



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS



Cuales serian las ventajas de implementar un Plan de Seguridad e Higiene en Agroindustrias Unidas de México S.A. de C.V. (AMSA) ubicada en KM 10.5 Carretera San Luis Río Colorado en el periodo Abril- Diciembre del año 2008 y que beneficios ofrece a los trabajadores

TRABAJO TERMINAL

Que para obtener el Diploma de la Especialidad en administración de Recursos Humanos

PRESENTA:

VALDES MEZA KARINA

Director del trabajo Terminal:

M.C. Herminia Vega López

Mexicali, B.C. a Febrero 2009

POLITICA DE CALIDAD

*SATISFACER LOS REQUISITOS Y EXPECTATIVAS DE NUESTROS
CLIENTES, OFRECIENDO UN PRODUCTO INOCUO DE CALIDAD Y UN
SERVICIO INTEGRAL, A TRAVES DE UNA MEJORA CONTINUA DE
NUESTROS PROCESOS, PRODUCTOS Y SEVICIOS.*



*EN FORMA SOCIALMENTE RESPONSABLE Y MEDIANTE UN SISTEMA
INTEGRADO DE CALIDAD, AMBIENTE Y QUE NOS PERMITA
PREVENIR Y CONTROLAR LA CONTAMINACION DISMINUYENDO LOS
IMPACTOS AMBIENTALES.*



INDICE

INTRODUCCION

Planteamiento Del Problema
Hipótesis
Identificación De Las Variables
Objetivos Específicos
Justificación

MARCO TEORICO

1 ANTECEDENTES DE AGROINDUSTRIAS UNIDAS DE MÉXICO (AMSA)

- 1.1. Origen de la Empresa
- 1.2. Misión, Visión, Objetivos
- 1.3. Organigrama

2 IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD E HIGIENE

- 2.1. Definición de la Seguridad e Higiene Industrial
- 2.2. Aspectos Básicos
- 2.3. Objetivos de la Seguridad e Higiene
- 2.4. Importancia de la Seguridad en el Trabajo
- 2.5. Las Ventajas
- 2.6. Campos de Acción en los que Interviene
- 2.7. Repercusiones Negativas en cuanto al Manejo de Seguridad
- 2.8. Objetivos Específicos

3. REGLAMENTACIÓN

- 3.1. Constitución Política
- 3.2. Ley Federal de Trabajo, Reglamento Interior de Trabajo, Normas Oficiales Mexicanas)
- 3.3. Normas aplicables a la Organización
- 3.4. Principios y políticas de (AMSA) en materia de seguridad e higiene

4. Perspectiva del Plan de Seguridad e Higiene

- 4.1. Análisis FODA en materia de seguridad e Higiene en (AMSA)
- 4.2. Organización de los programas de Seguridad e Higiene.
- 4.3. Propuesta de Administración del Plan de Seguridad e Higiene
- 4.4. Plan General de Seguridad
 - Estrategia
 - Planificación
- 4.5 Rentabilidad de Inversión de Seguridad
- 4.6 Control de la Inversión en la Empresa en materia de Seguridad



5. BENEFICIOS DEL PLAN DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS TRABAJADORES.

- 5.1. Necesidad de Confort en cuanto a las funciones laborales realizadas.
- 5.2. Efectos motivacionales en el trabajador al sentirse protegido de un Riesgo ocupacional.
- 5.3. El factor seguridad que influye en la productividad en el proceso de trabajo.
- 5.4. Objetivos al brindar una protección al empleado en la jornada laboral.
- 5.5. Como repercute un Ambiente de Trabajo Idóneo al empleado en Cuestión de seguridad e Higiene.

6. MEDIDAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- 6.1 Condiciones de Seguridad e Higiene en los Centros de Trabajo
- 6.2 Formación del Personal
- 6.3 Eliminación de Riesgos Técnicos
- 6.4 Medios de Protección
- 6.5 Costo de Accidentes

7. ANALISIS DE LOS RESULTADOS

- 7.1 Graficas de análisis del diagnostico

8. VENTAJAS AL IMPLEMENTAR UN PLAN DE SEGURIDAD E HIGIENE

9. CONCLUSIONES



INTRODUCCION

A través de los tiempos y luego de la revolución industrial el hombre a buscado tratar de producir a mayor cantidad y menor costos, por medio de sus empresas e industrias, siendo la misma la generadora de millones de empleos.

En la actualidad vivimos en un mundo muy competitivo, donde la producción de bienes y servicios esta enmarcada, por una dura competencia de producción.

El hombre mismo ha ido evolucionando muchas formas de llevar sus productos lo mas cerca de la excelencia, para ello se han creado programas que los llamamos de mejoramiento continuo, los cuales buscan la calidad total de los productos, de un mismo modo siendo los procesos generadores de empleo, se entiende que el recurso humano es parte fundamental del mismo, y es allí donde la higiene y la seguridad industrial forman parte activa del mismo.

Dentro de Agroindustrias Unidas de México, su principal función es obtener una calidad en cuanto al servicio o producto que brinda a sus clientes, asi como obtener o mantener una imagen empresarial en el mercado, por ello es necesario proteger a nuestros colaboradores y examinar ampliamente los riesgos de seguridad que enfrenta la empresa y tomar medidas para reducir nuestro nivel de riesgo.

Dentro de una organización es fundamental aplicar medidas correctivas y preventivas en el proceso de trabajo ya que es una responsabilidad mayor la vida de los empleados en cuanto a exponerse al riesgo de trabajo y sobretodo se los efectos que se producen.

Dentro de esta investigación se refleja la importancia que es formar una cultura de higiene y seguridad en el proceso laboral y sobretodo los beneficios que atrae optándola.

Ya que las condiciones físicas, higiene y de seguridad son esenciales en el ser humano para su confort.



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Cuales serian las ventajas de implementar un Plan de Seguridad e Higiene en Agroindustrias Unidas de México S.A. de C.V. (AMSA) ubicada en KM 10.5 Carretera San Luis Río Colorado en el periodo Abril-Diciembre del año 2008 y que beneficios ofrece a los trabajadores.

LIMITES TEORICOS

Plan de Seguridad e Higiene → Seguridad

Limites Temporales → Diciembre del 2008-04-10

Limite Espacial → Agroindustrias Unidas de México S.A. de C.V.

Unidades De Observación → Trabajadores

Contexto → Económico, Social, Laboral, Jurídico.



HIPOTESIS

I HIPOTESIS

Al diseñar un Plan de de Seguridad e Higiene y aplicarlo a través de factores claves en AMSA nos brindaría una mayor seguridad en las actividades diarias de los trabajadores.

II HIPOTESIS

Si aplicamos los procesos de protección adecuados y necesarios estaríamos cumpliendo con uno de los objetivos que es evitar lesiones y sobre todo la muerte de los empleados dentro de la empresa.

III HIPOTESIS

Al utilizar perspectivas técnicas y directivas para lograr reducir el número de accidentes dentro del proceso laboral, evitaríamos hacer crecer los costos operativos.

IV HIPOTESIS

Uno de los desafíos es establecer programas adecuados en el proceso con el fin de mantener la imagen de la empresa y sobretodo la protección del trabajador.

V HIPOTESIS

Contar con los medios necesarios para la elaboración del Plan de Seguridad e Higiene teniendo como fin el beneficio mutuo.



VI HIPOTESIS

A través de aplicar las medidas adecuadas para brindar protección al empleado obtendríamos el aumento de desempeño diario y sobretodo un superávit en la productividad.

VII HIPOTESIS

Savalguardar los conceptos de prevención de riesgos laborales nos darían como resultado un mayor confort en cuanto a las funciones realizadas diariamente.

VIII HIPOTESIS

Para brindar una mayor motivación al trabajador es necesario establecer medidas correctivas y preventivas de riesgos ocupacionales.

IX HIPOTESIS

Al establecer un análisis en cuanto a las deficiencias de un agente de riesgo en el centro ocupacional se podría determinar un mayor número de medidas para la protección del individuo.

X HIPOTESIS

Si se establece un Sistema Operativo eficiente en cuanto al cuidado intensivo de las funciones que se desempeñan en el transcurso de la jornada laboral nos da como resultado un ambiente de trabajo idóneo.



IDENTIFICACION DE LAS VARIABLES

Variable independiente → Plan De Seguridad E Higiene

Variable dependiente → Beneficios Al Trabajador



OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ❖ Analizar las ventajas al implementar un Plan de Seguridad e Higiene óptimo y factible.
- ❖ Investigación de las necesidades en cuestión de seguridad e higiene en las áreas seleccionadas.
- ❖ Análisis FODA que pueden determinar el cuidado de riesgo en la empresa.
- ❖ Aplicación de un sistema adecuado en cuanto a la protección del empleado con el fin de reducir el número de accidentes y muertes en el proceso laboral.
- ❖ Mejorar la imagen de la Empresa y la seguridad en el trabajo.



JUSTIFICACION

Todos sabemos que las condiciones en que realizamos algo repercuten profundamente en la eficiencia y rapidez de nuestra actividad.

Si las condiciones físicas son inadecuadas, el proceso productivo disminuirá, por mucho cuidado que ponga una compañía en la selección de los candidatos más idóneos, en su capacitación para el puesto y en asignarles los mejores supervisores y crear una atmósfera óptima de trabajo.

Cabe destacar que es primordial que en cualquier proceso de trabajo se aplique una seguridad para el trabajador independientemente del nivel de grado de riesgo que se presente, pero podemos deducir que la necesidad aparece en aumento cuando se enfoca en el ramo industrial ya que existe una complejidad en cuanto a las actividades que se presentan.

Es fundamental analizar la importancia en la implementación de un Plan de Seguridad e Higiene ya que permite utilizar una serie de actividades planeadas que sirven para crear un ambiente y actitudes psicológicas favorables que promueven la seguridad.

Se puede asegurar que proveer de seguridad, protección y atención a los empleados en el desempeño de su trabajo garantiza a los trabajadores permanentes y ocasionales, que con el seguimiento de este Plan la empresa podrá ofrecer las condiciones de seguridad, salud y bienestar en un medio ambiente de trabajo adecuado y propicio para el ejercicio de sus facultades físicas y mentales y a demás ofrecer a todo el personal datos generales de prevención de accidentes así como un Plan que derive programas de entrenamiento y divulgación de las normas a seguir, ayuda a evitar los accidentes y el riesgo laboral y sobretodo una gran motivación en ellos para realizar su rol de trabajo. A través de su implementación se tiene el compromiso de promover las diferentes acciones en cuanto a materia de seguridad e higiene imponiendo una disciplina por parte de los trabajadores para tratar de evitar el mayor numero de accidentes.



1 ANTECEDENTES DE AGROINDUSTRIAS UNIDAS DE MEXICO

Contamos con una amplia red de sucursales en casi todos los Estados de la Republica Mexicana localizadas dentro de las regiones productoras del país.

AMSA, consciente de su responsabilidad social y el compromiso a sus clientes, colaboradores, proveedores y las comunidades donde opera, apoya al campo con financiamiento Mexicano, asistencia Agroindustrias de México (AMSA) inicia sus operaciones en México en el año de 1948

Con la comercialización de algodón. Años más tarde, incursiona también en la comercialización de Café, Cacao y Granos.

En 1993 , a través de el empresa Granjas Carroll de México, AMSA establece la producción porcicola mas tecnificada de nuestro País , ubicando la totalidad de sus granjas en los Estados de Veracruz y Puebla.

Hoy en día tenemos presencia mundial y somos líderes en el proceso y comercialización de los diferentes productos que manejamos.

Asimismo, capacita a los agricultores interesados en obtener certificación internacional de sus productos, dedicando especial cuidado a proyectos de Desarrollo Sustentable y Medio Ambiente.

1.1 Origen de la Empresa

Se establece en 1800 la primera oficina en Barcelona con producto de algodón para empezar a conocer y tiempo después empiezan su trayecto hacia Estados Unidos.

En 1889 se funde la primera asociación Roosevelt and Esteve Limited y empiezan a trabajar en Georgia.



En 1948 se empieza a trabajar en México así es como se funde la primera planta despepitadora en el año 1949 en Caborca Sonora.

Actualmente se cuentan con nueve sucursales y veintiún plantas de despepitadoras de algodón repartidos en la Republica Mexicana. Así como cuatro laboratorios HIV para el análisis de la calidad del algodón lo que nos hace una empresa con mayor presencia a Nivel Nacional.

1.2 Misión, Visión, Valores

Misión

Generar utilidades y fuentes de trabajo, a través de un equipo humano integrado y dinámico, que apoye el desarrollo de la actividad del campo, consolidando e incrementando nuestra presencia en el mercado agroindustrial a través de un servicio de primera calidad al cliente y al productor.

Visión

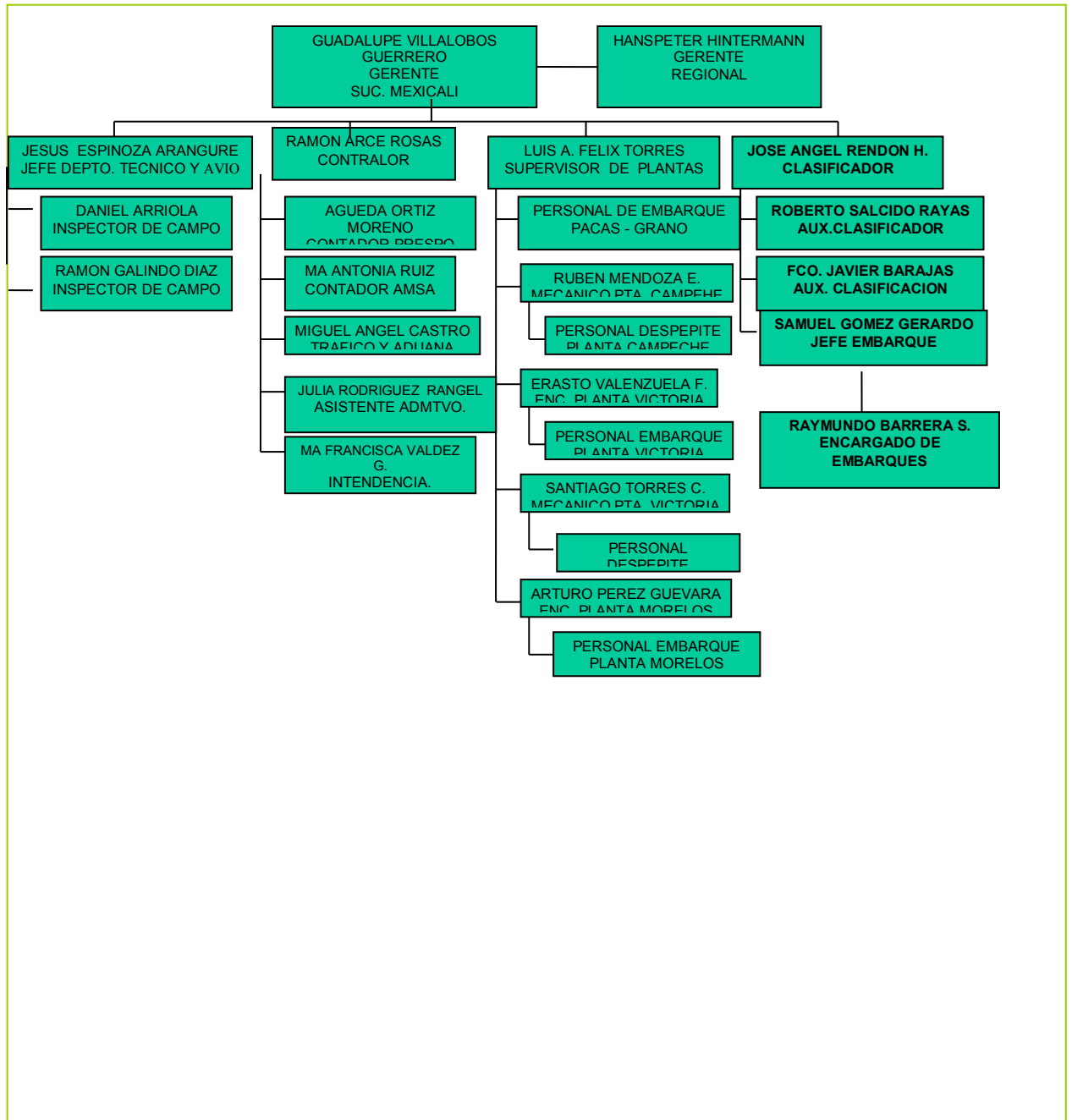
Ser el grupo Agroindustrial Mexicano líder en el mercado Nacional e Internacional.

Valores

TRADICION - CALIDAD - ETICA- SERVICIO



1.3 Organigrama





2 IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD E HIGIENE

Hemos observado que en algunas empresas hay personas encargadas de la Seguridad e Higiene y lo proyectan de una manera muy sencilla, pero en ocasiones esto no quiere decir que cumpla con las expectativas y eso pasa constantemente por que se olvidan de algo muy primordial que es ejecutar programas o políticas que llevaran a salvaguardar la vida de los trabajadores.

La seguridad no ha sido algo primordial en nuestras vidas, esto viene desde nuestra infancia, cuando ocurre el accidente lo primero que piensan los demás es a quien echarle la culpa, sin analizar que situación es la que lo provoco y de que manera poder prevenirlo rápidamente o en su caso tratar de poner un plan en acción.

El hombre es el principio y el fin de un accidente es el causante de ellos y que se produzcan, va muy relacionado cuando alguien origina el accidente y otro puede tener las consecuencias. Una de las principales causas a esto es por no tomar las medidas necesarias y acatarlas y otra es no contar con ellas en el medio ambiente en que nos encontramos.

Por ello se debe tomar en cuenta a la seguridad e higiene en una empresa ya que a través de ella podemos asegurar la disponibilidad de las habilidades y aptitudes de la fuerza del trabajo, es una de las principales bases para la preservación de la fuerza laboral adecuada.

Si condiciones físicas son inadecuadas, la producción mermará, por mucho cuidado que ponga una compañía en la selección de los candidatos más idóneos, en su capacitación para el puesto y en asignarles los mejores supervisores y crear una atmósfera óptima de trabajo.



2.1 Definición de la Seguridad e Higiene Industrial

Primeramente se debe conocer el concepto de seguridad Ramírez C. (1992), define a la seguridad como un sistema abierto, conformado por cuatro elementos básicos (personal, tarea, equipo y medio ambiente) y cuyo disfuncionamiento se traduce en accidentes.

Para una organización o industria es de gran importancia conocer la cohesión que existe entre estos factores que la conforman, ya que uno depende de otro y así sucesivamente es por ello que se describe a la seguridad como esencial dentro del proceso laboral y generalmente se relaciona este concepto al ramo industrial.

La seguridad Industrial es una situación de seguridad física, bienestar personal equilibrando una economía de costos y una filosofía de vida. (Ramírez C. 1992).

A través de aplicar una cultura en cuestión de Seguridad e Higiene se necesita conocer los objetivos que persigue la Organización es por eso la necesidad de crear una imagen de modernización y un ambiente de trabajo idóneo en el marco de actividad laboral.

La higiene es un medio en el cual el hombre debe vivir y dar forma a los medios que utiliza para desarrollarlos.

El factor esencial dentro de un proceso productivo es la mano de obra por lo cual es indispensable que se de protección y bienestar ya sea salud, físico y mental.

2.2 Aspectos Básicos

Dentro de la gama de Seguridad e Higiene Industrial existen miles de conceptos relacionados a este tema, que implica mencionar algunos de gran importancia

Zúñiga A (1998), Define Aspectos Básicos en la Seguridad e Higiene Industrial:



Higiene Es la disciplina que estudia y determina las medidas para conservar las mejoras de la salud, así como para prevenir las enfermedades

Higiene industrial Conjunto de conocimientos técnico dedicados a responder evaluar y controlar aquellos factores del ambiente, psicológico o tensionales que provienen del trabajo y que pueden causar enfermedades o deteriorar la salud

Seguridad Conjunto de normas, obras y accidentes así como los instrumentos técnicos para proteger la vida humana y las propiedades del hombre, de la acción de fenómenos destructivos, tanto los provocados por la naturaleza como los originados por actividades humanas

Accidente de trabajo Es toda lesión orgánica perturbación funcional, inmediata o posterior, a la muerte producida repentinamente, en ejercicio o con motivo del trabajo, cuales quiera que sea el lugar y el tiempo en que se presente

Accidente Resultado de una serie de situaciones de peligro previas y que al producirse causa efectos negativos en el personal y materia o sistema de producción

Riesgo Es la exposición a una posibilidad de accidente

Riego de trabajo Son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo.

Peligro Cualquier condición de la que se pueda esperar con certeza que cause lesiones o daños a la propiedad y/o al medio ambiente y es inherente a las causas materiales.



2.3 Objetivos de la Seguridad e Higiene

El campo que abarca la seguridad en su influencia benéfica sobre el personal, y los elementos físicos es amplio, en consecuencia también sobre los resultados humanos y rentables que produce su aplicación (Ramírez C. 1995).

Dentro de la organización el principal objetivo para seguir con la operación es el factor humano por eso se considera indispensable aterrizar a lo esencial en cuanto a la necesidad del colaborador es necesario utilizar herramientas que nos describan como podemos salvaguardar la vida de cada elemento, así como su nivel de vida en cual se describen mediante elementos u objetivos específicos en cuanto a la seguridad.

Empezando con la lesión y muerte por accidente ya que implicaría disminuir la producción dentro de la operación y se toman acciones se pueden reducir costos operativos y de producción y obtenemos beneficios que pueden no ser tan directos pero después de un tiempo se vuelve muy renumerado.

Una de las armas elementales para ser sólido dentro de este giro es contar con una imagen empresarial que de una luz verde para interesarnos en la mano de obra de la empresa por ello debemos de cuidar tener un control en cuanto accidente que se susciten internamente ya que esto nos puede atraer rotación de personal así como infinidad de situaciones que nos perjudiquen laboralmente.

Debemos analizar con los medios que contamos para montar medidas en cuestión de seguridad y que se den los propios índices de frecuencia y de gravedad para dar solución.



2.4 Importancia de la Seguridad en el Trabajo

La importancia se mide mediante el objetivo que se persigue.

Sánchez S. (1998) Preservar la integridad física y mental de los trabajadores mediante la implementación de normas, métodos y sistemas para prevenir accidentes, el mejoramiento de las condiciones de trabajo que eviten o disminuyan la causa de las enfermedades y afecciones anatómicas de los obreros, en general de los trabajadores, proporcionando mayores condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.

No existe una causa que no se le debe dar interés, ya que todo lo que implica dar bienestar al factor humano es de gran importancia y sobre todo tomar acciones que le den un nivel de integridad preferencial.

El departamento de Higiene Industrial se encarga de garantizar las condiciones de trabajo más seguras para los trabajadores. Sin embargo existen muchas empresas que no aplican la legalidad en cuestiones de riesgos de trabajo ya que no se determina en un solo ramo sino abarca una variedad y amplia gama de riesgos, sobretodo si la fuerza de trabajo es peligrosa por ello este no es un problema sencillo. Se tienen que adoptar las medidas de seguridad e higiene necesarias para eliminar totalmente el peligro para el trabajador.

2.5 Las ventajas

Seria optimo que la empresa contara con un gran numero de variables que nos brindaran una opción para evitarnos efectos negativos y sobre todo una cultura en cuanto a la disciplina de seguridad es por ello que una de las principales ventajas que podríamos tomar en cuenta seria disminuir y evitar los accidentes de trabajo, las enfermedades profesionales, al disminuirlas, nos ayudarían a tener menos problemas económicos en la organización y sobre todo un mejor nivel de producción y mejor calidad al producto y servicio así como los servicios médicos dentro de las instalaciones ya sea botiquines con los primeros auxilios necesarios que dieran seguridad el empleado.



Viendo el otro lado de la moneda, sería óptimo para la empresa tener en su plantilla un factor humano seguro al momento de iniciar sus operaciones y satisfecho al llegar a laborar, logrando la motivación con el solo hecho de darle interés en cuanto a su bienestar personal y su cuidado.

2.6 Campos de Acción en los que Interviene

Dentro del tema en cuestión de seguridad e higiene no se cuenta con un campo muy amplio ya que todo gira en torno al ser humano por ello este factor ha sido muy recurrido actualmente en las organizaciones ya que esta muy preparado y sobre todo tiene la función de eliminar los accidentes de trabajo. Así el trabajador si se cuenta preparado en el campo de seguridad puede tomar acciones rápidas y seguras en su hogar al momento de presentarse alguna tragedia.

Otro de los campos de acción que se lograría sería el de motivación en cuanto a la integridad física dentro de su ambiente laboral, ya que todos conocemos el trabajo como nuestra segunda casa y por ello se debe sentir protegido y satisfecho.

¿Como tomar acciones?

A través de herramientas que nos darán como resultado la necesidad de aplicar un Plan de Seguridad o en su caso nos dará otra ruta en la que también se tienen que tomar medidas necesarias.

2.7 Repercusiones Negativas en cuanto al Manejo de Seguridad

Uno de los factores que se suscitan diariamente en cuanto a sucesos trágicos se debe a la falta de precaución ya que ese tipo de sucesos son muy similares en todos los ramos industriales se debe tomar en cuenta:

Que dentro de la empresa es esencial verificar que el estado del suelo se encuentre en buenas condiciones y sobre todo teniendo líneas limitantes que

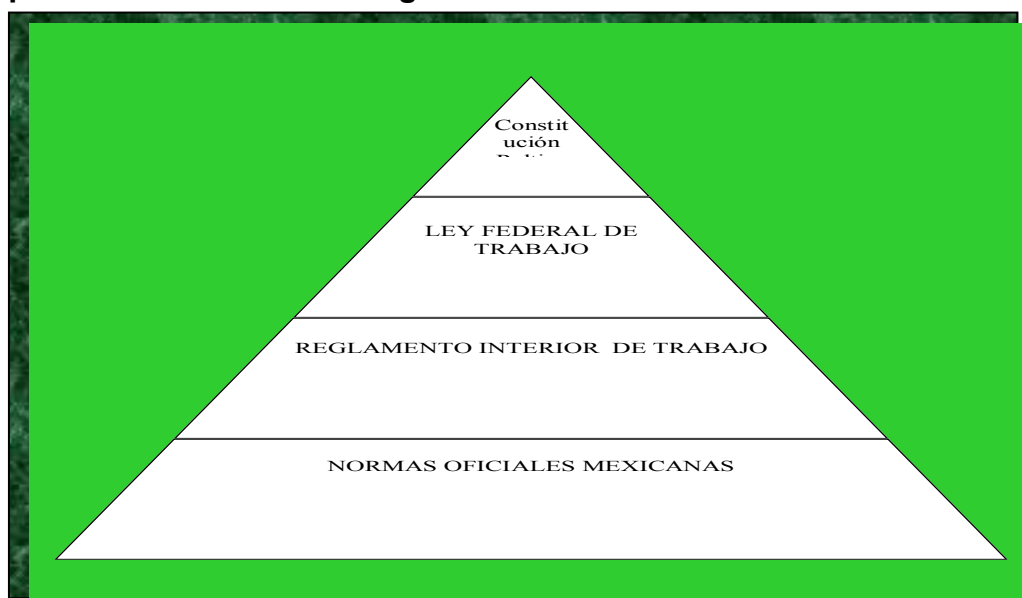
muestren hasta donde se puede proceder para no contar con riesgo mayor, además es necesario que las herramientas sean revisadas ya que en ocasiones muy constantes son blanco fácil para provocar algún tipo de lesión y sería mucho mas grave si el trabajador no utiliza adecuadamente el equipo de protección personal ya sea por que no se encuentra ningún tipo de sanción o cultura dentro de la organización y por ello el trabajador no toma en cuenta la gravedad que repercute no utilizar adecuadamente su vestimenta y accesorios dependiendo del giro en el que se encuentre.

Otro factor que perjudica directamente a la organización se debe al índice de ausentismo en su jornada laboral, ya que si se da constantemente un riesgo que afecta al empleado este se ausenta ya sea para acudir a la unidad medica o incapacidad por un riesgo de trabajo que nos trae como resultado baja productividad por falta de ese elemento que no completa el rompecabezas así como un costo en cuanto su servicio medico y sumándolo en conjunto se hace grande ese costo y no solo es cuestión económica si no la desmoralización del empleado al iniciar con sus labores.

3 REGLAMENTACIÓN

Uno de los compromisos del Patrón hacia sus trabajadores es establecer la responsabilidad en cuanto los riesgos o accidentes de trabajo dentro de su jornada laboral sin dejar a lado su función obligatoria que es cuidar el bienestar del empleado es por ello que se menciona algunos efectos legales en cuanto al tema correspondiente.

Se puede estructurar de la siguiente manera:





3.1 Constitución Política

El artículo 123 Fracción XIII.- Las empresas que sea su actividad, estarán obligadas a proporcionar a sus trabajadores capacitación o adiestramiento para el trabajo. La Ley reglamentara determinara los sistemas, métodos y procedimientos conforme los patrones deberán cumplir con dicha obligación. (Anaya, Editores 2004).

Fracción XI.- Los empresarios serán responsables de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales de los trabajadores, sufridas con motivo o en ejercicio de la profesión o trabajo que ejecuten, por tanto los patrones pagaran la indemnización correspondiente, según que hayan traído como consecuencia la muerte o simplemente incapacidad temporal o permanente para trabajar, de acuerdo con las leyes que lo determinen. (Anaya, Editores 2004).

Fracción XV.- El patrón estará obligado a observar, de acuerdo con la naturaleza de su negociación, los preceptos legales sobre higiene y seguridad en las instalaciones sobre su establecimiento, y adoptar las medidas adecuadas para prevenir accidentes en el uso de las maquinas, instrumentos o materiales de trabajo, así como a organizar de tal manera este, que resulte la mayor garantía para la salud y vida de los trabajadores. (Anaya, Editores 2004).

3.3 Ley Federal de Trabajo

La ley Federal de Trabajo incluye una serie de artículos que obligan tanto las empresas como a los trabajadores a tener procedimientos, instalaciones y equipos que garanticen la seguridad del personal, obedecer disposiciones, usar correctamente el equipo de protección personal usar correctamente el equipo de trabajo y cualquier desastre que ponga en peligro la integridad física o moral de la empresa (Ramírez C. 1998)

Art. 21: Se presume la existencia del contrato y de la relación de trabajo entre el que presta un trabajo personal y el que lo recibe.

Art. 47: Son causas de la rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:

VIII Comprometer al trabajador, por su imprudencia o descuido inexplicable, la seguridad del establecimiento o de las personas que se encuentran en el.

XII Negarse el trabajador a adoptar las medidas preventivas o a seguir los procedimientos indicados para evitar accidentes o enfermedades.



Art. 51: Son causas de la rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el trabajador:

VII La existencia de un peligro grave para la seguridad o salud del trabajador o de su familia.

VIII Comprometer el patrón, con su imprudencia o descuido inexcusable, la seguridad del establecimiento o de las personas que se encuentran en el.

Art. 132: Son obligaciones de los patronos:

XV Proporcionar adiestramiento y capacitación a sus trabajadores.

Art. 153: La capacitación deberá tener por objeto:

III Prevenir riesgos de trabajo

XVI Instalar de acuerdo con los principios de seguridad e higiene, las fabricas, talleres, oficinas y demás lugares en que deban ejecutarse las labores, así como adoptar las medidas necesarias para evitar los contaminantes permitidos en los reglamentos e instructivos que expidan las autoridades.

Art. 134: Son Obligaciones de los Trabajadores

II Observar las medidas preventivas e higiénicas que acuerden las autoridades competentes.

Art. 167: Son labores peligrosas e insalubres las que por la naturaleza de trabajo, por las condiciones físicas, químicas y biológicas del medio en que se presta, o por la composición de la materia prima que se utilice.

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

Art. 423 El reglamento contendrá:

VI Normas para prevenir los riesgos de trabajo e instrucciones para prestar los primeros auxilios.

VII Labores insalubres que no deben desempeñar los menores

VIII Tiempo y norma en que los trabajadores deben someterse a los exámenes médicos, previos o periódicos, y a las medidas profilácticas que dicten las autoridades.

Título noveno Riesgos de trabajo

Art. 472 Las disposiciones de este título aplican a todas las relaciones de trabajo.



Art. 473 Riesgos de Trabajo. Son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio con motivo del trabajo.

Art. 475 Enfermedad de Trabajo. Es todo estado patológico derivado de la acción continua de una causa que tenga su origen o motivo en el trabajo o en el medio en que el trabajador se ve obligado a prestar sus servicios.

Art. 476 Serán consideradas en todo caso enfermedades de trabajo, las consignadas.

Art. 477 Cuando los riesgos se realizan pueden producir
I Incapacidad Temporal
II Incapacidad Permanente Parcial
III Incapacidad Permanente Total
IV La muerte

XII Ley de Seguro Social

Otras de las Leyes de observancia general en toda la República es la LSS, que es la que vigila la salud de los trabajadores a través de I.M.S.S.

Art. 2.- La seguridad social tiene por finalidad garantizar el derecho a la salud, la asistencia médica, la protección de los medios de subsistencia y los servicios sociales necesarios para el bienestar individual y colectivo, así como el otorgamiento de una pensión que, en su caso y previo cumplimiento de los requisitos legales, será garantizada por el Estado.

Comunicar al patrón o a su representante las deficiencias que advierten a fin de evitar daños o perjuicios a los intereses o vida de sus compañeros de trabajo.

3.4 Normas aplicables a la Organización

Las Normas Oficiales Mexicanas son requisito para hacer funcionar una empresa que maneja el ramo industrial es por ello que se obliga al Patrón a cumplir con las Normas del reglamento Federal de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente estipulado en el Art. 17:

NORMAS DE HIGIENE CONDICIONES DE HIGIENE EN:

NOM-001-STPS-1999 Edificios, locales, instalaciones y áreas.

NOM-002-STPS-2000 Prevención y protección contra incendios

NOM-004-STPS-1999 Sistemas de protección y dispositivos de seguridad en la maquinaria y equipo.

NOM-006-STPS-2000 Manejo y almacenamiento de materiales

NOM-022-STPS-1999 Electricidad estática en los centros de trabajo



CONDICIONES DE SEGURIDAD EN

NOM-011-STPS-2001 Donde se genere ruido

NOM-024-STPS-2001 De donde se generen vibraciones

NOM-025-STPS-1999 Condiciones de iluminación en los centros de trabajo.

NOM-080-STPS-1993 Determinación nivel de ruido Sonoro continuo equivalente

CONDICIONES EN ORGANIZACIÓN DE TRABAJO:

NOM-017-STPS-2001 Relativa al equipo de protección personal para los trabajadores

NOM-019-STPS-2004 Relativa a la constitución, organización y funcionamiento de las comisiones de Seguridad e higiene

NOM-021-STPS-1994 Relativa a los requerimientos y características de los informes de riesgos de trabajo.

NOM-026-STPS-1998 Colores y señales de seguridad e higiene, e identificación de riesgos por fluidos Conducidos en tuberías.

NOM-018-STPS-2004 Sistema para la Identificación y comunicación de sustancias químicas

3.5 Principios y Políticas de (AMSA) en Materia de Seguridad e Higiene

Dentro del análisis en cuanto a la información obtenida del Encargado de la seguridad e Higiene en Agroindustrias Unidas de México nos menciona que sus principios y políticas se aplican de la siguiente manera:

- ❖ Al tener un nuevo ingreso dentro de la Planta se le brinda una breve explicación sobre el manejo adecuado del equipo e instalaciones mas no se le da una capacitación en cuanto a las medidas preventivas que se tienen que tomar.
- ❖ Además se les otorga e equipo de protección para realizar sus actividades diarias mas no existe algún tipo de sanción en cuanto a la falta de un accesorio.
- ❖ Se cuenta con un botiquín en caso de cualquier tipo de accidente menor y si en su caso es de gravedad se le lleva al Seguro para que le brinden los cuidados necesarios.
- ❖ No se maneja un monto establecido o partida en cuanto al ramo de seguridad e higiene es dependiendo del gasto que se lleva diariamente.



- ❖ Su política es que el empleado cuente con el equipo necesario para llevar a cabo sus funciones así como la maquinaria que maneja se encuentra asegurada en cualquier caso de efectos contrarios.
- ❖ Otro de los principios que se aplica es supervisión en cuanto a la aplicación del proceso que realizan diariamente los operadores.

4 PERSPECTIVA DEL PLAN DE SEGURIDAD E HIGIENE

De acuerdo con el establecimiento de un Plan de Seguridad e Higiene se tiende a disminuir los accidentes de trabajo, además que se toma en cuenta que dentro del sector privado se da una mayor exposición a los accidentes dentro de la jornada laboral.

La perspectiva que se toma al implementar adecuadamente este Plan es una menor exposición posible a los peligros del medio laboral. Los costos relacionados con los permisos de enfermedad, retiros por incapacidad, sustitución de empleados lesionados o muertos, son mucho mayores que los que se destinan a mantener un Plan de Higiene y Seguridad. Además los accidentes y enfermedades que se pueden atribuir al trabajo pueden tener efectos muy negativos en el estado de ánimo de los empleados, creando desmotivación.

El departamento de Recursos Humanos es el responsable de coordinar los programas de comunicación y entrenamiento en seguridad. Pero el éxito del mismo, dependerá de la acción de los Supervisores, como también de la conducta, que en consecuencia, los empleados adopten.

El valor de la Higiene y Seguridad en el trabajo depende de una tarea sistemática, donde día a día se refuerzan las políticas y procedimientos.

Éstos permiten a las personas conocer cuáles son las medidas de prevención, protección y seguridad, para que los riesgos de cada operación sean mínimos. La clave de la prevención es la “observación preventiva”, que permite hacer



foco en la parte afectada, no sólo aquello que esté mal, sino también en todas las consecuencias que eso puede traer.

4.1 Análisis FODA en materia de Seguridad e Higiene en (AMSA)

Esta es una herramienta que se aplica a Agroindustrias Unidas de México con el fin de conocer la situación actual de la empresa en cuestión de la seguridad e Higiene en la empresa, en función de ello tomar decisiones y dar consistencia a la acción que se implementara

FORTALEZAS

- ❖ Se cuenta con un presupuesto destinado al rubro de Seguridad e Higiene Industrial.
- ❖ Flexibilidad ante la implementación de seguridad para el trabajador.
- ❖ Interés por los trabajadores de tomar acciones en cuanto a la Seguridad e Higiene.
- ❖ AMSA se preocupa por su personal.

OPORTUNIDADES

- ❖ De iniciar con una cultura sobre los Procedimientos que se aplicaran en materia de Seguridad e Higiene.
- ❖ Evitar un mayor número de Accidentes Laborales.
- ❖ Dar Satisfacción a los trabajadores por salvaguardar su seguridad.
- ❖ Fortalecer las Políticas y Normas que regulan a la Empresa en este rubro.
- ❖ Una empresa altamente reconocida dentro del giro en el que se maneja.

DEBILIDADES

- ❖ No existe una cultura organizacional en cuestión de Seguridad e Higiene.
- ❖ No se cuenta con un Plan de Seguridad e Higiene en la empresa.



- ❖ El presupuesto destinado es poco en cuanto a las necesidades de la empresa en este ramo.

AMENAZAS

- ❖ Ausentismo de personal
- ❖ Disminución de Productividad
- ❖ Se sigan presentando accidentes o riesgos de trabajo.
- ❖ Auditoria
- ❖ Repercuta en la imagen de la Empresa

4.2 Organización de los programas de Seguridad e Higiene

Un programa de seguridad de una empresa no puede ser completamente efectivo si no se trataron todos los aspectos de la persona, principalmente las personas no deben ser conocidas como un objeto.

Las personas casi siempre emplean seguridad dentro de sus trabajos, pero al salir se les olvida completamente y por ello mismo se debe organizar la educación de la seguridad dentro del trabajo e integrarlo completamente.

Uno de los principales elementos para la realización de un programa de seguridad e Higiene es analizar nuestro beneficio Obrero- Empresa y a través de ello proyectarle al operador la importancia de optar por una cultura en cuanto a este tema y sobre todo que beneficios obtendrá al sentirse protegido y necesario para la imagen de su empresa.

4.3 Propuesta de Administración del Plan de Seguridad e Higiene

Uno de los principales compromisos de una empresa es contar con un Plan de Seguridad e Higiene ya que a través de ello los colaboradores pueden sentir la responsabilidad hacia el uso adecuado de las instalaciones y equipo para salvaguardar su vida.

4.4 Plan General de Seguridad

Ramírez C. (1992), Expresa que para dar pie de entrada a las acciones de un Plan de Seguridad se debe dar el estudio del subsistema en su funcionamiento, para lo cual es necesario un sistema de planificación que permita el control de las variables del sistema, y actúen sobre sus desviaciones, mejorando su funcionamiento y creando nuevas formas de acción, que permitan que el subsistema de seguridad sea operativo.

Para tener una visión en cuanto a las necesidades reales de un empresa en protección al trabajador se debe de iniciar a analizar de manera general y aterrizar al factor que se relaciona con la seguridad y de ese modo dar importancia a cada una de las variables que controlan el proceso laboral diario y de que manera prevenir algún tipo de riesgo laboral y de esa manera evitar costos en cuanto a productividad y financiero es por ello que las acciones que se tomen serán en base a cada una de las repuestas obtenidas por el diagnostico realizado ya sea

➤ Estrategia

Ramírez C. (1998), define a la estrategia como el conjunto de decisiones que orientan y dirigen la acción, y nacen del estudio, comparación y elección de ciertas formas de logro, aplicando aquellas que reúnan las mejores condiciones para la obtención de los fines.





➤ **Planificación**

Lo vamos a definir en base a nuestros objetivos.

Ya que el conjunto de actividades que nos muestre el proceso continuo nos dará algunas respuestas que podremos determinar para la realización del Plan de Seguridad e Higiene

Los objetivos que estableceremos son a corto y largo Plazo y sobre todo que sean específicos.

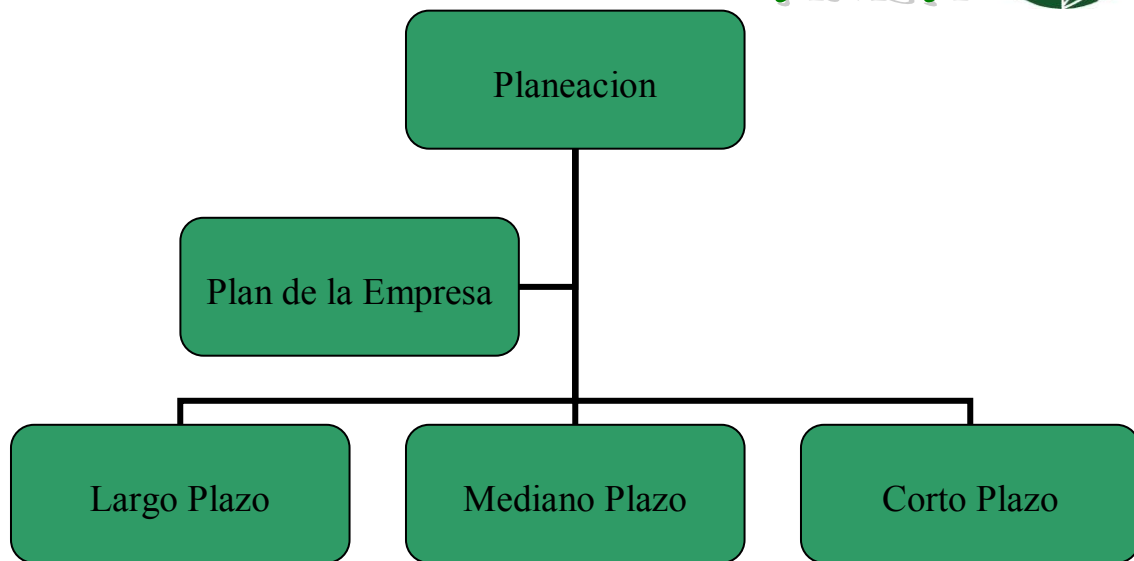
Establecer Políticas: Estas políticas serán de acuerdo a lo que estipule el Plan de Seguridad e Higiene ya se en materia de Seguridad e Higiene en la empresa.

Establecer el Plan: Un plan es eficiente si lo ponemos en marcha y que tengan relación directa con los objetivos a obtener.

Montar una Organización: Organizar un sistema Operativo en cuestión de los Factores que se establezcan en el Plan de Seguridad e Higiene.

Sistemas de Control: Establecer acciones correctivas y preventivas en caso de no aplicarse adecuadamente las políticas y principios establecidos.





4.5 Rentabilidad de Inversión de Seguridad

Al momento de analizar en aplicar un proyecto que será benéfico para una organización, lo elemental es saber la necesidad de realizar una inversión, y determinar su posible rentabilidad. Aquí se definen dos corrientes de flujo el capital humano y los demás elementos en el sistema, si bien los resultados que se obtengan se conjuguen bajo una adecuada aceptación de los mismos.

Como se podría lograr la rentabilidad en el factor humano, pues se da a través de la inversión que el mismo aumentara al aplicar medidas que darán facilidad para un efecto esperado.

Ramírez C. (1998), Expresa que toda inversión implica gastos e ingresos. La inversión de seguridad implica los gastos sobre el personal, material, medio ambiente y tarea y los ingresos estarán determinados por la disminución de los costos de accidentes, traducidos en la disminución de los costos de producción.

4.6 Control de la Inversión en la Empresa en Materia de Seguridad.

Ramírez C. (1998), Describe que todo sistema en marcha se complementa con una fase que concatena todos sus elementos, como elemento de supervisión y



detector de posibles fallas, o como elemento regulador y corrector del conjunto, con el fin de mantener el circuito cerrado.

Aquí nos describe a la seguridad industrial como un sistema, conformado por varios elementos, y cuya irregularidad da origen al accidente. Esto se da ya que en el sistema o sea la seguridad de la organización y sus elementos que son la planificación, dirección, producción, hacen un complemento de todo el universo sobre el cual se debe tener una constante evaluación y control.

Por ello es indispensable tener responsabilidad por parte de los directivos en base a los informes y sugerencias que se tiene en cuestión de esta materia y sobretodo actualizarse para dar un nivel de protección al empleado. Para ello se debe también realizar la ejecución por parte del responsable de esta área ya que si no se aplican de manera adecuada las medidas no se esta cumpliendo con el objetivo.

En el desarrollo de todo proceso, o desenvolvimiento de todo sistema pueden producirse una serie de causas que origine alteraciones y como consecuencia desviaciones que suceden en el transcurso de su aplicación.

Dos de las principales recomendaciones:

- Medición de la Ejecución del Plan
- Aplicación de medidas correctivas.

5 BENEFICIOS DEL PLAN DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS TRABAJADORES

Cuando se mejora el ambiente laboral haciéndolo más cómodo y agradable la producción se eleva así sea temporalmente, y sobretodo para proteger la salud y la seguridad de los empleados. Debido al dramático impacto de los accidentes de trabajo, los gerentes y empleados por igual podrían prestar más atención a este tipo de aspectos inmediatos de seguridad que a las condiciones laborales peligrosas para la salud. Junto con entornos de trabajo más seguros



y saludables, muchos patrones establecen programas que alientan a los empleados a mejorar sus hábitos de salud. Algunas de las grandes organizaciones han abierto clínicas de cuidado preventivo en materia de la

salud para sus empleados y dependientes a fin de proporcionarles mejor servicio en este ámbito y reducir costos.

Una de los beneficios es evitar los accidentes de trabajo y sobretodo aumentar en su actividad laboral, el aspecto central de la seguridad e higiene del trabajo reside en la protección de la vida y la salud del trabajador, el ambiente de la familia y el desarrollo de la comunidad.

El implementar y llevar a efecto programas de Seguridad e Higiene para lograr un ambiente seguro en el área de trabajo y que los trabajadores trabajen seguramente y con tranquilidad, es parte integral de la responsabilidad total de todos, ya que haciendo conciencia a todos acarrearía beneficios. Pérdidas de tiempo relacionadas con la interrupción del trabajo efectivo.

5.1 Necesidad de Confort en cuanto a las funciones Laborales.

El elevado numero de variables, que se corresponden con la amplísima gama de condiciones ambientales, de la tarea o actividad, personales o corporales, establece la necesidad de disponer de medios que nos de cómo resultado el Confort en los trabajadores. Es necesario en todas las formas alcanzar suficientes respuestas en cuanto a la satisfacción de nuestros empleados ya que son la herramienta principal dentro de una Organización.

Por ello podemos descifrar que en en el operador no se debe preocupar por el ambiente en que lo rodea ya que determinaremos que es seguro y salvaguarda su vida y a través de ello el siente una sensación muy agradable y sobretodo una gran motivación para dar mas de el y seguir adelante con sus actividades.

Teniendo el conocimiento acerca de lo que puede generar este concepto, lo tenemos que relacionar con la principal actividad que realizan en Agroindustrias Unidas de México, es estar en contacto con un proceso de riesgo es por ello



que si es indispensable tomar en cuenta las medidas de protección que se suscitan internamente y para ello brindar un área de comodidad y satisfacción al operador ya que la mayor parte de su día la pasa en el trabajo.

5.2 Efectos Motivacionales en el trabajador al sentirse protegido de un riesgo ocupacional

Además, de las necesidades básicas de la vida, una infinidad de situación hace que el ser humano tenga que trabajar, y hacer sus mejores esfuerzos y colaborar lealmente a una empresa industrial o comercial.

Que efecto Motivacional daría un trabajador sentirse con una protección de seguridad.

La compensación en dinero o efectivo significa un beneficio financiero, esto es indiscutible por que es reconocido que el hombre trabaja para subsistir y su importancia es de gran importancia, pero ese tipo de compensación se da de acuerdo al peso de motivaciones contribuyentes tales como puede ser el factor de seguridad.

La seguridad a dado una extraordinaria relevancia en la actualidad en cuanto a empezar a trabajar con una organización, ya sea por medio de equipos u protección de Atención Medica así como los primeros auxilio manejados internamente. El trabajador siente el reconocimiento y la importancia que se le brinda al contar con estos factores de gran importancia y sobre todo que le den prioridad a su existencia.

5.3 El factor seguridad que influye en la productividad en el proceso de trabajo.

En el lugar de trabajo se aplican regularmente normas que permiten el desarrollo del trabajador, pero en muchas de las ocasiones resulta difícil para la empresa identificar que es lo que origina desmotivación en el trabajador, pueden existir miles de variables pero dentro de ellas existe la de seguridad en



el mismo y sobretodo el reconocimiento de la importancia que se le brinda por quererlo proteger, es así como el se siente parte esencial en la organización.

Cada persona tiene una personalidad diferente y puede actuar en distinta forma, por ello la empresa debe compaginar estas diferencias y tratar de crear el espíritu de seguridad en el trabajo y personalidad.

¿Pero como lograrlo? Se debe mostrar sincero interés y preocupación por la protección en cada una de las funciones que realiza durante el proceso de trabajo diario y sobretodo tomar acciones que ayudaran a serlo mucho mas productivo.

5.4 Objetivos al brindar una protección al empleado en la jornada laboral

Todos los días se producen miles de accidentes laborales, la mayoría evitables. Es por ello que se tiene como objetivo reducir la siniestralidad en el trabajo a través de la prevención de riesgos en la actividad laboral y reparar los daños derivados de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales.

Conocer los riesgos de la empresa y cumplir con las normas de seguridad es la mejor manera de prevenirlos.

Uno de nuestros objetivos es garantizar las condiciones de seguridad de los trabajadores y terceros en general, salvaguardando la vida, la salud e integridad física, mediante la prevención y la eliminación de las causas de accidentes.

Proteger las instalaciones con el objeto de garantizar la seguridad de los trabajadores.

Garantizar la Seguridad y Salud en el Trabajo,

Esto no dará como resultado, la satisfacción de nuestro personal al ingresas a sus labores.

Aumento de productividad en cuanto a las necesidades de la empresa.

Ser una empresa de gran confiabilidad y sobretodo una imagen positiva en cuestión de seguridad laboral.



5.5 Como repercute un ambiente de trabajo idóneo al empleado en cuestión de Seguridad e Higiene

Es importante mantener las condiciones de higiene y limpieza en las instalaciones de la Institución, lo que contribuye al cuidado de la salud y comodidad de quienes las ocupan.

La comunicación eficaz y sobretodo la participación de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo, en la solución de los problemas de seguridad y en las demás actividades y una adecuada formación sobre seguridad y salud en el trabajo.

Otra de las repercusiones es identificar los peligros, evaluar y controlar los riesgos significativos de seguridad y salud en el trabajo., así como promoción y motivación en todo el personal la prevención de los riesgos del trabajo en todas sus actividades, mediante la comunicación y participación en las medidas para el control de los mismos.

Para mantener un ambiente idóneo dentro de la organización es Fomentar y garantizar las condiciones de seguridad, salud e integridad física, mental y social de los trabajadores durante el desarrollo de las labores en el centro de trabajo y en todos aquellos lugares a los que se le comisione por necesidad del servicio, siendo uno de sus objetivos principales evitar riesgos y accidentes de trabajo.

6 MEDIDAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Uno de los objetos que se requieren dentro de una empresa es la reducción de accidentes o riesgos de trabajo así como las enfermedades profesionales por ello es conveniente tomar una serie de medidas preventivas en cuanto a este tema ya que es indispensable tener en cuenta medidas que se manejen para salvaguardar la vida de los trabajadores dentro de su jornada laboral.



6.1 Condiciones de Seguridad e Higiene en los centros de Trabajo

Se debe tomar en cuenta una serie de factores que se derivan dependiendo del entorno ambiental de nuestro trabajo, así es como se determinarían las condiciones en que acertadamente se deben de realizar las actividades diarias, sin embargo debe existir una gran precaución en cuanto al tipo de medidas o condiciones que se opten ya que puede atraernos efectos negativos. Es muy elemental contar con fundamentos que definen nuestras condiciones en un centro de trabajo para seguir la dirección.

Las amenazas contra la seguridad en constante evolución, procedentes tanto del interior como del exterior pueden causar estragos en las operaciones, afectando la rentabilidad de la empresa y la satisfacción del cliente

La persistencia de los riesgos está comprobada estadísticamente, y la reducción del riesgo, es un objetivo común de todos los actores implicados en la escena laboral: trabajadores, empresarios, agentes sociales, políticos, todos comparten el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo y hacerlas más saludables.

Unas condiciones de trabajo ligadas al puesto de trabajo, pues el puesto de trabajo está situado dentro de unas instalaciones, se utilizan unos equipos de trabajo y unos materiales en un determinado ambiente en el que interactúan otros factores físicos, sociales y de organización del trabajo que afectan al entorno del trabajador y en ocasiones con consecuencias negativas para la salud de los mismos.



6.2 Formación del Personal

Esta debe de darse en todos los niveles, buscando elevar los conocimientos sobre la seguridad, y sobre todo concienciar al individuo y aumentar el grado de participación en la seguridad.

Ramírez C. (1995) Menciona que la Formación General en Seguridad comprende las medidas preventivas de carácter general tales como: limpieza, orden, utilización correcta de las herramientas, mantenimiento, medidas preventivas contra incendios, uso de extintores, uso de los equipos de protección, peligros eléctricos en general.

Esta formación se puede aplicar por la propia empresa o por especialistas en la materia.

La formación Especifica responde al adiestramiento en el taller o puesto de trabajo y generalmente esta a cargo del supervisor. El adiestramiento en seguridad va de la mano con la formación técnica.

6.3 Eliminación de Riesgos Técnicos

Sabemos que la mayoría de los accidentes se dan por actos y condiciones peligrosas y que la gravedad de los accidentes en las maquinas es muy elevada, por ello es importante eliminar los riesgos en ellas. La seguridad técnica empieza por el diseño de la maquina y su instalación, esto se debe tomar en consideración para la seguridad del operador y de los demás trabajadores para lo cual:

Ramírez C. (1995) define a la eliminación de riesgos técnicos en dos:

Riesgos en maquinas e instalaciones

Riesgos en puntos de operación

Riesgos físicos del medio ambiente.

Aquí define los riesgos en estas tres direcciones que son puntos cruciales para detección de algún peligro que se de al momento de iniciar con las actividades laborales.



A través de esto se debe conseguir la colaboración del personal y de mantenimiento para descubrir en que puntos se pueden dar este tipo de riesgos y tratar de desaparecer las condiciones de peligro por medio de la instalación de cajas protectoras, guardas, pantallas aislantes, dispositivos de seguridad o mandos adicionales así como mecanismos de control que puedan dar seguridad al empleado.

6.4 Medios de Protección

El objetivo es lograr la detección rápida de incidentes y facilitar al factor humano el restablecimiento de la situación previa.

Los medios técnicos que son de protección están enfocados a disuadir, detener o al menos, retardar o canalizar la progresión de la amenaza. El incremento del tiempo que estos elementos imponen a la acción agresora para alcanzar su objetivo resulta, en la mayoría de las ocasiones, imprescindible para que se produzca en tiempo adecuado la reacción para atacarlos.

Tienen como fin garantizar la integridad del objeto, persona o proceso que se desea proteger, o que garantizan el cumplimiento del fin previsto.

La función de los medios activos es la de alertar constantemente si existe un intento no cumplir con las medidas de seguridad física establecidas.

6.5 Costos de Accidentes

Según Clark, J.M.(1998), es un sacrificio que debe ser hecho con el fin de conseguir algo, la naturaleza de este sacrificio, lo definido puede ser tangible o intangible, objetivo o subjetivo, y puede tomar una o mas formas, tales como: dinero, bienes, tiempo libre, renta, seguridad, prestigio o poder.

Siempre es necesario establecer un elemento de comparación a partir del cual se puedan comprobar los resultados, existen varios factores a considerar en la determinación del costo de los materiales, esto es con el fin de asegurar el aprovisionamiento y minimizar los costos operativos.



A través del proceso productivo o de producción, se puede determinar como el conjunto de actividades u operaciones que se deben realizar para alcanzar determinado objetivo, es decir, la elaboración de bienes y servicios. Dentro de estas funciones la empresa persigue como fin la obtención de beneficios, lo que implica la solución a dos tipos de problemas:

Tipo Interno: técnicos, elección de factores y costos de producción.

Tipo externo: relacionados con la situación del mercado.

A través de ello los planes de la empresa determina los recursos requeridos para realizar los proyectos propuestos y sobre todo dependiendo de la necesidad del factor.



CONCLUSIONES

Todo accidente es el resultado de la combinación de riesgos físicos y humanos, como consecuencia del disfuncionamiento del sistema de seguridad.

Sabemos que todo sistema de seguridad esta abierto o expuesto al material equipo que utiliza el factor humano en el medio ambiente que labora diariamente y dentro del entorno que se maneja el trabajador es considerable analizar su bienestar y seguridad integral.

Por ello es necesario e indispensable establecer un Plan de seguridad e Higiene ya que es una estrategia empresarial y sobretodo una Política de seguridad necesaria para salvaguardar del operador.

Los planes de protección de los diversos elementos del sistema de seguridad son muy importantes, básicamente el de proteger al factor humano y tomar en cuenta los factores sociológicos, psicológicos y de organización.

Otra de los beneficios al aplicar un Plan de seguridad e Higiene es la formación de la plantilla en cuestión de optar con las medidas necesarias para salvaguardar su vida, y no causar algún tipo de desgracia que vaya mas allá de poder prevenirlo.

Puede que un accidente no cause alguna lesión o daño material; igualmente no causar días perdidos por el trabajador, sin embargo a lo largo del tiempo puede llevar un costo indirecto u oculto que debe ser tomado en consideración, sobre todo uno de las preocupaciones de una empresa es el cuidado de su imagen para sentir la seguridad de trabajar en ella y no tener el temor de no estar protegido en sus actividades diarias.

Puede que algunas opiniones acerca de la implementación de un Plan seria el costo elevado en cuanto a su aplicación pero a través del análisis establecido nos damos cuenta que nos reduce el numero de costo al final de la producción y sobre todo atrae beneficios de otra índole en nuestro personal.



Toda inversión en seguridad es rentable, ya que disminuye los costos unitarios de producción, lejos de ser un gasto mas, influye de manera desfavorable sobre el costo de producción, es por el contrario un elemento de disminución del mismo, en medida que su rentabilidad lo demuestre.

Una evaluación del sistema de seguridad, será permanente con el fin de poder determinar los niveles económicos y de bienestar alcanzados con el plan puesto en ejecución.



7 GRAFICAS DE ANALISIS DE RESULTADOS

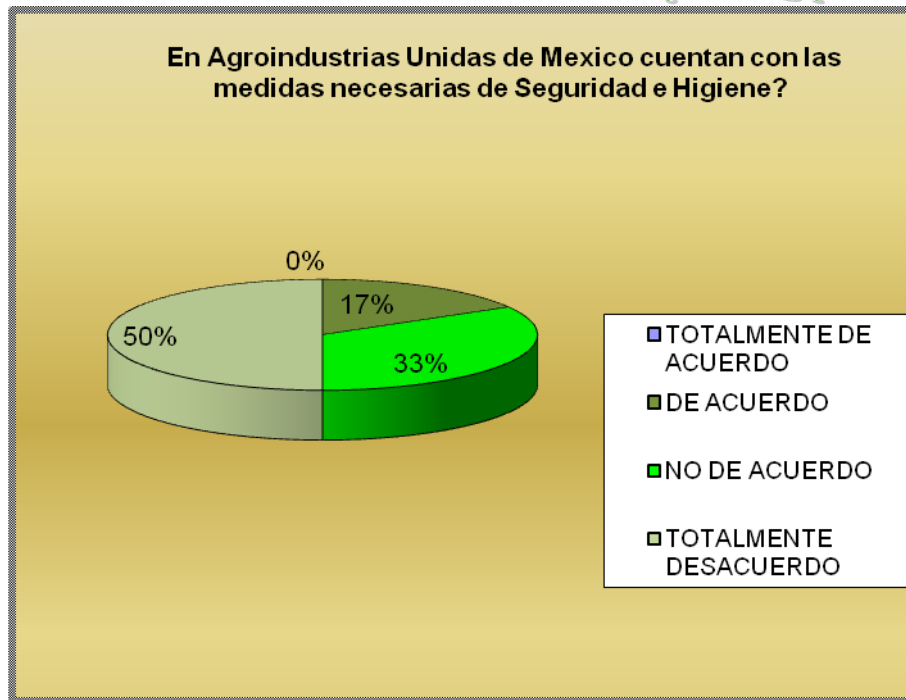
7.1 Graficas de análisis del diagnostico

ANALISIS DE RESULTADOS

En la grafica 1 se diagnostica si en Agroindustrias Unidas de México cuenta con medidas necesarias para los operadores al momento de realizar sus actividades laborales ya que es indispensable por el giro que se maneja en la organización. Teniendo en mano el resultado nos muestra el 50% siendo un alto índice a favor de aplicar las medidas necesarias de seguridad ya que no se cuentan con ellas para dar protección al trabajador, teniendo en seguida un porcentaje de 36 % a la par con el efecto negativo en protección, a través de ello es indispensable empezar a realizar los estudios necesarios para implementar acciones que vayan a las necesidades de la empresa

GRAFICA 1

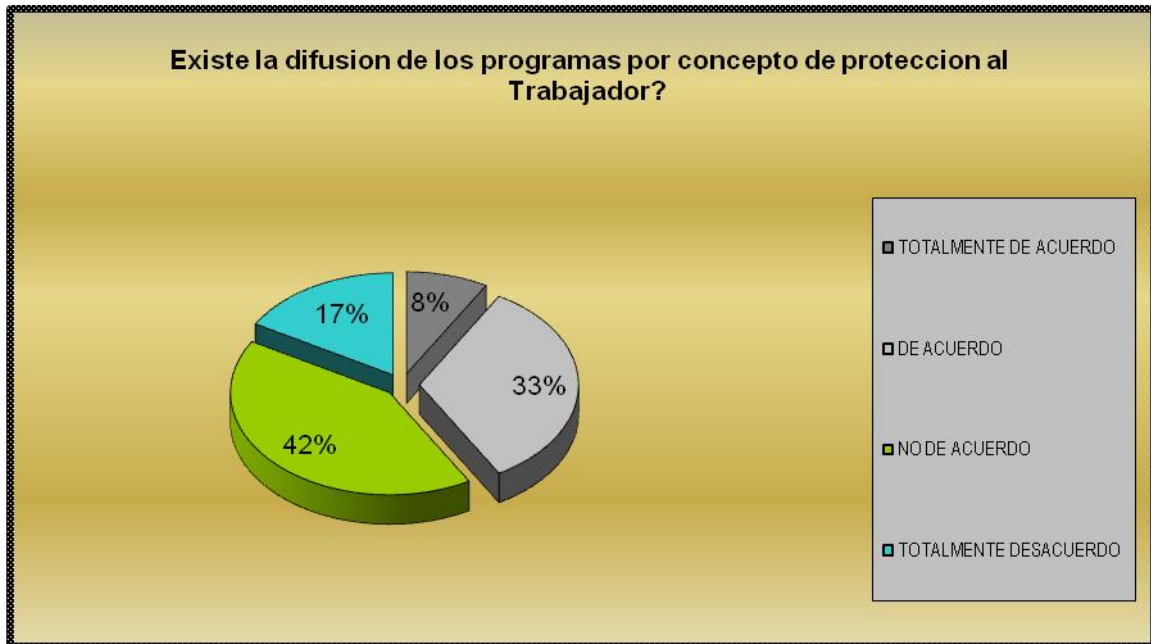
¿En agroindustrias Unidas de México cuenta con las medidas necesarias de Seguridad e Higiene?



GRAFICA 2

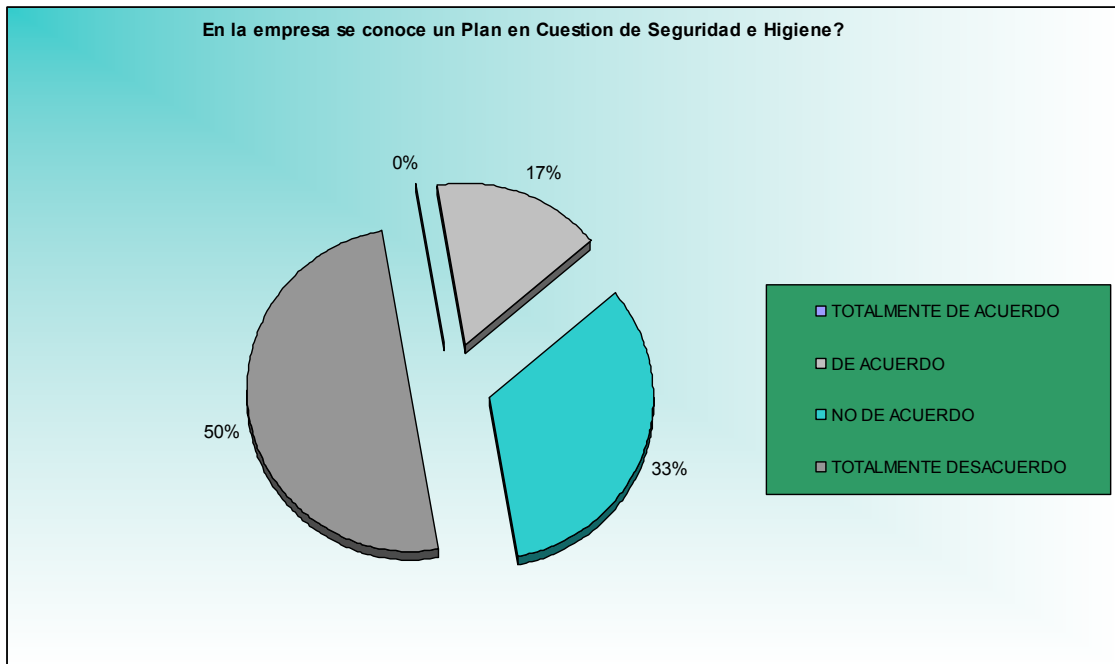
¿Existe la difusión de los programas por concepto de protección al Trabajador?

Se analiza en la Grafica 2 que la mayoría de nuestro censo encuestado el 42% desconoce los programas que se manejan internamente en cuestión de la Seguridad e Higiene en el proceso de trabajo, o en otro sentido no existe algún medio de difusión que se este aplicando adecuadamente por que en nuestro otro lado se da el 33% que menciona que afirmativamente conoce algunos medios informativos para prevención. Por ello es de gran importancia implementar una cultura en el trabajador en cuestión de las medidas preventivas y correctivas que se deben manejar al momento de empezar su jornada laboral, ya que a través de ello evitaríamos grandes conflictos internos sobretodo una difusión que sea efectiva para toda la organización.



GRAFICA 3

En la grafica 3 se diagnostica que no se tiene bien definidas las políticas internas manejadas en cuestión de salvaguardar al trabajador ya que el 50% desconoce algún plan en materia de seguridad e higiene implementado en la organización y el 33% de los trabajadores pueden considerar algunas mínimas medidas preventivas de riesgos sean consideradas como un Plan de acción en cuestión de seguridad, pero sabemos que se responde que no conocen o se familiarizan con algún procedimiento que lleven día a día para su protección o en su caso medidas que se tomen en caso de cualquier riesgo presentado en la empresa.

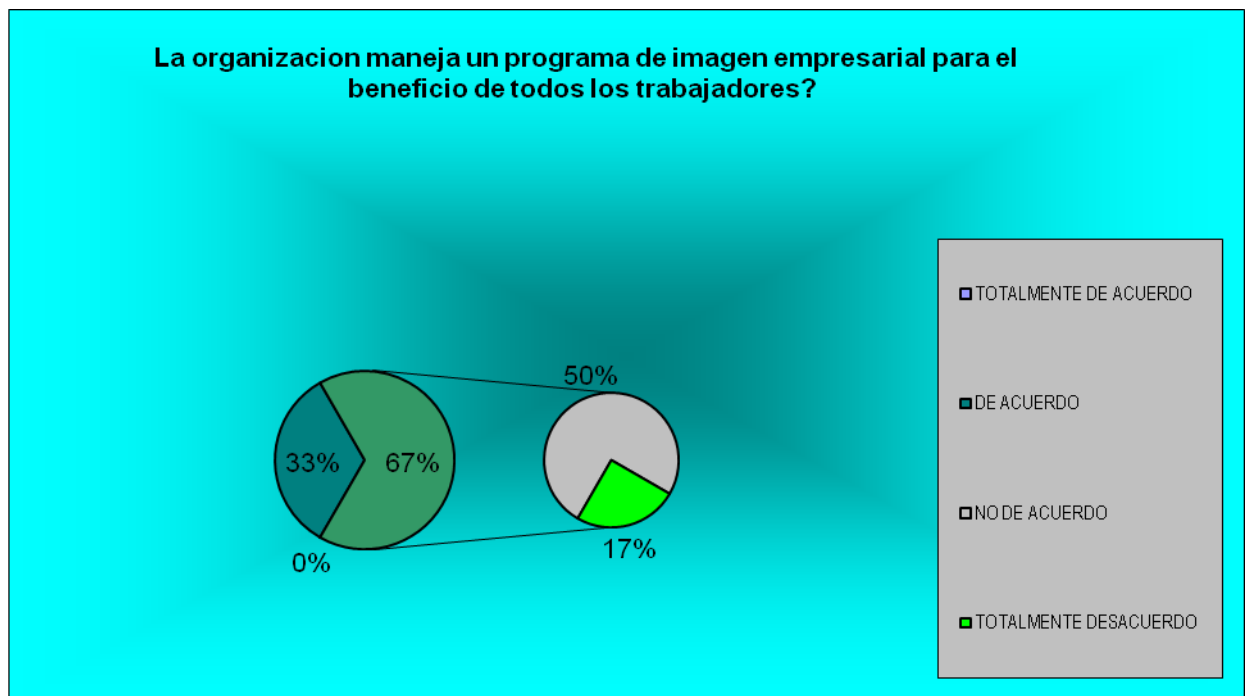


GRAFICA 4

¿a organización maneja un programa de imagen empresarial para el beneficio de todos los trabajadores?

En nuestro siguiente resultado la organización obtiene aspectos favorables en este tema ya que el 67% opina que se tiene una imagen empresarial ante el mercado pero aun así no se debe dejar a lado el 50% que no tiene la misma expectativa y por ello se debe estar alerta en cuanto al resultado que se obtuvo en contra de la imagen empresarial de la empresa, por que este es uno de los factores para seguir en un constante crecimiento y sobre todo contar la confianza de los trabajadores de querer emprender un camino con Agroindustrias Unidas de México, en algún caso los efectos pueden no

reflejarse rápidamente pero en a futuro incrementara el descontento en cuanto al confort del empleado.

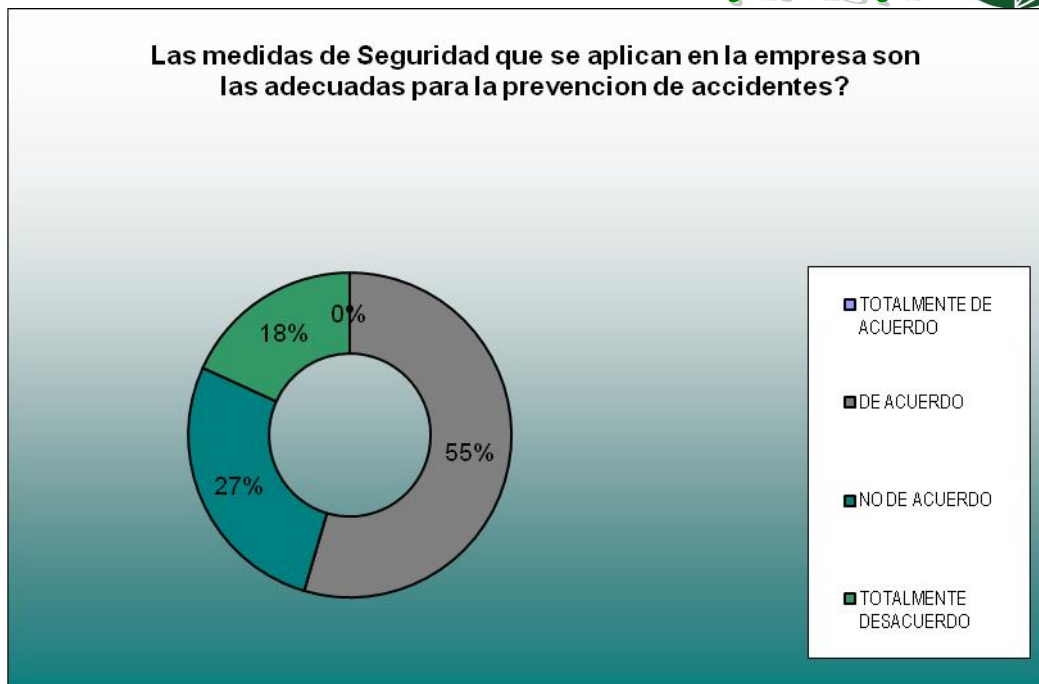


GRAFICA 5

Las medidas de Seguridad que se aplican en la empresa son las adecuadas para la prevención de accidentes?

En la Grafica 5 se puede observar que gran mayoría de los encuestados no creen que se apliquen las medidas requeridas de acuerdo al giro o actividad que desempeñan diariamente con un 55% y sus fundamentos se originan a las experiencias que han vivido en cuestión de riesgos que han sido presentados en los días laborados y sobre todo tener presente que constantemente un trabajador se expone al peligro por la necesidad de tener un empleo y mayor aun sin conocimiento de los efectos irreversibles.

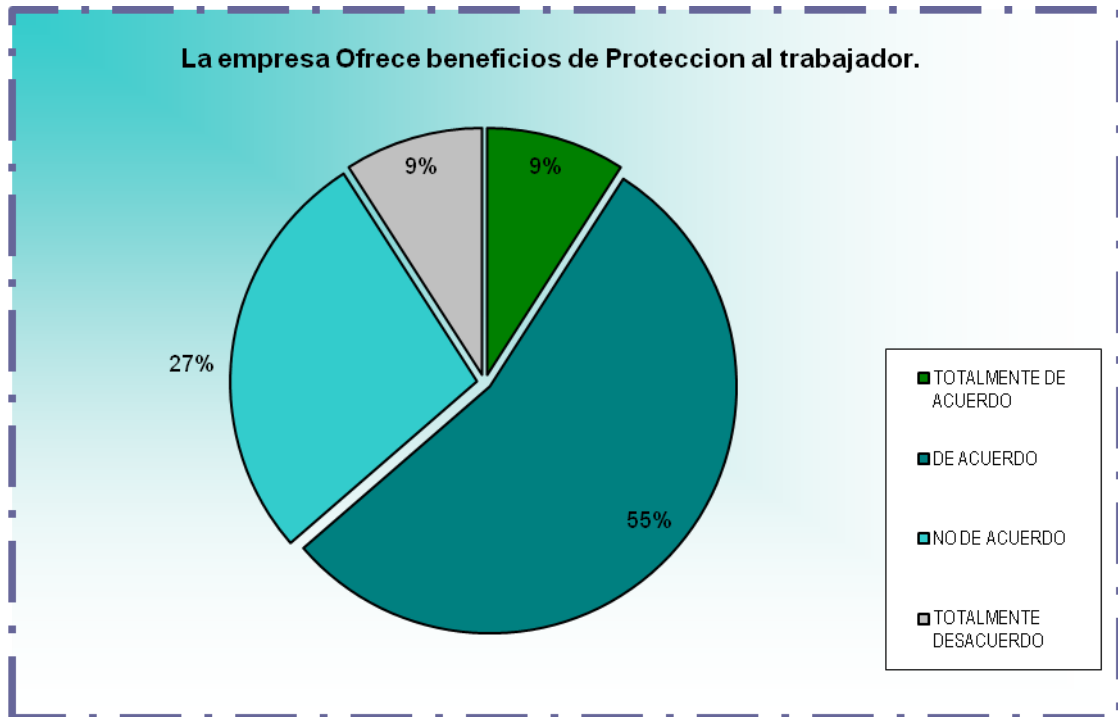
Las medidas de Seguridad que se aplican en la empresa son las adecuadas para la prevención de accidentes?



GRAFICA 6

¿La empresa ofrece beneficios de Protección al Trabajador?

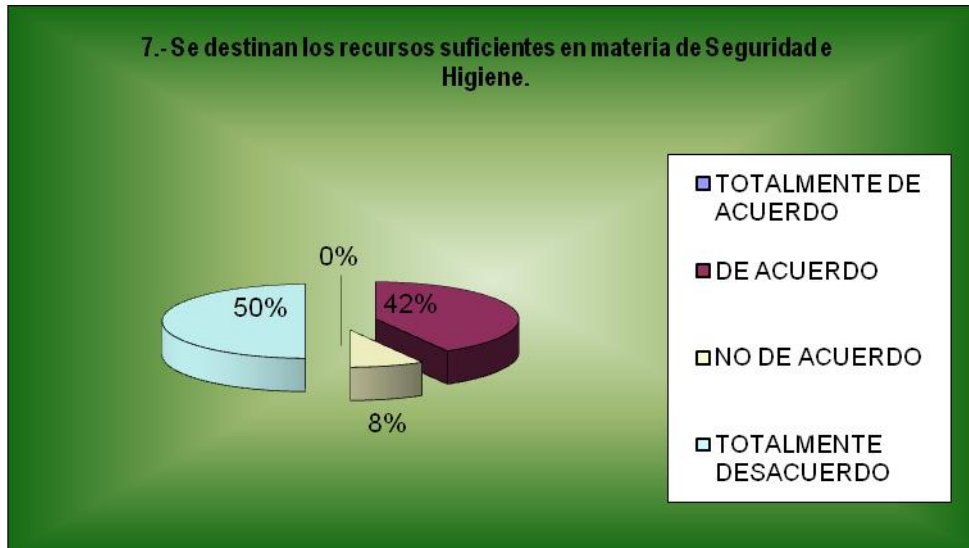
En la grafica 6 se presenta un porcentaje positivo a la organización, ya que el 55% de los encuestados mencionan que algunas medidas de protección si son aplicadas dentro de las instalaciones o áreas que se desempeñan, y se debe analizar si esta protección tiene un alcance a las necesidades reales en cuestión de seguridad e higiene y sobre todo que sean de gran alcance para los trabajadores, ya que se refleja que el 27% con un porcentaje menor pero importante en un efecto negativo que puede no estar alcanzando las expectativas de confort y protección.



GRAFICA 7

¿ Se destinan los recursos suficientes en materia de Seguridad e Higiene?

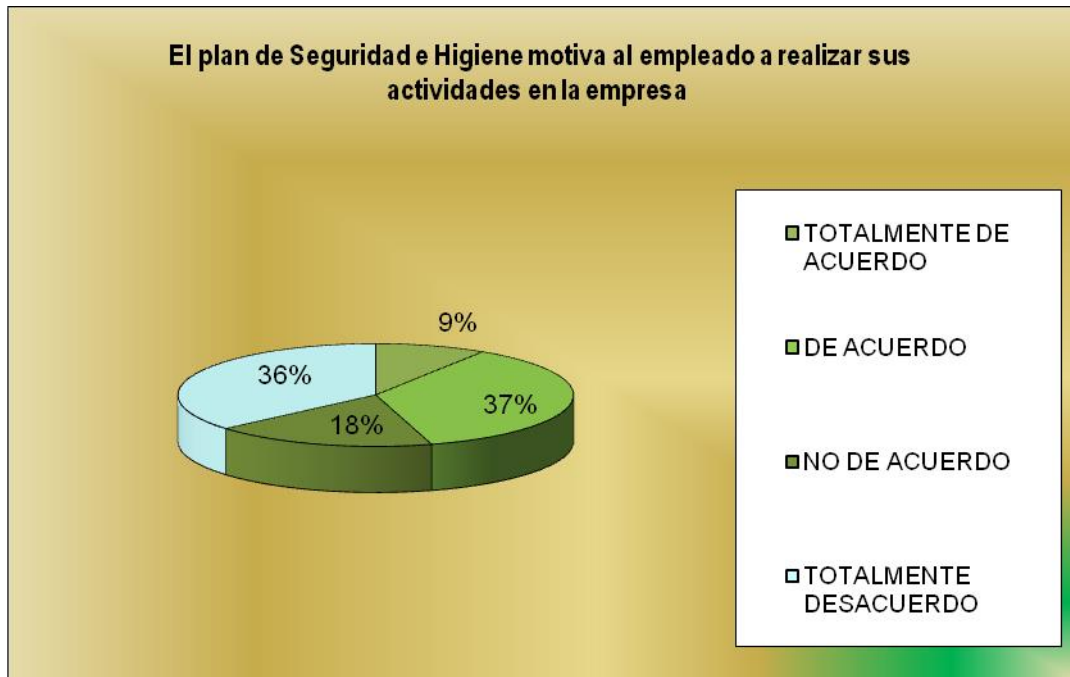
Se analiza en la grafica 7 uno de los temas mas elementales de este diagnostico, se habla de los recursos monetarios, ya que el financiamiento es uno de los factores mas importantes para empezar a lograr algún proyecto en puerta, sin embargo se cuenta con una herramienta a nuestro favor con un 50% y se ve reflejado en nuestro sondeo ya que un gran porcentaje que opina con un 42% que si se reflejan algunas acciones y sobretodo que se cuenta con un presupuesto destinado en materia de seguridad e higiene, pero puede que no se este manejando adecuadamente o mas bien implementar medidas a través del Plan en que se apliquen los recursos.



GRAFICA 8

El Plan de Seguridad e Higiene motiva al empleado a realizar sus actividades en la empresa?

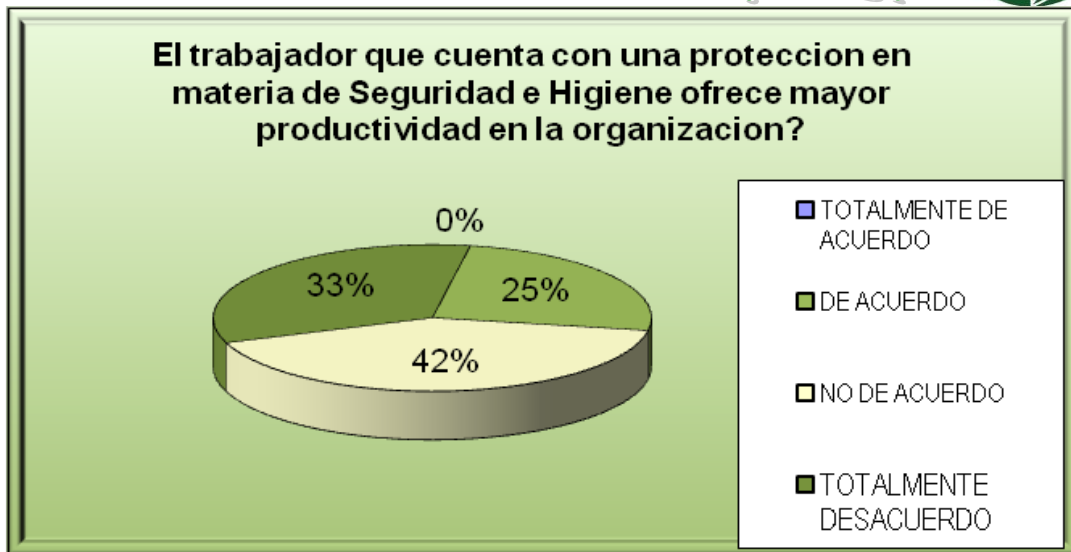
En la grafica se ve un gran contraste en cuanto a las opiniones de los encuestados con el 36% que la seguridad en el trabajo puede ser un factor para sentir o no motivación, lo cual se debe tener presente que cada uno tiene un sentido de perspectiva diferente puede que no sea de gran importancia pero el otro rango el 37% refleja que para ellos es primordial sentir motivación en el lugar donde pasan la mayor parte de su tiempo y prioriza el interés a darle una calidad de vida al trabajador y saber que es una pieza importante en el rompecabezas.



GRAFICA 9

¿El trabajador que cuenta con una protección en materia de Seguridad e Higiene ofrece mayor productividad en la Organización?

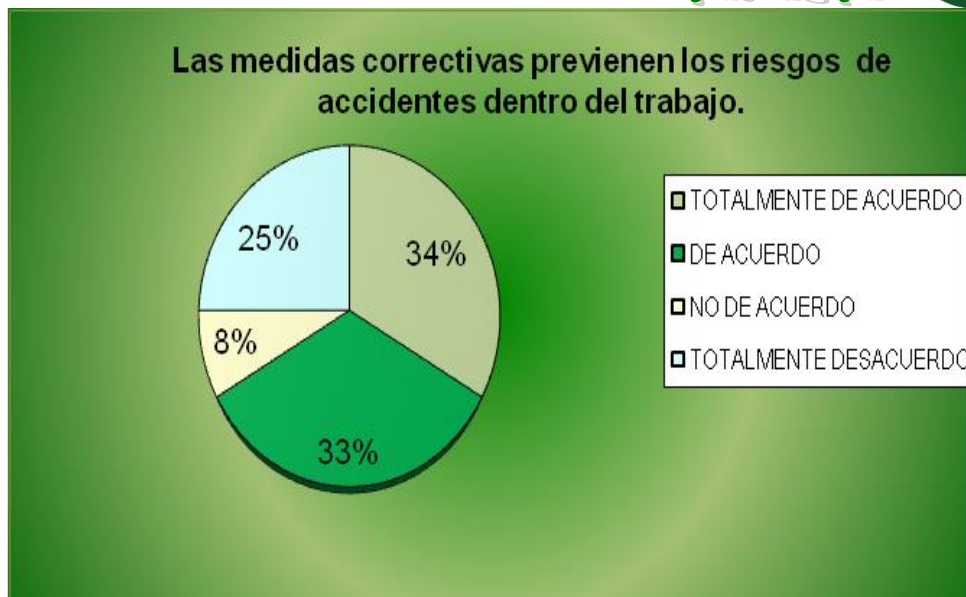
En la grafica que estamos analizando se tiene que la mayoría de los trabajadores encuestados cree que el estar con proteccion en el trabajo no es el principal factor para ser productivo en la empresa.



GRAFICA 10

¿ Las medidas correctivas previenen los riesgos de accidentes dentro del trabajo?

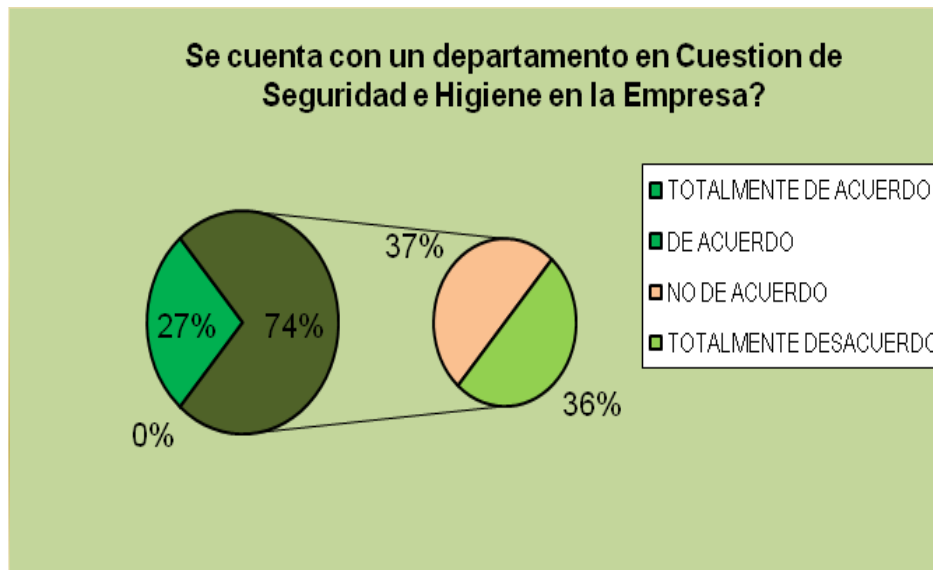
En la grafica 10 podemos observar que mas del 30% de los empleados consideran que la medidas correctivas en el trabajo si son una medida preventiva para disminuir los accidentes en la empresa, mas sin embargo se puede observar que una parte importante de los encuestados creen que no es la mejor manera de prevenirlos.



GRAFICA 11

¿ Se cuenta con un departamento en Cuestion de Seguridad en la Empresa?

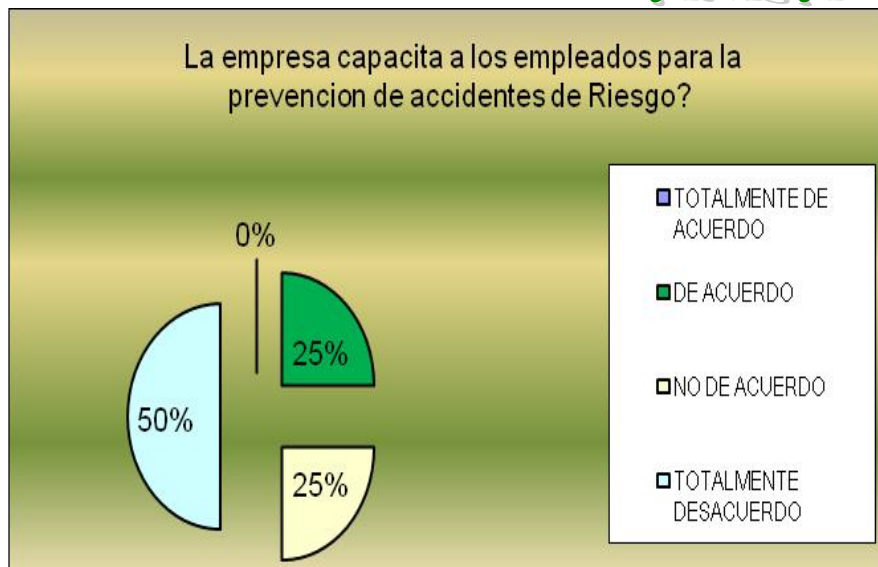
Tenemos en esta grafica que en su mayoría el trabajador encuestado esta totalmente de acuerdo que en la empresa se cuenta con un departamento especializado para actuar en los problemas o situaciones que tengan que ver con la seguridad e higiene.



GRAFICA 12

¿ La empresa capacita a los empleados para la prevencion de Riesgo?

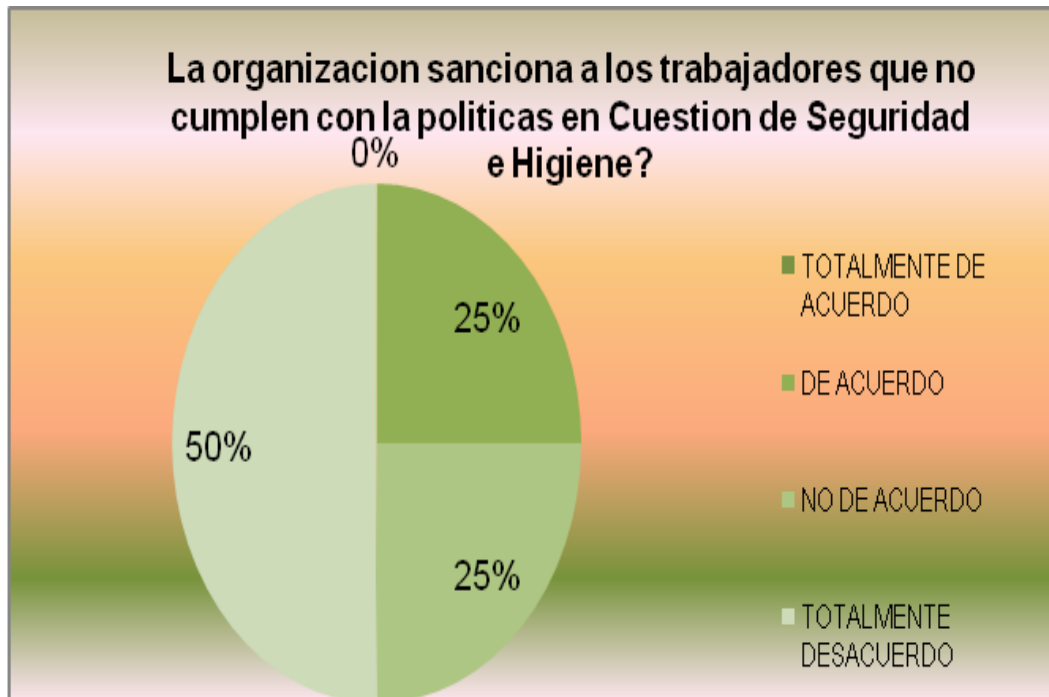
Como nos muestra la grafica 12, consideran la mayoría de los trabajadores que al contar con un departamento de seguridad e higiene si se actua con la prevencion para disminuir accidentes de riesgo en la empresa.



GRAFICA 13

¿ La organización sanciona a los Trabajadores que no cumple con las políticas en cuestión de Seguridad e Higiene?

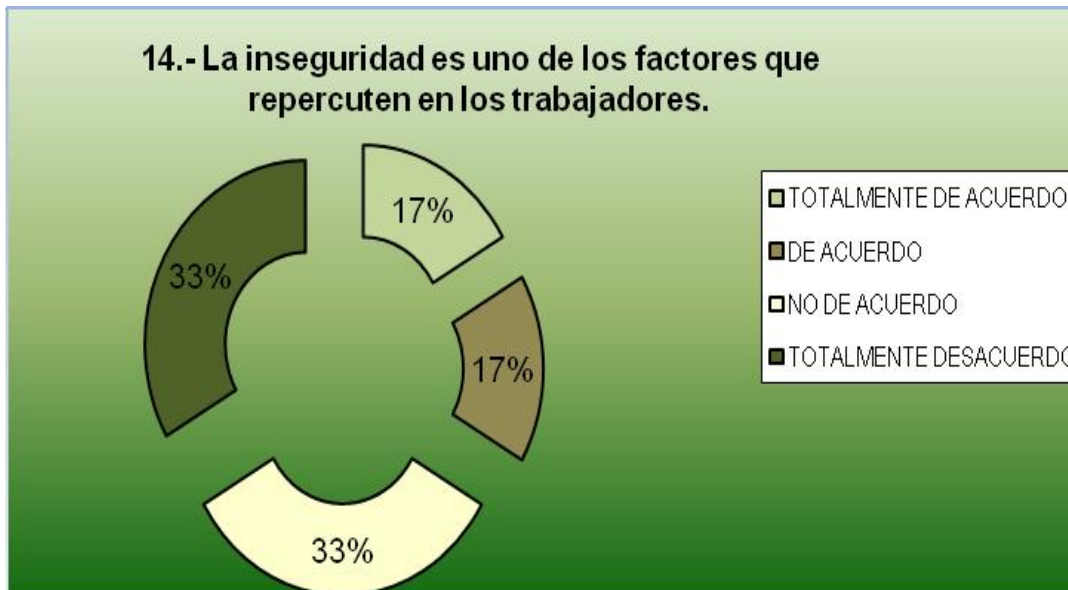
Con respecto a los porcentajes arrojados por los encuestados siendo el 50% de ellos, nos muestran que no se toman sanciones para el personal que no lleva a cabo las medidas de seguridad correspondientes.



GRAFICA 14

¿ La inseguridad es uno de los factores que repercuten en los trabajadores?

Se muestra en esta pregunta que mas del 60% considera que la inseguridad no es un factor que influya en las labores del empleado, se observa ademas que las cuatro opciones fueron muy similares en los porcentajes que se obtuvieron

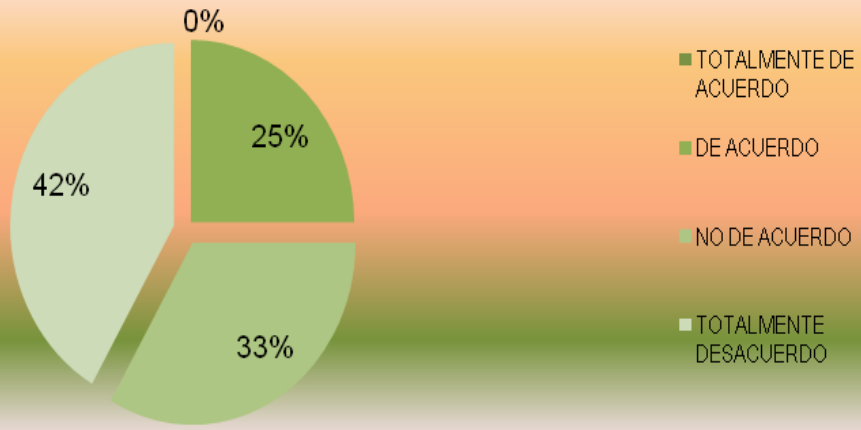


GRAFICA 15

¿ La empresa difunde proyectos o propuestas en materia de Seguridad e Higiene?

Se considera en la grafica de la pregunta realizada que mas del 70% de los trabajadores no conoce ningun proyecto en materia de seguridad e higiene que se emplee para prevenir accidentes dentro de la empresa.

La empresa difunde proyectos o propuestas en materia de Seguridad e Higiene?





8. VENTAJAS AL IMPLEMENTAR UN PLAN DE SEGURIDAD E HIGIENE

- ❖ Implementar un Plan de Seguridad e Higiene que aplique las políticas adecuadas en el proceso de trabajo en Agroindustrias Unidas de México.
- ❖ Por medio del uso y manejo preciso en las funciones laborales se dan las provisiones de cobertura financiera para casos de prolongada ausencia del trabajo por enfermedad o accidente.
- ❖ Conservar y mejorar la salud de los trabajadores en relación con la labor que realicen:

Condiciones Ambientales
Condiciones Atmosféricas
Condiciones Sociales

- ❖ Reducir retardos por el efecto Psicológico que se produce en los demás trabajadores y se requiere de un tiempo prudencial para alcanzar su ritmo normal
- ❖ El conocimiento de las medidas preventivas de accidentes laborales
- ❖ Reducir financiamiento en cuanto a daño al equipo, herramientas o al material en proceso de producción, la reparación y los desperdicios de material representan un gasto que debe agregarse al costo del accidente.
- ❖ Crear cultura de hábitos de seguridad en el trabajo.
- ❖ Evitar el dolor y sufrimiento del trabajador, su familia y compañeros ocasionado por los accidentes.
- ❖ Aumento de satisfacción en los colaboradores por sentir confort y protección dentro de la empresa.



9. CONCLUSIONES

Todo accidente es el resultado de la combinación de riesgos físicos y humanos, como consecuencia del disfuncionamiento del sistema de seguridad.

Sabemos que todo sistema de seguridad esta abierto o expuesto al material y equipo que utiliza el factor humano en el medio ambiente que labora diariamente y dentro del entorno que se maneja el trabajador es considerable analizar su bienestar y seguridad integral.

Por ello es necesario e indispensable establecer un Plan de seguridad e Higiene ya que es una estrategia empresarial y sobretodo una Política de seguridad necesaria para salvaguardar del operador.

Los planes de protección de los diversos elementos del sistema de seguridad son muy importantes, básicamente el de proteger al factor humano y tomar en cuenta los factores sociológicos, psicológicos y de organización.

Otra de los beneficios al aplicar un Plan de seguridad e Higiene es la formación de la plantilla en cuestión de optar con las medidas necesarias para salvaguardar su vida, y no causar algún tipo de desgracia que vaya mas allá de poder prevenirlo.

Puede que un accidente no cause alguna lesión o daño material; igualmente no causar días perdidos por el trabajador, sin embargo a lo largo del tiempo puede llevar un costo indirecto u oculto que debe ser tomado en consideración, sobre todo una de las preocupaciones de una empresa es el cuidado de su imagen para sentir la seguridad de trabajar en ella y no tener el temor de no estar protegido en sus actividades diarias.

Puede que algunas opiniones acerca de la implementación de un Plan seria el costo elevado en cuanto a su aplicación pero a través del análisis establecido nos damos cuenta que nos reduce el numero de costo al final de la producción y sobre todo atrae beneficios de otra índole en nuestro personal.



Toda inversión en seguridad es rentable, ya que disminuye los costos unitarios de producción, lejos de ser un gasto mas, influye de manera desfavorable sobre el costo de producción, es por el contrario un elemento de disminución del mismo, en medida que su rentabilidad lo demuestre.

Una evaluación del sistema de seguridad, será permanente con el fin de poder determinar los niveles económicos y de bienestar alcanzados con el plan puesto en ejecución.





BIBLIOGRAFIA

Ramirez;Cavassa. Cesar.,”Manual de Seguridad Industrial. Ed.Grupo Noriega., Tomo3.México: 1998.pp.506.

Ramirez;Cavassa. Cesar.,”Seguridad Industrial un enfoque Integral., Ed.Noriega., 2da Edición., México: 1998.pp.506

Sánchez; Meza.Sergio,” Higiene y Seguridad Industrial., IPN., 1ra Edición., México: 1998.pp. 94

Hernández; Zúñiga. Alfonso, “Seguridad e Higiene Industrial

Via Internet:

<http://www.agroindustriasmexico.com.mx/>