarrollo organizacional dentro de la comunidad diaspórica, con la finalidad de beneficiar la participación de todos para un resultado colectivo. La idea es que la acción colectiva puede ser racional, sin fronteras entre la acción institucional y no

institucional y donde el éxito no necesariamente genera ganancias materiales sino simbólicas y a largo plazo. Se consideran la organización como un factor decisivo para la permanencia de los movimientos sociales (Bolos, 1999), ya que para la movilización de recursos sea eficiente hace falta una relativa centralización organizativa. La estrategia de construcción, politización y movilización de las organizaciones civiles es la mejor manera de aprovechar oportunidades y acciones colectivas.

2.5- Proceso de Institucionalización de los actores no-estatales

La diáspora considera a la institucionalización y la gobernabilidad democrática como imperativas. Cree que la justicia social, el estado de derecho, el respeto de las libertades civiles y la protección de la propiedad privada son fundamentales para crear un entorno favorable al espacio nacional e internacional. La construcción exacta de la diáspora que es una entidad institucional, se enmarca por un universo de pensamientos patrióticos y optimismos de los migrantes preestablecidos en territorios extranjeros. Respecto a lo cual, se construye una sociedad particular fuera del territorio nativo y establece políticas institucionales para seguir con ciertas reglas convencionales.

La politización resulta fundamental para los miembros de los sistemas sociales involucrados en los cambios como actores sociales significativos, que deben participar activamente de los procesos de transformación desde una perspectiva de construcción o restauración institucional, la cual permite mantenerse en un camino o un objetivo pertinente y fiable para un mejor resultado. Sin embargo, la comunidad diaspórica llega a la red de actores sociales con una mirada excepcional y multinacional. Cabe mencionar que la

variedad de culturas de los migrantes es uno de los elementos que facilita sus oportunidades institucionales.

El desafío de aumentar las oportunidades de una institución y de traducirlas en resultados concretos para las personas, se relaciona cada vez más con la eficiente importancia de fenómenos que ocurren en el nivel de las prácticas necesarias. Se suele mencionar que la comunidad diaspórica se moviliza para resolver unos problemas colectivos. Particularmente cuando el país de origen no tiene relación con el país de residencia, la diáspora se encuentra en dificultad de aprovechar unas oportunidades en ambos países. Entre tanto, se moviliza de forma institucional y cultural, aplicando las políticas del país nativo y de residencia para conectarlos en una buena relación bilateral.

Las organizaciones diaspóricas tienen además una estructura interior que determina las formas de repartir funciones que regirán sus relaciones personales, así como un documento de principios que indica el punto de inicio y aplicación de los derechos de cada uno de los asociados. De esta manera se dota de principio esencial para el bienestar de toda la sociedad acreditada. Esta cultura organizacional se construye con base al diagnóstico interno de la organización. Por lo que se toman en cuenta una serie de características definidas de la siguiente forma:

- a) Por origen: se trata de un tipo de agrupación social que busca seguridad o cobertura social en el grupo homogéneo, en lugar de arriesgarse en solitario.
- b) Razones específicas: las comunidades sociales se estructuran siempre en torno a la consecución de un objetivo bien definido.

- c) Repartición de cargos: la jerarquía requiere siempre un consejo administrativo o un director general que fija los pasos a seguir y mantener sincronizados los esfuerzos.
- d) Patrón sinérgico e interdependencia: las organizaciones sociales son muy flexibles a los cambios necesarios para el bienestar del grupo o de la sociedad.
- e) Instituciones: dentro de una comunidad existe una pluralidad de instituciones; se las denominan sectores de actividades.
- f) Marco político contemporáneo: existencia un conjunto de agrupaciones de participación política popular, surgidas de manera espontánea a partir de la militancia para resolver los problemas de las clases menos favorecidas.
- g) Formas de organización social: una organización social se forma en función de resolver problemas o atender unas necesidades de alguna comunidad específica, compartida por la visión establecida por los integrantes.
- h) La familia: es la primera de todas organizaciones sociales. Es muy básica, pero en ella existen roles altamente diferenciados, repartición de las labores y un objetivo común a todos los miembros de la familia.
- i) La resistencia al desorden: Toda organización social sobrevive con base en resistir al crecimiento del grado de desorden en su seno.
- j) Los estudios organizacionales: Son factores de interpretación de diversos fenómenos económicos, sociales y políticos.

Entre tanto, la institucionalización de la diáspora mediante los procesos de construcción, politización y movilización es un hecho amplio, multidimensional,

extendido en el tiempo y espacio. Así pues, la sociedad diaspórica tiene diferentes formas y estrategias de organizarse bajo las instituciones de cada uno de los países de destino. Mientras se toma en cuenta los contextos adecuados para la satisfacción de los seres sociales e individuales.

2.5.1- Definiciones de actores no estatales

Desde la perspectiva de relaciones internacionales, los actores no estatales son sociedades o individuos que tienen influencia de un Estado, mientras que son totalmente o parcialmente independientes del país. Se hacen parte de la categoría de organizaciones e individuos que pueden ayudar a construir opiniones en asuntos nacionales e internacionales (Rosero, 2016). Son órganos de funcionamiento autónomo, mientras que están bajo control de un Estado bien específico. Es decir, estando presente a un territorio nacional, se observan tres grupos de principios: institucional, nacional e internacional. Incluso, se demeritan una afiliación al gobierno, en particular las ONGs llegan en forma de socios implementadores en el contexto nacional.

La evolución del sistema de la globalización implica la multiplicación de actores no estatales y sus influencias al nivel mundial. Esta influencia llega como una fuerza impulsora de la tecnología de información y del respeto de derechos humanos. Suele mencionar que los actores no estatales son agentes fundamentales que están activos en la mayoría de entidades funcionales a la vida cotidiana de los seres humanos y territorios. Son ayudantes del establecimiento y logro de los objetivos de desarrollo regional, nacional e internacional, como los relacionados con el cambio de la tecnología.

Las organizaciones no estatales aportan colaboración al proceso de economía del conocimiento, la experiencia diplomática y el respaldo de la

sociedad (Vélez, 2013). Respecto a la mutualidad que existe entre los públicos, la relación con los actores no-estatales recae en buena medida sobre la competencia específica de la diplomacia pública. Se dotan de un de representación oficial, sede social, registro civil, estructura, voluntad de estabilidad y duración en el tiempo, estatutos que recojan su misión, naturaleza y fines.

Los estudios más frecuentes sobre los actores no estatales se centran en el análisis de casos protagonizados, proponiendo definiciones basadas en su propio comportamiento nativo (Bolos, 1999). La estrategia institucional de los actores no estatales los permite describir como actores que ni representan, tampoco han sido creados por los Estados, operan en el escenario internacional con capacidad potencial de influir en las relaciones internacionales. Son órganos representativo racional, que gozan de reconocimiento de los gobiernos y de los organismos internacionales para intervenir en el ámbito internacional y que actúe dentro de los límites del derecho internacional. Es muy entendible que las acciones realizadas permiten concluir que los actores no-estatales desarrollan una función relevante e incisiva en la consecución de los objetivos establecidos mediante la ideología del sistema de la globalización.

La lógica del sistema de la globalización hace que los actores internacionales se multipliquen de manera inevitable. Su forma de organizarse llega con un sentido mutuo, porque se trabajan tanto para el beneficio nacional e internacional. Son agentes de defensas nacionales y representantes activos de la sociedad internacional. Entre tanto, un buen

porcentaje de actores no estatales son productos de proceso de la globalización.

2.5.2- Caracterización de los actores no estatales

La mayor parte de los actores no-estatales merece una gran diferencia con los actores estatales, siempre hay una vinculación de poder entre las instituciones nacionales e internacionales. En momento de buscar apoyo y acompañamiento internacional para proyectos y denuncias, estos actores se unen o asocian por el bienestar del territorio y la comunidad acreditados. Los actores no-estatales participan en los procesos de construcción de opiniones en asuntos internacionales, para consolidar las ventajas y permanencias institucionales de sus de sus miembros. A pesar de todo, existen características relacionadas de manera específica con los actores no-estatales.

Estas caracterizaciones están repartidas de la siguiente manera:

- 1) Agentes racionales que pueden influenciar el comportamiento estatal.
- 2) La conducta de los actores no estatales se determina por los Estados.
- 3) Los actores no-estatales presuponen una naturaleza distinta a aquellos estatales.
- 4) La naturaleza de los actores no estatales se concibe según la realidad internacional anárquica y las dinámicas sociales y político-estratégicas.
- 5) La capacidad de promover o acelerar los procesos de cambio en las relaciones internacionales, cuyos mecanismos de interacción preponderantes son el equilibrio del poder y la hegemonía.
- 6) Las múltiples posibilidades de articulación y comunicación al nivel internacional.
- 7) Su apasionada publicidad atractiva para la cooperación global.

Sin embargo, una particularidad del sistema internacional contemporáneo explica que los actores no gubernamentales pueden generar una turbulencia fundamental de gran magnitud. Esta acción prioriza la relación que identifica los Estados revisionistas cuando utilizan estrategias asimétricas para realizar algún proyecto socioeconómico (Ripoll, 2013). Por eso, las acciones de estos actores contribuyen significativamente a llenar los vacíos necesarios para el bienestar regional, nacional e internacional.

2.5.3- Importancia de los actores no estatales

Los actores no estatales generan una amplificación y protección de la acción de movimientos sociales de una nación en contextos de represión estatal. Este trabajo de los actores no estatales tiene una vista global y viene siendo como el resultado del sistema de la globalización. Su reconocimiento internacional les permite realizar labor de recolección de datos viables para ayudar a las víctimas de violaciones por parte de los Estados y, observar sus capacidades de intervenir a las necesidades de la comunidad. Se dotan de función supervisora de los Estados, forzando u obligando a Gobiernos de crear instituciones nacionales mediante la participación o integración de ciertos actores no estatales, con la finalidad de cambiar radicalmente sus posturas sobre la intervención internacional.

Los actores no estatales son relevantes en el ámbito de la seguridad internacional y más concretamente sus aportaciones a la construcción de seguridad internacional en los conflictos y las crisis. Sus colaboraciones quedan como pilares adecuados para la evolución nacional e internacional. Incluso, son agentes intermediarios o defensivos de los seres humanos entre

diferentes sectores o Estados (Muñoz, 2013). Se ocupan un lugar considerable en la lucha internacional para combatir las violaciones de derechos humanos y promocionar la capacidad de cada uno de los individuos. Por lo tanto, la función de estos actores se facilita por una pluralidad de espacio de intervención y comunicación que ofrece la vida cotidiana y las redes sociales.

De forma específica, las entidades que constituyen los actores no-estatales tienen importancias distintas. Las organizaciones políticas ejercen su función con coherencia ideológica, fundamentados en los principios y valores que ejemplifiquen el sentido político. En el caso de las organizaciones civiles, se ocupan una función multisectorial de prácticas adecuadas e inadecuadas de la sociedad. Sin embargo, las instituciones religiosas gozan de una ideología multilateral, relacionada a una observación espiritual que les permite navegar al mundo visible e invisible. La correlación de las funciones constituidas por las entidades integrantes de actores no estatales, se considera como una cadena de valor para conseguir lo mejor de un ser humano.

Según Weisbord (1991), los actores no estatales tienen una notable y creciente presencia en ciertas actividades económicas, sociales y culturales, además de efectos significativos sobre la eficiencia y la equidad. Por lo general, los actores no estatales disponen de recursos ilimitados porque sus fuentes de ingresos diversos son las donaciones en especie y efectivo provenientes de la cooperación internacional, nacional y de ciudadanos. Mientras que a veces se cuentan con la incertidumbre sobre la capacidad financiera que condiciona la supervivencia de la organización y la realización de proyectos, con una visión grande. La experiencia demuestra que las organizaciones civiles necesitan contar con el valor agregado en términos de

competencias concretas, transparencia y rendición de cuentas que les permitan legitimar sus acciones frente a otros ciudadanos y a las instituciones. Aun hay que tener en cuenta sus influencias que son las bases a diagnosticar para garantizar la credibilidad pertinente.

2.5.4- Influencia de los actores no estatales

Las prácticas de los actores no-estatales permiten muchas modificaciones en el curso de acciones de los actores estatales, incluso en las relaciones internacionales establecidas por los gobiernos o Estados. Los actores no-estatales se conectan entre otros mediante movimientos transnacionales que permiten convencer a las instituciones nacional e internacional, para acercarse a las fuentes de acompañamiento sociales. Estos actores presionan los Estados o Gobiernos que violan las normas preestablecidas por el bienestar de los seres humanos. Los movimientos sociales relacionados a la defensa de los derechos humanos es un ejemplo pertinente influenciado por los actores no-estatales.

Los actores no-estatales obligan a los Estados a tomar decisiones adecuadas cuando sea necesario. Estas obligaciones aparecen en momentos de situación de conflictos donde los movimientos regionales y nacionales se encuentran bloqueados por las prácticas represivas de las autoridades. En este caso, las organizaciones internacionales se convierten en amplificadores de denuncias que llevan a que se ejerza presión sobre el estado en cuestión desde el exterior y se reestablezca el diálogo con la oposición doméstica (Bull, 2013). Los actores no-estatales tienen una función e influencia sin fronteras.

Los actores no estatales son considerados de reciente llegada en el sistema internacional como el caso de las ONGs que aparecen con mayor fuerza desde los años ochenta, pero algunos ya existían desde mucho antes, como la religión y las empresas transnacionales. Estos actores fueron primordiales en el proceso del sistema de la globalización. Son ellos que influenciaban los Gobiernos y salieron a la conquista de territorios productivos, donde se han establecido sus fuentes de recursos económicos. Sin embargo, las fuerzas sociales influenciaron) la Revolución Industrial en la cual los trabajadores y empresarios aportaron las transformaciones que llegan hasta nuestros días en los modos y medios de producción, con el surgimiento del capitalismo.

Entre tanto, la internacionalización de los actores no estatales trae un sentido universal después la segunda Guerra Mundial, con la existencia de la tecnología y la libertad de expresión. Esta posibilidad nacional e internacional, permite la creación de organismos internacionales; como el Fondo Monetario Internacional (FMI), el Banco Mundial (BM), la Organización Mundial de Comercio (OMC), la Organización Mundial de Salud (OMS), etcétera... que dotan de funciones multinacionales. Cabe mencionar que los actores no estatales logran desarrollar esferas de influencia preexistentes, debido a que los Estados no han sabido acoplarse ante la llegada de éste fenómeno. Así surge los temas globales como las finanzas, el medioambiente, el crimen y más; que no han sido adecuadamente manejados por el Estado e incluso en muchos caso este se ha visto imposibilitado de controlarlos (Mendoza Hernández, 2018).

2.5.5- Proceso de integración territorial de los actores sociales y económicos

Desde la perspectiva del proceso de planificación y gestión estratégica, deben tender a identificar los actores sociales y económicos que intervienen en el contexto de institucionalización de la diáspora. Cabe mencionar que la noción de actor social se emplea para nombrar al sujeto, el grupo de individuos que asume la representación de determinados intereses y que trabaja con el fin de conseguir ciertos objetivos. Sin embargo, los diferentes actores sociales deben interactuar mediante una buena cultura organizacional con la finalidad de lograr sus objetivos.

Los actores sociales son sujetos pertinentes que inciden en diversos procesos de integración comunitaria. Sus acciones tienen significado y portan valores en todas las actividades económicas, culturales y políticas de la comunidad. Se puede considerarse como actores sociales a las autoridades políticas, a los líderes religiosos, a los representantes oficiales de distintos organismos y a todas las cooperaciones comunitarias. Por supuesto, los empresarios, representantes de los trabajadores y los sindicatos se encuentran al frente de las organizaciones no gubernamentales para apoyar en cultura organizacional y los asuntos económicos de la comunidad (Rosero, 2016).

Se considera la comunidad diaspórica como una institución que se instala en una zona determinada para acercarse a todos los actores necesarios y establecer estrategias adecuadas al entorno. Este acercamiento llega ser posible mediante la explotación de cada una de las entidades preestablecidas en el país o en la sociedad. Cabe mencionar que el tema de institucionalización social y económica para el desarrollo sostenible es la clave de una gestión

comunitaria y cultura organizacional. Por lo tanto, los actores sociales y económicos a considerar en el proceso de institucionalización de la diáspora se encuentran en la tabla 2.2:

Tabla 2.2			
ACTORES SOCIALES Y ECONÓMICOS			
ENTIDADES SUBJETIVAS	ENTIDADES OBJETIVAS	ENTIDADES SUBJETIVAS	ENTIDADES OBJETIVAS
Organismos de gobierno	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organismos del gobierno central 2. Organismos del gobierno regional 3. Organismos del gobierno regional 	Comunidades y organizaciones sociales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunidades campesinas 2. Juntas de regantes 3. Asociaciones de propietarios 4. Sindicatos 5. Asociación de vecinos
Organizaciones No Gubernamentales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fundaciones 2. Asociaciones 3. Cooperativas 4. Club de desarrollo 5. Consejos o Comités de desarrollo 6. Consorcios 	Centros educativos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Centros universitarios 2. Institutos Superiores Tecnológicos 3. Colegios
Programas y Proyectos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programas y proyectos de cooperación internacional 2. Programas y proyectos nacionales 3. Programas y proyectos sectoriales 	Banca y finanzas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bancos 2. Financieras y micro financieras 3. Casas de cambio 4. Aseguradoras 5. AFP
Centros religiosos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Iglesias 2. Congregaciones 	Empresa privada	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proveedores 2. Contratistas
Partidos políticos	*****	Personas individuales de relevancia estratégica	*****
Fuente: Elaboración propia.			

La participación de estos actores en el proceso de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana en potencias medias y regionales está vinculada a todos los sectores sociales en la vida jurídica, política, cultural y económica de la comunidad. Sin embargo, el desarrollo social y económico de la diáspora se realiza en función del impulso ideológico de quienes llevan adelante propuestas e iniciativas que sintetizan los signos de identidad y las potencialidades. Por lo tanto, se necesita de una buena cultura organizacional para consolidar la comunidad diaspórica de forma viable y de largo plazo.

2.5.6- Efectos de los países de potencias regionales a las instituciones de los actores no estatales

Cada país tiene una forma de organizar y administrar el Estado basada en los principios establecidos. Estos principios muchas veces orientan el poder hacia el beneficio de la población. Mientras que la población está compuesta por diferentes grupos de actores que están clasificados en categorías estatales y no estatales. La restricción de oportunidades a cada uno de los actores involucrados, permite identificar los efectos de los principios nacionales a las instituciones de los actores no estatales.

Según Ghotme (2013), los Estados son los actores preponderantes en el sistema y pueden influenciar o definir el modo de funcionamiento de los actores no estatales. Eso explica que los actores no estatales dotan de una cobertura jurídica internacional establecida por varios Estados mediante acuerdos internacionales. Sin embargo, las instituciones de los actores no estatales llevan estructuras internacionales y sus oportunidades vienen según la categoría de potencia de los países involucrados, porque cada una de las categorías de potencias tiene la capacidad de firmar acuerdos distintos. Las

instituciones de los actores no estatales en los países de potencias regionales demeritan la posibilidad a todos los acuerdos internacionales con los países de grandes potencias. Por lo que los Estados regionales tienen que proteger sus patrimonios nacionales, incluso a favor de los actores estatales.

Entre tanto, los actores no estatales son grupos independientes de los Estados. Estos grupos pueden influenciar, promover o acelerar procesos de cambio en las relaciones internacionales, cuyos mecanismos de interacción preponderantes son el equilibrio del poder y la hegemonía (Trejos Rosero, 2016). Debido a la posición de inferioridad de los Estados de potencias regionales frente a aquellos de grandes potencias, los actores no estatales en potencias regionales buscan el equilibrio con la posibilidad de conseguirlo o simplemente no logran nada.

CAPÍTULO 3

ASPECTOS METODOLÓGICOS DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. Introducción

Para entender el proceso de institucionalización de la diáspora y sus consecuencias, es necesario detenerse en analizar sus etapas esenciales. Usualmente, la estrategia de integración social y económica de una sociedad resalta del reflejo de políticas preestablecidas. También se adoptan principios que consideran necesarios para el bienestar de su existencia y para garantizar un clima de confianza entre cada uno de los miembros. En general, las organizaciones civiles de los migrantes son las bases que determinan los procesos de institucionalización de la diáspora. Sin embargo, cada país tiene un padrón de reglas o principios bien definido que causa diversas consecuencias en las etapas de integración social y económica de los inmigrantes.

Este capítulo selecciona tres fases esenciales que contienen los procesos de institucionalización de la diáspora en diferentes países. Estas fases son construcción, politización y movilización, pero con enfoque preciso en la diáspora haitiana en Brasil y México. Para explicar y entender estas fases, en primer lugar se revisan los aspectos legales de cada uno de los países acreditados y en segundo lugar, se aplican encuestas a ocho organizaciones civiles de la diáspora haitiana en Brasil y México que son dos países de potencias regionales (Valencia & Ruvalcaba, 2008). Luego se considera una tercera parte del trabajo que lleva las etapas a seguir para seleccionar los

datos necesarios a la investigación. Es decir, el desarrollo de este trabajo de investigación parte de una encuesta bien específica a la elaboración de una matriz de evaluación organizacional hacia unas recomendaciones estratégicas para el futuro plan de institucionalización de la diáspora haitiana.

3.2. Estructura metodológica de la investigación

Esta investigación está definida como un estudio comparativo, repartido en tres fases basadas en informaciones cualitativas y cuantitativas obtenidas directamente de fuentes primarias y secundarias, que permitan al investigador cerciorarse de las condiciones reales en que se han conseguido los datos. La primera fase resalta la construcción ideológica de la diáspora, la segunda analiza las políticas organizacionales y sociales de la diáspora, y la tercera determina las formas de movilización diaspóricas en potencias medias y regionales. Para la obtención de los datos se recurrió a la aplicación de investigaciones teóricas y prácticas dirigidas a las destacadas organizaciones civiles de la diáspora, sus estrategias de construcción, politización y movilización a la comunidad de países de potencias regionales.

Cabe mencionar que el proceso de institucionalización de la diáspora es entendible con base a tres variables para cada una de las etapas de la investigación. Respecto a la fase de construcción ideológica; la primera variable investiga sobre la orientación del pensamiento de los miembros de cada organización civil de la diáspora. La segunda variable determina el nivel de la exigencia de diálogo para exponer los pensamientos. Y la tercera evalúa la adopción de ideologías dispares y consideración del pensamiento en su diferencia. Este estudio revela el estado de la conciencia de los miembros de la

diáspora haitiana a un cambio adecuado por el bienestar de la comunidad, mediante el objetivo de trasladar pensamientos hacia ideas concretas.

En el proceso de análisis de políticas organizacionales y sociales de la diáspora, la primera variable que se toma en cuenta es el plan de elaboración de principios internos de la comunidad; la segunda es la adopción de políticas institucionales y sociales del país de destino y la tercera variable es el principal origen de políticas de la diáspora. Finalmente, la última fase evalúa la capacidad e importancia de la institución diaspórica. Incluso, esta evaluación es medible mediante una primera variable que es la estrategia de movilización, una segunda que es fuentes económicas para la movilización de la comunidad y una última variable que es las consecuencias de la movilización de las organizaciones diaspóricas.

Tabla 3.1			
Estructura de variables investigadas			
Variable dependiente	Institucionalización de la diáspora.		
Variables independientes	Construcción de la diáspora.	Politización de la diáspora.	Movilización de la diáspora.
Fuente: Elaboración propia			

La respuesta de este trabajo se logra mediante la aplicación del método inductivo. Es el método científico que genera conclusiones generales a partir de premisas particulares. Su principal esencia es utilizar las organizaciones

civiles más destacadas, incluso libros, revistas, periódicos, encuestas, entrevistas, fuentes institucionales y tesis para investigar sobre la construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana en Brasil y México. Más precisamente, una comparación de los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana en los países de potencias regionales.

1.3- Definición del objeto de estudio

Destacado del análisis de Cohen (1997), en su obra el concepto de diáspora, considera como una colectividad de extranjeros residentes en otro país que se relacionan con “los suyos” o del país de origen, distinguiéndose por su identidad, sigue siendo diáspora, mientras, existan diferencias entre ellos en momento de concebir la realidad. Esta iniciativa conlleva observar de forma colectiva el lugar de origen, crear una disposición de tendencia ideológica del lugar de destino, y pensar a un futuro mejor para el bienestar de la sociedad, particularmente para cada uno de los miembros de la diáspora y el país de origen. Esta comunidad se identifica por la exposición de cultura de los migrantes mismos e indicada por terceros de la sociedad extranjera.

En el manejo del concepto de diáspora, se suele explicar a partir del hecho que una comunidad original se extiende de su país de origen a dos o más países del mundo. Están unidas de sus posiciones geográficas por una visión común, que puede ser la memoria o el mito sobre sus patrias. Sin embargo, la búsqueda de un lugar específico de los migrantes juega un papel importante en el proceso de institucionalización de la diáspora. En esta perspectiva, se alude que a lo largo de los años 2010 a 2020, los migrantes haitianos han transitado por los países latinoamericanos y cada uno de los

países involucrados queda con una cantidad de migrantes que hace parte de la comunidad diaspórica.

Para la recolección de los datos del problema planteado, se enfoca en la medición de los procesos de construcción, politización y movilización de esta comunidad en países de potencias regionales. Porque estos dos países; Brasil y México cuentan con una fuerte concentración de migrantes haitianos legalmente estables; así como otros que buscan sus integraciones a las comunidades extranjeras. Las organizaciones civiles son las pertinentes fuentes de investigación sobre los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana.

1.4- Selección de las organizaciones civiles para el estudio

En estos últimos diez años (2010-2020), Brasil es uno de los países latinoamericanos que cuenta con número mayor de migrantes haitianos. Estando presente en el territorio brasileño, los migrantes haitianos forman organizaciones civiles para consolidar su identidad y defender sus derechos ante ambos gobiernos. Incluso la existencia de organizaciones civiles de los migrantes facilita una conexión bilateral por el beneficio del país de origen y el de destino; particularmente para fortalecer las necesidades de los ciudadanos. Sin embargo, la organización civil es una construcción institucional de mínimo dos personas. El andamiaje normativo de cada país establece categorías distintas a la decantada institución comunitaria.

Teniendo cuenta de la posibilidad de cruzar las fronteras de Perú, Ecuador, Colombia, Panamá, Costa Rica, Nicaragua, Honduras, Guatemala y México para llegar a Estados Unidos del América; a finales de los años 2015 a

2020, los migrantes haitianos se salen de Brasil, Chile y Venezuela hacia la frontera norteamericana. Llegando a México, las condiciones migratorias de cada uno le dificultan la cruzada de la mayoría a Estados Unidos del América y empiezan a institucionalizarse como diásporas para integrar totalmente a la comunidad mexicana y quedar en buenas relaciones con la República de Haití. Finalmente, se termina de entender que todavía existe una concentración de migrantes haitianos en cada uno de los países de destino de los desplazados.

Usualmente, los actores no-estatales se organizan mediante organizaciones civiles para posesionarse en la agenda nacional del país de residencia y pedir atención de su país de origen. Por eso se emiten leyes de fomento a las actividades de desarrollo social de las organizaciones civiles, las cuales definen los criterios de estímulo y apoyo así como los términos de relación entre las mismas y con las entidades de gobierno, en un marco de derechos y obligaciones. Estas leyes cubren a todas aquellas organizaciones sin ánimo de lucro y con fines sociales. A la base legal presentada, se suman reglamentos y documentos con varias disposiciones. También se mencionan en leyes tan diversas como la de sociedades mercantiles, hacienda, desarrollo rural y social, de salud y protección ecológica, entre otras. Por ejemplo en México la instancia responsable de dar permiso a estas entidades es la Secretaria de Economía. Se constata entonces que no existe un único “cuerpo de leyes coherentes e integradas, que cubran en su totalidad lo que serían las organizaciones sin fines de lucro” (López Zamarripa, 2009, pág. 147).

Es importante señalar que las organizaciones civiles de la diáspora son actores no-gubernamentales que permitan entender la vida cotidiana de los migrantes. Estas organizaciones llevan mucho tiempo y trabajos para

establecer este vínculo de entendimiento comunitario y social. Cabe mencionar que las organizaciones civiles son las mejores fuentes de investigación sobre la construcción, politización y movilización de la diáspora. En este trabajo, se considera cuatro organizaciones civiles en cada uno de estos países de potencias regionales; Brasil y México para los procesos de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana, tal como sus consecuencias. Estas organizaciones están legalmente constituidas. A continuación se presenta la lista de organizaciones a analizar.

Tabla 3.2 Clasificación de las organizaciones investigadas		
País	Nombres de las Organizaciones Investigadas	Sigla
Brasil	Asociación Comunitaria Haitiana en Itajaí	ACHI
	Coordinación de Migrantes Haitianos en Chapecó	COMHA
	Help People	HP
	Organización no Gobernante en Itapema	OGI
México	Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos	CEMH
	Haitelmex Fundación	HF
	Haitian Bridge Alliance	HBA
	Visión de los Migrantes	VM
Fuente: Elaboración propia		

1.4-1. Métodos e instrumentos de análisis para las variables

Luego de conocer la comunidad haitiana en Brasil y México y la muestra de las organizaciones civiles a investigar para obtener los datos necesarios del problema planteado, se procede al análisis de las siguientes fases:

- a) Fase de construcción ideológica de la diáspora;
- b) Fase de políticas organizacionales y sociales de la diáspora; y
- c) Fase de movilización de la diáspora en potencias regionales.

Cada una de estas fases cuenta con tres variables que miden la viabilidad del trabajo. Sin embargo, para obtener los datos necesarios a los resultados del problema planteado, se aplica un cuestionario de veintitrés preguntas apropiadas, unas abiertas y otras cerradas, atendiendo a los objetivos específicos de la investigación. El apoyo de estas preguntas esta concordancia con las respuestas, y fue validado por los asesores de la investigación.

En los supuestos de la primera fase, se localiza el porcentaje de dificultad y facilidad para reunir ideologías distintas hacia un acto social. En caso de la segunda, se determina el porcentaje de cultura organizacional del país de origen y aquello del país de destino que vincula en la elaboración de políticas internas de la comunidad diaspórica. Por fin, la última detecta el porcentaje de beneficios que garantiza el país de origen, de destino e incluso de los propios miembros de la comunidad diaspórica. En consecuencia, para obtener los datos necesarios a los resultados del problema planteado, se realiza una estancia de investigación, encuestas, entrevistas y según los objetivos específicos.

Las preguntas de la encuesta se relacionan con las razones de existencia de la diáspora, relaciones con el lugar de origen, relaciones con el lugar de residencia, interrelaciones internas entre las comunidades y personas que conforman la diáspora y estudio comparativo entre diferentes instituciones de la diáspora. Incluso, las ventajas de la institucionalización de la diáspora en los diferentes países investigados. Esta encuesta se realiza mediante la aplicación de un cuestionario de veintitrés preguntas aplicado directamente a los representantes legales de cada una de las ocho organizaciones civiles elegidas entre las que están legalmente constituidas en Brasil o México. Los encuestados dieron a conocer los efectos claves de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana con una comparación efectiva de los resultados de la investigación. Respecto a los cuales se presenta la siguiente tabla de operacionalización de las fases consideradas:

Tabla 3.3		
Operacionalización de enfoques		
Fases	Conceptos	Descripción
Primera fase	La construcción ideológica de la diáspora	La orientación de pensamientos de los miembros de cada organización civil de la diáspora.
		El nivel de la exigencia de diálogo para exponer los pensamientos.
		La adopción de ideologías dispares y consideración del pensamiento en su diferencia.
Segunda fase	Las políticas organizacionales y sociales de la diáspora	El plan de elaboración de principios internos de la comunidad;
		La adopción de políticas institucionales y sociales del país de destino;
		El principal origen de políticas institucional de la diáspora.
Tercera	Las formas de	La estrategia de movilización en potencias medias y

fase	movilización diaspóricas en potencias medias y regionales.	regionales;
		Las fuentes económicas para la movilización de la comunidad;
		Las consecuencias de la movilización de las organizaciones diaspóricas.
Fuente: Elaboración propia		

1.4-2. Alcances y Limitaciones de la Investigación.

Los alcances que observan con esta investigación son los siguientes:

- 1) Respecto a la visión analítica y comparativa del trabajo, se conocen los mecanismos mediante los cuales la diáspora está potenciando al crecimiento social y económico de la comunidad.
- 2) Con el énfasis del papel que está jugando los diferentes órdenes de gobierno, se espera contribuir al diseño de más y mejores políticas de atención a las comunidades de migrantes.
- 3) De forma pertinente, la institucionalización de la diáspora podrá realizar una amplia difusión de información sobre su construcción, politización y movilización.
- 4) Los primeros beneficiados con la generación de este tipo de trabajo serán los académicos, los periodistas, los migrantes ya que se generan información sobre sus culturas y las autoridades gubernamentales.
- 5) En cuanto a las limitaciones del estudio, la investigación encuentra limitada al análisis de informaciones obtenidas de ocho organizaciones de la diáspora haitiana, en Brasil y México.

Según la esencia metodológica, esta investigación no se limita a una respuesta exacta. Sólo se alcanza la mejor decisión mediante análisis de las distintas

opiniones, argumentos y matices que existen sobre el tema. Por lo que se analiza de manera individual las respuestas de cada una de las organizaciones investigadas. Luego da a conocer la mejor forma de llegar a una planificación social adecuada para la institucionalización de la diáspora haitiana.

Matriz de análisis del proceso de institucionalización de la diáspora haitiana

Tabla 3.4								
Matriz de análisis de la institucionalización de la diáspora haitiana								
Descripción	Impacto	Criterio	Peso	Grado aceptable	Puntaje de cada organización			
Construcción ideológica	Alto	Decisión colectiva	25%	20%				
		Inició con menos de 20 miembros						
		Visión de seguir adelante						
		Cambio de condición de vida						
Politización	Alto	Aplicación de cultura residencial	25%	15%				
		Influencias en políticas organizacionales						
		Estrategias de integración bilateral						
		Enfoca la condición de vida de los migrantes						
Movilización	Alto	Las iglesias son mejores canales de motivación	30%	25%				
		Espacio de intervención es la vulnerabilidad						
		Internacionalización de los migrantes						
		Formar una nueva generación por el desarrollo de Haití						
Integración de la diáspora		Problema idiomática es la mayor dificultad de la diáspora						

	Medio	Financiado por los asociados	20%	10%				
		Favorece los migrantes						
Total			100%	65%				
Fuente: Elaboración propia								

La tabla 3.4 tiene los puntos y filtros necesarios a los procesos de institucionalización de una organización civil de la diáspora haitiana, con el fin de generar éxito en sus objetivos institucionales. Estos puntos fueron identificados con base en la necesidad socioeconómica de la comunidad haitiana en el extranjero y los comentarios de las organizaciones investigadas. La coincidencia de respuestas de cada organización investigada, demuestra su nivel de vinculación en los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana. Sin embargo, una organización es efectiva cuando logra tener sesenta y cinco puntos del análisis de sus contenidos organizacionales e institucionales. Este logro se calcula mediante un análisis y una suma de puntos relacionados a respuestas contestadas.

CAPÍTULO 4

DESENVOLVIMIENTO SOCIOECONÓMICO DE LA DIÁSPORA HAITIANA EN BRASIL

4.1. Introducción

La política migratoria de Brasil en relación con Haití experimenta cambios significativos desde el año 2010 hasta la fecha, porque Haití es un país de problemas socioeconómicos y tiene poca capacidad de hacer frente a los efectos naturales. En apoyo a problemas humanitarios de Haití, Brasil autorizó a los servicios consulares a emitir por mes 100 visas laborales de 5 años de duración, las cuales permitirían la reunificación familiar y cuya emisión no dependía del estatus anticipado de empleo del migrante. Con el paso de tiempo, la demanda de visas superó su disponibilidad y saturó la capacidad consular brasileña en Puerto Príncipe. En enero de 2012 la regulación inicial fue sustituida por la aprobación de la regulación normativa 102, que levantó todos los cupos sobre la migración haitiana. Fue un buen plan estratégico de facilitar el traslado de más migrantes haitianos al territorio brasileño.

Según comentarios de los responsables de organizaciones investigadas, no había suficiente información objetiva al alcance de los migrantes haitianos. Por eso, la mayor parte de los miembros de la comunidad haitiana en Brasil fueron trasladarse de República Dominicana, Ecuador y luego Perú para llegar a Brasil sin haber tenido una visa de residencia permanente ante mencionado. Entre los migrantes que residen de manera permanente, sus expectativas incluyen la compra de vehículos y casas, y disponer de fondos suficientes como para traer a toda su familia a Brasil y cubrir sus necesidades materiales

con un único salario. Con eso, existe una comunidad haitiana bien establecida en la República Federativa de Brasil.

El propósito de este capítulo es categorizar los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil. Su principal esencia da a conocer el sentido de cada resultado hallado sobre el tema investigado. Los resultados son datos objetivos y subjetivos de sociedades civiles de la diáspora haitiana, también son útiles para ayudar a la construcción de una nueva estructura institucional de la República de Haití. Por lo tanto, se da una atención particular a los procesos analíticos del trabajo investigado a lo largo de este capítulo.

La determinación de los resultados relacionados a esta investigación está repartida en dos direcciones. El primero explica los procesos legales de institucionalización de las entidades civiles en la República Federativa de Brasil y la segunda presenta los resultados obtenidos de la encuesta aplicada a cuatro organizaciones civiles de la diáspora haitiana en este país de potencia regional. La encuesta enfoca en la medición del nivel de integración psicológica de cada uno de los miembros de las organizaciones y sus vinculaciones al país acreditado o de residencia.

Se presenta los efectos y las consecuencias de la institucionalización de la diáspora haitiana en un estudio comparativo de los resultados de sus procesos de construcción, politización y movilización en la República Federativa de Brasil.

4.2. Procesos legales de institucionalización de la diáspora en Brasil

La institucionalización de una sociedad civil es el fruto del trabajo colectivo destacado de una pluralidad de pensamientos, la maduración de ideas y la

voluntad de construir un espacio noble para el desarrollo social de una comunidad. La cultura institucional brasileña permite disponer diferentes reglamentos para la construcción social de las asociaciones civiles. Según Momberg, (2014), el Código civil de 2002 de la República Federativa de Brasil tiene todos los reglamentos generales relacionados a la institucionalización de una asociación civil en el territorio nacional. Sin embargo, depende de cada una de las provincias del Estado federativa, existen otras leyes que determinan algunas reglas bien específicas.

Los principios establecidos para el registro de las sociedades civiles en Brasil están repartidos en diferentes dos etapas. La primera enfoca en la referida denominación social, duración, domicilio y objeto de la institución. Cada asociación civil cuenta con un periodo de duración que empieza desde el momento de la firma de su acta constitutiva hasta una cierta cantidad de años preestablecida. Sin embargo, en Brasil se puede colocar la duración por tiempo indefinido. También cuenta con unas restricciones en sus principales fuentes y sectores que consideran oportunos para intervenir en sus funciones de servicios sociales y económicos.

La segunda define los propósitos y directrices de la sociedad colectiva. En esta etapa se menciona los objetivos, misión, visión y valores de la organización o asociación; relacionados a sus finalidades. En el desarrollo de sus actividades, la entidad debe respetar todos los principios relacionados a los derechos humanos. Por esta razón, Brasil recomienda la existencia de un reglamento interno general aprobado por la asamblea general de los asociados con la finalidad de regularizar el funcionamiento de la institución. Brasil cuenta con una diversidad de organizaciones civiles, pero esta investigación se centra

en la encuesta realizada a la Asociación Comunitaria Haitiana en Itajaí (ACHI), Coordinación de Migrantes Haitianos en Chapecó (COMHA), Help People (HP) y Organización no Governante en Itapema (OGI) que son instituciones de la diáspora haitiana.

4.3- Asociación Comunitaria Haitiana en Itajaí (ACHI)

Los actores de esta sociedad civil, entre ellos los de la acción comunitaria y de la economía social, desempeñan un papel protagónico en varios niveles, en particular en la integración social de los individuos. La misión principal de la Asociación Comunitaria Haitiana en Itajaí es la inserción social de los migrantes haitianos con serias dificultades de integración a la comunidad brasileña, mediante formación y verdadera actividad social, sin fines de lucro. Se permite responder a los deseos de formación y de acompañamiento a las personas que están en condiciones vulnerables. También, ACHI lucha contra las dificultades que afrontan los inmigrantes para acceder al mercado del trabajo, por falta de competencias y experiencias, determinadas por el desconocimiento de la lengua oficial del país de residencia de los inmigrantes. Por lo tanto, se establece que los problemas de inserción son provocados por la falta de capital social, motivada por la ausencia de redes sociales (De Hincapié, 2019). En resumen, los organismos comunitarios tienen un rol importante en la superación de los obstáculos encontrados por estas personas en su proceso de integración a la sociedad de acogida.

4.3.1- Análisis de construcción ideológica de ACHI

La visión ideológica de la Asociación comunitaria de los haitianos en Itajaí se concentra en las ideas colectivas y participativas que vean por el bienestar de

los migrantes haitianos. Según datos requeridos de la investigación y los criterios establecidos en la metodología, se presenta las siguientes consideraciones.

La presencia de ACHI garantiza una fuente adecuada para dar información sobre la cultura haitiana y orientar a los migrantes haitianos a su integración social. La construcción social de la Asociación Comunitaria de los Haitianos en Itajaí viene siendo con la participación de cada uno de los miembros de la comunidad. La tabla 4.1, presenta el nivel de influencia de los asociados en la construcción ideológica de ACHI.

Tabla 4.1 Actitudes y razones de construcción ideológica de ACHI				
ACHI	Posibles resultados de construcción ideológica de ACHI			
Razón de reunirse	Interviniente	<u>Colectiva</u>	Personal	Patriótica
Origen de la idea	<u>Interviniente</u>	Colectiva	Personal	Patriótica
Exposición de ideas	Fácil	<u>Difícil</u>	Un poco difícil	Muy fácil
Miembros fundadores	0 a 20	<u>20 a 50</u>	50 a 100	100+
Proceso de la selección de ideas.	Ideas concretas.	Espíritu de equipo	<u>Con el objetivo de seguir adelante.</u>	
Reflejo organizacional	<u>La institucionalización de la diáspora haitiana.</u>	La integración social.	El mejoramiento de la condición de vida.	
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

Las organizaciones civiles son productos o resultados de la colección de ideas viables y adecuadas para el bienestar social. En este escenario ACHI su representante legal ante la ley Brasileña, menciona que la creación de la

asociación haitiana en Itajaí fue una idea colectiva de los haitianos con la influencia de pensamientos brasileños. Según ACHI fue difícil exponer la idea de la asociación, es por eso mismo que se iniciaron en el rango de veinte hasta cincuenta personas. El enfoque principal de la Asociación Comunitaria de los Haitianos en Itajaí refleja el objetivo de seguir adelante y luchar activamente a la integración social de diáspora haitiana.

4.3.2- Políticas organizacionales y sociales de la Asociación Comunitaria de los Haitianos en Itajaí (ACHI)

La existencia organizacional requiere unos principios internos y externos, destacados de un buen diagnóstico organizacional. En caso de la institución de actores no-estatales, sus principios reflejan una pluralidad de culturas. Incluso, las políticas organizacionales y sociales de instituciones de la sociedad civil permite el logro del objetivo de la globalización. Suele mencionar que las políticas organizacionales y sociales de ACHI tienen vinculación con las actitudes de Haití, pero también reciben influencias de Brasil. La tabla 4.2 demuestra el nivel de inclusión de cada uno de los asociados y los países acreditados a la politización de ACHI.

Tabla 4.2			
Políticas organizacionales y sociales de ACHI			
ACHI	Interacción organizacional y social		
Políticas basadas a la cultura	de destino	de origen	<u>de destino y origen</u>
Rango de participación de los miembros	<u>0 a 50%</u>	50 a 90%	90 a 100%
Orientación de los retos de políticas institucionales y sociales del país de	<u>A favor del país de destino</u>	<u>A favor del país de origen</u>	<u>A favor de los migrantes</u>

residencia.			
Mayor dificultad de institucionalizarse en el extranjero	Adaptación a idiomas	Integración social	<u>Adaptación a la cultura extranjera</u>
El reflejo de políticas institucionales de esta organización	<u>Una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados</u>	Estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera	Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.
Mecanismo de recolección de datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización	<u>Evaluación de relación bilateral que existe entre Haití y el país de residencia de los migrantes haitianos.</u>	<u>Investigación sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.</u>	Análisis del consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta			

La tabla 4.2 da a conocer que las políticas de los actores de la sociedad civil están constituidas por la cultura del país de origen y aquella del país de destino. Hasta un 50% de los asociados participan a la elaboración de políticas institucionales de la Asociación Comunitaria de los Haitianos en Itajaí. Sus políticas procuran el bien colectivo de todos los seres humanos. Mientras que tienen dificultades de adaptarse a la cultura extranjera.

Por lo tanto, su principal reflejo de política institucional es la búsqueda de una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados. Para obtener los datos necesarios la organización

aplica un diagnóstico organizacional sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país de residencia.

4.3.3- Estrategia de movilización de la Asociación Comunitaria de los Haitianos en Itajaí

La movilización es una fase importante y estratégica del proceso de institucionalización de los actores no-estatales. Cada organización o institución cuenta con su propio plan de movilización para alcanzar los objetivos preestablecidos. La tabla 4.3 categoriza las pertinentes fuentes de movilización de la siguiente forma:

Tabla 4.3 Estrategia de movilización utilizada por ACHI				
ACHI	Resultados del diagnóstico organizacional			
Instituciones que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización	Los restaurantes	Las redes sociales	<u>Las iglesias</u>	
Fuente de financiamiento de la organización o asociación?	<u>Donativos</u>	El país de origen	El país de residencia	Aportes de los miembros
Sector de actividad de la organización o asociación	Urgencias comunitarias	<u>Vulnerabilidad de los migrantes</u>	Actividades culturales	
Las consecuencias	Integraciones social y	Relación bilateral de los	<u>Mejoramiento de _____ la</u>	

de movilización de esta dicha organización	económica	países	<u>condición de vida de los migrantes</u>	
Fuente de contribución al desarrollo de Haití	<u>Instituir una nueva generación para el futuro</u>	Canalizar las inversiones extranjeras,	Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población.	Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La tabla 4.3 menciona que las iglesias participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la Asociación Comunitaria de los Migrantes Haitianos en Itajaí y sus principales fuentes de financiamiento son los donativos. ACHI brinda apoyo a todos los seres humanos, pero se prioriza la vulnerabilidad de los migrantes haitianos en la ciudad de Itajaí. Las consecuencias de movilización de esta organización es el mejoramiento de la condición de vida de los migrantes y luego para instituir una nueva generación para el futuro haitiano. Por tanto, ACHI suele contribuir al desarrollo de la República de Haití.

4.4 - Coordinación de Migrantes Haitianos en Chapecó (COMHA)

La Coordinación de los Migrantes Haitianos por su sigla en portugués COMHA es una asociación civil, localizada en la Ciudad de Chapecó, del Estado Santa Catarina de Brasil. Actualmente, esta institución cuenta con tres años de existencia y brindan asistencias diversas a los migrantes haitianos.

4.4.1- Análisis de construcción ideológica de COMHA

Tabla 4.4				
Actitudes y razones de construcción ideológica de COMHA				
COMHA	Posibles resultados de construcción ideológica de COMHA			
Razón de reunirse	Interviniente	<u>Colectiva</u>	Personal	Patriótica
Origen de la idea	Interviniente	Colectiva	Personal	<u>Patriótica</u>
Exposición de ideas	<u>Fácil</u>	Difícil	Un poco difícil	Muy fácil
Miembros fundadores	<u>0 a 20</u>	20 a 50	50 a 100	100+
Proceso de la selección de ideas.	Ideas concretas.	Espíritu de equipo	<u>Con el objetivo de seguir adelante.</u>	
Reflejo organizacional	La institucionalización de la diáspora haitiana.	La integración social.	<u>El mejoramiento de la condición de vida.</u>	
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

El análisis de la construcción ideológica de la Coordinación de Migrantes Haitianos en Chapecó se concentró en las actitudes patrióticas y la condición social de los migrantes haitianos. Teniendo cuenta de la primera fase de la investigación y los criterios establecidos en la metodología, se presenta las siguientes consideraciones.

La existencia de COMHA traduce en una fuente adecuada de informaciones relacionadas a la condición de vida de los migrantes haitianos en Chapecó. Se establecen estrategias necesarias para construir la vida social de los migrantes y conservar la cultura de la República de Haití estando en una tierra extranjera. En la tabla 4.4, se puede observar el nivel de desarrollo organizacional de los asociados.

La construcción ideológica de los seres humanos se trata de todas aquellas ideas que incorporan en el corazón de su pertinente núcleo de integración social. Según COMHA, la realidad de los migrantes haitianos se entiende como una serie de fenómenos sociales caracterizados por situaciones diversas de la comunidad, que permiten una colección de ideas patrióticas de los asociados. Para COMHA fue fácil exponer la idea de reunirse, mientras que el rango de los miembros fundadores no excedió veinte personas. Cabe mencionar que su proceso de selección de ideas tiene objeto de seguir adelante con la finalidad de mejorar la condición de vida de los actores no-estatales. Eso explica que la realidad organizativa de la Coordinación de los Migrantes Haitianos en Chapecó se construye socialmente, mediante distintas ideologías.

4.4.2- Políticas organizacionales y sociales de COMHA

La existencia organizacional suele tener unas etapas de orientación que deben ser divulgadas, entendidas y acatadas por todos los asociados de la institución acreditada. Se impulsan las normas institucionales y responsabilidades sociales para el logro de los objetivos fijados. Las políticas institucionales son pilares de orientación estratégica en el proceso de institucionalización comunitaria. La toma de decisión organizacional se hace mediante la aplicación de políticas que son criterios adecuados para una buena conexión social y cultura.

Las políticas organizacionales y sociales de los migrantes tienen vínculos con las culturas del país de origen y aquella del país de destino. De forma general estas políticas tienen repercusión a todos los niveles de la organización. Sin embargo, se aplican a procesos específicos para el bienestar de la comunidad. La tabla 4.5 demuestra el reflejo de políticas organizacionales y sociales de COMHA y su nivel de integración de cada uno de los asociados a su proceso de politización.

Tabla 4.5			
Políticas organizacionales y sociales de COMHA			
COMHA	Interacción organizacional y social		
Políticas basadas a la cultura	<u>de destino</u>	de origen	de destino y origen
Rango de participación de los miembros	<u>0 a 50%</u>	50 a 90%	90 a 100%
Orientación de los retos de políticas institucionales y sociales del país de residencia.	A favor del país de destino	A favor del país de origen	<u>A favor de los migrantes</u>
Mayor dificultad de	<u>Adaptación a</u>	Integración	Adaptación a la

institucionalizarse en el extranjero	<u>idiomas</u>	social	cultura extranjera
El reflejo de políticas institucionales de esta organización	Una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados	Estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera	<u>Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.</u>
Mecanismo de recolección de datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización	Evaluación de relación bilateral que existe entre Haití y el país de residencia de los migrantes haitianos.	<u>Investigación sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.</u>	Análisis del consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta			

Las sociedades civiles promueven y establecen políticas necesarias para que los objetivos establecidos y las sugerencias de cada miembro sean analizados y aplicados. A este escenario, las políticas organizacionales y sociales de COMHA están basadas a la influencia de la cultura del país de residencia, la mayoría de los asociados participan en la elaboración de estas políticas de bases. Con la finalidad de proteger el patrimonio nacional, los países disponen retos de políticas institucionales y sociales de los actores no-estatales. COMHA detectó que estos retos brasileños están a favor de los migrantes y su mayor dificultad de institucionalizarse es el idioma portugués. Conociendo la situación de los migrantes haitianos en el país, la política institucional de COMHA refleja el mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.

4.4.3- Estrategia de movilización de la Coordinación de Migrantes Haitianos (COMHA)

Usualmente el concepto de movilización se interpreta de manera muy estrecha: la movilización política y social frente a los intereses nacionales en los asuntos internacionales. Mientras que este mismo concepto embarga la totalidad de estrategias utilizadas por el ser humano para mejorar su condición de vida. La movilización es la parte más sensible del proceso de institucionalización de los actores no-estatales; por lo que sus estrategias varían de una institución a otra, una región a otra y un país a otro. En caso de la COMHA, la tabla 4.6 muestra un panorama del proceso de movilización de los migrantes haitianos en Chapecó, demostrando sus sectores de actividad y sus fuente de ingresos.

Tabla 4.6 Estrategia de movilización utilizada por COMHA				
COMHA	Resultados del diagnóstico organizacional			
Instituciones que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización	Los restaurantes	Las redes sociales	<u>Las iglesias</u>	
Fuente de financiamiento de la organización o asociación?	Donativos	El país de origen	El país de residencia	<u>Aportes de los miembros</u>
Sector de actividad de la organización o asociación	Urgencias comunitarias	<u>Vulnerabilidad de los migrantes</u>	Actividades culturales	

Las consecuencias de movilización de esta dicha organización	<u>Integraciones social y económica</u>	Relación bilateral de los países	Mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.	
Fuente de contribución al desarrollo de Haití	Instituir una nueva generación para el futuro	Canalizar las inversiones extranjeras,	<u>Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población.</u>	Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

Los altos directivos de la coordinación dedican la mayor parte de su tiempo a crear estrategias adecuadas para la integración social de los migrantes haitianos. Todos ya saben que la educación es un elemento importante para el desarrollo comunitario. Incluso, las instituciones religiosas ayudan mucho en la formación de los seres humanos; por lo que son las iglesias que participan con mayor frecuencia a la movilización social y económica de los migrantes. Con eso se identifican los aportes de los miembros como principal fuente financiera de la Coordinación de Migrantes Haitianos en Chapecó.

Sin embargo, como sector de actividad, COMHA centra más en atender a la vulnerabilidad de los migrantes haitianos en Chapecó. También tiene la visión de conseguir una buena integración de la comunidad haitiana en la sociedad brasileña. Por fin, COMHA suele aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la República de Haití.

4.5- Help People

Es una organización no-gubernamental formada por los estudiantes haitianos en Brasil, precisamente en la ciudad de Chapecó del estado Santa Catarina. Estos estudiantes provienen del programa de acceso a la educación superior de la Universidad Federal de la Frontera Sur de Brasil (UFFS) para estudiantes haitianos, por su sigla en portugués PROHAITI. La creación de este programa fue un acuerdo entre la UFFS y la Embajada de Haití en Brasil, con la finalidad de contribuir a la integración social de los migrantes haitianos a la sociedad brasileña. La capacidad del aprendizaje de los haitianos sintetiza el objetivo hacia una visión colectiva por el desarrollo sostenible de la República de Haití, mediante la creación de Help People.

4.5.1- Análisis de construcción ideológica de *Help People*

La observación ideológica de Help People se orienta a la construcción de ideas adecuadas para el proceso de institucionalización de la diáspora haitiana. Por ser un grupo de estudiantes y profesionistas haitianos, se apasionan por la buena integración social de los migrantes en el país de destino. Por eso, la visión de Help People se convierte en un espacio de canalización progresiva de ideas diversas. En la tabla 4.7, se puede observar el origen y el destino de ideas organizacionales de los miembros de Help People.

Actitudes y razones de construcción ideológica de Help People				
Help People.	Resultados de la construcción ideológica de Help People			
Razón de reunirse	Interviniente	<i>Colectiva</i>	Personal	Patriótica
Origen de la idea	<i>Interviniente</i>	Colectiva	<i>Personal</i>	Patriótica

Exposición de ideas	<u>Fácil</u>	Difícil	Un poco difícil	Muy fácil
Miembros fundadores	<u>0 a 20</u>	20 a 50	50 a 100	100+
Proceso de la selección de ideas.	<u>Ideas concretas.</u>	Espíritu de equipo	Con el objetivo de seguir adelante.	
Reflejo organizacional	La institucionalización de la diáspora haitiana.	La integración social.	<u>El mejoramiento de la condición de vida.</u>	
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La tabla 4.7 demuestra que Help People ha iniciado con una intención colectiva de estudiantes haitianos y académicos brasileños de la Universidad Federal de la Frontera Sur de Brasil (UFFS). Por ser profesionistas, fue fácil exponer la idea. También fueron menos de veinte iniciantes, se facilitan mejor las interacciones. La integración ideológica de cada uno de los miembros se hace de forma efectiva y se analizan todos los aportes hacia unas ideas concretas. Entre tanto, su reflejo organizacional enfoca sobre el mejoramiento de la condición de vida de los profesionistas y migrantes haitianos.

4.5.2- Políticas organizacionales y sociales de *Help People*

La politización puede entenderse como mecanismos de políticas institucionales, financieros y administrativos dispuestos para alcanzar los objetivos establecidos. En sociedades civiles, la política institucional da a consolidar el modo de funcionamiento de los asociados, las fuentes de financiamientos y los sectores de intervención que son espacios ideales de la toma de decisiones importantes de la organización, incluyendo la identificación de diferentes alternativas. La tabla 4.8 demuestra las fuentes de políticas

organizacionales y sociales de Help People y el nivel de integración de cada uno de los asociados a su proceso de politización como actores sociales.

Tabla 4.8			
Políticas organizacionales y sociales de Help People			
Help People	Interacción organizacional y social		
Políticas basadas a la cultura	<u>de destino</u>	de origen	de destino y origen
Rango de participación de los miembros	0 a 50%	50 a 90%	<u>90 a 100%</u>
Orientación de los retos de políticas institucionales y sociales del país de residencia.	A favor del país de destino	A favor del país de origen	<u>A favor de los migrantes</u>
Mayor dificultad de institucionalizarse en el extranjero	Adaptación a idiomas	<u>Integración social</u>	Adaptación a la cultura extranjera
El reflejo de políticas institucionales de esta organización	<u>Una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados</u>	Estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera	Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.
Mecanismo de recolección de datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización	Evaluación de relación bilateral que existe entre Haití y el país residencia de los migrantes haitianos.	Investigación sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.	<u>Análisis del consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.</u>
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta			

El término de politización meramente guía las ideas hacia realidades que tienen más probabilidades de lograr un resultado deseado. Las políticas institucionales ayudan a la toma de decisiones tanto subjetivas y objetivas. Sin embargo, estas políticas salen de una base bien específica y auténtica. La tabla 4.8 menciona que las políticas organizacionales y sociales de Help People están basadas en la cultura del país de destino y más de 90% de los asociados han participado a la elaboración de estos principios. Según principios internos del país de destino, existen retos que permiten una buena institucionalización de los actores sociales. Help People considera estos retos como una oportunidad de integración adecuada para los migrantes. Porque al analizar el consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad, se da cuenta que están en necesidad de una conexión bilateral entre su país de residencia y aquel de origen.

4.5.3- Estrategia de movilización de la organización *Help People*

Las movilizaciones sociales están encabezadas por actores no-estatales destacados de entidad con un ideal bien definido para lograr objetivos colectivos. Los cuales tienen un poder amplio de comunicación y poseen redes extensas que facilitan la difusión de información a través de diversos canales. Desde la perspectiva de la influencia social, la movilización social es un proceso que busca influir en el pensar, actuar e imaginar como parte de un proyecto de sociedad; garantizando la participación de diferentes sectores. Entre tanto, se movilizan mediante unos procesos bien específicos y por unas razones concretas. La tabla 4.9 explica los distintos puntos de movilización de Help People.

Tabla 4.9 Estrategia de movilización utilizada por <i>Help People</i>				
Help People	Resultados del diagnóstico organizacional			
Instituciones que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización	Los restaurantes	<u>Las redes sociales</u>	Las iglesias	
Fuente de financiamiento de la organización o asociación?	Donativos	El país de origen	El país de residencia	<u>Aportes de los miembros</u>
Sector de actividad de la organización o asociación	Urgencias comunitarias	<u>Vulnerabilidad de los migrantes</u>	Actividades culturales	
Las consecuencias de movilización de esta dicha organización	<u>Integraciones social y económica</u>	Relación bilateral de los países	Mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.	
Fuente de contribución al desarrollo de Haití	<u>Instituir una nueva generación para el futuro</u>	Canalizar las inversiones extranjeras,	Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población.	Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La tabla 4.9 establece que las redes sociales participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la Help People, sus principales fuentes de

ingresos son aportes financieros de cada uno de los miembros. Esta entidad tiene un objetivo que hace referencia a integraciones social y económica de los migrantes haitianos, con la finalidad de reducir la vulnerabilidad de estos seres humanos. Por lo general, la organización Help People busca instituir una nueva generación para un buen futuro haitiano.

4.6- Organización no Gobernante en Itapema

En la medida de lo posible, hay que conformar instituciones necesarias para velar sobre la existencia de los seres humanos en un determinado entorno. Por eso, es necesario conocer al máximo el marco legal del país acreditado con el fin de ser consciente del contexto y poder asumir los riesgos derivados del proceso de institucionalización de los actores no-estatales. Compartiendo esta noble ideología social, los migrantes haitianos en Itapema, ciudad Brasileña, se toma la decisión de formar la Organización no Gobernante y la dotan de una visión colectiva a favor de los migrantes. Es una organización civil a carácter social que posibilita la inclusión social de los migrantes haitianos a la sociedad brasileña mediante acercamientos colectivos de personas procedentes de diferentes entornos.

4.6.1- Construcción ideológica de la Organización no Gobernante en Itapema

La idea organizativa se centra en la importancia asignada por los individuos de un lugar decisivo en la comprensión de los procesos de inclusión social. La idea de cada uno de los asociados moderan la percepción previa acerca de lo pensable o lo impensable, lo posible o lo imposible en relación a los problemas sociales. Desde este punto de vista, resulta necesario comprender el proceso

de construcción ideológica de la ONG de los migrantes haitianos en Itapema. La existencia de esta organización facilita la buena integración social de los haitianos a la sociedad brasileña. Es el reflejo de diferentes actitudes y experiencias destacadas de la condición de vida de los actores no-estatales. En la tabla 4.10, se presenta las diferentes etapas ideológicas de la ONG de los haitianos en Itapema.

Tabla 4.10 Actitudes y razones de construcción ideológica de Organización no Gobernante en Itapema				
OGI	Resultados de la construcción ideológica de la OGI			
Razón de reunirse	Interviniente	Colectiva	Personal	<u>Patriótica</u>
Origen de la idea	Interviniente	<u>Colectiva</u>	Personal	Patriótica
Exposición de ideas	Fácil	<u>Difícil</u>	Un poco difícil	Muy fácil
Miembros fundadores	0 a 20	20 a 50	<u>50 a 100</u>	100+
Proceso de la selección de ideas.	Ideas concretas.	Espíritu de equipo	<u>Con el objetivo de seguir adelante.</u>	
Reflejo organizacional	La institucionalización de la diáspora haitiana.	La integración social.	<u>El mejoramiento de la condición de vida.</u>	
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La tabla 4.10 describe la razón de reunirse como patriótica y la selección de ideas fue colectiva con el objetivo de seguir adelante. Según esta misma tabla, fue difícil el inicio de la exposición del tema o idea, porque fueron más de cincuenta presentes desde el primer día. Sin embargo, la Organización no Gobernante de los haitianos en Itapema está basada en los supuestos de mejoramiento de la condición de vida en una preocupación central y primordial

al ajuste de políticas organizacionales de las sociedades civiles. Las políticas sociales actuales refuerzan los objetivos paliativos y de control social, ante la inequitativa distribución de los recursos y la regresividad del sistema de integración social. Cabe mencionar que las organizaciones no gubernamentales se destacan por la cantidad y calidad de sus iniciativas. Sin embargo, para legitimar sus acciones, el Estado de Bienestar necesita lograr consensos básicos, y para ello debe integrar los intereses heterogéneos de los ciudadanos y sus organizaciones sociales.

Entre tanto, las normas institucionales y responsabilidades sociales buscan el logro de los objetivos establecidos. La tabla 4.11 explica las etapas de politización de la ONG de los migrantes haitianos en Itapema.

Tabla 4.11			
Políticas organizacionales y sociales de Organización no Gobernante en Itapema			
OGI	Interacción organizacional y social de la OGI		
Políticas basadas a la cultura	de destino	de origen	<u>de destino y origen</u>
Rango de participación de los miembros	0 a 50%	<u>50 a 90%</u>	90 a 100%
Orientación de los retos de políticas institucionales y sociales del país de residencia.	A favor del país de destino	A favor del país de origen	<u>A favor de los migrantes</u>
Mayor dificultad de institucionalizarse en el extranjero	<u>Adaptación a idiomas</u>	Integración social	Adaptación a la cultura extranjera
El reflejo de políticas institucionales de esta organización	Una conexión bilateral entre el país de residencia y	<u>Estrategia de integración efectiva a la comunidad</u>	Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.

	aquello de origen de los migrantes acreditados	<u>extranjera</u>	
Mecanismo de recolección de datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización	<u>Evaluación de relación bilateral que existe entre Haití y el país residencia de los migrantes haitianos.</u>	Investigación sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.	Análisis del consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta			

Según la tabla 4.11 las políticas organizacionales y sociales de la Organización no Gobernante de los haitianos en Itapema refleja la cultura brasileña y la cultura haitiana. Más de cincuenta por ciento de los asociados han participado a la elaboración de estas políticas internas. Cabe mencionar que los retos preestablecidos a la institucionalización social están a favor de los migrantes. Por eso, su mayor dificultad de institucionalizarse es el idioma portugués.

Entre tanto, su política institucional enfoca a la estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera y para explorar la situación precaria de los migrantes, se evalúa la relación bilateral que existe entre Haití y el país residencia de los migrantes haitianos.

4.6.3- Estrategia de movilización de la Organización no Gobernante en Itapema

La movilización de los actores sociales es un espacio en constante mutación e intercambio de ideas abiertas a la creatividad colectiva. Se trata de iniciativas al

margen de las sociedades civiles. Los seres humanos se movilizan con base a la crisis de desempleo, precariedad, ausencia de oportunidades básicas, privatización de los bienes y servicios públicos, una democracia cada vez menos participativa y más vacía de contenido.

Sin embargo, el análisis de los movimientos sociales se abordan mediante tres categorías: primero, la participación y movilización social de los actores involucrados; segundo, la agudización de la crisis de confianza y credibilidad de los ciudadanos en las instituciones y actores gubernamentales y, tercero, la contribución de este movimiento a la construcción de la sociedad civil. La tabla 4.12 presenta los resultados relacionados a la movilización de la ONG de los haitianos en Itapema, demostrando sus sectores de actividad y sus fuentes de ingresos.

OGI	Resultados del diagnóstico organizacional			
Instituciones que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización	Los restaurantes	Las redes sociales	<u>Las iglesias</u>	
Fuente de financiamiento de la organización o asociación?	Donativos	El país de origen	El país de residencia	<u>Aportes de los miembros</u>
Sector de actividad de la organización o asociación	Urgencias comunitarias	<u>Vulnerabilidad de los migrantes</u>	Actividades culturales	

Las consecuencias de movilización de esta dicha organización	<u>Integraciones social y económica</u>	Relación bilateral de los países	Mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.	
Fuente de contribución al desarrollo de Haití	Instituir una nueva generación para el futuro	Canalizar las inversiones extranjeras,	<u>Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población</u>	Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La movilización social permite a las organizaciones de responder en forma acertada, diligente y pertinente a los desafíos del contexto emergente, de manera que sean capaces de reconocer las exigencias sociales y desarrollar procesos de cambio adecuado. Para el trabajo sea posible, se ocupa la integración o participación de diferentes instituciones de la comunidad. Estando en colaboración institucional, se garantiza efectividad y calidad en función de la realidad social, y mejores oportunidades tanto para la misma organización como para la sociedad.

Según la tabla 4.12 las iglesias son las instituciones que participan con mayor frecuencia en la movilización de la Organización no Gobernante en Itapema. La mayoría de los migrantes haitianos son religiosos y creen en el Dios creador. Por eso es más fácil conseguirlos en estas instituciones para hacer parte de una movilización social adecuada. La principal fuente financiera de la organización son los aportes de los asociados. Mientras que su principal sector de actividad es la vulnerabilidad de los migrantes. Según dicho del

representante legal de esta organización, los migrantes demeritan una buena integración social y económica del entorno. Por eso, su proceso de movilización enfoca Integraciones social y económica de los actores no-estatales. Por consecuencia, con estas capacidades institucionales que están recibiendo los migrantes haitianos, se generan apoyos económicos y consejos para el bienestar de Haití.

Las anteriores constituyen las cuatro organizaciones de haitianos que se estudiaron en Brasil, de las cuales se puede decir que en mayor parte se manejan la idea de mejorar la condición de vida de los haitianos en Brasil. Según ellas, la participación ideológica de cada uno de los miembros de comunidad haitiana en Brasil es una clave que garantiza el logro del proceso de institucionalización de la diáspora haitiana. Esta iniciativa institucional trata de llegar al conocimiento de las situaciones económica y social del pueblo haitiano, con la finalidad de reflexionar sobre posibles cambios necesarios. Por eso, sus intenciones demuestran la importancia de un acuerdo bilateral entre Brasil y Haití para consolidar las iniciativas de la diáspora mediante la construcción, politización y movilización.

CAPÍTULO 5

DESENVOLVIMIENTO SOCIOECONÓMICO DE LA DIÁSPORA HAITIANA EN MÉXICO

5.1. Introducción

Las actitudes de los pioneros de la diáspora haitiana en Canadá, Estados Unidos del América y Francia dan apariencia de que nadie puede tener una mejor vida si no migra a uno de estos tres países. Esta concepción genera una curiosidad inevitable en la mente de los haitianos, por lo que se trasladan hacia los Estados Unidos del América para mejorar sus condiciones de vida. A finales del año 2015 y el inicio del 2016 hasta la fecha, los migrantes haitianos no paran de cruzar por Perú, Ecuador, Colombia, Panamá, Costa Rica, Nicaragua, Honduras y Guatemala para llegar a los Estados Unidos Mexicanos con la intención de migrar a los Estados Unidos del América. Sin embargo, estos migrantes son residentes permanente y temporal de Brasil y Chile. En los primeros meses de la administración Trump, ICE (Immigration and Customs Enforcement) aumentó el número de arrestos de inmigrantes. Esta acción ha dejado temor en la mente de los migrantes haitianos que los les permite de establecerse y tener una comunidad haitiana en México.

La finalidad de este capítulo es catalogar los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana en México. Su esencial atributo da a conocer el espíritu de cada respuesta encontrado sobre el tema investigado. Los resultados reflejan la situación socioeconómica de las sociedades civiles de la diáspora haitiana, en sus procesos de integración a la comunidad

mexicana. Este trabajo puede facilitar la construcción de una nueva estructura institucional a favor de la República de Haití.

La selección de los resultados relacionados a esta investigación está distribuida en dos direcciones. La primera explica los procesos legales de institucionalización de las entidades civiles de la diáspora haitiana y sus vinculaciones a los Estados Unidos Mexicanos. Y la segunda analiza los resultados de la encuesta aplicada a las organizaciones de la comunidad haitiana en México.

Las respuestas canalizan etapas a seguir para garantizar una estrecha colaboración entre los migrantes haitianos que se acreditan en México. Son resultados obtenidos de la encuesta aplicada a cuatro organizaciones civiles investigadas de la comunidad haitiana en México. La encuesta enfoca en la evaluación del nivel de integración no solo psicológica, sino también cultural de cada una de las organizaciones investigadas, evitando efectos y consecuencias negativos a la institucionalización de la diáspora haitiana en el extranjero. Es un estudio comparativo de los resultados de sus procesos de construcción, politización y movilización en los Estados Unidos Mexicanos.

5.2- Procesos legales de institucionalización de la diáspora en México

Respecto a la constitución de cada país del mundo, los procesos legales de las organizaciones con o sin fines de lucro están controlados por una determinada instancia del Estado. En caso de México, la Secretaría de Economía es el órgano responsable de regularizar las iniciativas individuales y colectivas de la sociedad. Sin embargo, el primer paso consiste en tramitar la autorización de la denominación o razón social. Y luego la elaboración de acta constitutiva que

puede ser realizada por un notario público, con la finalidad de constituir la denominada institución (Martínez, 2005).

Se toma en cuenta los procesos legales de una sociedad civil para entender la institucionalización de la diáspora que es parte de los actores no-estatales. Cabe mencionar que la asociación civil se formaliza por los miembros fundadores que dotan de derechos adecuados para buscar su integración en el país de residencia. El punto de inicio de una entidad civil en los Estados Unidos Mexicanos hace referencia a la denominación social, duración, dirección y el objeto social de la iniciativa. Por lo que los miembros fundadores constituyen la agrupación con fines no lucrativos que se mencionan su nombre y en seguida de las palabras asociación civil o de sus iniciales "A.C.". El domicilio de la asociación se orienta a un lugar bien específico en México, sin perjuicio de que pueda establecer sucursales en cualquier lugar de la República o del extranjero. Las asociaciones civiles tienen un determinado periodo de duración que empieza a contarse a partir de la fecha de firma del acta constitutiva. Entre tanto, se determina las principales fuentes de intervención de la asociación o los sectores que va a tomar en cuenta durante su existencia como institución de apoyo social y económico.

Todas las sociedades nacidas en el territorio mexicano, son de nacionalidad mexicana, no importa si los asociados son extranjeros o mexicanos. Con esta oportunidad, los migrantes gozan de plena posibilidad de integrarse a la sociedad mexicana. En seguida a la idea de integración de las entidades sociales de la diáspora haitiana en los Estados Mexicanos, la investigación considera las experiencias organizacionales de la Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos (CMEH), Fundación Haitelmex (FH),

Haitian Bridge Alliance (HBA) y Visión de los Migrantes (VM) que son muy destacadas de la comunidad haitiana en México.

5.3- Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos (CEMH)

La Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos (por su sigla en español CEMH), es una sociedad civil localizada en la Ciudad de Tijuana, Baja California, México. La presencia de CEMH juega un papel importante en la vida diaria de los migrantes haitianos. Esta institución considera como una fuente adecuada de informaciones relacionadas a la comunidad haitiana en Tijuana y a la cultura haitiana. Desde su existencia, la CEMH brinda asistencias diversas a los migrantes haitianos y a todas las personas que están en condición de vulnerabilidad. Sin embargo, la CEMH anota la educación como elemento primordial para el desarrollo de una comunidad. Está muy abierta a los investigadores científicos y los estudiantes universitarios que quieren explorar la diversidad de los migrantes haitianos.

5.3.1- Análisis de construcción ideológica de CEMH

La construcción ideológica de la Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos llegó como una concesión de ideas colectivas de los estudiantes activos de la comunidad. Sin embargo, su enfoque general refleja la mejor integración social de los actores no-estatales. Por lo que se presenta las siguientes consideraciones.

La existencia de CEMH como entidad institucional facilita la orientación de los nuevos estudiantes haitianos y ayuda a la comunidad haitiana con el proceso de integración social. Para obtener una construcción adecuada, los miembros fundadores de CEMH sacan provecho según los resultados presentados en la tabla 5.1.

Tabla 5.1				
Actitudes y razones de construcción ideológica de CEMH				
CEMH	Resultados de la construcción ideológica de CEMH			
Razón de reunirse	Interviniente	<u>Colectiva</u>	Personal	Patriótica
Origen de la idea	Interviniente	<u>Colectiva</u>	Personal	Patriótica
Exposición de ideas	<u>Fácil</u>	Difícil	Un poco difícil	Muy fácil
Miembros fundadores	<u>0 a 20</u>	20 a 50	50 a 100	100+
Proceso de la selección de ideas.	<u>Ideas concretas.</u>	Espíritu de equipo	Con el objetivo de seguir adelante.	
Reflejo organizacional	La institucionalización de la diáspora haitiana.	La integración social.	<u>El mejoramiento de la condición de vida.</u>	
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La institucionalización de los estudiantes migrantes haitianos en Tijuana es el resultado de una razón colectiva mezclada con la idea de cada uno de los miembros fundadores que tienen ganas de prepararse para construir un mejor futuro. Por ser núcleo de personas educadas, fue fácil de exponer la idea, mientras que los pioneros son menos de veinte personas. Como menciona en la tabla 5.1, su proceso de selección de ideas es de manera concreta y refleja la mejor condición de vida de los seres humanos.

5.3.2- Políticas organizacionales y sociales de CEMH

La creación de políticas institucionales es un esfuerzo planeado que abarca toda la organización, administrado desde arriba, para aumentar la eficacia y el manejo de la organización. A este punto se usa los conocimientos de la ciencia de comportamiento a través de intervenciones distintas en los procesos organizacionales. Se entra en la categoría de estrategia educacional que cambia las creencias, actitudes, valores y estructura de las organizaciones. Son políticas que puedan adaptarse mejor a nuevas tecnologías, nuevos mercados y nuevos desafíos sociales.

Las políticas organizacionales y sociales de CEMH tienen coincidencias con la cultura de Haití y aquella cultura de México. También se inventan principios básicos, basados en experiencias sociales de los asociados. La tabla 5.2 presenta el reflejo de las políticas organizacionales y sociales de CEMH y su nivel de integración al proceso de politización.

Tabla 5.2			
Políticas organizacionales y sociales			
CEMH	Interacción organizacional y social		
Políticas basadas a la cultura	<u>de destino</u>	de origen	de destino y origen
Rango de participación de los miembros	0 a 50%	50 a 90%	<u>90 a 100%</u>
Orientación de los retos de políticas institucionales y sociales del país de residencia.	A favor del país de destino	A favor del país de origen	<u>A favor de los migrantes</u>
Mayor dificultad de institucionalizarse en el extranjero	Adaptación a idiomas	Integración social	<u>Adaptación a la cultura extranjera</u>
El reflejo de políticas institucionales de esta organización	Una conexión bilateral entre el país de	Estrategia de integración efectiva a la	<u>Políticas de mejoramiento de la condición de</u>

	residencia y aquellos de origen de los migrantes acreditados	comunidad extranjera	<u>vida de los migrantes.</u>
Mecanismo de recolección de datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización	Evaluación de relación bilateral que existe entre Haití y el país residencia de los migrantes haitianos.	<u>Investigación sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.</u>	Análisis del consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta			

Los actores no-estatales tienen acceso de elaborar sus estrategias administrativas mediante la aplicación de política multicultural. Los miembros pueden ser de un solo país o de varios países. Las políticas organizacionales de CEMH están basadas en la cultura de país de residencia y más de 90% de los miembros participan en la elaboración de esta colección de pensamientos. Cada Estado guarda unos retos de restricciones institucionales que le permite cuidar su margen de utilidad. Según la tabla 5.2, los retos institucionales de las sociedades civiles están a favor de los migrantes y su mayor dificultad de institucionalizarse es la adaptación a la cultura mexicana. Entre tanto, la política institucional de CEMH refleja el mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.

5.3.3- Estrategia de movilización de la Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos (CEMH)

La movilización social fortalece y aumenta el poder de acción de la sociedad civil y la participación colectiva en los distintos procesos de toma de decisión política. Es la máquina que empuja las autoridades establecidas para dejar un espacio pertinente a los actores no-estatales en la agenda nacional. La estrategia de movilización de CEMH promueve una nueva cultura de construcción de política institucional y social de los migrantes. Se presentan las observaciones de movilización estratégica de los estudiantes haitianos en la tabla 5.3 y, apuntando a potenciar la dimensión simbólica de los proyectos económicos y sociales.

Tabla 5.3				
Estrategia de movilización utilizada por CEMH				
CEMH	Resultados del diagnóstico organizacional			
Instituciones que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización	Los restaurantes	Las redes sociales	<u>Las iglesias</u>	
Fuente de financiamiento de la organización o asociación?	Donativos	El país de origen	El país de residencia	<u>Aportes de los miembros</u>
Sector de actividad de la organización o asociación	Urgencias comunitarias	<u>Vulnerabilidad de los migrantes</u>	Actividades culturales	
Las	Integraciones	Relación	<u>Mejoramiento</u>	

consecuencias de movilización de esta dicha organización	social y económica	bilateral de los países	<u>de la condición de vida de los migrantes.</u>	
Fuente de contribución al desarrollo de Haití	Instituir una nueva generación para el futuro	Canalizar las inversiones extranjeras,	<u>Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población.</u>	Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

El consejo administrativo de la coordinación de estudiantes migrantes haitianos en Tijuana, desde su existencia institucional en 2018, busca la manera de integrar la comunidad en un círculo social permanente. Esta búsqueda se hace mediante una movilización activa, que permite a los migrantes haitianos de institucionalizarse. La tabla 5.3 da a conocer que las iglesias han participado con mayor frecuencia en esta movilización social. Aparte de algunos donativos, los asociados conectan sus aportes personales para ayudar a los migrantes vulnerables. Con esta actitud se garantiza una mejor condición de vida de los migrantes que van a poder contribuir al desarrollo económico de Haití.

5.4- Fundación Haitelmex

La Fundación Haitelmex es una organización sin fines de lucro, creada y operada en los Estados Unidos Mexicanos desde inicio del 2007. Esta institución ya cuenta con su estatus legal en México y en Estados Unidos del América como organización civil que trabaja por el bien comunitario. Su principal idea creativa fue de un migrante haitiano, que es consciente de que la

política haitiana desacredita una visión progresista para salir adelante. Por lo que se cuenta con su número registro en la sección consular de Haití, para poder contribuir de forma activa a la institucionalización de la diáspora haitiana. A través de su pluralidad de sectores de actividades; se fija la educación como la clave para mejorar la intervención en proyectos de cooperación al desarrollo y de acción social en una comunidad.

5.4.1- Análisis de construcción ideológica de Haitelmex

La necesidad obliga la creación de instituciones adecuadas para mejorar la condición de vida del ser humano. Primordialmente la existencia de HAITELMEX fue como una empresa de servicios telecomunicación y su menor de capacidad para competir con TELMEX la ha sacado del mercado mexicano. Sin embargo, se modifica su visión empresarial hacia una fundación de servicios sociales adecuados. Para explicar el renacimiento ideológico de HAITELMEX, se presenta la tabla 5.4.

HAITELMEX	Resultados de la construcción ideológica de HAITELMEX			
Razón de reunirse	Interviniente	<u>Colectiva</u>	Personal	Patriótica
Origen de la idea	Interviniente	<u>Colectiva</u>	Personal	Patriótica
Exposición de ideas	Fácil	Difícil	Un poco difícil	<u>Muy fácil</u>
Miembros fundadores	0 a 20	20 a 50	<u>50 a 100</u>	100+
Proceso de la selección de ideas.	<u>Ideas concretas.</u>	Espíritu de equipo	Con el objetivo de seguir adelante.	
Reflejo organizacional	La institucionalización de la	La integración social.	<u>El mejoramiento de la condición</u>	

	diáspora haitiana.		<u>de vida.</u>	
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

Desde la perspectiva del desarrollo organizacional, el fracaso de una decisión ideológica de los seres humanos, enseña otra estrategia de construcción social que permite entender el fortalecimiento del pensamiento humano. Según la tabla 5.4, la decisión de reunirse como institución civil fue colectiva de más de cincuenta personas que han seleccionado ideas concretas en conjunto. Mientras que fuera muy difícil de encontrar un acuerdo entre ellos. Entre tanto, la Fundación Haitelmex refleja el mejoramiento de la condición de vida de los seres humanos.

5.4.2- Políticas organizacionales y sociales de la Fundación Haitelmex

El manejo institucional de la Fundación Haitelmex está coordinado por unas políticas organizacionales que vinculan con las culturas del país de origen, la cultura del país de destino y el reflejo de negocios sociales preestablecidos. Estas políticas tienen un aspecto multinacional y facilita la integración efectiva de los miembros de los actores sociales. La tabla 5.5 describe la orientación de políticas institucionales de la Fundación Haitelmex.

Tabla 5.5			
Políticas organizacionales y sociales de la Fundación Haitelmex			
Fundación Haitelmex	Interacción organizacional y social		
Políticas basadas a la cultura	de destino	de origen	<u>de destino y origen</u>
Rango de participación de los miembros	0 a 50%	50 a 90%	<u>90 a 100%</u>
Orientación de los retos de políticas institucionales y	<u>A favor del país de</u>	<u>A favor del país de</u>	A favor de los migrantes

sociales del país de residencia.	<u>destino</u>	<u>origen</u>	
Mayor dificultad de institucionalizarse en el extranjero	Adaptación a idiomas	<u>Integración social</u>	Adaptación a la cultura extranjera
El reflejo de políticas institucionales de esta organización	<u>Una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados</u>	Estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera	Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.
Mecanismo de recolección de datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización	Evaluación de relación bilateral que existe entre Haití y el país residencia de los migrantes haitianos.	<u>Investigación sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.</u>	Análisis del consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta			

Según la tabla 5.5, las sociedades civiles promueven y establecen políticas necesarias para que los objetivos establecidos y las sugerencias de cada miembro sean analizados y aplicados. Los resultados de la tabla 5.5 demuestran que las políticas organizacionales y sociales de la Fundación Haitelmex están basadas a la cultura del país de residencia y aquello de origen. La mayor parte de los asociados participan en la toma de cualquier decisión. También los retos de institucionalización establecidos por el país de destino están a favor de los dos países involucrados a la vida diaria de los asociados. Siempre se preocupa por la integración social de los migrantes en el país de destino y dota por una

buena relación entre los dos países, para el beneficio de todos los actores involucrados.

5.4.3- Estrategia de movilización de la Fundación Haitelmex

La forma más específica de exponer ideas, reclamos colectivos y denuncias, es la movilización pacífica. Por eso, el concepto movilización aparece como un órgano de impulsión social a la toma de decisiones diversas en defensas locales, nacionales e internacionales. En caso de la Fundación Haitelmex, la tabla 5.6 presenta en detalles su proceso de movilización y sus principales fuentes financieras para el logro de objetivos preestablecidos.

Tabla 5.6 Estrategia de movilización utilizada por Fundación Haitelmex				
Fundación Haitelmex	Resultados del diagnóstico organizacional			
Instituciones que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización	Los restaurantes	<u>Las redes sociales</u>	Las iglesias	
Fuente de financiamiento de la organización o asociación?	<u>Donativos</u>	El país de origen	El país de residencia	Aportes de los miembros
Sector de actividad de la organización o asociación	<u>Urgencias comunitarias</u>	Vulnerabilidad de los migrantes	Actividades culturales	
Las consecuencias de movilización de esta dicha organización	Integraciones social y económica	<u>Relación bilateral de los países</u>	Mejoramiento de la condición de vida de los	

			migrantes.	
Fuente de contribución al desarrollo de Haití	<u>Instituir una nueva generación para el futuro</u>	Canalizar las inversiones extranjeras.	Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población.	Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La tabla 5.6 explica que la movilización activa de la Fundación Haitelmex se hace mediante las redes sociales y sus principales fuentes de financiamiento son los donativos. Sin embargo, su sector de actividad prioriza el estado de urgencias comunitarias. Entre tanto, su estrategia de movilización monitoriza a construir una generación futuro, destacada de excelentes proyectos de integración económica, social y políticas.

5.5- Haitian Bridge Alliance

Es una sociedad civil que cuenta con su sede principal en Estados Unidos del América. Esta institución está formada por ciudadanos de diferentes naciones, particularmente por migrantes de la nación haitiana. Preocupando por la situación de los migrantes haitianos en la ciudad de Tijuana, desde 2016 Haitian Bridge Alliance está presente en la lucha contra la mala condición de vida de los migrantes en Baja California, México. Esta institución cuenta con un pertinente reconocimiento social destacado de nobles atenciones ofrecidas a la comunidad migrante en Tijuana. En su caso, se influye mucho en los problemas de vulnerabilidad de los migrantes y los movimientos sociales basados sobre el respeto de los derechos humanos a todos los niveles. Por lo

tanto, se suele mejorar la condición de vida de los seres humanos, particularmente los migrantes haitianos.

5.5.1- Análisis de construcción ideológica de Haitian Bridge Alliance

Desde la perspectiva de la teoría del comportamiento, la organización se visualiza como un organismo social que tiene vida y cultura propia, en el cual se desarrollan estilos de administración y sistemas de organización para dirigir a las personas. Su base principal está formada por los intercambios y estándares de las relaciones de las personas. Sin embargo, la construcción social de ideas diversas facilita el desarrollo organizacional orientado a lograr el cambio y la flexibilidad a las condiciones de vida de los seres humanos. Entre tanto, la tabla 5.7 presenta los procesos y etapas de construcción ideológica de Haitian Bridge Alliance.

Tabla 5.7				
Actitudes y razones de construcción ideológica de Haitian Bridge Alliance				
Haitian Bridge Alliance	Resultados de la construcción ideológica de Haitian			
Razón de reunirse	Interviniente	<u>Colectiva</u>	<u>Personal</u>	Patriótica
Origen de la idea	Interviniente	Colectiva	<u>Personal</u>	Patriótica
Exposición de ideas	Fácil	<u>Difícil</u>	Un poco difícil	Muy fácil
Miembros fundadores	<u>0 a 20</u>	20 a 50	50 a 100	100+
Proceso de la selección de ideas.	Ideas concretas.	Espíritu de equipo	<u>Con el objetivo de seguir adelante.</u>	
Reflejo organizacional	La institucionalización de la diáspora haitiana.	La integración social.	<u>El mejoramiento de la condición de vida.</u>	
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La tabla 5.7 demuestra que los asociados de Haitian Bridge Alliance se han reunido para construir una idea colectiva, mediante pensamientos distintos. Fue difícil para ellos construir una idea central dentro de una pluralidad de cabezas humanas, porque los miembros fundadores son alrededor de veinte personas. En la tabla, se seleccionan y muestran las ideas con el objetivo de seguir adelante. Todo eso es con la finalidad de mejorar la condición de vida de los seres humanos.

5.5.2- Políticas organizacionales y sociales de Haitian Bridge Alliance

La política organizacional y social de los actores no-gubernamentales representa una visión más precisa de la realidad comunitaria. Esta visión concibe la sociedad civil como una sociedad de organizaciones que están en búsqueda de un desarrollo social y económico. Por eso, los principios internos de una organización deben reflejar la síntesis formal e informal de los problemas de la comunidad. Según la teoría estructuralista, las políticas organizacionales apuntan más hacia los problemas y aspectos críticos de las organizaciones que a las soluciones. Entre tanto, la tabla 5.8 demuestra el reflejo de políticas organizacionales y sociales de Haitian Bridge Alliance y su nivel de integración de cada uno de los asociados a la institucionalización de la diáspora.

Tabla 5.8			
Políticas organizacionales y sociales de Haitian Bridge Alliance			
Haitian Bridge Alliance	Interacción organizacional y social		
Políticas basadas a la cultura	<i>de destino</i>	de origen	de destino y origen

Rango de participación de los miembros	0 a 50%	<u>50 a 90%</u>	90 a 100%
Orientación de los retos de políticas institucionales y sociales del país de residencia.	<u>A favor del país de destino</u>	A favor del país de origen	A favor de los migrantes
Mayor dificultad de institucionalizarse en el extranjero	Adaptación a idiomas	Integración social	<u>Adaptación a la cultura extranjera</u>
El reflejo de políticas institucionales de esta organización	Una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados	Estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera	<u>Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.</u>
Mecanismo de recolección de datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización.	Evaluación de relación bilateral que existe entre Haití y el país de residencia de los migrantes haitianos.	<u>Investigación sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.</u>	Análisis del consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta			

La tabla 5.8 permite de saber que las políticas de institucionalización de Haitian Bridge Alliance son imagen de la influencia de cultura del país de residencia, y la mayor parte de los asociados participan en la elaboración de los principios básicos, relacionados a la institucionalización comunitaria. Según la tabla anterior, los retos de políticas institucionales y sociales preestablecidos por los órganos gubernamentales están a favor del país de residencia. Sin embargo,

tiene dificultad de adaptarse a la cultura extranjera. Las políticas institucionales de Haitian Bridge Alliance reflejan el mejoramiento de la condición de vida de los migrantes, particularmente se investiga sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.

5.5.3- Estrategia de movilización de Haitian Bridge Alliance

La motivación social es la estrategia primordial que utilizan las sociedades civiles para poder conseguir sus objetivos. En el proceso de movilización se requiere la adopción de planes para enfrentar unas decisiones espontaneas. Por eso cada organización cuenta con una segunda opción o una diversidad de planes de acción social. En caso de Haitian Bridge Alliance, la tabla 5.9 explica los diferentes conceptos que canalizan sus actividades de movilización sociales.

Tabla 5.9 Estrategia de movilización utilizada por Haitian Bridge Alliance				
Haitian Bridge Alliance	Resultados del diagnóstico organizacional			
Instituciones que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización	Los restaurantes	Las redes sociales	<u>Las iglesias</u>	
Fuente de financiamiento de la organización o asociación?	<u>Donativos</u>	El país de origen	El país de residencia	Aportes de los miembros
Sector de	<u>Urgencias</u>	Vulnerabilidad	Actividades	

actividad de la organización o asociación	<u>comunitarias</u>	de los migrantes	culturales	
Las consecuencias de movilización de esta dicha organización	<u>Integraciones social y económica</u>	Relación bilateral de los países	Mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.	
Fuente de contribución al desarrollo de Haití	<u>Instituir una nueva generación para el futuro</u>	Canalizar las inversiones extranjeras,	Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población.	<u>Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente</u>
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

En el manejo organizacional de Haitian Bridge Alliance, se da cuenta que las iglesias son instituciones que participan con mayor frecuencia en sus actividades de movilización social. Sus principales fuentes financieras vienen siendo con las donaciones de personas físicas, personas morales y fundaciones de las sociedades civiles. Haitian Bridge Alliance está muy activa en momentos de urgencias comunitarias, por lo que sus movilizaciones reflejan la integración social y económica de los ciudadanos. Según los resultados de la encuesta, esta organización anda con la intención de formar una nueva generación por el futuro, particularmente para una institucionalización de la diáspora. Por lo tanto, su principal fuente de integración a la política de Haití es la exposición de la cultura haitiana al nivel internacional.

5.6- Visión de los migrantes

Visión de los migrantes es una institución civil, localizada en la Ciudad de Tijuana, de la Región Baja California, México. Esta institución cuenta con una visión colectiva que permite realizar actividades adecuadas para mejorar la condición de vida de los migrantes. Estando formada por los migrantes haitianos, Visión de los migrantes prioriza los haitianos en el desarrollo de su campo laboral. Sin embargo, su principal sector de actividad se centra en la vulnerabilidad de los migrantes haitianos y su integración social a la comunidad mexicana.

5.6.1- Análisis de construcción ideológica de Visión

La relación de una idea con otra caracteriza la comprensión de acontecimiento fundamental de la vida humana que unifica su actividad social y económica. Esta unificación orienta hacia la colección de ideas pertinentes para la integración comunitaria. Sin embargo, su importancia radica en que unos motivos actúan de forma inconsciente y otros son lo que se podría denominar acción racional. Estando en el estado de colaborar a la integración social de los migrantes haitianos en la ciudad de Tijuana, esta misma situación crea acción de institucionalizarse mediante la selección de ideas concretas.

Con el fin de dejar explícita la estrategia de construcción ideológica de la organización Visión de los Migrantes y la relación entre lo individual y la estructura social, se presenta la siguiente tabla 5.10:

Tabla 5.10

Actitudes y razones de construcción ideológica de Visión de los migrantes

Visión de los migrantes	Resultados de la construcción ideológica de Visión de los migrantes			
Razón de reunirse	Interviniente	<u>Colectiva</u>	Personal	Patriótica
Origen de la idea	Interviniente	Colectiva	Personal	<u>Patriótica</u>
Exposición de ideas	<u>Fácil</u>	Difícil	Un poco difícil	Muy fácil
Miembros fundadores	0 a 20	20 a 50	<u>50 a 100</u>	100+
Proceso de la selección de ideas.	Ideas concretas.	Espíritu de equipo	<u>Con el objetivo de seguir adelante.</u>	
Reflejo organizacional	La institucionalización de la diáspora haitiana.	La integración social.	<u>El mejoramiento de la condición de vida.</u>	
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La tabla 5.10 explica que la primera junta de Visión de los migrantes fue por una razón colectiva de unos haitianos que son conscientes de la situación precaria de sus compatriotas. Estos mismos han tomado la decisión de reunirse, se menciona que fue fácil exponer la idea, revisar los comentarios y adoptar ideas concretas con el objetivo de seguir adelante. Todo esto con la finalidad de mejorar la condición de vida de los seres humanos.

5.6.2- Políticas organizacionales y sociales de Visión de los migrantes

Las políticas son criterios generales de ejecución que complementan el logro de los objetivos y facilitan la implementación de las estrategias. Visión de los migrantes reconoce el potencial de las políticas organizacionales en la gestión

comunitaria de la sociedad civil. Estas políticas se elaboran por los miembros asociados y se aplican a todos los procesos y niveles jerárquicos de la organización. Por esta razón existen políticas generales y políticas específicas.

Las políticas organizacionales y sociales de una sociedad civil de los migrantes vinculan con las culturas del país de origen y aquella del país de destino. Con eso se aseguran un trato equitativo para todos los miembros involucrados y facilitan la toma de decisiones en situaciones de conflictos. En la tabla 5.11 la organización Visión de los migrantes presenta diversos procesos a cruzar para la politización institucional.

Tabla 5.11			
Políticas organizacionales y sociales de Visión de los migrantes			
Visión de los migrantes	Interacción organizacional y social		
Políticas basadas a la cultura	<u>de destino</u>	de origen	de destino y origen
Rango de participación de los miembros	0 a 50%	<u>50 a 90%</u>	90 a 100%
Orientación de los retos de políticas institucionales y sociales del país de residencia.	A favor del país de destino	<u>A favor del país de origen</u>	A favor de los migrantes
Mayor dificultad de institucionalizarse en el extranjero	Adaptación a idiomas	Integración social	<u>Adaptación a la cultura extranjera</u>
El reflejo de políticas institucionales de esta organización	<u>Una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados</u>	Estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera	Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.
Mecanismo de recolección de	Evaluación de	<u>Investigación</u>	Análisis del

datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización.	relación bilateral que existe entre Haití y el país residencia de los migrantes haitianos.	<u>sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.</u>	consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta			

Cada sociedad funciona bajo unos principios preestablecidos por los asociados por el buen funcionamiento de la entidad. Muchas veces estos principios reflejan las actitudes de cada uno de los asociados, incluso de sus descendientes institucionales. La intervención del actual representante legal de Visión de los migrantes menciona que la mayor parte de sus políticas organizacionales y sociales viene de la actitud del país de residencia y la mayor parte de sus asociados han participado a la elaboración de estos principios. Se aclara también que los retos de políticas institucionales y sociales del país de residencia están a favor del país de origen.

Hay una cosa muy importante en la integración social o en los procesos de institucionalización de los actores sociales; es la cultura extranjera. Según mencionado en la tabla 5.11, la mayor dificultad que ha tenido Visión de los migrantes fue en la integración a la cultura extranjera.

El proceso de institucionalización de Visión de los migrantes fue posible a causa de una investigación personal realizada sobre las condiciones de vida de los migrantes haitianos en Tijuana. Entre tanto, las políticas organizacionales y sociales de Visión reflejan una conexión bilateral entre México y Haití.

5.6.3- Estrategia de movilización de la organización Visión de los migrantes

El tema de los movimientos sociales tiene mucho más importancia en las ciencias sociales que las instituciones de los actores no-estatales. No obstante, su peso relativo es sorprendentemente reducido, por lo que se manejan objetivos que visen la conquista de intereses diversos. Es inevitable de considerar las sociedades civiles como parte de las ciencias sociales, porque la mayor parte de los estudios sociales hacen referencia a las acciones colectivas. Entre tanto, la movilización organizacional se hace por y para los actores sociales que buscan su pertinente integración social.

Según el representante legal de la organización Visión de los migrantes, la movilización es la base primordial de institucionalización de los actores sociales que manifiestan sus voluntades para colaborar en todos los sentidos, como mencionan en la tabla 5.12

Tabla 5.12				
Estrategia de movilización utilizada por Visión de los migrantes				
Visión de los migrantes	Resultados del diagnóstico organizacional			
Instituciones que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización	Los restaurantes	Las redes sociales	<u>Las iglesias</u>	
Fuente de financiamiento de la	Donativos	El país de origen	El país de residencia	<u>Aportes de los miembros</u>

organización o asociación?				
Sector de actividad de la organización o asociación	Urgencias comunitarias	<u>Vulnerabilidad de los migrantes</u>	Actividades culturales	
Las consecuencias de movilización de esta dicha organización	Integraciones social y económica	Relación bilateral de los países	<u>Mejoramiento de la condición de vida de los migrantes</u>	
Fuente de contribución al desarrollo de Haití	<u>Instituir una nueva generación para el futuro</u>	Canalizar las inversiones extranjeras,	Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población.	Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente.
Fuente: Elaboración propia con base a los datos de la encuesta				

La existencia de instituciones sociales no garantizan el mejoramiento de la condiciones de vida de los seres humanos. A veces sus demandas llegan a la vista de las autoridades, pero se demerita una atención adecuada. Por eso, se utilizan estrategia de movilización para exponer sus objetivos y observar el entorno en su totalidad. Las iglesias son las instituciones que participan con mayor frecuencia en la movilización de los actores sociales.

Según los datos de la tabla 5.12 el aporte de los miembros considera como la principal fuente financiera de la organización. Mientras que su principal sector de intervención es la vulnerabilidad de los migrantes. Por lo tanto, las consecuencias de movilización de esta dicha organización mejoran las condiciones de vida de los migrantes haitianos y sus integraciones a la

sociedad mexicana canalizan un proceso de aculturación multinacional para una nueva generación haitiana.

Estas organizaciones son las que informaron sobre el proceso de integración de los migrantes haitianos en México. La mayor parte de sus objetivos busca mejorar la condición de vida de los haitianos en el extranjero, una iniciativa que visa construirlos con políticas institucionales adecuadas. Las respuestas demuestran que las organizaciones civiles de los migrantes haitianos son las bases de institucionalización de la diáspora haitiana. Sus visiones reflejan una estructura bilateral que pueda fortalecer las etapas de construcción, politización y movilización relacionadas a la vida real de los haitianos. Por lo tanto, estas organizaciones permiten entender la realidad socioeconómica de los migrantes haitianos en México y sus intenciones de seguir adelante.

CAPITULO 6

APORTES DE LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

6.1- Introducción

El presente capítulo presenta las evidencias analíticas de los resultados del problema planteado sobre la institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil y México. Esta investigación centra en la explicación de las variables relacionadas a la construcción, politización y movilización social de las organizaciones civiles de la diáspora haitiana en los países antes mencionados. El trabajo trata de los procesos de integración efectiva de los migrantes haitianos a la comunidad extranjera y la equidad de fundamentos principales para construir una sociedad que pueda brindar una mejor calidad de vida al pueblo haitiano.

Cabe mencionar que la integración social resulta en una unidad de percepciones, valores y formas de gestión para la calidad de vida de la gente. Se trata de la capacidad reflexiva del ser humano hacia la conformación de un capital social, en el entendido de una acción colectiva bien establecida. Por lo tanto, los elementos analizados son fundamentales tanto para entender los problemas de institucionalización de la diáspora haitiana en los países de residencia, y para descubrir los puntos estratégicos, pertinentes para que la comunidad se mantenga conectada.

De acuerdo a la encuesta realizada, el objetivo de este capítulo es relatar los puntos fuertes para una integración efectiva de los actores sociales. Se presenta una matriz de evaluación del nivel de participación de cada organización investigada sobre el proceso de institucionalización de la diáspora

haitiana. Además, se presenta una matriz de análisis particular para cada uno de los países investigados. La selección de los puntos adecuados viene siendo con un retorno analítico particular a cada organización investigada y la mayor frecuencia de las respuestas contestadas por las organizaciones brasileñas y luego aquellas mexicanas. Por ello se convierten en herramientas de entendimiento de los procesos institucionales de la diáspora haitiana.

6.2- Análisis de los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana desde la perspectiva de cada organización investigada

Desde la perspectiva del desarrollo organizacional, cada organización tiene su estrategia específica de institucionalización. Es un mecanismo personal y espontáneo que sale de diversas experiencias de la organización en la ejecución de su función de ayudas humanitarias y sociales. Este análisis demuestra que la existencia de las organizaciones civiles resuelve problemas de la comunidad para orientarla hacia un mejor futuro. Es el resultado de muchos esfuerzos realizados por los miembros de las organizaciones civiles formadas por los desplazados haitianos.

El plan estratégico de cada organización investigada demuestra la existencia de una plenitud de vidas sociales y económicas en una misma comunidad. La coalición de diversas categorías de vidas de los haitianos constituye la institucionalización de la diáspora haitiana que es el reflejo de la cultura organizacional de Haití y los países de residencia. También las organizaciones civiles desarrollan sus propias culturas organizacionales que son favorables a la institucionalización de la diáspora haitiana. Por eso, es

importante analizar de forma individual los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana con base a cada organización investigada.

6.2.1- Análisis con base en la Asociación Comunitaria Haitiana en Itajaí (ACHI)

La presencia de migrantes haitianos en una ciudad o país obliga la creación de instituciones civiles que pueden tomar cargo de sus necesidades. Itajaí, una ciudad localizada en el sur de Brasil cuenta con miles de haitianos que están viviendo momentos difíciles. A veces tienen problemas de informaciones, problemas de trabajos y documentos. Todas estas dificultades mencionadas les hacen vulnerables económica y socialmente. Por eso con una razón colectiva se crean la Asociación Comunitaria Haitiana en Itajaí con el objetivo de seguir adelante. Según comentarios del representante de esta organización, es difícil lograr institucionalizar la diáspora haitiana, ya que, son muy pocos de ellos quienes aceptan la colaboración para recolectar ideas concretas por el desarrollo de la comunidad.

En analizar sus acciones y actividades, se puede dar cuenta que sus políticas están basadas en la cultura del país de residencia y Haití. Porque se desarrolla una cultura universal que facilita la inclusión de diferentes grupos sociales a la institucionalización de la diáspora haitiana, como una forma de adaptarse a la cultura extranjera. Sin embargo, su objetivo principal es buscar una conexión bilateral entre Brasil y la República de Haití. Por eso, se investiga sobre la vida diaria de los migrantes haitianos para pensar a una buena estrategia de movilización social y económica.

Cabe mencionar que para tocar la mayor parte de las mentes de los migrantes haitianos, es necesario acudir a las instituciones religiosas. Los comentarios y la encuesta demuestran que la asociación comunitaria haitiana en Itajaí utiliza las iglesias con mayor frecuencia en la movilización social para la institucionalización de la diáspora haitiana. Su principal fuente de financiamiento son donaciones y aportes comunitarios. Entre tanto, esta organización no cuenta con suficientes recursos para responder a la situación de los migrantes haitianos de la zona. Mientras que su objetivo es mejorar la condición de vida de los migrantes para tener disponibilidad de pensar a una nueva generación para el futuro.

6.2.2- Análisis con base en la Coordinación de Estudiantes Migrantes Haitianos (CEMH)

En todas las sociedades del mundo, el aporte de los profesionales tiene una atención especial y particular. Después de un cierto periodo de observación de la situación migratoria de la diáspora haitiana en Tijuana, los estudiantes migrantes haitianos toman la iniciativa de establecerse en asociación civil para poder hacer unas intervenciones necesarias. Es una decisión colectiva y las ideas se seleccionan en apoyo a cada uno de los asociados. Se mencionan en comentarios que es fácil exponer ideas pero difícil de adoptarlas porque la mayoría de los miembros de la diáspora haitiana luchan por su propio interés. Por eso, CEMH demerita el logro de sus objetivos que visan mejorar la condición de vida de los migrantes.

Según lo aprendido, los miembros de CEMH son multi-profesionales que tienen la capacidad para revisar y adoptar la política institucional de la

comunidad mexicana como un espejo para la politización de la diáspora haitiana. Se complica la situación de los migrantes con el problema de adaptación a la cultura extranjera. Las políticas institucionales y organizacionales de CEMH reflejan el mejoramiento de las condiciones de vida en forma colectiva, pero cada migrante haitiano dedica a luchar por el interés personal. Mientras que se aprovecha de los beneficios de iniciativas colectivas e institucionales.

Es inevitable hablar de movilización de la diáspora haitiana sin pensar a las instituciones religiosas como organismos principales de ayudas y motivación social. La participación voluntaria de algunos miembros de la comunidad demuestra que los problemas de los haitianos pueden resolver con una solución haitiana vinculada con culturas extranjeras. Entre tanto, la vulnerabilidad de los migrantes es el resultado del sistema egoísta aplicado por la mayoría de los miembros de la comunidad.

6.2.3- Análisis con base en la Coordinación de Migrantes Haitianos (COMHA)

Actualmente, Brasil es uno de los países que cuentan con mayor número de migrantes haitianos. El flujo de migrantes haitianos en el país precisamente en el Estado Santa Catarina demuestra la necesidad de una coordinación sin fines de lucro entre ellos. Según comentarios, es muy difícil para que COMHA concrete su objetivo de coordinar los migrantes haitianos de forma adecuada. Porque la mayoría son escépticos y no creen en el desarrollo organizacional. La verdad la idea de reunirse es colectiva de un pequeño grupo que manifiesta ganas de institucionalizarse para mejorar la condición de vida de la diáspora

haitiana y seguir adelante por el desarrollo de Haití. Pero les hacen falta unas buenas políticas institucionales con mirada multicultural, internacional y patriótica.

Respecto a la mayoría de los migrantes haitianos que traen dificultades de adaptarse a idiomas extranjeros, el proceso de politización de COMHA tiene un reto escondido. Por eso, se orienta sus políticas institucionales a favor de los migrantes con la finalidad de mejorar sus condiciones de vida. Es necesario para que cada uno de los migrantes adopte un espacio de influencia social, con el fin de facilitar la institucionalización de la diáspora. En este caso, COMHA sustenta que las iglesias son instituciones que ayudan con las movilizaciones sociales y económicas.

Entre tanto, COMHA demuestra que su principal sector de actividad es la vulnerabilidad de los migrantes haitianos. La organización requiere de una fuente de financiamiento económica. Siempre se moviliza con los aportes voluntarios de los asociados, con la esperanza de integraciones sociales y económicas de la comunidad. La coordinación de migrantes haitianos en Chapeco (COMHA) es una institución clave en los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana.

6.2.4- Análisis con base en la Fundación Haitelmex

Haitelmex es una fundación binacional destacada de ideas colectivas de los miembros de la diáspora haitiana, con el objetivo de mejorar la condición de vida de los seres humanos. La fundación, por su representante legal, sustenta que la institucionalización de la diáspora haitiana es fácil con la participación de todos los miembros de la comunidad. Contrario a las otras organizaciones

civiles de la diáspora haitiana, Haitelmex brinda servicios solo a sus miembros activos. Sin embargo, es una forma de enseñar a los migrantes haitianos la importancia del desarrollo organizacional.

Según comentarios del representante de la fundación, es más fácil lograr los objetivos establecidos si se facilita la participación de todos los miembros de una comunidad. La institución Haitelmex plantea sus políticas mezclando la cultura del país de residencia y de origen de los asociados. Entre tanto, las políticas institucionales de la Fundación Haitelmex orientan hacia una conexión bilateral entre los Estados Unidos Mexicanos y la República de Haití. Esta politización institucional de Haitelmex da apariencia de una obligación comunitaria por los migrantes haitianos, que puede entender solo con una pertinente movilización social.

La movilización de Haitelmex se hace usando las redes sociales, con apoyos a donaciones de los miembros, organizaciones y empresas asociados a la fundación. En consecuencias, la Fundación Haitelmex apoya en urgencias comunitarias y capacitación profesional para un mejor futuro. Es uno de los mejores etapas de institucionalización de la diáspora haitiana.

6.2.5- Análisis con base en la Organización Haitian Bridge Alliance

Desde la perspectiva de los movimientos sociales, cada organización entiende la situación migratoria de forma diferente. La organización Haitian Bridge Alliance encarga los migrantes haitianos con la mayor protección posible. Según comentarios, es difícil exponer ideas colectivas y servir a la comunidad haitiana en el extranjero. Pero la aplicación de estrategias haitianas facilita el logro del objetivo de seguir adelante por el cambio de la condición de vida de

los migrantes. Por eso se utiliza políticas de integración internacional con referencia a la diáspora haitiana porque es una organización de migrantes haitianos.

Actualmente, esta organización influye en los procesos de adaptación a la cultura extranjera y la documentación de los migrantes. Son aspectos que dificultan la vida de la diáspora haitiana en los países de residencias. Por eso, la politización institucional de Haitian Bridge Alliance vis a mejorar la condición de vida de los miembros de la diáspora haitiana. Sus políticas institucionales consideran la vulnerabilidad de los haitianos en los países de destino y su estrategia de salir de la crisis.

En la diversidad de instituciones de la comunidad de la diáspora haitiana, las iglesias son más atentas para una movilización espontánea. En apoyo a las movilizaciones sociales, Haitian Bridge Alliance recibe ayudas económicas y sociales de diferentes sectores de la sociedad civil. Con estos recursos adquiere mayor capacidad para atender las urgencias comunitarias y resoluciones de problemas económicos y sociales. Por lo tanto, esta organización busca visibilizar la diáspora haitiana para instituir una nueva generación por el futuro.

6.2.6- Análisis con base en la ONG Help People

Desde la perspectiva de la integración social y económica, es muy complejo ser estudiante migrante. Los estudiantes migrantes observan y viven momentos difíciles de los procesos de migración. Por eso, los estudiantes migrantes haitianos de la Universidad Federal de la Frontera del Sur de Brasil por su singla en portugués UFFS, con apoyo y consejos a los profesores se forman

Help People que es una organización civil que trabaja por el mejoramiento de la condición de vida de los estudiantes migrantes en Brasil. Help People plantea sus objetivos con la adopción de ideas concretas de los miembros de la comunidad. La misión de esta organización orienta a favor de los migrantes haitianos, mientras que sus políticas institucionales reflejan la cultura del país de destino. Un profundo análisis permite de entender que el objetivo principal de Help People es establecer una conexión bilateral entre Brasil y Haití.

Por lo tanto, se fija en el consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad, para elaborar principios necesarios y planes de movilización socio-económica. Basando en la tecnología de información, Help People utiliza las redes sociales con mayor frecuencia en sus procesos de movilización. Hasta el presente momento, la organización requiere de una fuente de financiamiento, sus procesos de lucha contra la vulnerabilidad de los migrantes se hacen con los aportes personales de los miembros de la comunidad. Respecto a los anteriores, Help People no aleja la posibilidad de contribuir a la renovación de instituciones haitianas, para una buena integración social y económica de todos los ciudadanos.

6.2.7- Análisis con base en la Organización no Gobernante en Itapema

Un buen patriota siempre piensa en su cultura de origen y ganas de explorarla. La Organización no Gobernante de los haitianos en Itapema aprovecha de la exposición de ideas colectivas con el objetivo de seguir adelante. Fue difícil presentar el proyecto a los miembros de la comunidad porque la mayoría de ellos dedican su tiempo a trabajos personales y actividades económicas, pero el espíritu de patriotismo les convence a hacer parte de la integración social de

los migrantes. Por eso, todos los miembros terminan de tener una misma visión de mejorar la condición de vida de los seres humanos. Se dispone políticas institucionales relacionadas a las culturas de origen y del país de destino, las cuales trabajan a favor de los migrantes. El primer reto de adaptación de un migrante es el idioma. Esta organización en sus acciones busca forma de resolver el problema con estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera. Sin embargo, debe tener un buen acuerdo entre los dos países. Por eso, esta organización adopta políticas de evaluación bilateral que existe entre Haití y Brasil.

Brasil y Haití requieren de una relación específica que puede ayudar a resolver los problemas bilaterales que viven los migrantes haitianos en Brasil. Estando en dificultad de integración social, se establece planes de movilización con aportes diversos de los miembros de la comunidad, para exponer las problemáticas ante los gobiernos. La recolección de datos y exposición de ideas se hacen con el apoyo de las instituciones religiosas que consideran como entidades más afectadas por la vulnerabilidad de los migrantes. Por lo tanto, la integración social y económica de la diáspora haitiana garantiza apoyos diversos a sus familiares.

6.2.8- Análisis con base en la Visión de los migrantes

Los comentarios de la organización visión de los migrantes demuestran que es fácil de exponer ideas relacionadas a la institucionalización de la diáspora haitiana, no importa si es de forma colectiva o individual, pero es difícil de concretizarlas. Lo más importante es que, a pesar de tantas dificultades encontradas, su objetivo siga siendo útil por el mejoramiento de la condición de

vida de migrantes haitianos. El estilo institucional haitiano refleja la estructura de su ex metrópoli Francia. Mientras que los problemas haitianos deben resolver con una solución haitiana. Por eso, Visión de los migrantes observa las políticas institucionales del país de destino, para plantear sus políticas a favor de Haití. Cabe mencionar que no son políticas públicas pero son mecanismos institucionales que reflejan el modo de funcionamiento de la organización mediante una conexión bilateral entre el país de residencia y de origen de los migrantes acreditados.

De forma específica, las organizaciones civiles dotan de capacidad de movilizar a los miembros de la comunidad. Según visión de los migrantes las instituciones religiosas son primordiales en el logro adecuado de una movilización social. Son instituciones que contribuyen en la educación social de la comunidad y apoyen en la vulnerabilidad de los migrantes. Sus actividades de movilización se realizan en apoyo al mejoramiento de la condición de vida con los aportes de la comunidad para formar una buena planificación por el futuro.

6.3- Análisis generales de los resultados de la investigación

Este análisis enfoca sobre los resultados que se recopilaron a través de los instrumentos aplicados a las organizaciones civiles de la diáspora haitiana en Brasil y México. Las respuestas llegan con enfoques relacionados a la institucionalización de las sociedades civiles, mediante los procesos de construcción, politización y movilización social. Por ser una investigación mixta, las informaciones se presentan a través del desarrollo de los conceptos y las respectivas interpretaciones en porcentaje de los resultados de la encuesta. A

continuación se presenta una matriz de análisis del proceso de institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil y México.

6.3.1- Matriz de análisis del proceso de institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil

Descripción	Impacto	Criterio	Peso	Grado aceptable	Puntaje de cada organización			
					ACHI	OGI	COMHA	HP
Construcción ideológica	Alto	Decisión colectiva	25%	20%	x	No	x	x
		Inició con menos de veinte miembros			No	No	x	x
		Visión de seguir adelante			x	x	x	No
		Cambio de condición de vida			No	x	x	x
Politización	Alto	Aplicación de cultura residencial	25%	15%	No	No	x	x
		Influencias en políticas organizacionales			x	x	No	x
		Estrategias de integración bilateral			x	No	No	x
		Enfoca la condición de vida de los migrantes			x	No	x	No
Movilización	Alto	Las iglesias son mejores canales de motivación	30%	25%	x	x	x	No
		Espacio de intervención es la vulnerabilidad			x	x	x	x
		Internacionalización de los migrantes			No	No	No	No
		Formar una nueva generación por el desarrollo de Haití			No	No	No	x
Integración de la diáspora	Medio	Problema idiomática es la mayor dificultad de la diáspora	20%	10%	x	x	x	No
		Financiado por los asociados			No	x	x	x
		Favorece los migrantes			x	x	x	x
Total			100%	65%	59.59	53.75	72.5	65.84

Fuente: Elaboración propia

La tabla 6.1 presenta el detalle del nivel de vinculación de cada una de las organizaciones civiles investigadas con los migrantes haitianos en México sobre los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana. Según los criterios seleccionados, las organizaciones que cuentan con mínimo 65% llegan a una buena línea de acción para la integración social y económica de la diáspora haitiana.

6.3.2- Matriz de análisis del proceso de institucionalización de la diáspora haitiana en México



Tabla 6.2 Matriz de análisis de la institucionalización de la diáspora haitiana en México								
Descripción	Impacto	Criterio	Peso	Grado aceptable	Puntaje de cada organización			
					CEMH	HBA	HF	Visión
Construcción ideológica	Alto	Decisión colectiva	25%	20%	x	x	x	x
		Inició con menos de 20 miembros			x	x	No	No
		Visión de seguir adelante			No	x	No	x
		Mejoramiento de condición de vida			x	x	x	x
Politización	Alto	Aplicación de cultura residencial	25%	15%	x	x	No	x
		Influencias en políticas organizacionales			x	x	No	x
		Estrategias de integración bilateral			No	No	x	x
		Enfoca la condición de vida de los migrantes			x	x	x	x
Movilización	Alto	Las iglesias son mejores canales de motivación	30%	25%	x	x	No	x
		Espacio de intervención es la vulnerabilidad			x	No	No	x
		Internacionalización de los migrantes			No	No	No	No
		Formar una nueva generación por el desarrollo de Haití			No	x	x	x
Integración de la diáspora	Medio	Problema idiomática es la mayor dificultad de la diáspora	20%	10%	No	No	No	No
		Financiado por los asociados			x	No	No	x
		Favorece los migrantes			x	x	No	x
Total			100%	65%	65.84	65.42	32.5	79.59
Fuente: Elaboración propia								

La tabla 6.2 muestra de forma detallada el nivel de vinculación de cada organización civil de los migrantes haitianos en México a la institucionalización de la diáspora. Según los criterio claves, las organizaciones que cuentan con mínimo 65% lleva una buena línea de acción para la integración social y económica de la diáspora haitiana.

Sin embargo, se puede observar que ninguna organización investigada tiene plan específico para la internacionalización de la diáspora haitiana. Esta respuesta deja una curiosidad de seguir investigando sobre el tema con la finalidad de establecer una conexión multilateral de los migrantes haitianos.

6.3.3- Referencias de la construcción ideológica de las organizaciones civiles

Frente a la postura tradicional que concibe al ser humano como un procesador de información, se describe otra que incluye lo afectivo. En este caso, el ser humano no es visto sólo a partir de sus facultades para procesar información y valorar los atributos funcionales, sino también como un ser que busca y experimenta satisfacciones. A través de la investigación realizada con las organizaciones civiles sobre el tema de construcción ideológica de la diáspora haitiana en Brasil y México, se observa que el 87.5% de las organizaciones toman la decisión de reunirse mediante concretas decisiones colectivas de los miembros de la comunidad.

Las ideas de cada organización investigada vienen de diferentes enfoques, pero la frecuencia mayor queda en 37.5% de las organizaciones contestan que el origen de sus procesos de institucionalización es colectivo de la cultura institucional desarrollada entre cada uno de los asociados. Mientras que el 50% de las organizaciones de la diáspora haitiana en Brasil y México inicia su proceso de integración social con menos de veinte miembros.

La encuesta demuestra que el 62.5% de las instituciones investigadas seleccionan sus ideas y actitudes organizativas con el objetivo de seguir adelante. Estando en una tierra extranjera, los miembros de la diáspora haitiana busca su integración adecuada mediante la colección de pensamientos concretos que reflejan el mejoramiento de la condición de vida. Sin embargo, el reflejo organizacional del 75% de las organizaciones investigadas enfoca sobre el cambio de la condición de vida de los seres humanos. Entre tanto, la existencia constructiva de la diáspora haitiana en

Brasil y México es un ejemplo de procesos de institucionalización de los actores no-estatales.

6.3.4- Políticas de integración social y equidad de la diáspora haitiana en Brasil y México

Las políticas institucionales de la diáspora haitiana demeritan la homogeneidad social de los países de residencia, y la influencia efectiva del país de origen. El entendimiento de esta idea viene siendo con los resultados de la encuesta que demuestran la implicación multicultural en la institucionalización de los actores no-estatales. Se da a conocer que el 62.5% de organizaciones investigadas orientan la mayor parte de sus políticas institucionales a la cultura del país de residencia. Sin embargo, las estrategias internas de la diáspora haitiana son productos de las interacciones sociales y políticas de los asociados, destacadas a la identidad cultural y a la diversidad global.

La idea de integración refiere a la posibilidad de cohesión de un cuerpo social bien establecido. En caso a la institucionalización de la comunidad haitiana en Brasil y México, se permite la participación de más de 75% de los miembros asociados en su proceso de politización institucional. Estas políticas consideran como estrategias adecuadas para una buena adaptación a la cultura extranjera. Porque el 50% de las organizaciones tiene dificultad de integrarse a la cultura de los países de residencia.

Evidentemente, el mejoramiento de la integración social de la diáspora requiere de un conjunto de medidas orientadas a generar un desarrollo armónico de las capacidades humanas. Usualmente los migrantes se sienten excluidos de la sociedad del destino, esta idea de exclusión social toma en

cuenta los marcos institucionales dentro de los que tienen lugar procesos políticos y culturales que generan distintas formas de privación humana. Sin embargo, la mayor frecuencia de los resultados sobre el reflejo de políticas organizacionales es 50% y dotan por una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados civiles. Por lo tanto, el 75% de organizaciones investiga sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país de residencia.

Desde la perspectiva de la política institucional, la insuficiencia de ingresos para la satisfacción de las necesidades humanas es una forma de exclusión social, que alimenta los procesos de institucionalización de la diáspora. Eso explica que el reconocimiento de los problemas comunitarios facilita la construcción de políticas pertinentes para mejorar la condición de vida. A este escenario entra las políticas de compensación de ingresos que son instrumentos para la creación de movilidad social viable y las políticas constructivas que presentan resultados a una generación de distancia.

6.3.5- Movilización social intergeneracional de la diáspora haitiana

Desde la perspectiva de la institucionalización comunitaria, la consecuencia de estrategias exitosas de desarrollo social es la movilidad social ascendente. Ella se logra por medio de la disposición de mecanismos efectivos de mejoramiento de la calidad de vida que se manifiestan en cambios racionales. Sin embargo, estos cambios pueden ser mucho más benéficos para las nuevas generaciones.

Según los resultados de la encuesta realizada, el 75% de las organizaciones civiles de la diáspora haitiana utilizan las iglesias como mejor

canal de motivación para una movilización socialmente efectiva. Por ser instituciones de apoyos diversos, las iglesias trabajan en buenos acuerdos con las organizaciones civiles que dotan de una visión colectiva y comunitaria. En caso a las organizaciones investigadas, el 62.5% adoptan la vulnerabilidad de los migrantes como su principal espacio de intervención. Mientras que sus fuentes de financiamiento son donativos y aportes personales de cada uno de los asociados.

Cabe mencionar que la movilización social de las entidades civiles de la diáspora haitiana se conecta con una actitud multicultural y patriotismo. El 75% de las organizaciones de la investigación busca garantizar una buena adaptación a la cultura extranjera para los migrantes acreditados. Se permite de entender que la existencia de los actores no-estatales facilita los procesos de globalización. Porque el 50% de ellas vis a establecer una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los asociados. Como parte de actores no-estatales, el 62.5% de las organizaciones civiles de la diáspora haitiana en Brasil y México anda con el objetivo de contribuir al desarrollo de la Republica de Haití mediante la formación de una nueva generación a un mejor futuro.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

Las actividades colectivas que tienen el objetivo de promover la integración territorial de los seres humanos, eventualmente, determinan las relaciones de la diáspora caribeñas con el mundo y sus estrategias de inserción en los países de mejores oportunidades de salir adelante. Esta inserción permite recrear vínculos complejos entre dinámicas y procesos simultáneos de institucionalización y regionalización de la diáspora caribeñas en diferentes categorías de potencias. Cada una de las diásporas de grandes Antillas del caribe tiene una forma bien específica de organizarse. Entre tanto, la diáspora dominicana tiene una red de comunicación y/o divulgación de informaciones con los destacados compatriotas que están en diferentes partes de los Estados Unidos del América, incluso en el mundo. Es una óptima decisión de construirse para el bienestar del país, aun estando afuera.

También el desarrollo de los procesos de institucionalización de la diáspora cubana en Estados Unidos considera como un ejemplo a seguir, por lo que canaliza y lidera la llegada de sus compatriotas. Mientras que los pioneros de esta comunidad han aplicado un sistema de explotación moderna hacia los recién llegados. Teniendo en cuenta los desplazados de países más destacados de la zona del Caribe como; Cuba, Haití, Jamaica y Puerto Rico, la diáspora caribeña queda como una fuente adecuada para entender la dinámica de la institucionalización de actores no-estatales en territorios ajenos. Mientras que estos actores son productos de la globalización.

De acuerdo con los objetivos planteados a la investigación, se concluye que los procesos de construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana son ejemplos a seguir para los demás migrantes en Brasil y México. Se inventan y aplican estrategias institucionales adaptadas a diferentes culturas. También se adoptan unos principios bien establecidos sobre los procesos legales de institucionalización de actores sociales en Brasil y México. Respecto a los anteriores, la diáspora haitiana es parte del sistema de la globalización que permite la integración y la existencia de una pluralidad de entidades al proceso de construcción, politización y movilización de un Estado de nación o un territorio. De manera directa o indirecta, la participación de cada uno de los seres humanos suele ser importante para el desarrollo territorial. Sin embargo, estos agentes de desarrollo pueden categorizarse en dos grupos: actores estatales que pertenecen al gobierno involucrado y actores no-estatales que son organizaciones y ser humanos que demeritan afiliación con el gobierno, ni están bajo su dirección y tampoco son financiadas por el Estado.

La diáspora haitiana trae al Estado involucrado (Brasil o México) una ideología multinacional que le permite hacer parte de un mundo interconectado y activo. Este escenario internacional heterogéneo, interdependiente y complejo, produce dentro de la globalización una reforma considerable y la conquista de nuevos espacios de poder, cooperación e integración, aprovechados y potenciados por los dichos integrantes. Sin embargo, se institucionalizan mediante lógicas horizontales y cooperativas, es decir, la política institucional de la diáspora haitiana que es parte de actores no-estatales, esta al beneficio de todos los sectores de vinculación nacional e internacional. Entre tanto, la nueva gobernanza no depende solo de los

Estados o actores estatales, sino también de actores no-estatales; dentro de los que se incluyen partidos políticos, movimientos sociales, organizaciones religiosas, sindicatos, organizaciones no-gubernamentales (derechos humanos, ambientales), y las organizaciones internacionales.

Los actores no estatales presentan rasgos de diplomacia cultural, ya que gran parte de sus actividades internacionales busca influir de manera positiva en la percepción que la opinión social tiene sobre sus existencias como instituciones sociales. Sus acercamientos a las autoridades o Estados permiten abrir mercados para la industria cultural que es un instrumento clave en las relaciones internacionales. Por eso, se generan una fuente de mentes abiertas socialmente y de crecimiento económico mundial mediante el establecimiento de contactos con diferentes organizaciones nacionales e internacionales. Entre tanto, las embajadas y consulados son actores no-estatales muy remarcables de los movimientos sociales y políticos.

Suele definir los actores no-estatales como ciudadanos nacionales e internacionales; instituciones y/u organizaciones nacionales e internacionales que dotan de una visión colectiva independiente de los objetivos nacionales. Por sus características, la comunidad diaspórica es un agente de actores no estatales. Por lo que la diáspora tiene capacidad de influenciar la política del país de residencia y abrir oportunidades para los nacionales e internacionales involucrados. Este pertinente reflejo social de la comunidad migrante delimita los procesos de construcción, politización y movilización de la diáspora; porque, se da a observar su objetivo principal como actor no-estatal. Sin embargo, su posicionamiento dentro de un conjunto de actores no-estatales está determinado por sus características y actividades como entidades sociales.

Mientras que nadie, ni nada es perfecto; así las acciones de los actores no-estatales tienen efectos positivos y negativos, los que pueden servir como ejemplos para garantizar un mejor futuro.

De acuerdo a las hipótesis del trabajo, se afirma que la construcción, politización y movilización de la diáspora haitiana en Brasil y México fortalecen el proceso de institucionalización y eso genera efectos hacia la República de Haití y los países de residencia. Usualmente, la estrategia de establecimiento social y económico de esta sociedad resalta del reflejo de políticas preestablecidas. También se adoptan principios que consideran necesarios para el bienestar de su existencia y para garantizar un clima de confianza entre cada uno de los miembros. En general las organizaciones civiles de los migrantes son las bases que determinan los procesos de institucionalización de la diáspora. Sin embargo, cada país tiene un padrón bien definido que causa diversas consecuencias en la integración de los inmigrantes.

La diáspora no es el resultado de una planificación, sino que surge a lo largo del tiempo en respuesta a necesidades de los migrantes en los países de residencias. No obstante, una vez consolidadas, las sociedades civiles modifican elementos necesarios para adaptarse mejor a las circunstancias, para expandir su esfera de acción y para reforzar su autoridad sobre los sujetos. Así mismo que la existencia de la comunidad haitiana en Brasil y México pasa a ser una curiosa fuente de investigación científica para entender las estrategias de institucionalización de la diáspora. Con esta idea, se puede afirmar que los efectos de institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil y México transforman en una fuente de desarrollo necesario para la República de Haití.

Esta integración multinacional de los migrantes haitianos considera como un motivo de desarrollo viable que da sentido a los objetivos preestablecidos. Los recursos que acumulan desde lugares de residencia influyen en la institucionalización de los actores no-estatales, mediante sus percepciones y elecciones particulares. La capacidad del Estado actúa sobre las instituciones hasta lograr una modificación adecuada o inadecuada a la vida de los actores involucrados al país. Sin embargo, la categoría de potencia juega un papel importante en la construcción institucional de los actores no-estatales.

A esta línea de pensamiento, llega a entender que la existencia de una serie de ventajas institucionales toma en cuenta la dependencia e interdependencia que puedan existir entre varios sectores de actividades sociales, económicas, militares y políticas de los seres humanos. Pero, la necesidad de la sociedad migrante y su nivel de influencia al país de destino pueden llevar a la construcción de una región que es el reflejo de las relaciones sociales. Por consecuencia, este caso termina con la posibilidad de crecimiento para los países de origen y aquellos de destino de los actores no-estatales. La calidad y la categoría de potencia de los países permiten a los actores no-estatales de politizarse con unos principios internos adecuados. Y las instituciones relacionadas son importantes para entender los movimientos que involucran la región como un elemento explicativo en el proceso de localización del sector de actividades económicas y sociales.

En el estudio profundo de la existencia de la comunidad haitiana en Brasil y México, se evalúa los procesos legales en función de las características de cada uno de los países mencionados y justipreciar las

capacidades de la diáspora por haber generado entidades sociales estando en un territorio extranjero. A este punto, el desarrollo social o comunitario requiere un componente de atención social e ideológica entendido como las oportunidades colectivas para el desarrollo de la vida social y económica de los seres humanos. Estas oportunidades darán lugar a la existencia de organizaciones civiles que consideran como órganos de conciliación y de toma de decisiones sociales ante los gobiernos afectados. En la medida que los individuos tengan cubiertas ciertas necesidades, tendrán mayores capacidades productivas, las que dan evidencias al potencial rol de las organizaciones de la sociedad civil para contribuir en el desarrollo social.

Entre tanto, las ciencias sociales recuperan la palabra diáspora para reflejarla al incremento de movimientos de población de diferentes orígenes hacia distintas partes del mundo, institución colectiva que mantenga contacto con las sociedades de origen tanto con otras comunidades de la misma nación que residen en otros países. Esta investigación permite de identificar tres tipos de diáspora, delimitados de la siguiente forma:

1) Diáspora por el proceso de migración

Son ciudadanos de países de bajo índice de desarrollo humano que migran a aquellos países de índice desarrollo humano muy elevado y elevado para mejorar sus vidas cotidianas. Estando en el extranjero, se mantienen una estrecha relación con sus países de origen. Se dota el nombre de diáspora a este grupo de migrantes por tener guardado el amor a su tierra natal. Se forman instituciones adecuadas para intercambiar culturas y conservar sus identidades originales. Esta categoría de diáspora participa de manera activa a

la política del país de origen y se manifiesta la intención de regresar a cualquier momento.

2) Diáspora por influencia

La manifestación del sentimiento de las diásporas es declarado en estrecha relación con el transnacionalismo, y más específicamente, en la medida que las diásporas exceden los patrones de territorialidad e identidad exclusiva que están implícitos en la institucionalidad de política moderna. En apoyo a esta ideología, llega otra categoría de diáspora involucrado por la influencia de las actividades sociales, realizadas por las instituciones no-estatales. Los miembros de esta categoría de diáspora no tienen intención de regresar al país de origen, pero se participan de manera efectiva en el logro de los objetivos de las instituciones diaspóricas. Ellos juegan un papel importante en el proceso de institucionalización de la diáspora en el país receptor. Entre tanto, la experiencia diversa de cada uno de los miembros de la comunidad diaspórica genera una gran diferencia en la toma de conciencia para un regreso pertinente al país de destino.

3) Diáspora por descendencia

En seguido llega la tercera categoría de diáspora que reúne las destacadas personas de doble nacionalidades. Son descendientes de la diáspora o hijos de los miembros de la diáspora. Estos grupos adquieren conciencia de sí mismos, tienen una “relativa autonomía organizativa” en los contextos de destino. Por lo tanto, el legado de las generaciones que ya se establecieron en el lugar de acogida, y espacial porque las nuevas comunidades de diáspora conforman nuevos campos sociales que vinculan el país de origen y aquello de destino.

En respuesta a la pregunta planteada, la institucionalización de la diáspora haitiana está determinada por las técnicas creativas implementadas, la motivación específica de los miembros de la comunidad y la integración particular de los actores socioeconómicos como mecanismos de construcción, politización y movilización. Son instrumentos y aspectos importantes para el desarrollo de Haití, debido a que, teniendo en cuenta los procesos adecuados, es posible llegar a influenciar de manera efectiva las instituciones nacionales de Haití. Esto puede hacer mediante la reestructuración institucional y la toma de conciencia con el espíritu de patriotismo, por el bienestar del pueblo haitiano. Por lo tanto, su construcción ideológica es inevitable en la búsqueda de un mejor futuro para la República de Haití.

Cabe mencionar que todas las entidades físicas y morales cuentan con vidas útiles protegidas por principios preestablecidos desde sus existencias, con posibilidad de modificarlos después un cierto periodo de tiempo. Son planes estratégicos seleccionados por los asociados de cualquier organismo, para simplificar el modo de funcionamiento de la institución. En sentido del desarrollo organizacional, estos principios se convierten en políticas institucionales que canalizan movilizaciones ideológicas de los seres humanos. Las organizaciones de la diáspora haitiana en Brasil y México usan cultura del país de origen y aquella cultura del país de destino para sacar la mejor manera de politizarse. La aplicación de políticas organizacionales o institucionales, garantiza el logro de una movilización social adecuada.

La movilización sea parte de un proceso participativo en el que las personas se implican de manera consciente en la vida comunitaria y/o esfera pública para generar cambios en temas que les importan, conectados con la

realidad local y global. Cuando los procesos son largos, hay que mantener la memoria de por qué y cómo se hacen las cosas, ya que se incorporan gentes y nuevas organizaciones y es recomendable que cuenten con un buen plan de movilización. Porque la movilización social es una estrategia utilizada por los actores sociales para promover, concebir e impulsar la transformación social. Es una herramienta para alcanzar la igualdad de Derechos, la solidaridad y la emancipación de organizaciones civiles. Por lo tanto, la movilización social es el circuito que canaliza la energía de políticas organizacionales relacionadas a la construcción ideológica de una comunidad.

Desde la perspectiva de la región inteligente, las asociaciones civiles podrán retratar sus sectores y lugares de actividades más variados y siempre representan la unión de personas interesadas en un propósito común, que interesa a toda la comunidad. Respecto a lo cual, cada uno de los países disponen principios preestablecidos para la legalización de sociedades en instancias correspondientes. Normalmente, la institucionalización social de una comunidad ocupa un cronograma de proceso definido de la siguiente forma:

- 1) La selección del nombre de la entidad que debe ser única en el registro correspondiente de la sede, donde debe inscribirse;
- 2) Una vez definido el nombre, preparar la reunión con el objetivo de deliberar sobre la creación de la entidad, la aprobación del Estatuto (documento que contendrá todas las normas requeridas por la ley del país acreditado).

- 3) Elaboración de una acta constitutiva con el fin de dar seguimiento al certificado de funcionamiento y el registro con otras entidades necesarias.

En Brasil, el registro de una sociedad civil se realiza en la Oficina de Registro Civil de Personas Jurídicas (RCPJ) en la ubicación de la sede. Se puede tener varias Oficinas de Registro que realizan este tipo de registro en algunos municipios. En promedio, el registro debe demorar hasta treinta días (plazo legal) y en algunos casos puede extenderse un poco más debido a requisitos y condiciones establecidos.

En caso a los Estados Unidos Mexicanos, una asociación civil es una persona moral no contribuyente de conformidad con el artículo setenta y nueve fracciones veinticinco de la Ley del Impuesto Sobre la Renta. Sin embargo, los asociados firmantes de la acta constitutiva tienen que acudir a los comparecientes, a quienes hice saber las penas en que incurren los que declaran con falsedad, y habiéndoles explicado el valor y consecuencias legales de su contenido. Son requisitos para que en los términos del artículo veintisiete del Código Fiscal de la Federación comprueben dentro del mes siguiente a la firma de este instrumento que presentan solicitud de inscripción en el Registro Federal de Contribuyentes de la Sociedad por esta acta constituida. En caso contrario se deberá informar de omisión a la Secretaría estando conformes y enterados la firmaron el mismo día de su otorgamiento. Mientras que el reto del proceso de institucionalización llega de forma diferente para cada una de las comunidades, incluso, para las sociedades civiles.

Es importante señalar que las organizaciones civiles de la diáspora son actores no-gubernamentales que permitan entender la vida cotidiana de los

migrantes. Estas organizaciones llevan mucho tiempo y trabajos para establecer este vínculo de entendimiento comunitario y social. Por sus nobles actividades sociales, las instituciones comunitarias consideran como elementos importantes e inevitables en la integración social de un grupo de personas a una sociedad extranjera. Entre tanto, existe una participación regular de las organizaciones civiles a la institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil y México.

Las organizaciones civiles son las mejores fuentes de investigación sobre la construcción, politización y movilización de la diáspora. Son fuentes de concentración moral, física e intelectual de los procesos de integración social y económica de los seres humanos. En este trabajo, las cuatro organizaciones civiles investigadas en cada uno de estos países; Brasil y México, demuestran vinculación participativa de las personas para su concreta integración comunitaria. Sin embargo, los procesos de construcción, politización y movilización de los actores no-estatales cuentan con diversas consecuencias.

La integración de la diáspora haitiana a Brasil y México anuncia la revolución honesta de todos los migrantes haitianos para la reconstrucción de Haití. Su construcción ideológica y social considera como factor primordial para consolidar las destacadas ideas. Pero, la adopción de ideas construidas permite establecer políticas necesarias para una movilización efectiva de la diáspora haitiana por el bienestar de Haití. Porque esas etapas de integración social de los haitianos reflejan una pertinente aculturación futura hacia la República de Haití.

Las entidades de la comunidad diaspórica de los migrantes haitianos empiezan a intervenir como organismos de desarrollo social y económico para

la República de Haití. Sus procesos de institucionalización aumentan capacidades para contribuir al cambio del sistema institucional haitiano desde los países de residencia. Este trabajo considera como un inicio del tema investigado porque la idea si bien definida con la intención de conectar todos los miembros de la diáspora haitiana en el mundo.

Recomendaciones

Los procesos de institucionalización de la diáspora haitiana

La cultura y la realidad haitiana tienen mérito de ser reveladas para poder construir el clima organizacional de la diáspora haitiana. Este mismo clima determina la forma en que un migrante haitiano percibe su participación, su rendimiento, su productividad, su satisfacción e integración a los procesos de institucionalización de la diáspora. Por eso, la coalición general de los miembros de la diáspora haitiana es un proceso de largo plazo, apoyado por la ideología patriótica con el propósito de mejorar las condiciones de vida del pueblo haitiano. Por esta razón, es recomendable considerar los puntos y espacios adecuados para armar la realidad efectiva de la diáspora haitiana.

A continuación se presenta los siguientes puntos necesarios para la institucionalización de la diáspora haitiana:

a) Creación de un espacio de diálogo o motivación para todos los miembros de la diáspora haitiana

El desarrollo organizacional surge con un complejo conjunto de ideas al respecto del hombre, de la organización y del ambiente, en el sentido de propiciar el crecimiento y desarrollo según sus potencialidades. En caso a la institucionalización de la diáspora haitiana, los procesos deben ser planificados y administrados con todas las organizaciones necesarias desde la alta gerencia para aumentar la efectividad y el bienestar institucional por medio de intervenciones adecuadas. Consideran los cinco pasos siguientes a tomar en cuenta para la creación de red de motivación social de los migrantes haitianos:

1) Exposición de ideas concretas.

- 2) Explotación de buenos pensamientos.
- 3) Facilita la participación de toda la comunidad diaspórica.
- 4) Reforzar la capacidad de cada miembro de la diáspora haitiana mediante el proceso de aprendizaje.
- 5) Transformar la comunidad de la diáspora haitiana en un elemento importante para el desarrollo del país.

b) Establecimiento de políticas adaptadas a la realidad haitiana

La política institucional de la diáspora es una estrategia que implica la reestructuración de los sistemas tradicionales de las organizaciones civiles y que lleva implícita la idea de participación y desarrollo de las personas mediante la educación y la aplicación de ciencias del comportamiento. Esta integración social de la diáspora caracteriza el fortalecimiento de los procesos de institucionalización comunitaria dentro de las organizaciones que mejoran el funcionamiento del sistema migratorio para alcanzar sus objetivos. Por eso, esta comunidad tiene mucha importancia para el desarrollo de Haití. Ante su viable importancia con aportes económicos y sociales, se recomienda establecer políticas estratégicas describiendo en los siguientes pasos:

- 1) Políticas estratégicas para la institucionalización de la diáspora haitiana.
- 2) Establecer principios de funcionamiento adecuado.
- 3) Abrir espacio para la vinculación de cultura de los países de residencia o políticas de integración institucional y social.
- 4) Políticas de consolidación bilateral entre los países de residencia y la República de Haití.

5) Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los ciudadanos haitianos.

c) Definición de un plan de movilización comunitaria

La movilización institucional es un proceso interactivo utilizado para diagnosticar y emprender una acción. La cultura comunitaria influye poderosamente en la conducta individual y de grupo. Sin embargo, la movilización institucional de la migración debe reflejar los valores, las hipótesis y creencias comunes de los miembros de la diáspora haitiana y que modelan la forma en que perciben, piensan y actúan. Los procesos son cómo se hacen las cosas en las organizaciones, los métodos para llegar a los resultados generales y un esquema institucional de punto de partido. Por lo tanto, es inevitable:

- 1) Reconocer y valorar las iglesias como mejor canal de movilización de la diáspora haitiana.
- 2) Identificar las fuentes de financiamiento y los mejores espacios de intervención social y económica.
- 3) Priorizar el mejoramiento de la condición de vida de los haitianos en los planes de movilización de la diáspora haitiana.
- 4) Aplicar estrategias de movilización adecuadas para la integración de la diáspora haitiana a la comunidad internacional de actores no-estatales.
- 5) Convertir los resultados de la movilización de la diáspora haitiana en elementos concretos para el desarrollo de Haití.

Por lo tanto, es recomendable desarrollar estrategias bien planificadas para la participación de todos los ciudadanos haitianos al desarrollo de Haití. Deben

ser estrategias que facilitan el entendimiento de la importancia de integración social y económica de cada uno de los miembros de la diáspora haitiana. Este trabajo está limitado a la institucionalización de la diáspora haitiana en Brasil y México, pero la siguiente investigación enfocara la totalidad de la diáspora haitiana. Es decir, va a ser las etapas de unificación de la diáspora haitiana para mantener constante comunicación más rápida y efectiva, con la finalidad de contribuir al desarrollo de Haití.

REFERENCIAS

- Aguilar Oliva, A. M. (2016). La Reforma constitucional en México 1997-2015: la Constitución del detalle (Doctoral dissertation, Universitat Pompeu Fabra).
- Aranguren, M. M. (2009). Movilización social: una apuesta en el mundo de la vida. *Comunicación y Ciudadanía*, (2), 6-17.
- Araujo, K. (2009). Los procesos de institucionalización como procesos de recepción: Agendas transnacionales y contextos locales en el caso de Chile. *Universum (Talca)*, 24(2), 12-27.
- Aruj, R. S. (2008). Causas, consecuencias, efectos e impacto de las migraciones en Latinoamérica. *Papeles de población*, 14(55), 95-116.
- Audebert, C. (2011). La diáspora haïtienne: vers l'émergence d'un territoire de la dispersion? In C. A. Célius (Ed.), *Le déficit haïtien: économie, dynamique sociopolitique et migration*, Paris, France. pp. 193-212.
- Bárcena, A. (2019). Drivers of development and transformation*: A Latin American and Caribbean perspective. *International Journal of Labour Research*, 9(1/2), 173-193.
- Battaglino, J. (2008). ¿Reafirme y carrera armamentista en América del Sur. *Nueva Sociedad*, (215), 23-34.
- Benítez- Eyzaguirre, L. (2015). Individuo, sociedad y cultura en la recepción mediática de la diáspora hispanoamericana (Tesis doctoral). Facultad de Comunicación y Relaciones Internacionales. Universidad Ramón Llull, Barcelona.
- Bitar Giraldo, S. (2006). Cuando los actores no estatales sí importan: el caso de Amnistía Internacional. *Colombia Internacional*, (63), 190-196.

- Bolos S. (1999). *La constitución de los actores sociales y la política*, México, PyV y U. Iberoamericana, p. 15.
- Blanco, M. R. (1996). El concepto de movimiento social: acción, identidad y sentido. *Última década*, 4(5), 9-46.
- Bull, B. (2013). Social movements and the 'Pink Tide' governments in Latin America: transformation, inclusion and rejection. In *Democratization in the Global South* (pp. 75-99).
- Canales, A. (2016). La migración en la reproducción de la sociedad. Elementos para una teoría de las migraciones. *Debates contemporáneos sobre migración internacional. Una mirada desde América Latina*.
- Canan, S. R. (2017). Influencia de los organismos internacionales en las políticas educacionales. 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires, CLACSO.
- Cárdenas Arévalo, G., Pinos Gordillo, G., & Paz, R. (2018). Análisis del fenómeno inmigratorio venezolano y su incidencia en el nivel de empleo de los ecuatorianos durante el periodo 2013-2017.
- Carmagnani, M. (2015). Europa y el mundo atlántico. Reseña historiográfica. *Historia mexicana*, 64(3), 1249-1279.
- Carmona, S. O. (2014). Actores, estructura y proceso del orden político internacional contemporáneo. *Analecta política*, 4(6 Ene-Jun), 99-120.
- CEPAL, N. (2019). Primer informe regional sobre la implementación del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo. *Santiago: Naciones Unidas*.
- Chaney, R. L. (1987). Recent developments in spatially resolved ESCA. *Surface and Interface Analysis*, 10(1), 36-47.

- COHEN, R. (1997). *Global diaspora, an introduction*. London: UCL Press.
- Daros, W. (2015). La creación de la modernidad. Nuevos deseos e intereses de la humanidad. *Invenio*, 18(34), 51-65.
- De la Garza Talavera, R. (2011). Las teorías de los movimientos sociales y el enfoque multidimensional. *Estudios políticos (México)*, (22), 107-138.
- De Hincapié, M. T. U. (2019). La elusiva y difícil construcción de la identidad nacional en la Gran Colombia. *Co-herencia*, 16(31), 13-44.
- De Sousa, S. L. J. (2008). Brasil, India y Suráfrica, potencias para un nuevo orden. *Política Exterior*, 165-178.
- Dozena, A. (1996). Qualidade de vida urbana e desenvolvimento em São Carlos. *Revista GEOUSP*, 1000, 7.
- Duany, J. (2002). Nación, migración, identidad. *Revista Nueva Sociedad*, 178(1), 56-69.
- Ellner, S. (2012). The Distinguishing Features of Latin America's New Left in Power. The Chavez, Morales, and Correa Governments. *Latin American Perspectives*, Issue 182, 39 (1).
- Escobar, A., & Escobar, A. (1998). La invención del Tercer Mundo: construcción y deconstrucción del desarrollo. *Editorial Norma*.
- Fernández, M. (2009). ¿DIÁSPORAS CARIBEÑAS? *Revista Venezolana de Análisis de Coyuntura*, 15(2), 283-300.
- Fernández Merino, M. (2008). La Nostalgia en la Narrativa de las Diásporas Caribeñas. *Núcleo*, 20(25), 239-260.
- Friedlander, S.(1965). Labor, Migration and Economic Growth: A Case Study of Puerto Rico. *Cambridge, Mass: MIT*.

- Frucht, R. (1968) "Emigration, Remittances and Social Change: Aspects of the Social Field of Nevis, West Indies" 10.2: 193-208.
- Ghotme, R. A. G. (2013). Actores no estatales y la política internacional: el caso de Al-Qaeda frente a la hegemonía norteamericana *con fines de relaciones internacionales y ciencia política*, 9(18), 9-30.
- Galimberti, C. M. (2012). *Politización, participación política y acción colectiva: la emergencia y conformación de la Asamblea Permanente por los Derechos de la Niñez en la ciudad de La Plata en el año 2008* (Bachelor's thesis, Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación).
- Handerson, J. (2015). Diáspora. Sentidos sociales e mobildades haitianas. *Horizontes Antropológicos*, (43), 51-78.
- Howard, T. J., Dekoninck, E. A., & Culley, S. J. (2010). The use of creative stimuli at early stages of industrial product innovation. *Research in Engineering Design*, 21(4), 263-274.
- López Zamarripa, N. (2009). El proceso de las organizaciones no gubernamentales en México y América Latina. *Revista de la Facultad de Derecho de México*, 55(244), 141-184.
- Martínez, D. G. (2005). Reseña de " Organizaciones no lucrativas: visión de su trayectoria en México" de Gustavo Verduzco Igartúa. *Estudios Sociológicos*, 23(67), 293-302.
- Martínez, P. R. (2003). Flujos migratorios e inversión directa en el extranjero: España en el proceso de globalización. *Reis*, 93-123.

- Matos, M. H. S. (2009). Breve historia del pueblo de Israel, ayer y hoy, ¿ puede haber una esperanza de paz en ese territorio?. *Historia Actual Online*, (20), 93-98.
- Mendoza Hernández, D. C. (2018). La guerra de los lugares. La colonización de la tierra y la vivienda en la era de las finanzas.
- Méroné, S. C. (2019). Inmigrantes haitianos y dominico-haitianos en República Dominicana. Cambios y posibles implicaciones de los perfiles. *Estudios demográficos y urbanos*, 34(2), 269-300.
- Meyer, J.-B. (2011). «A Sociology of Diaspora Knowledge Networks». En Faist, T.; Fauser, M. y Kivisto, P. (eds.). *The Migration-Development Nexus, a Transnational Perspective*. Palgrave-Mac Millan.
- Minsal Pérez, D., & Pérez Rodríguez, Y. (2007). Organización funcional, matricial: En busca de una estructura adecuada para la organización. *Acimed*, 16(4).
- Molero, H. P. (2019). Construir la paz desde el exterior. El voto de la ciudadanía Colombiana residente en Chile en el Plebiscito de paz. *Revista del Observatorio Digital Latinoamericano "Ezequiel Zamora"*, 2(2), 65-83.
- Moloeznik, M. P. (2012). Potencias medias y potencias regionales en el sistema político internacional de Guerra Fría y Posguerra Fría (Propuesta de dos modelos teóricos). *Espiral*, 19(55), 193-200
- Momberg, U. (2014). 2002 Brazilian Civil Code: New Principles for the Contract Law. *Opinión Jurídica*, 13(26), 159-172.
- Muñoz Márquez, L. M. L. M., & Vilanova, P. (2016). La politización de las organizaciones internacionales como proceso: una aproximación

conceptual a sus determinantes y dinámicas. *Revista Española de Ciencia Política*, pp. 139-160

Muñoz, P. (2013). La influencia de los actores no estatales en el sistema internacional. *AFESE*, 58, 58.

Piastro, J. (2015). Los procesos subjetivos de la migración en la obra literaria de Tahar Ben Jelloun. *Migraciones internacionales*, 8 (1), 221-241.

PNUD. (2009). *Desarrollo humano en Chile: La manera de hacer las cosas*. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

Puig, S. M., & Silva, E. (2014). Introducción: movilización y protesta en el mundo global e interconectado. *Revista CIDOB d'Afers Internacionals*, (105), 07-18.

Riera, A. V., Nash, M., & Benach, N. (2011). " Autóctonos" e" inmigrantes": entre la reproducción de los discursos de dominio y el reconocimiento de las subjetividades colectivas.

Reinig, B. A., & Briggs, R. O. (2013). Putting quality first in ideation research. *Group Decision and Negotiation*, 22(5), 943-973.

Ripoll, A. (2013). Wikileaks subordinate: supremacy state in the system international contemporary. *Análisis Político*, 26(78), 199-210.

Rocha Valencia, A., & Morales Ruvalcaba, D. E. (2008). El Sistema Político Internacional de post-Guerra Fría y el rol de las potencias regionales mediadoras: Los casos de Brasil y México. *Espiral (Guadalajara)*, 15(43).

Rocha Valencia, Alberto y Daniel Efrén Morales Ruvalcaba. (2011). Potencias medias y potencias regionales en el sistema político internacional de Guerra Fría y Posguerra Fría, *Universidad de Guadalajara*, agosto de 2011.

- Ronnie A., (2008). Las Krudas, Spatial Practice and the Performance of Diáspora. *Meridian*, abril de 2008.
- Rosero, L. F. T. (2016). Los actores no estatales en la sociedad internacional: una aproximación a la diplomacia ciudadana en Colombia. *Investigación & Desarrollo*, 24(1), 76-94.
- Rosmini, Antonio. 2010. Principios de la ciencia moral. México y Madrid: Universidad Veracruzana y Plaza y Valdés. Traducción de J. Buganza.
- Santos, M. (2000), la naturaleza del espacio, Ariel, España.
- Sassen, S. (2016). Incompletud y la posibilidad de hacer.¿ Hacia una ciudadanía desnacionalizada?. *Revista mexicana de ciencias políticas y sociales*, 61(226), 107-139.
- Sassen, S. (2006), Territory, Authority, Rights. From Medieval to Global Assemblages, Princeton University Press ed. cast: Territorio, autoridad y derechos.
- Shahidian, H. (2000). "Sociology and Exile: Banishment and Tensional Loyalties". *Current Sociology* 48(2), 71-99.
- Sierra, M. E., Acevedo, L. D. V., & Espinal, A. A. C. (2014). Generación de ideas en el contexto organizacional: comprensiones a partir del estudio de una empresa del sector gráfico de Medellín. *Universidad & Empresa*, 16(26), 191-209.
- Simoni, V. (2016). Economization, moralization, and the changing moral economies of 'capitalism' and 'communism' among Cuban migrants in Spain. *Anthropological Theory*, 16(4), 454-475.
- Souza, Sarah-Lea John. Brasil, India y Suráfrica, potencias para un nuevo orden. *Política exterior*, núm. 121. Enero / Febrero 2008. 178 pg.

- Svampa, M. L. (2013). Sobre la politización de los conceptos y la conceptualización de lo político.
- Trejos Rosero, L. F. (2016). Los actores no estatales en la sociedad internacional: una aproximación a la diplomacia ciudadana en Colombia. *Investigación & Desarrollo*, 24(1).
- Rosero, L. F. T. (2016). Non-state actors in the international society. *Investigación & Desarrollo*, 24(1).
- United Nations (2020). *Human Development Reports 2019: Human Development Index Ranking*. Disponible [AQUÍ].
- UNITAR (1970). The Brain Drain from Five Developing Countries: Cameroon, Columbia, Lebanon, the Philippines and Trinidad and Tobago.
- Sistema político internacional y potencias regionales-mediadoras: los casos de Brasil y México. *Perspectivas: Revista de Valencia*, A. R., & Ruvalcaba, D. E. M. (2008). *Ciências Sociais*, 33(1).
- Torres Hernández, R. M. (2006). Procesos de institucionalización. *Revista mexicana de investigación educativa*, 11(30), 1107-1113.
- Valencia, A. R., & Ruvalcaba, D. E. M. (2014). Potencias medias y potencias regionales en el sistema político internacional de Guerra Fría y pos-Guerra Fría: Propuesta de dos modelos teóricos. *InterNaciones*, (1), 7-39.
- Valdez Zepeda, A., & López Arce, B. A. (2009). Capital social y movilización ciudadana: el caso de la protesta social en torno al placazo en la Zona Metropolitana de Guadalajara. *Espiral (Guadalajara)*, 15(45), 191-217.
- Vélez, J. C. R. (2013). La globalización en las relaciones internacionales: Actores internacionales y sistema internacional contemporáneo. *Revista de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas*, 43(119), 625-654.

Varadarajan, L. (2012). *The Domestic Abroad: Diasporas in International Relations*. Oxford University Press.

Wallerstein, I. (2005) *La decadencia del poder estadounidense*. México: Biblioteca Era/Editores Independientes.

Weber, Max (1918a). El socialismo. En Max Weber. *Obras selectas* (pp. 219-254). Buenos Aires: Distal. 2003.

Weisbrod, Burton Allen (1991). *The nonprofit economy*, Harvard University Press, Watertown.

Wooding, B., Mosely-Williams, R., & Flores, C. (2005). *Les immigrants haïtiens et leurs descendants en République Dominicaine*. CIIR.

Wright, S. (1998). La politización de la cultura. *Anthropology today*, 14(1), 7-15.

Webs

<https://datosmacro.expansion.com/demografia/migracion/emigracion>

[https://es.wikipedia.org/wiki/Anexo:Pa%C3%ADses_por_PIB_\(nominal\)](https://es.wikipedia.org/wiki/Anexo:Pa%C3%ADses_por_PIB_(nominal))

ANEXOS

Instrumentos de la investigación

Propuesta de preguntas para el trabajo de campo

Cabe mencionar que el proceso de institucionalización de la diáspora es entendible en base a tres variables para cada uno de los enfoques investigados.

➤ ***¿Cuál es el nombre de la organización?***

➤ ***¿En qué país se ubica esta institución?***

ENFOQUE I

Respecto al enfoque de “construcción ideológica”:

1) La primera variable a investigar es la orientación del pensamiento de los miembros de cada organización civil de la diáspora.

➤ ***¿Porque se han tomado la decisión de reunirse?***

a) Para quedar conectados a nuestra cultura

b) Para buscar una buena integración estando en el extranjero

c) Para resolver problemas colectivos y personales.

d) Otra razón: especifica...

➤ ***¿Cuál es el origen de la existencia de esta organización?***

a) Personal de un haitiano

b) Colectivo de un grupo de migrantes

c) Destacado de un extranjero.

d) Otro: especifica...

2) La segunda variable determina la exigencia de diálogo para exponer los pensamientos.

➤ ***¿Cómo fue la primera junta de exposición de la idea?***

a) Muy fácil

b) Fácil

- c) Difícil
- ***¿Más o menos, cuantas personas que fueron reunidos en la primera junta?***
 - a) De 0 a 20 personas
 - b) De 21 a 50 personas
 - c) De 50 a 100 personas.
- 3) La tercera variable evalúa la adopción de ideologías dispares y consideración del pensamiento en su diferencia. Respecto al entendido de estas variables, la conciencia deja de ser acallada y se ve cambiada por el bienestar de la comunidad, mediante el objetivo de mover pensamientos hacia ideas concretas.
 - ***¿Cómo consiguieron un acuerdo colectivo respecto a pensamientos distintos?***
 - a) Con la selección de ideas concretas.
 - b) Con el manejo del concepto de asimilación.
 - c) Con el objetivo de seguir adelante.
 - d) Con otra forma: especifica...
 - ***La visión de esta organización o asociación de migrantes hace referencia a:***
 - a) La institucionalización de la diáspora haitiana,
 - b) El mejoramiento de la condición de vida de los migrantes,
 - c) Buscar un clima estable para los migrantes en sus países de residencias y orígenes.
 - d) Otra: especifica...

ENFOQUE II

El proceso de elaboración de políticas organizacionales y sociales de la diáspora,

A- La primera variable que se toma en cuenta es el plan de elaboración de principios internos de la comunidad;

✚ ***¿En base a que cultura se elaboran los principios internos de la asociación?***

- a) Cultura del país de origen
- b) Cultura del país de residencia
- c) Culturas del país de origen y aquello de destino.

✚ ***¿Qué tanto se influye la participación de todos los miembros de esta organización en la elaboración de los principios internos?***

- a) 0 a 50%
- b) 50 a 90%
- c) 90 a 100%

B- La segunda es la adopción de políticas institucionales y sociales del país de destino,

✚ ***Los retos de políticas institucionales y sociales del país de residencia están a favor:***

- a) del país de origen
- b) de la comunidad migrantes
- c) de los miembros de la asociación
- d) del país de residencia o de destino.
- e) Otro: especifica...

✚ ***¿Cuál fue la mayor dificultad que han encontrado en momento de institucionalizarse en el extranjero?***

- a) Dificultad de adaptarse al idioma del país de residencia.
- b) Dificultad de integrarse a la comunidad extranjera.
- c) Dificultad de adoptar la cultura extranjera junto con la cultura de origen.
- d) Otra: especifica...

C- La tercera variable enfoca sobre el principal origen de políticas institucionales de la diáspora.

✚ ***¿Cuál es el reflejo de políticas institucionales de esta organización?***

- a) Búsqueda de una conexión bilateral entre el país de residencia y aquello de origen de los migrantes acreditados.
- b) Estrategia de integración efectiva a la comunidad extranjera.
- c) Políticas de mejoramiento de la condición de vida de los migrantes.
- d) Otro: especifica...

✚ ***¿Cuál fue el mecanismo utilizado para la recolección de datos necesarios a la institucionalización de esta dicha organización?***

- a) Análisis del consentimiento de cada uno de los miembros de la comunidad.
- b) Investigación sobre la situación de vida de los migrantes haitianos en el país.

- c) Evaluación de relación bilateral que existe entre Haití y el país residencia de los migrantes haitianos.
- d) Otro: especifica...

ENFOQUE III

Finalmente, el último enfoque evalúa la capacidad e importancia de la institución diaspórica. Incluso, esta evaluación es medible mediante:

I- Una primera variable que es la estrategia de movilización,

✚ ¿Con que estrategia se moviliza la comunidad migrante para integrarse a esta organización?

- a) Motivación hasta la puerta de la casa de cada migrante necesario,
- b) Exposición de ventajas de una sociedad civil en una comunidad,
- c) Disponibilidad de servicios de calidad y gratis,
- d) Otra: especifica.....

✚ ¿Cuáles son las instituciones de la comunidad diaspórica que participan con mayor frecuencia en el proceso de movilización de la organización?

- a) Los restaurantes,
- b) Las redes sociales,
- c) Las iglesias,

II- Una segunda que enfoca sobre fuentes económicas para la movilización de la comunidad,

✚ ¿Cuál es la principal fuente de financiamiento de la organización o asociación?

- a) Apoyo económico del país de origen,

- b) Apoyo económico del país de residencia,
- c) Aportes personales de los miembros de la comunidad,
- d) Donativos en cambio a servicios prestados a la comunidad.

✚ ¿Usualmente, que hacen con los recursos de la organización o asociación?

- a) Intervención inmediata en caso de urgencias comunitarias,
- b) Atención a los migrantes vulnerables,
- c) Actividades culturales para la integración social de la diáspora,
- d) Otra. Especifica.....

III- Una última variable que trata de consecuencias de la movilización de las organizaciones diaspóricas.

✚ ¿Cuáles son las consecuencias de movilización de esta dicha organización?

- a) Permite una buena integración social y económicas de los migrantes,
- b) Facilita una relación bilateral entre los países y un clima de política activa,
- c) Mejora la condición de vida de los migrantes y favorece un clima adecuado para el proceso de intercambio cultural.
- d) Otras. Especifica.....

✚ ¿Cuáles son las ventajas de institucionalización de la diáspora, hacia el país de origen?

- a) La existencia de una comunidad mejor preparado para el futuro del país de origen.

- b) Capacidad para aportar cambios en instituciones políticas del país de origen, mediante la integración social y económica necesarias.
- c) Capacidad para contribuir al desarrollo tecnológico y sostenible del país de origen.
- d) Otras. Especifica.....

✚ ***¿Qué tanto afecta la categoría de potencia del país de residencia, en el proceso de institucionalización de la organización?***

- a) Un poquito
- b) Un poco
- c) Mucho
- d) No afecta en nada.

✚ ***¿En qué forma esta organización puede contribuir al desarrollo de la República de Haití?***

- a) Instituir una nueva generación para el futuro,
- b) Canalizar las inversiones extranjeras,
- c) Aportar apoyos económicos y consejos para el bienestar de la población,
- d) Dar otra visibilidad al país y vender la cultura adecuadamente.